Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación

ADENDA N° 2

Asunción, 05 de febrero de 2021

Señores
OFERENTES
P r e s e n t e

La Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación (CUOC) del Ministerio de Hacienda, de conformidad a lo establecido en la Ley 2051/03, procede a emitir la siguiente Adenda al Pliego de Bases y Condiciones de la **LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL N° 08/2020** ***"CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO Y SOPORTE DE SOFTWARE"*** **- Ad Referéndum - Plurianual - ID N° 387.653.**

Asimismo, les recordamos que la presente enmienda, formará parte del Pliego de Bases y Condiciones y, por consiguiente, será de observación y aplicación obligatoria por parte de los oferentes.

Enmienda 1:

Se realiza enmienda dentro de LA SECCIÓN III. CRITERIOS DE EVALUACIÓN TÉCNICA, específicamente en el PUNTO B) FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA (HASTA 60 PUNTOS) únicamente del LOTE 1.

B) FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA (HASTA 60 PUNTOS)

LOTE 1- PERFILES PROFESIONALES EVALUACIÓN DE CADA RECURSO PRESENTADO		Ítem	Total/factor
Para obtener la puntuación los recursos, se evaluará y puntuará cada recurso presentado. La sumatoria de la puntuación de todos los recursos por perfiles presentados, sumarán el total del Lote. Finalmente, se obtendrá el promedio según tabla más abajo indicada. El oferente debe presentar todos los perfiles del lote o los lotes que oferte.			
Perfil y experiencia del Analista/desarrollador Oracle			
1. Formación académica (fa) –			10
1.1	**Excluyente: El Profesional deberá contar** con título de Análisis de Sistemas y/o Ingeniería Informática, o con malla curricular concluida satisfactoriamente, de algunas de las carreras: Analista de Sistemas y/o Ingeniería Informática o similar (la carrera no puede ser menor a **4 años**. Ej. Programador de Computadoras no califica). Presentar copia autenticada del título o malla curricular concluida satisfactoriamente.	CUMPLE/NO CUMPLE	
1.2	Se otorgarán 5 **puntos** por cada curso específico del perfil requerido (hasta un máximo de 10 **puntos**) con un mínimo de **20 horas** de duración. Los cursos serán demostrables con certificados de la institución de enseñanza, en uno o más de estos ítems: • Oracle Developer 10g; • Base de Datos Oracle 11g o 12C o superior; Manejo de SQL	5/10	
2. Experiencia General del Recurso (eg)			20
Se otorgarán **5 puntos**, hasta un máximo de **20 puntos**, por cada 2.000 horas de experiencia laboral como analista/desarrollador		5/20	
3. Experiencia Específica del Recurso (ee)			30

Tel.: +595 21 440 010 – 493 630
uoc@hacienda.gov.py

Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación

ADENDA N° 2

Experiencia Específica: Se otorgarán **10 puntos**, hasta un máximo de **30 puntos**, por cada **2000 horas** de participación comprobable en proyectos o contratos donde demuestre su participación en el perfil postulado (Experiencia como analista/desarrollador usando herramientas de desarrollo Oracle, BD relacional preferentemente Oracle) y con las tecnologías especificadas o evaluadas como similares en su perfil. Si un proyecto no alcanza las **2000 horas** se podrá sumar a otro hasta completar las **2000 horas**, siempre que se demuestre la participación específica del perfil. Si un proyecto tiene más de **2000 horas** podrá sumar proporcionalmente las horas superadas a las 2.000 (Ejemplo: Proyecto o Contrato con participación demostrada de **3000 horas = 15 puntos**)	10/30	
Total formación académica y experiencia por recurso		60

	LOTE 1- PERFILES PROFESIONALES EVALUACIÓN DE CADA RECURSO PRESENTADO	Ítem	Total/factor
	Perfil y experiencia del Analista/desarrollador JAVA		
1. Formación académica (fa)			**10**
1.1	**Excluyente: El Profesional deberá contar** con título de Análisis de Sistemas y/o Ingeniería Informática, o con malla curricular concluida satisfactoriamente, de algunas de las carreras: Analista de Sistemas y/o Ingeniería Informática o similar (la carrera no puede ser menor a **4 años**. Ej. Programador de Computadoras no califica). Presentar copia autenticada del título o malla curricular concluida satisfactoriamente.	CUMPLE/NO CUMPLE	
1.2	Se otorgarán 5 **puntos** por cada curso específico del perfil requerido (hasta un máximo de 10 **puntos**) con un mínimo de **20 horas** de duración. Los cursos serán demostrables con certificados de la institución de enseñanza, en uno o más de estos ítems: • Herramientas J2EE • Patrón Model-View-Controller (MVC); • Servidor de aplicaciones Jboss/WildFly, • IDE Eclipse, preferentemente • Lenguajes con orientación a objeto • Control de versiones utilizando Subversión; • Object Relational Mapping (ORM) como por ejemplo Hibernate o Ebean; • Bases de datos relacionales (preferentemente Oracle, Postgres) y buen manejo de SQL • SOA (XML-Based Web Service o RESTful Webservice) o afines.	5/10	
2. Experiencia General del Recurso (eg)			**20**
Se otorgarán **5 puntos**, hasta un máximo de **20 puntos**, por cada 2.000 horas de experiencia laboral como analista/desarrollador.		5/20	
3. Experiencia Específica del Recurso (ee)			**30**
Experiencia Específica: Se otorgarán **10 puntos**, hasta un máximo de **30 puntos**, por cada **2000 horas** de participación comprobable en proyectos o contratos donde demuestre su participación en el perfil postulado (Experiencia como analista/desarrollador usando herramientas de desarrollo J2EE, preferentemente las mencionadas en el punto anterior) y con las tecnologías especificadas o evaluadas como similares en su perfil. Si un proyecto no alcanza las **2000 horas** se podrá sumar a otro hasta completar las **2000 horas**, siempre que se demuestre la participación específica del perfil. Si un proyecto tiene más de **2000 horas** podrá sumar proporcionalmente las horas superadas a las 2.000 (Ejemplo: Proyecto o Contrato con participación demostrada de **3000 horas = 15 puntos**)		10/30	
Total formación académica y experiencia por recurso			60

