CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO DEL PARAGUAY
Herib Campos Cervera 886
casi Aviadores del Chaco.
Edificio Australia 3° y 4° piso
(595 21) 606020 (RA)
Asunción, Paraguay

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo el futuro hoy

FAFD AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO

Asunción, 08 de noviembre de 2017

Señores:
.....

La Unidad Operativa de Contrataciones de la Agencia Financiera de Desarrollo (AFD) tiene el agrado de dirigirse a Usted/es, a fin de remitirle la presente **ADENDA N° 3** que se anexa al Pliego de Bases y condiciones del Llamado a **Licitación por Concurso de Ofertas** para el servicio de ***"CONSULTORÍA PARA ACTUALIZACIÓN DE PERFILES, FUNCIONES Y ASIGNACIONES"***, con **ID N° 335.346**, modificándose lo resaltado expresamente, sin alterar las demás condiciones del PBC.

DONDE DICE:

Apéndice 1: Criterios de Evaluación y Calificación

Matriz de Evaluación				
Descripción	**Requerimiento**	**Especificación**		**Puntajes**
Antigüedad en el mercado	La calificación máxima de este factor será de **30 puntos**, otorgándose a:	Experiencia acreditada en el desarrollo de trabajos de Creación y actualización de perfiles /cargos, funciones y escala salarial en los **últimos 5 años** (se asignará 5 puntos por cada trabajo presentado o demostrado)		30
Experiencia Específica Requerida de la Consultora	La calificación máxima de este factor será de **40 puntos**, según el siguiente detalle:	Experiencia demostrada documentalmente de Consultorías relacionadas en la elaboración de perfiles de puestos y cargos en el modelo SICCA (se asignará 10 puntos por cada experiencia demostrada documentalmente hasta un máximo de 40 puntos). Este factor es excluyente.		40
Formación Académica y Experiencia Específica Requerida de los Consultores	La calificación máxima de este factor será de **20 puntos**, según el siguiente detalle:	1 Gerente de Proyecto que deberá demostrar una experiencia mínima de 10 años en tareas similares al alcance del presente servicio	5 puntos	20
		Profesional en carreras administrativas o psicología	5 puntos	
		2 Consultores Seniors que deberá demostrar una experiencia mínima de 4 años cada uno en tareas similares al alcance del presente servicio	5 puntos	
		Profesional en carreras administrativas o psicología	5 puntos	
Metodología propuesta	La calificación máxima de este factor será de **10 puntos**, otorgándose a:	Se otorgará 10 puntos: a la metodología del plan de trabajo que presente mucha claridad y muy buena lógica en el cumplimiento de los requerimientos de la convocante, vinculación satisfactoria asignadas a cada una de las actividades con el cual se encarará los servicios de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.		10
		Se otorgará 7 puntos: a la metodología del plan de trabajo que presente adecuada lógica en el cumplimiento de los requerimientos de la convocante, vinculación satisfactoria de a cada una de las actividades con el cual se encarará los servicios.		7
		Se otorgará 5 puntos: a la metodología del plan de trabajo que presente cierta correspondencia con los requerimientos de la convocante, vinculación satisfactoria asignada a cada una de las actividades con el cual se encarará los servicios.		5
			Total de Puntos	**100**

AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO FAFD

FAFD RUDY EDWARDS Unidad Operativa de Contratación

FAFD ROMINA CARDOZO Enc. de RR. HH.

FAFD Servicios Administrativos

CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO DEL PARAGUAY
Herib Campos Cervera 886
casi Aviadores del Chaco.
Edificio Australia 3° y 4° piso
(595 21) 606020 (RA)
Asunción, Paraguay

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo el futuro hoy

AFD AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO

Sección 5. Términos de referencia

1. **REQUERIMIENTOS DEL SERVICIO**:

- Será excluyente la experiencia y conocimiento de la elaboración de los perfiles de puestos y cargos en el modelo SICCA u otro modelo gubernamental nacional.

El servicio debe contemplar e incluir el desarrollo de los siguientes puntos:

- La actualización de las funciones de todos los puestos de la estructura Organizacional.
- La elaboración de todos los perfiles de los puestos/cargos bajo el modelo SICCA.
- La determinación del valor de cada puesto en la estructura de la AFD y aquellos más comunes que pueden ser creados con posterioridad.
- La escala jerárquica
- La actualización de la escala salarial o matriz salarial.

