PROGRAMA DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO PARA COMUNIDADES RURALES E INDIGENAS"

PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 14/2012 – PAYSRI BID

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A 24 COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO"
– GRUPO Nº 1 y 4 DE OBRAS - ID Nº 239.357

ACTA DE EVALUACION DE PERSONALES PROPUESTOS POR EL CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los diez y ocho días del mes de Diciembre del año dos mil doce, siendo las catorce horas se reúnen en Sala de Reuniones de la Unidad Coordinadora del Programa (UCP) los miembros del **Comité de Evaluación,** conformado por Resolución SENASA Nº 1.483/2012 de fecha 19 de Setiembre de 2012, a los efectos de evaluar las propuestas recibidas en el marco del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 14/2012 – PAYSRI BID. "CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A 24 COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 y 4 DE OBRAS - ID Nº 239.357.-

Para tal efecto, se hallan presentes las siguientes personas:

- **Lic. AMADO RIVAS BOGADO**, *Representante de la Coordinación del Área de Desarrollo Comunitario; UCP PAYSRI BID 2222/OC-PR*
- **CP. RUTH LORENA ESCALANTE CHAPARRO**, *Representante de la Coordinación Adquisiciones; UCP PAYSRI BID 2222/OC-PR*
- **Ing. LUÍS FERNANDO UGARTE G.,** *Representante Técnico de la Dirección General del SENASA*
- **Srta. MARIELA GAUTO,** *Representante Asistente Técnico General del Comité de la Dirección General del SENASA*
- **Abog. PABLO QUIÑÓNEZ,** *Representante de la Asesoría Jurídica del SENASA*
- **Lic. CESAR GABRIEL MARTINEZ SANCHEZ,** *Representante del Departamento de Contrataciones y Adquisiciones (DCA) del SENASA*

PRIMERO: Se da lectura el Acta de Negociación de fecha 17/12/12 en la cual se ha solicitado en el apartado *AJUSTE DE LA PROPUESTA TECNICA PRESENTADA. La firma Consorcio HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO deberá realizar los siguientes ajustes, acorde a lo solicitado en los Términos de Referencias del llamado de consultoría y mantener los valores agregados propuestos.*
(1) Ratificación del Personal de cada uno de los profesionales que se encuentran pendientes de confirmación de compromiso individual.
(2) Presentación de un organigrama en el que se refleje la estructura claramente definida como se distribuirá el personal clave y el adicional a contratar que garantizará al Programa de 3(tres) frentes de trabajo simultáneos para lograr los productos y actividades establecidos en el TDR.

CONFIRMACION Y REEMPLAZO DE PERSONAL
El ***CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO***, es la firma calificada tanto para el ***Pedido de Propuesta Nº 14 (Grupo 1-4)*** y el ***Pedido de Propuesta Nº 05 (Grupo 2)***, motivo por el cual deberá realizar la confirmación y reemplazo de de algunos personales propuestos, esto es ante la necesidad de poder contar con los Profesionales a tiempo completo por cada uno de los contratos potencialmente adjudicable de manera a garantizar que todos los frentes de trabajos sean realizado simultáneamente en cada uno de ellos de acuerdo a los términos de referencia establecido. Para el efecto solicitamos que los Personales a ser reemplazos presenten renuncia y aceptación por escrito. En todos los casos los Curriculum volverán a ser evaluados con los criterios de igual o mejor al reemplazado. De no cumplir con

Lic. Cesar G. Martinez
Licitaciones - SENASA

Marcelo Caniza A.
Licitaciones - SENASA

Mariela Gauto Ortiz
Asistente Técnico
SENASA

Ing. Luis Ugarte
Asesor Técnico
SENASA

estos requerimientos se procederá a aplicar a lo establecido en la Sección II – Instrucciones para los Consultores, Numeral 6.5. **Conclusión de las negociaciones.** "Las negociaciones concluirán con una revisión del contrato preliminar. Para completar las negociaciones, el Contratante y el Consultor deberán rubricar el contrato convenido con sus iniciales. ***Si las negociaciones fracasan, el Contratante invitará a negociar el contrato con el Consultor cuya propuesta haya recibido el segundo puntaje más alto***"

Igualmente de conformidad a lo dispuesto en el pliego del presente Pedido de Propuesta: ***"Sección II – Instrucciones para los Consultores*** 6.4. **Disponibilidad del personal profesional/ expertos** Al haber seleccionado el Consultor sobre la base de una evaluación del personal profesional propuesto, entre otras cosas, el Contratante espera negociar un contrato basándose en el personal profesional detallado en la Propuesta. Antes de iniciar las negociaciones del contrato, el Contratante exigirá una confirmación de que el personal profesional estará realmente disponible. El Contratante no aceptará sustituciones durante las negociaciones del contrato a menos que ambas partes convengan en que las demoras excesivas en el proceso de selección hacen inevitable tal sustitución o por razones de muerte o incapacidad médica. Si éste no fuera el caso, y si se determinara que en la propuesta se ofrecieron los servicios del personal profesional sin confirmar su disponibilidad, el Consultor podrá ser descalificado. ***Cualquier suplente propuesto deberá tener calificaciones y experiencia equivalentes o mejores que el candidato original y ser presentado por el Consultor dentro del plazo especificado en la carta de invitación a negociar".***

A continuación se detalla la nómina de personales propuestos por su Consorcio.