Tel.: +595 21 440 010 – 493 630
uoc@hacienda.gov.py

Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación

ADENDA N° 2

LOTE 1- PERFILES PROFESIONALES EVALUACIÓN DE CADA RECURSO PRESENTADO		Ítem	Total/factor
Perfil y experiencia Tester de QA			
1. Formación académica (fa)			10
1.1	**Excluyente: El Profesional deberá contar** con título de Análisis de Sistemas y/o Ingeniería Informática, o con malla curricular concluida satisfactoriamente, de algunas de las carreras: Analista de Sistemas y/o Ingeniería Informática o similar (la carrera no puede ser menor a **4 años**. Ej. Programador de Computadoras no califica). Presentar copia autenticada del título o malla curricular concluida satisfactoriamente.	CUMPLE/NO CUMPLE	
1.2	Se otorgarán 5 **puntos** por cada curso específico del perfil requerido (hasta un máximo de 10 **puntos**) con un mínimo de **20 horas** de duración. Los cursos serán demostrables con certificados de la institución de enseñanza, en uno o más de estos ítems: • Testing, • Aseguramiento de la Calidad de Software, • Normas de Calidad Itil • Herramientas J2EE; • Herramientas de desarrollo Oracle, • Base de datos relacionales (preferentemente Oracle) y buen manejo de SQL.	5/10	
2. Experiencia General del Recurso (eg)			**20**
Se otorgarán **5 puntos**, hasta un máximo de **20 puntos**, por cada 2.000 horas de experiencia laboral como analista/desarrollador.		5/20	
3. Experiencia Específica del Recurso (ee)			**30**
Experiencia Específica: Se otorgarán **10 puntos**, hasta un máximo de **30 puntos**, por cada **2000 horas** de participación comprobable en proyectos o contratos donde demuestre su participación en el perfil postulado (Experiencia como Tester y/o QA en base a las herramientas de desarrollo mencionadas en el punto anterior) y con las tecnologías especificadas o evaluadas como similares en su perfil. Si un proyecto no alcanza las **2000 horas** se podrá sumar a otro hasta completar las **2000 horas**, siempre que se demuestre la participación específica del perfil. Si un proyecto tiene más de **2000 horas** podrá sumar proporcionalmente las horas superadas a las 2.000 (Ejemplo: Proyecto o Contrato con participación demostrada de **3000 horas = 15 puntos**)		10/30	
Total formación académica y experiencia por recurso			60

LOTE 1- PERFILES PROFESIONALES EVALUACIÓN DE CADA RECURSO PRESENTADO		Ítem	Total/factor
Perfil y experiencia del Analista de datos			
1. Formación académica (fa)			10
1.1	**Excluyente: El Profesional deberá contar** con título de Análisis de Sistemas y/o Ingeniería Informática, o con malla curricular concluida satisfactoriamente, de algunas de las carreras: Analista de Sistemas y/o Ingeniería Informática o similar (la carrera no puede ser menor a **4 años**. Ej. Programador de Computadoras no califica). Presentar copia autenticada del título o malla curricular concluida satisfactoriamente.	CUMPLE/NO CUMPLE	
1.2	Se otorgarán 5 **puntos** por cada curso específico del perfil requerido (hasta un máximo de 10 **puntos**) con un mínimo de **20 horas** de duración. Los cursos serán demostrables con certificados de la institución de enseñanza, en uno o más de estos ítems: • Herramientas Oracle business intelligence, Pentaho y Knime;	5/10	

Tel.: +595 21 440 010 – 493 630
uoc@hacienda.gov.py

C.P. ROMINA CABALLERO

ADENDA N° 2

• Herramienta Oracle Discoverer; • Bases de datos relacionales (preferentemente Oracle (11,12c,18c,19c), Postgresql) y buen manejo de SQL • Herramientas J2EE.		
2. Experiencia General del Recurso (eg)		20
Se otorgarán **5 puntos**, hasta un máximo de **20 puntos**, por cada 2.000 horas de experiencia laboral como analista/desarrollador.	5/20	
3. Experiencia Específica del Recurso (ee)		30
Experiencia Específica: Se otorgarán **10 puntos**, hasta un máximo de **30 puntos**, por cada **2000 horas** de participación comprobable en proyectos o contratos donde demuestre su participación en el perfil postulado y con las tecnologías especificadas o evaluadas como similares en su perfil. Si un proyecto no alcanza las **2000 horas** se podrá sumar a otro hasta completar las **2000 horas**, siempre que se demuestre la participación específica del perfil. Si un proyecto tiene más de **2000 horas** podrá sumar proporcionalmente las horas superadas a las 2.000 (Ejemplo: Proyecto o Contrato con participación demostrada de **3000 horas = 15 puntos**)	10/30	
Total formación académica y experiencia por recurso		60

Observaciones: Los demás puntos, datos e incisos detallados y establecidos en el Pliego de Bases y Condiciones, quedan invariables y sin modificación alguna.

Atentamente.

MINISTERIO DE HACIENDA
REPÚBLICA DEL PARAGUAY
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
COORD. UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN

ABG. ANDRÉS SORIA
COORDINADOR INTERINO
COORD. UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN

Tel.: +595 21 440 010 – 493 630
uoc@hacienda.gov.py