Dirección Nacional de Aduanas

Licitación por concurso de ofertas Nro. 04/14 "**Servicio de Evaluación Técnica Curricular, de Conocimientos y Provisión de Informe Psicolaboral'**

ID Nro. 273.855

Consultas

1. En el punto II párrafo 2do.
    a. Quién realizara la recepción de los cvs?, puesto que dentro del proceso de estudio psico laboral menciona que la recepción de los cv estará a cargo del oferente.
2. Cuál es el tiempo de convocatoria, eso no está aclarado?
3. Por cada convocatoria, cuantos cargos estiman publicar?
4. Cuantas cargos estiman llamar a concurso en el año?
5. Cuándo la convocante nos remitirá el listado de los postulantes con sus respectivas documentaciones?
6. Son considerados solamente los días hábiles para todas las etapas del proceso?
7. Si durante el periodo de procesamiento de la información hubiere algún asueto, ese día deja contarse?
8. Quién realizara el primer filtro? En que consiste este primer filtro?
9. Que discapacidades tienen definido o estiman serán admitidos en el/los concursos?, es importante conocer a profundidad que tipos de discapacidades podrían presentarse, puesto que afecta directamente al costo del servicio la tercerización de profesionales o test a utilizar para cada evaluación.
10. Que tipos de evaluaciones serán determinados para estas discapacidades, importante para evaluar los costos?
11. Que profesionales especialistas se requerirán para este tipo de evaluaciones, importante para evaluar los costos?
12. Cuál es la unidad de medida por la cual se realizará la facturación.
    a. Ejemplo: se realizará la facturación por la cantidad total de las postulaciones recibidas por pate de la Convocante con la documentación correspondiente, o se facturará por las evaluaciones psico-laborales realizadas?
13. Cuantos postulantes en promedio se presentan en cada llamado?
14. Donde se comienza a detallar el proceso, con sus diferentes etapas del estudio psico laboral, detalla lo sgte.:
15. **Convocatoria**: la empresa recepcionará las postulaciones con toda la documentación… A quien se refiere con la expresión "LA EMPRESA"? Es Aduanas o Jobs? Ya que, encontramos contradictorio con lo expresado el 2do. Párrafo II- CARACTERISTICAS DEL ESTUDIO PSICOLABORAL que dice: "los curriculums serán recepcionados en la Dirección de Recursos Humanos de la Dirección de Aduanas…"
16. **Preselección y 3. Evaluación Curricular:** a cargo de quien estarían estos pasos del proceso?
17. Siempre que se evalúen los aspectos mencionados, queda a criterio del oferente la elección de la batería de técnicas/ test a utilizar por el oferente contratado?
18. Con relación al Punto 4.
    a. b. **Test de conocimiento General:**

You created this PDF from an application that is not licensed to print to novaPDF printer (http://www.novapdf.com)

1. Quién elaborara el test?
2. Quién administrara el test?
3. Quién corregirá el test?
4. Dónde se administrara el test?
5. Cuantas personas promedio serán evaluadas por evento?
6. Cuál es el tiempo otorgado para la administración del test?

