UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN

LPI – PRECALIFICACION Nº 14/2013 – ADENDA Nº 02

Asunción, 06 de marzo de 2014

Señores

PRESENTE

De mi consideración:

En atención a lo establecido en la **IAS 8.1** de la **Sección II – Datos de la Precalificación (DDP)**, del pliego de bases y condiciones para la **"LICITACIÓN PÚBLICA INTERNACIONAL N° 14/2013 PRECALIFICACIÓN DE FIRMAS PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA ELABORACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS (2DA. ETAPA) PARA EL BANCO CENTRAL DEL PARAGUAY"** aprobado por Resolución N° 9 de fecha 74 de octubre de 2013 del Directorio del Banco Central del Paraguay, cumplimos en informar las siguientes modificaciones:

Punto N° 01
Sección II Datos de la Precalificación

Versión Pliego de Bases y Condiciones

IAS 11.1 (c)	El Solicitante deberá adjuntar a su solicitud, los siguientes documentos que acrediten sus calificaciones: **Para el Perfil de la Empresa:** a) **Experiencia General:** Copia de contratos ejecutados de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Públicas o Privadas, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la cantidad de contratos que fueren necesarios, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. b) **Experiencia Específica en Instituciones Bancarias:** Copia de contratos ejecutados, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Bancarias, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. c) **Experiencia Específica en Bancos Centrales:** Copia de contratos ejecutados, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Bancos Centrales, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado.

Versión Adenda

IAS 11.1 (c)	El Solicitante deberá adjuntar a su solicitud, los siguientes documentos que acrediten sus calificaciones: **Para el Perfil de la Empresa:** a) **Experiencia General:** Copia de contratos ejecutados, **carta de confirmación de trabajos y/o**

Silvio Núñez
Gerente "GPL"

Alcibiades Maricevich
Director - U.O.C.

UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN

LPI – PRECALIFICACION Nº 14/2013 – ADENDA Nº 02

	carta de buena culminación de servicios de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Públicas o Privadas, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la cantidad de contratos que fueren necesarios, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. b) **Experiencia Específica en Instituciones Bancarias:** Copia de contratos ejecutados, **carta de confirmación de trabajos y/o carta de buena culminación de servicios**, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Bancarias, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. c) **Experiencia Específica en Bancos Centrales:** Copia de contratos ejecutados, **carta de confirmación de trabajos y/o carta de buena culminación de servicios**, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Bancos Centrales, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado.

Punto N° 02

EN LA SECCIÓN III – CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Versión Pliego de Bases y Condiciones

2. MATRIZ DE EVALUACIÓN

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntajes que se asignarán a la evaluación de los Solicitantes son:	**Puntos**
(i) Calificación para el Perfil de la Empresa:	
Experiencia General: Copia de contratos ejecutados de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Públicas o Privadas, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la cantidad de contratos que fueren necesarios, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. Se asignará un puntaje máximo de 5 puntos a la empresa que presente mayor cantidad de contratos, y puntajes menores a las empresas que presente menor cantidad de contratos, determinados por la siguiente fórmula: X PUNTOS = 5 PUNTOS x (menor cantidad de contratos) / (mayor cantidad de contratos)	0 a 5
Experiencia Específica en Instituciones Bancarias: Copia de contratos ejecutados, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Bancarias, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. Se asignará un puntaje máximo de 20 puntos a la empresa que presente mayor cantidad de contratos, y puntajes menores a las empresas que presente menor cantidad de contratos, determinados por la siguiente fórmula: X PUNTOS = 20 PUNTOS x (menor cantidad de contratos) / (mayor cantidad de contratos)	0 a 20
Experiencia Específica en Bancos Centrales: Copia de contratos ejecutados, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos,	

Silvia Núñez
Gerente "GPL"

Alcibiades Maricevich
Director - U.O.C.

Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Bancos Centrales, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. Se asignará un puntaje máximo de 15 puntos a la empresa que presente mayor cantidad de contratos, y puntajes menores a las empresas que presente menor cantidad de contratos, determinados por la siguiente fórmula: X PUNTOS = 15 PUNTOS x (menor cantidad de contratos) / (mayor cantidad de contratos)	0 a 15

