Seguro para recibir dólares costaría G. 2.595 millones

El Banco Central del Paraguay (BCP) estima un gasto de G. 2.595 millones para la contratación del seguro para la cobertura de riesgos, vinculada a la recepción de dólares físicos de los bancos, según los datos del proceso que constan en la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas (DNCP).

El llamado con ID 385.925 (licitación pública nacional) fue publicado a finales de agosto pasado, mientras que la apertura de ofertas está marcada para el 20 de noviembre. Posteriormente, se deberá dar paso a la adjudicación.

Para fijar el precio de referencia, conforme a los documentos que fueron subidos al portal de la DNCP, el Banco Central realizó un promedio de los presupuestos calculados por dos potenciales oferentes, La Independencia y Segesa.

José Cantero

DETALLES. El contrato tendrá una duración de 12 meses y los oferentes deben cumplir, entre otros aspectos, con ciertos requisitos de capacidad financiera: un margen de solvencia igual o superior a 1,8 conforme con el último reporte efectuado a la Superintendencia de Seguros; una calificación mínima BBB (sin considerar los sufijos); y un patrimonio propio no comprometido de G. 7.000 millones.

Asimismo, el oferente deberá contar como mínimo con tres reaseguradores y estos contar con la calificación A (Standard & Poor's), y/o A (A.M Best's), y/o B++ (A.M. Best's). El seguro, conforme al pliego de bases y condiciones (PBC), amparará los daños, pérdidas súbitas imprevistas y accidentes, por los cuales el BCP deba responsabilizarse por los depósitos recibidos en virtud a la Ley N° 6588, incluyendo en este sentido robos, asaltos e incendios.

Los bancos habían solicitado celeridad al Central para resolver el tema y recibir los dólares físicos, debido a la gran cantidad de billetes físicos que poseen.

José Cantero, titular del BCP, había abogado por una solución estructural al problema que se viene dando con los dólares físicos, considerando que se está produciendo un rechazo de billetes de ciertas series, y apostó a un proceso de digitalización en la economía.

La cotización llegó a G. 7.000

El dólar estadounidense volvió a escalar en las pizarras y ayer llegó a la cotización de G. 6.950 a la compra y G. 7.000 a la venta, siendo esta última una referencia que no se tenía desde noviembre de 2002, conforme a las estadísticas.

De esta manera, la divisa americana concretó un alza de 20 puntos en la semana, partiendo de la equivalencia de G. 6.930 / G. 6.980 del lunes. La suba es mucho más pronunciada si se observan los niveles de inicio del año, cuando se tenía el precio de G. 6.260 a la compra y G. 6.350 a la venta. Agentes de las casas de cambio aseguran que es posible que el dólar siga subiendo y sobrepase la barrera de los G. 7.000. En ese sentido, vale recordar que la referencia histórica más alta es de G. 7.200, que data de diciembre del 2002.

Empleados de Citymarket reclaman pago

Empleados de Citymarket reclamaron ayer ante la empresa PVR Stores PY Saeca el pago salarial correspondiente a octubre, ante el retraso que ya lleva días. La gerente de RRHH de la firma, Ana Marecos, respondió a los pocos trabajadores que esperaban en la recepción de PRV Stores PY Saeca, que el asesor legal de la firma los convocaría el lunes a una reunión, aunque aclaró que tenían tiempo hasta el 10 de este mes para abonar los salarios.

Como es sabido, la cadena de minimercados comunicó hace tres días haber cerrado varios locales de los 94 con que cuenta la marca y haber realizado una convocatoria de acreedores. La empresa declaró ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Mtess) que se encuentra en quiebra y solicitó la suspensión de los contratos de trabajo de decenas de sus empleados. Aunque se desconoce la cantidad exacta de trabajadores, porque los gerentes de la firma nunca dieron la cara públicamente, los propios trabajadores indicaron que la empresa contaría con alrededor de 800 colaboradores directos, mientras que los suspendidos llegan a 530, por el momento. Una de las empleadas afectadas señaló que recibieron información de que la empresa realizó un depósito de dinero en un banco de plaza, pero sin etiquetar para qué fines sería, por lo que temen que la entidad pueda llegar a absorber el monto, ante las múltiples deudas que afronta PVR Stores PY Saeca.

Sin respuesta. Los empleados reclaman el pago de salario.