19. Cómo se ponderaran los resultados de los diferentes test a aplicar? Quien definirá esta ponderación?
20. La entrevista por competencias tendrá puntuación?
21. En el punto 5. **Entrevista psicolaboral por competencias individual**, expresa que tanto en esta etapa del proceso como en las demás, los miembros del Comité de Selección participaran en carácter de observadores, que se entiende por esto?
22. En **Elaboración de Informe**: en el punto
    a. Todos los datos que manifiesta deberán incluir el curriculum vitae, ya serán solicitados en la convocatoria? Que esperan cuando manifiestan referencia laboral y personal?
    b. La cuantificación de la escala de ponderación será por cargo o por persona?
    c. El puntaje final de acuerdo a la matriz será por cargo o por persona?
    d. Que esperan de un análisis cualitativo de los aspectos investigados y evaluados?
    e. Si bien se especifican los grados de adecuación al puesto en: No Ajuste, Ajuste Parcial, Buen Ajuste o Muy Buen Ajuste, la justificación, definición y determinación de cada uno de ellos queda a criterio del oferente?
23. Para el caso de concursos internos, es contradictorio al punto 4. b. Test de conocimiento General de **II - CARACTERISTICAS DEL ESTUDIO PSICOLABORAL** que manifiesta que los test de conocimiento general será elaborados por la convocante en la modalidad de selección múltiple.
24. Se menciona el test de conocimiento dando referencia a que la Dirección Nacional de Aduanas proveerá al oferente el Nomograma y las especificaciones correspondientes. Mencionamos que en este punto que el oferente no realizará ninguna confección del test (test de conocimiento) por no contar con las competencias para dicho trabajo. El oferente deberá confeccionar y remitir los test correspondientes con las respuestas.
25. Estas pruebas de conocimiento:
    a. Donde se realizaran? En Asuncion? Puede llegar a ser en el interior del país? Si fuese así, los gastos del traslado quien los asume?
    b. Quien las administrara?
    c. Quien las corregirá?
    d. Quien convoca para estas pruebas?
    e. En cuantas convocatorias / evaluaciones estiman se cubrirán todas las personas a ser evaluadas?
    f. Se administran por cargos? En días diferentes?
    g. Cuanto duran estas pruebas?
    h. Cuando se aplican?
    i. En cuanto tiempo se entregan los resultados?

25.1 **Obs.**: aclaramos que no realizamos evaluaciones de conocimiento técnico en una materia específica (legislación aduanera, comercio internacional, etc.) guaraní, leyes, nivel de cultura gral., etc.

26. Las pruebas de conocimiento en que momento del proceso se aplican.
    a. Al inicio del proceso, porque manifiesta que es eliminatoria o en qué momento? Luego de la:
    b. Preselección
    c. Evaluación curricular

You created this PDF from an application that is not licensed to print to novaPDF printer (http://www.novapdf.com)

    d. Test psicolaboral?
27. Las evaluaciones psicolaborales:
    a. Quien las coordina con los postulantes?
    b. Donde se realizan?
    c. A quienes se les realiza? A todos? A los que van cumpliendo requisitos por etapas y van pasando filtros?
28. El "SERVICIO DE EVALUACION TECNICA, CURRICULAR, DE CONOCIMIENTOS Y PROVISION DE INFORME PSICOLABORAL"
    a. Que cargos contempla?
    b. Cuando aplica este servicio?
    c. Quien lo determina?
29. El "SERVICIO DE EVALUACION TECNICA, CURRICULAR, DE CONOCIMIENTOS Y PROVISION DE INFORME PSICOLABORAL PARA CONCURSOS INTERNOS DE CARGOS SUPERIORES"
    a. Que cargos aplica?
    b. Cuando aplica este servicio?
    c. Quien lo determina?
    d. Cuál es la diferencia con el servicio anteriormente mencionado?
30. La prórroga de este plazo es automático luego de realizada la solicitud?
31. Esta prórroga se otorga cuando hay más de 100 evaluaciones, en qué etapa?
    a. Postulados?
    b. Análisis documental?
    c. Curricular?
    d. Psicolaboral?
32. Tienen algún formato de acuerdo de confidencialidad? Es necesario firmarlo?
33. Podrían facilitarnos los diferentes modelos de perfiles a evaluar, en esta instancia actual de negociación.
34. Podrían facilitarnos el modelo de la escala de ponderación de los diferentes cargos a evaluar, en esta instancia actual de negociación.
35. Cada etapa del proceso es eliminatorio?
36. Cuál es el mecanismo de publicación de los que vayan avanzando en las diferentes instancias del proceso?
37. Las documentaciones de todos los postulantes, deberán ser remitidos nuevamente a Aduanas?

You created this PDF from an application that is not licensed to print to novaPDF printer (http://www.novapdf.com)