Asunción, 24 de enero de 2014

Señores:

.....

La Unidad Operativa de Contratación de la Agencia Financiera de Desarrollo (AFD) tiene el agrado de dirigirse a Usted/es, a fin de remitirle la presente **ADENDA N°01** para que sea incorporada a la Carta de Invitación del Llamado a Contratación Directa para **"CONSULTORÍA PARA LA ELABORACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA AFD - SEGUNDA ETAPA"** con **ID N° 263.227.**

ADENDA N°01

Anexo B

Datos de la Contratación (DDLC)

Pág. 9

A. Evaluación de Calidad:

En la Evaluación de Calidad se analizarán los antecedentes de la firma, la calificación y experiencia del personal asignado así como el enfoque técnico, metodología y plan de trabajo propuestos, para determinar el grado de comprensión de los Objetivos del trabajo, que demuestre el Consultor en su exposición de "Metodología" a utilizar para lograrlos: la estructura y composición del equipo de trabajo asignado y demás recursos materiales y técnicos que ofrezca la propuesta del Consultor; y la consistencia de las actividades principales del trabajo, su contenido y duración, etapas y relaciones entre ellas y las fechas de entrega de los productos, así como de los puntos de verificación de avance del trabajo.

Al efecto, se establecen los factores a evaluar, la importancia de cada factor (ponderación del factor), y los puntajes a utilizar para calificar cada factor (puntaje de calificación).

La calificación final de cada firma se obtendrá de la suma ponderada de los puntajes logrados en cada factor de evaluación.

Seguidamente se incluye la Matriz de Evaluación Técnica y la Tabla para Calificación y Experiencia del Personal Asignado.

MATRIZ DE EVALUACIÓN TÉCNICA

FACTORES		Distribución de Puntaje	Puntaje Máximo Elegible	Oferente Puntos Obtenidos
A.1.	ANTECEDENTES DE LA FIRMA		65	
	Calificación de los ítems definidos en el factor Antecedentes de la firma, hasta un máximo de 65 (sesenta y cinco) puntos	65		
A.2.	CALIFICACION Y EXPERIENCIA		30	
	Coordinador General: Conforme los parámetros de la Tabla 1, sumando los puntos obtenidos en cada línea de dicha tabla.	10		
	Especialista: Conforme los parámetros de la Tabla 1, sumando los puntos obtenidos en cada línea de dicha tabla.	10		
	Trabajo de Campo: Conforme los parámetros de la Tabla 1, sumando los puntos obtenidos en cada línea de dicha tabla.	10		

Maria Esperanza Ocampo
Servicios Administrativos - AFD

SANDRA L. BENITEZ R.
UOC - AFD

AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO AFD

A.3.	**METODOLOGIA O PLAN DE TRABAJO**		**5**	
	Con mucha claridad y muy buena lógica en el cumplimiento de los términos de referencia; vinculación satisfactoria de horas/hombre asignadas a cada una de las actividades y el enfoque con el cual se encarara el servicio.	**5**		
	Con adecuada lógica en el cumplimiento de los términos de referencia, vinculación moderada de horas/hombre asignadas a cada una de las actividades.	**3**		
	Con cierta correspondencia con los términos de referencia pero sin buena lógica.	**1**		
TOTAL		**100**		

El puntaje mínimo que deberán alcanzar las firmas consultoras, para pasar a la siguiente etapa de evaluación, será de **80 (OCHENTA) PUNTOS**.

Sin otro particular lo saludamos cordialmente.

SANDRA BENÍTEZ
Analista Legal de UOC

AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO AFD

ESPERANZA OCAMPO
Encargada de Servicios Administrativos