CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO
DEL PARAGUAY
Herib Campos Cervera 886
casi Avadores del Chaco
Edificio Australia 3° y 4° piso
(595 21) 606020 (RA)
Asunción, Paraguay

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo el futuro hoy

AFD AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO

Asunción, 21 de agosto de 2018

Señores:
.....

La Unidad Operativa de Contrataciones de la Agencia Financiera de Desarrollo (AFD) tiene el agrado de dirigirse a Usted/es, a fin de remitirle la presente ADENDA N° 2 que se anexa al Pliego de Bases y Condiciones del Llamado a Licitación Pública Internacional para el servicio de "AUDITORIA EXTERNA DE LA AFD", con ID N° 342.636, modificándose lo resaltado expresamente, sin alterar las demás condiciones del PBC.

DONDE DICE:

SECCIÓN 2: APÉNDICE - CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

13 B. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

	CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1	**Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal**	**50**	
1	**1.1 Personal superior de dirección – Socios**	**2**	
	1.1.1 Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 2 puntos 1.1.2 Experiencia menor a quince (15) años – 1 punto		
	1.2 Personal de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores	**14**	
	1.2.1 Nivel profesional * Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 4 puntos * Auditores titulados – 2 puntos	**4**	
	1.2.2 Experiencia profesional en auditoría i) * Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 8 puntos ii) * Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 4 puntos	**8**	
	1.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP iii) * Experiencia específica de más de tres (3) años – 2 puntos iv) * Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 1 punto v) * Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	**2**	

AFD DIANA MARTINEZ Unidad Operativa de Contratación

AFD RUDY EDWARDS Unidad Operativa de Contratación

AFD ESPERANZA OCAMPO Servicios Administrativos

CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO
DEL PARAGUAY
Henri Campos Cervera 886
casi Azaleores del Chaco
Edificio Australia 3° y 4° piso
(595 21) 606020 (RA)
Asunción, Paraguay

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo el futuro hoy

FAFD AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO

1.3 Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors	**22**	
1.3.1 Nivel profesional * Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 5 puntos vi) * Auditores titulados – 3 puntos	5	
a. **1.3.2 Experiencia profesional en auditoría** vii) * Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 10 puntos viii) * Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 5 puntos	12	
b. **1.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP** ix) * Experiencia específica de más de tres (3) años – 5 puntos x) * Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 3 puntos xi) * Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	5	
a. **1.4 Personal de campo – Auditores**	**4**	
1.4.1 Nivel profesional * Auditores titulados – 2 puntos * Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto	2	
1.4.2 Experiencia profesional en auditoría * Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos * Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto	2	
1.5 Personal Experto (de acuerdo a las necesidades del proyecto: Ingenieros, Arquitectos, etc.)	**8**	
1.5.1 Nivel Profesional * Experto titulado – 2 puntos * Experto no titulado – 0 puntos	2	
1.5.2 Experiencia profesional en el área requerida * Experiencia profesional de más de diez (10) años – 6 puntos * Experiencia profesional entre cinco (5) y diez (10) años – 3 puntos * Experiencia profesional menor a cinco (5 años) – 1 punto	6	
2. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo	**50**	
2.1 Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:	**20**	
2.1.1 **Enfoque técnico y metodología**: Descripción de los objetivos del trabajo. Análisis de las características del organismo ejecutor y sus sistemas y efectividad del sistema de control interno. Análisis preliminar de los niveles de riesgo, de los mecanismos de ejecución y en consecuencia el enfoque de auditoría y la metodología para llevar a cabo el trabajo.	10	
2.1.2 Descripción de la metodología del proceso de auditoría de la firma y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría.	10	

FAFD DIANA MARTINEZ Unidad Operativa de Contratación

FAFD RUBY EDWARDS

FAFD ESPERANZA OCAMPO Servicios Administrativos

CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO
DEL PARAGUAY

Henri Campos Cervera 886
casi Avadores del Chaco.
Edificio Australia 3° y 4° piso
(595 21) 606020 (RA)
Asunción, Paraguay

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo el futuro hoy

AFD AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO

2.2. Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:	**30**	
2.2.1 Presentación del organigrama del personal asignado (Socios, Gerentes, Encargados de Equipo-Seniors y Personal de Campo-Auditores y expertos si aplica). (TEC-5) * Se presenta de manera completa – 3 puntos 1. * Se presenta de manera incompleta – 1 punto * No se presenta – 0 puntos	3	
2.2.2 Presentación del cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas. (TEC-7) * Se presenta de manera completa – 3 puntos * Se presenta de manera incompleta – 1 punto * No se presenta – 0 puntos	3	
2.2.3 Secuencia y consistencia de las actividades previstas entre si y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados. (TEC-4 y TEC-8) * Se presenta de manera consistente y atiende los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 4 puntos * Se presenta con inconsistencias o no los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 1 punto * No se presenta – 0 puntos	4	
2.2.4 Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las propuestas calificadas: * Entre cero (0) y diez (10) por ciento – 15 puntos * Entre un once (11) y veinte (20) por ciento – 10 puntos * Entre un veintiuno (21) y treinta (30) por ciento – 5 puntos * Más del treinta (30) por ciento – 0 puntos	15	
2.2.5 Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los gerentes: * Más de veinte (20) por ciento del total – 5 puntos 1.1 * Entre quince (15) y veinte (20) por ciento del total – 3 puntos * Menos de quince (15) por ciento del total – 1 punto	5	
TOTAL (1 + 2)	**100**	