Versión Adenda

2. MATRIZ DE EVALUACIÓN

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntajes que se asignarán a la evaluación de los Solicitantes son:	**Puntos**
(i) Calificación para el Perfil de la Empresa:	
Experiencia General: Copia de contratos ejecutados, **carta de confirmación de trabajos y/o carta de buena culminación de servicios** de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Públicas o Privadas, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la cantidad de contratos que fueren necesarios, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. Se asignará un puntaje máximo de 5 puntos a la empresa que presente mayor cantidad de contratos, y puntajes menores a las empresas que presente menor cantidad de contratos, determinados por la siguiente fórmula: X PUNTOS = 5 PUNTOS x (menor cantidad de contratos) / (mayor cantidad de contratos)	0 a 5
Experiencia Específica en Instituciones Bancarias: Copia de contratos ejecutados, **carta de confirmación de trabajos y/o carta de buena culminación de servicios**, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Bancarias, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. Se asignará un puntaje máximo de 20 puntos a la empresa que presente mayor cantidad de contratos, y puntajes menores a las empresas que presente menor cantidad de contratos, determinados por la siguiente fórmula: X PUNTOS = 20 PUNTOS x (menor cantidad de contratos) / (mayor cantidad de contratos)	0 a 20
Experiencia Específica en Bancos Centrales: Copia de contratos ejecutados, **carta de confirmación de trabajos y/o carta de buena culminación de servicios**, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Bancos Centrales, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. Se asignará un puntaje máximo de 15 puntos a la empresa que presente mayor cantidad de contratos, y puntajes menores a las empresas que presente menor cantidad de contratos, determinados por la siguiente fórmula: X PUNTOS = 15 PUNTOS x (menor cantidad de contratos) / (mayor cantidad de contratos)	0 a 15

Silvia Núñez
Gerente "GPL"

Aristides Maricevich
Director - U.O.C.

UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN

LPI – PRECALIFICACION N° 14/2013 – ADENDA N° 02

Punto N° 03

EN EL ANEXO - PLANILLA DE VERIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTOS REQUERIDOS (USO INTERNO Y EXCLUSIVO DEL BCP)

Versión Pliego de Bases y Condiciones

II. Los Solicitantes deberán acompañar a su Solicitud, los siguientes documentos adicionales a fin de demostrar sus calificaciones:

SOLICITANTES INDIVIDUALES PERSONAS JURÍDICAS. OFERENTES EN CONSORCIO.	SOLICITANTES			
Para el Perfil de la Empresa: a) **Experiencia General:** Copia de contratos ejecutados de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Públicas o Privadas, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la cantidad de contratos que fueren necesarios, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. b) **Experiencia Específica en Instituciones Bancarias:** Copia de contratos ejecutados, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Bancarias, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. c) **Experiencia Específica en Bancos Centrales:** Copia de contratos ejecutados, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Bancos Centrales, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. d) Documento que demuestre que la empresa cuenta con una antigüedad mínima de 10 años en el ramo de Servicios de Consultoría en Organización, Métodos y Sistemas o en la Elaboración de Modelos de Gestión por Procesos. e) Documento que demuestre una experiencia directa en la Elaboración e Implantación de la Gestión por procesos en empresas del sector privado, así como, en entidades del Sector Público, asimilables al Banco Central en envergadura y complejidad.				

Versión Adenda

III. Los Solicitantes deberán acompañar a su Solicitud, los siguientes documentos adicionales a fin de demostrar sus calificaciones:

SOLICITANTES INDIVIDUALES PERSONAS JURÍDICAS. OFERENTES EN CONSORCIO.	SOLICITANTES			
Para el Perfil de la Empresa: f) **Experiencia General:** Copia de contratos ejecutados, **carta de confirmación de trabajos y/o carta de buena culminación de servicios** de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Públicas o Privadas, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en				

Silvia Núñez Gerente "GPL"

Alcibiades Maricevich Director - U.O.C.

UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN

LPI – PRECALIFICACION Nº 14/2013 – ADENDA Nº 02

los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la cantidad de contratos que fueren necesarios, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. g) **Experiencia Específica en Instituciones Bancarias:** Copia de contratos ejecutados, **carta de confirmación de trabajos y/o carta de buena culminación de servicios,** como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Instituciones Bancarias, de envergadura, complejidad e importancia asimilables a las del Banco Central del Paraguay, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. h) **Experiencia Específica en Bancos Centrales:** Copia de contratos ejecutados, **carta de confirmación de trabajos y/o carta de buena culminación de servicios**, como mínimo 3 (tres), de trabajos de Diagnostico de Procesos, Mapeo de Procesos, Desarrollo Organizacional, o Gestión por Procesos en Bancos Centrales, en los últimos 5 (cinco) años. Podrán presentarse la mayor cantidad de contratos, siempre que hayan sido formalizados dentro del periodo mencionado. i) Documento que demuestre que la empresa cuenta con una antigüedad mínima de 10 años en el ramo de Servicios de Consultoría en Organización, Métodos y Sistemas o en la Elaboración de Modelos de Gestión por Procesos. j) Documento que demuestre una experiencia directa en la Elaboración e Implantación de la Gestión por procesos en empresas del sector privado, así como, en entidades del Sector Público, asimilables al Banco Central en envergadura y complejidad.				

Atentamente,

ALCIBIADES MARICEVICH FARÍAS
Director
Unidad Operativa de Contratación

SILVIA P. NUÑEZ MAZACOTTE
Gerente
Gerencia de Patrimonio y Logística

CARLOS BENITEZ VIEIRA
Sub-Gerente General
Sub-Gerencia Gral. de Adm. y Finanzas

JORGE A. VILLALBA LEGUIZAMON
Gerente General
Banco Central Paraguay