DEBE DECIR:

Apéndice 1: Criterios de Evaluación y Calificación

Matriz de Evaluación				
Descripción	**Requerimiento**	**Especificación**		**Puntajes**
Antigüedad en el mercado	La calificación máxima de este factor será de **30 puntos**, otorgándose a:	Experiencia acreditada en el desarrollo de trabajos de Creación y actualización de perfiles /cargos, funciones y escala salarial en los **últimos 5 años** (se asignará 5 puntos por cada trabajo presentado o demostrado)		30
Experiencia Específica Requerida de la Consultora	La calificación máxima de este factor será de **40 puntos**, según el siguiente detalle:	Experiencia demostrada documentalmente de Consultorías relacionadas en la elaboración de perfiles de puestos y cargos en el modelo SICCA (se asignará **10 puntos** por cada experiencia demostrada documentalmente hasta un máximo de 30 puntos).	30 puntos	40
		Experiencia demostrada documentalmente de Consultorías relacionadas en la elaboración de perfiles de puestos y cargos en otros modelos gubernamentales (se asignará **2,5 puntos** por cada experiencia demostrada documentalmente hasta un máximo de 10 puntos).	10 puntos	
Formación Académica y Experiencia Específica Requerida de los Consultores	La calificación máxima de este factor será de **20 puntos**, según el siguiente detalle:	1 Gerente de Proyecto que deberá demostrar una experiencia mínima de 10 años en tareas similares al alcance del presente servicio	5 puntos	20
		Profesional en carreras administrativas o psicología	5 puntos	
		2 Consultores Seniors que deberá demostrar una experiencia mínima de 4 años cada uno en tareas similares al alcance del presente servicio	5 puntos	
		Profesional en carreras administrativas o psicología	5 puntos	

AFD FINANCIERA DE DESARROLLO

AFD RUDY EDWARDS Unidad Operativa de Contratación

AFD ROMINA CARDOZO Enc. de RR.HH

AFD Servicios Administrativos

CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO DEL PARAGUAY
Herib Campos Cervera 886
casi Aviadores del Chaco.
Edificio Australia 3° y 4° piso
(595 21) 606020 (RA)
Asunción, Paraguay

Metodología propuesta	La calificación máxima de este factor será de **10 puntos**, otorgándose a:	**Se otorgará 10 puntos**: a la metodología del plan de trabajo que presente mucha claridad y muy buena lógica en el cumplimiento de los requerimientos de la convocante, vinculación satisfactoria asignadas a cada una de las actividades con el cual se encarará los servicios de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.	10
		O se otorgará 7 puntos: a la metodología del plan de trabajo que presente adecuada lógica en el cumplimiento de los requerimientos de la convocante, vinculación satisfactoria de a cada una de las actividades con el cual se encarará los servicios.	
		O se otorgará 5 puntos: a la metodología del plan de trabajo que presente cierta correspondencia con los requerimientos de la convocante, vinculación satisfactoria asignada a cada una de las actividades con el cual se encarará los servicios.	
		Total de Puntos	**100**

Sección 5. Términos de referencia

2. **REQUERIMIENTOS DEL SERVICIO**:

- Deberá demostrar la experiencia y conocimiento de la elaboración de los perfiles de puestos y cargos en el modelo SICCA u otro modelo gubernamental.

El servicio debe contemplar e incluir el desarrollo de los siguientes puntos:

- La actualización de las funciones (clasificadas en: Ejecución, Planificación, Control, entre otros aspectos) de todos los puestos de la estructura organizacional.
- La elaboración de todos los perfiles de los puestos/cargos bajo el modelo SICCA; que se encuentran integrados y describen experiencia general, específica, formación académica, competencias técnicas y cardinales, funciones, áreas, nivel de reporte, entre otros (aproximadamente 55 puestos, a modo referencial no limitativo).
- La determinación del valor de cada puesto en la estructura de la AFD y aquellos más comunes que pueden ser creados con posterioridad.
- La escala jerárquica
- La actualización de la escala salarial o matriz salarial.

Sin otro particular lo saludamos muy cordialmente.

RUDY EDWARDS
Coordinador de U.O.C.

ESPERANZA OCAMPO
Encargado de Servicios Administrativos

ROMINA CARDOZO
Encargado de Recursos Humanos