ANEXO DE LA NOTA DE INVITACION

MODELO DE CUADRO COMPARATIVO PARA EVALUACION DE CURRICULA DE CONSULTORES INDIVIDUALES

SERVICIO REQUERIDO: Actividades de Relacionamiento Empresarial - ID: 280.656

	Formación Académica					Experiencia Profesional				Otros Factores						
Nombre del Consultor	Nota (1)			Nota (2)	TOTAL FORMACIÓN ACADÉMICA	Nota (3)			TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL	Nota (4)					TOTAL OTROS FACTORES	Nota (5)
	Requisito	10	6	4		50	15	5		2	2	2	2	2		
	Título de Grado Universitario	Maestría (600 hs)	Post Grado (300 hs)	Cursos de Especialización	**Hasta 20 puntos**	Experiencia Directa	Experiencia Indirecta	Experiencia General	**Hasta 70 puntos**	Manejo de aplicaciones informáticas (Word, Excel, Power Point, Outlook, Project).	Habilidades de negociación y persuasión.	Pro-actividad y gestión orientada a resultados.	Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión.	Capacidad de coordinar equipos de trabajo, preferentemente multidisciplinarios.	**Hasta 10 puntos**	**GRAN TOTAL 100 puntos**
Nombre 1					**0,00**				**0,00**						**0**	**0,00**
Nombre 2					**0,00**				**0,00**						**0**	**0,00**
Nombre 3					**0,00**				**0,00**						**0**	**0,00**

Formación Académica

Nota (1): Título académico con grado de Licenciatura, o equivalente en Relaciones Públicas o Humanas, Marketing, Comercio Internacional, Administración de Empresas. Preferentemente con postgrados en el área de relaciones públicas, gestión de RRHH y afines.

Si posee maestría (**≥600 hs)** o postgrado (**≥ 300 hs)** directamente relacionada al objeto de la consultoría (relaciones públicas, gestion de recursos humanos, o afines a la consultoría), se le asignará el 100% del puntaje estipulado; se aplicará el 50% si el mismo **no** está directamente relacionados a los TDRs.

Nota (2): Sólo se considerarán cursos de especialización con **≥ 40 horas** de duración certificados. Cuando tengan relación directa con los requerimientos de los TDRs se asignarán **2,0 puntos** por curso hasta un máximo de **4 puntos;** si tienen **relación indirecta,** se asignará **1,0** puntos por cada curso hasta un máximo de **2** puntos.

Experiencia Profesional:

Nota (3): **(a) Experiencia Directa o Experiencia Profesional Específica:** Se asignarán **10 puntos**, por cada año de experiencia profesional específica acreditada en trabajos de vinculación y/o procesos de articulación con el sector público y/o privado, en diferentes sectores o áreas económicas, hasta un máximo de **50 puntos**.
(b) Experiencia Indirecta o Experiencia Profesional Indirecta: Se asignarán **05 puntos** por cada experiencia de trabajo como formador de formadores y/o instructor de didáctica y/o actualización de conceptos y/o ejes temáticos, hasta una máximo de **15 puntos**.
(iii) **Experiencia General**: se requiere una experiencia profesional general mínima de 2 años desde la obtención del título de grado universitario. Se calificará **02 puntos** por año adicional a la mínima, hasta un máximo de **5 puntos**.

Otros Factores:

Nota (4): Se evaluarán mediante entrevistas las habilidades señaladas en el Ítem 8.5 Otras Habilidades de los Términos de Referencia.

Puntaje Total:

Nota (5): **El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 70 puntos sobre una escala de 100 puntos**.

Nota (6): En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1)Experiencia Directa, 2) Experiencia Indirecta.

Nota (7): El consultor deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral, y firmados con carácter de declaración jurada.

Miembros del Panel:

Presidente: _____ _____

_____ _____

Fecha: _____