MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA MISIONES

UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIONES

14 de Mayo y General Díaz

Teléf. 0858 – 285420

ADENDA Nº 01/2022

Santa Rosa Misiones, 25 de marzo del 2022

CONTRATACION DIRECTA Nº 04/2022

´´SERVICIO DE EVALUACION DE IMPACTO AMBIENTAL-CAMPO SANTO´´ ID Nº 412954

SE HAN REALIZADO LAS SIGUIENTES MODIFICACIONES EN EL SICP

1. SECCIÓN-ETAPAS Y PLAZOS
   Fecha Tope para la realización de consultas: 30/03/2022 hasta las 08:30hs AM.

SE HAN REALIZADO LAS SIGUIENTES MODIFICACIONES EN LA CARTA DE INVITACION.

ANEXO B

DATOS DE LA CONTRATACIÓN (DDLC)

21.1 Porcentaje de Garantía de mantenimiento de oferta: 05%

Dicha garantía deberá ser extendida sobre el monto total de la oferta.

23. Porcentaje del Seguro de Responsabilidad Profesional

El porcentaje de Seguro de Responsabilidad Profesional es de: 05%

El mismo deberá ser extendido sobre la totalidad del monto adjudicado.

24. Periodo de Validez de la Garantía de Fiel Cumplimiento de Contrato

El plazo de vigencia de la Garantía de Fiel Cumplimiento de Contrato será: Desde la fecha de suscripción del Contrato hasta el 31/07/2022.

1. **Perfil del Personal Clave.**

   Formación Académica = 30 puntos

   Profesional Ingeniero Ambiental con pos grado= 30 puntos

   Profesional Ingeniero Ambiental = 20 puntos

El oferente debe presentar los antecedentes académicos y profesionales con la presentación de documentaciones de respaldo como copias de títulos, especializaciones, post grados y capacitaciones.

Experiencia general de 5 años como mínimo, en la prestación de servicios similares a lo solicitado.

Estos requisitos se evaluarán mediante el Curriculum presentado, el mismo deberá ajustarse al formato indicado en el Anexo D- Formularios

2. **Enfoque técnico y metodológico y plan de trabajo.** 20 Puntos.

-Se otorgarán 20 puntos a la metodología y plan de trabajo que presente buena lógica en el cumplimiento de los servicios requeridos, vinculación satisfactoria de horas/hombre.

-Se otorgarán 15 puntos al oferente que presente adecuada lógica en el cumplimiento de los servicios requeridos, vinculación satisfactoria de horas/hombre.

- Se otorgará 10puntos a la metodología y plan de trabajo que presente cierta correspondencia con el cumplimiento de los servicios requeridos, vinculación satisfactoria de horas/hombre

Deberá establecer claramente el alcance de los servicios ofrecidos, conforme las especificaciones técnicas establecidas por la Convocante, explicando la metodología y el plan de trabajo a ejecutar.

Con el fin de acreditar dicho requerimiento se realizará conforme al siguiente formulario:

FORMULARIO

DESCRIPCIÓN DEL ENFOQUE, LA METODOLOGÍA Y EL PLAN DE ACTIVIDADES PARA LA EJECUCIÓN DEL TRABAJO

(Para trabajos pequeños o muy simples, la Convocante deberá omitir el siguiente texto en cursiva)

[El enfoque técnico, la metodología y el plan de trabajo son componentes claves de la propuesta técnica. Se le sugiere que presente su propuesta técnica (50 páginas incluyendo gráficos y diagramas) dividida en las tres partes siguientes:

a) Enfoque técnico y metodología

b) Plan de trabajo, y

c) Organización y dotación de personal.

a) Enfoque técnico y metodología. En este capítulo el Consultor deberá explicar su comprensión de los objetivos del trabajo, enfoque de los servicios, metodología para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado, y el grado de detalle de dicho producto. Usted deberá destacar los

problemas que se están tratando y su importancia, y explicar el enfoque técnico que usted adoptaría para tratarlos. El Consultor deberá explicar la metodología que propone adoptar y resaltar la compatibilidad de esa metodología con el enfoque propuesto.

b) Plan de Trabajo. En este capítulo deberá proponer las actividades principales del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas (incluyendo las aprobaciones provisionales del Contratante), y las fechas de entrega de los informes. El plan de trabajo propuesto deberá ser consistente con el enfoque técnico y la metodología, demostrando una compresión de los TDR y habilidad para traducirlos en un plan de trabajo factible. Aquí se deberá incluir una lista de los documentos finales, incluyendo informes, planos y tablas que deberán ser presentadas como producto final.

c) Organización y Dotación de Personal. En este capítulo deberá proponer la estructura y composición de su equipo. Deberá detallar las disciplinas principales del trabajo, el especialista clave responsable, y el personal técnico y de apoyo designado.