ANDE ■ TETÃ REKUÁI ■ GOBIERNO NACIONAL Paraguay de la gente

ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE ELECTRICIDAD
LICITACIÓN PÚBLICA INTERNACIONAL ANDE Nº 1587/2020
Subasta a la Baja Electrónica

a) Institución: Administración Nacional de Electricidad - Con sede en la Av. España No. 1268 Asunción, Paraguay.
b) Objeto de la Licitación: "Adquisición de Equipos y Materiales para Subestaciones del Sistema Interconectado Nacional".
c) Fuente de Financiamiento: Fondos Propios de la ANDE – F130.
d) Documentos de Licitación: Podrán ser obtenidos sin costo alguno, a través del Sistema de Contrataciones Públicas (SICP) en el sitio web: www.dncp.gov.py
e) Fecha Tope de Consultas: 23/11/2020.
f) Inicio de Recepción de Propuesta de Precios: 30/11/2020.
g) Inicio de la Etapa Competitiva - Lances: 01/12/2020.
h) Plazo de Entrega del Suministro: Según Documentos de Licitación.
i) Forma de Pago: Según Documentos de Licitación.
j) Moneda de Cotización: Según Documentos de Licitación.
k) Moneda de Competencia: Dólares de los Estados Unidos de América.
l) No podrán participar las personas físicas o jurídicas inhabilitadas conforme al Artículo 40 de la Ley No. 2051/2003.

INFORMACIONES: (021)217 2947 – (021) 217 2785
UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIONES
ID: 376081

ADEC
ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS CRISTIANOS

Laboratorio viviente de liderazgo

Patricia Dos Santos,
socia de ADEC.

Las más de 300 conversaciones con empresarios, clientes, postulantes y colaboradores, en las que nos involucramos para escuchar, sentir y acompañar este momento tan especial, nos dejan la sensación de que ha sido el laboratorio viviente de liderazgo más importante de las últimas décadas.

Los líderes que se encontraron de golpe sin las señales referenciales a las que estaban acostumbrados, recurrieron a sus redes de confianza y solicitaron opiniones de expertos buscando certezas sobre qué hacer.

Fueron meses de tener más preguntas que respuestas, constante aprendizaje, pruebas y errores, y tensiones entre el viejo normal y las nuevas demandas de cambio, para todos. A los líderes de las organizaciones de todo tipo y tamaño no les fue fácil tomar las decisiones, muchas dolorosas.

Luego de nueve meses de vivir las consecuencias de un acelerado ambiente VICA (volátil, incierto, cambiante y ambiguo), acá estamos, en el estado en que estemos, para encarar esta nueva etapa, la de prosperar encontrando maneras nuevas de agregar valor.

Y creo que puede encontrarnos mejor preparados si consideramos algunas certezas que están bastante claras y desarrollamos las competencias necesarias para adaptarnos rápidamente.

Una de ellas es que no existen largos horizontes, hay que vivir cada momento, así como viene, buscando aprovechar las oportunidades que trae. Esto nos demanda que aprendamos a ser resilientes para sobreponernos a situaciones adversas con rapidez.

La otra es que en los próximos meses vamos a trabajar en modo mixto, donde lo presencial y lo virtual se irán mezclando. Y eso nos obliga a gestionar nuestras organizaciones por objetivos e indicadores para poder hacer los seguimientos y medir la productividad, y ya no por tareas y procesos, será necesario para ello dar una mirada nueva a dos valores, organizaciones muy importantes de parte de los líderes y de los colaboradores: confianza y responsabilidad.

La confianza es un camino de ida y vuelta. Por un lado, el líder necesita que la gente confíe para avanzar en los cambios que hagan falta, dando claras señales de genuino cuidado, decisiones adecuadas y coherencia entre sus palabras y sus acciones; y, por otro lado, necesita confiar en nuevas formas de trabajar no presenciales y en que las personas van a cumplir con los compromisos, aunque no cumplan horarios en la oficina.

Los colaboradores, por su parte, necesitan desarrollar competencias para responsabilizarse de cumplir con las metas establecidas en tiempo y forma para no frenar los procesos productivos ni afectar el trabajo de sus compañeros. Esto requiere hacerse más competentes en autogestionarse y usar eficientemente el tiempo.

Ahora necesitamos competencias de gestión virtual, mañana no sabemos. Lo importante es que sigamos en modo "laboratorio viviente".