AFD DIANA MARTINEZ Unidad Operativa de Contratación

AFD RUBY EDWARDS Unidad Operativa de Contratación

AFD ESPERANZA OCAMPO Servicios Administrativos

CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO
DEL PARAGUAY

Herib Campos Cervera 886
casi Aviadores del Chaco,
Edificio Australia 3° y 4° piso
(595 21) 606020 (RA)
Asunción, Paraguay

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo el futuro hoy

FAFD AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO

DEBE DECIR:

SECCIÓN 2: APÉNDICE - CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

14 B. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	**50**	
1.1. Personal superior de dirección – Socios	**4**	
• Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 4 puntos • Experiencia menor a quince (15) años – 3 puntos		
1.2. Personal de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores	**16**	
1.2.1. Nivel profesional • Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 6 puntos • Auditores titulados – 3 puntos	6	
1.2.2. Experiencia profesional en auditoría • Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 6 puntos • Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 3 puntos	6	
1.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP • Experiencia específica de más de tres (3) años – 4 puntos • Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 2 puntos • Experiencia especifica de menos de un (1) año – 0 puntos	4	
1.3. Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors	**22**	
1.3.1. Nivel profesional • Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 5 puntos • Auditores titulados – 3 puntos •	5	
1.3.2. Experiencia profesional en auditoría • Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 12 puntos • Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 6 puntos	12	
1.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP • Experiencia específica de más de tres (3) años – 5 puntos • Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 3 puntos • Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	5	

FAFD DIANA MARTINEZ Unidad Operativa de Contratación

FAFD BUDY EDWARD

FAFD ESPERANZA OCAMPO Servicios Administrativos

CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO
DEL PARAGUAY
Herib Campos Cervera 886
casi Aviadores del Chaco
Edificio Australia 3° y 4° piso
(595 21) 606020 (RA)
Asunción, Paraguay

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo el futuro hoy

AFD AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO

1.4. Personal de campo – Auditores	**8**	
1.4.1. Nivel profesional • Auditores titulados – 4 puntos • Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 2 punto	**4**	
1.4.2. Experiencia profesional en auditoría • Experiencia profesional de un (1) año o más – 4 puntos • Experiencia profesional menor a un (1) año – 2 punto	**4**	
2. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo	**50**	
2.1. Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:	**20**	
2.1.1 Enfoque técnico y metodología: Descripción de los objetivos del trabajo. Análisis de las características del organismo ejecutor y sus sistemas y efectividad del sistema de control interno. Análisis preliminar de los niveles de riesgo, de los mecanismos de ejecución y en consecuencia el enfoque de auditoría y la metodología para llevar a cabo el trabajo.	10	
2.1.2 Descripción de la metodología del proceso de auditoría de la firma y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría.	10	
2.2. Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:	**30**	
2.2.1 Presentación del organigrama del personal asignado (Socios, Gerentes, Encargados de Equipo-Seniors y Personal de Campo-Auditores y expertos si aplica). (TEC-5) • Se presenta de manera completa – 3 puntos • Se presenta de manera incompleta – 1 punto • No se presenta – 0 puntos	3	
2.2.2 Presentación del cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas. (TEC-7) • Se presenta de manera completa – 3 puntos • Se presenta de manera incompleta – 1 punto • No se presenta – 0 puntos	3	
2.2.3 Secuencia y consistencia de las actividades previstas entre si y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados. (TEC-4 y TEC-8) • Se presenta de manera consistente y atiende los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 4 puntos • Se presenta con inconsistencias o no los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 1 punto • No se presenta – 0 puntos	4	
2.2.4 Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las propuestas calificadas: • Entre cero (0) y diez (10) por ciento – 15 puntos • Entre un once (11) y veinte (20) por ciento – 10 puntos • Entre un veintiuno (21) y treinta (30) por ciento – 5 puntos • Más del treinta (30) por ciento – 0 puntos	15	

AFD DIANA MARTINEZ Unidad Operativa de Contratación

AFD RUDY EDWARDS Unidad Operativa de Contratación

AFD ESPERANZA OCAMPO Servicios Administrativos

CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO
DEL PARAGUAY

Henri Campos Cervera 886
casi Aviadores del Chaco,
Edificio Australia 3° y 4° piso
(595 21) 606.020 (RA)
Asunción, Paraguay

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo el futuro hoy

FAFD AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO

2.2.5 Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoria a cargo de los gerentes: • Más de veinte (20) por ciento del total – 5 puntos • Entre quince (15) y veinte (20) por ciento del total – 3 puntos • Menos de quince (15) por ciento del total – 1 punto	5	
TOTAL (1 + 2)	**100**	

Sin otro particular lo saludamos muy cordialmente.

DIANA MARTINEZ
Asistente de U.O.C.

AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO FAFD

RUDY EDWARDS
Coordinador de UOC

ESPERANZA OCAMPO
Encargada de Servicios Administrativos