Pedido de Propuesta Nº 14/2012 (Grupo 1-4)		
Nº	**Área Gerencial**	**Asignación del Servicio**
1	Ing. ELIO ALFREDO SULBELDIA PANDERI	Coordinador del Servicio
Nº	**Profesionales Propuestos**	**Asignación del Servicio**
1	Lic. NIDIA LEONIDAS DELGADO DE DELVALLE	Profesional Coordinador de Ciencias Sociales

Observaciones:
El plazo establecido para la presentación de la documentación del personal proyectista es de (1) un día hábil, contados a partir de la firma del Acta de Negociación

SEGUNDO: En fecha 18/12/12 se acusa recibo de la contestación de lo requerido en el Acta de Negociación, motivo por el cual se pasa a realizar las evaluaciones a los personales confirmados para la prestación del servicio del llamado de referencia.

Para la evaluación de los personales que reemplazarán a los profesionales propuestos originalmente, se procede conforme a los mismos criterios, sub criterios y el sistema de puntos establecidos en los términos de referencia en el PBC del presente llamado, *numeral 5.2.(a) de la Sección 2 Instrucciones para los Consultores – Hoja de Datos, que se resume a continuación:*

(iii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: [80 puntos]

El personal propuesto deberá cubrir como mínimo las siguientes áreas:

a) Un (1) Coordinador del Servicio (20 puntos)
b) Un (1) Profesional en Ciencias Administrativas y/o Contable (15 puntos)
c) Un (1) Profesional Coordinador en Ciencias Sociales (15 puntos)
d) Un (1) Especialista en Ciencias de la Salud (15 puntos)
e) Un (1) Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica (15 puntos)

El personal de apoyo de campo mínimo deberá ser: (Cumple/No Cumple)

f) Dos (2) Personal capacitadores comunitarios
g) Un (1) Personal capacitadores en plomería
h) Un (1) Personal capacitadores en electricidad.

Mariela Gauto Ortiz
Asistente Técnico
SENASA

Marcelo Caniza A.
Licitaciones - SENASA

Ing. Luis Ugarte
Asesor Técnico
SENASA

El detalle del análisis de las evaluaciones y calificaciones de acuerdo a los criterios y subcriterios, mencionados más arriba, consta en los siguientes Anexos:

Anexo 2.1.: Calificaciones del Personal Clave y Competencia para el trabajo específico-individual.

A continuación se detalla la nómina de personales propuestos por el Consorcio HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO

Pedido de Propuesta Nº 14/2012 (Grupo 1-4)					
	PERSONAL PROPUESTO ORIGINALMENTE	**PERSONAL PROPUESTO EN REEMPLAZO**		**PERSONAL PROPUESTO ORIGINALMENTE**	**PERSONAL PROPUESTO EN REEMPLAZO**
Nº	**Área Gerencial**	**Asignación del Servicio**	**Nº**	**Área Gerencial**	**Asignación del Servicio**
1	Ing. ELIO ALFREDO SULBELDIA PANDERI	Coordinador del Servicio	1	Ing. HUGO RAMON RUIZ FLEITAS	Coordinador del Servicio
Nº	**Profesionales Propuestos**	**Asignación del Servicio**	**Nº**	**Profesionales Propuestos**	**Asignación del Servicio**
1	Lic. NIDIA LEONIDAS DELGADO DE DELVALLE	Profesional Coordinador de Ciencias Sociales	1	Lic. NESTOR EUGENIO RODRIGUEZ RODRIGUEZ	Profesional Coordinador de Ciencias Sociales

TERCERO: Se deja constancia que a través de lo solicitado en el Acto de Negociación de fecha 17/12/12, se ha solicitado las documentaciones respaldatorios de cada personal que reemplazarán a los profesionales propuestos originalmente. Que en fecha 18/12/12, el Consorcio HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO, responde a lo solicitado enviando toda la documentación requerida.

Por tanto y considerando las evaluaciones realizadas a la documentación, más los Personales que reemplazarán a los Profesionales propuestos originalmente y conforme al resultado de las evaluaciones realizadas, este **COMITÉ DE EVALUACIÓN RECOMIENDA:**

1. **RECOMENDAR** el reemplazo de los siguientes profesionales del Consorcio HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO, de conformidad a las evaluaciones realizadas por los motivos expuestos precedentemente.

Pedido de Propuesta Nº 14/2012 (Grupo 1-4)					
	PERSONAL PROPUESTO ORIGINALMENTE	**PERSONAL PROPUESTO EN REEMPLAZO**		**PERSONAL PROPUESTO ORIGINALMENTE**	**PERSONAL PROPUESTO EN REEMPLAZO**
Nº	**Área Gerencial**	**Asignación del Servicio**	**Nº**	**Área Gerencial**	**Asignación del Servicio**
1	Ing. ELIO ALFREDO SULBELDIA PANDERI	Coordinador del Servicio	1	Ing. HUGO RAMON RUIZ FLEITAS	Coordinador del Servicio
Nº	**Profesionales Propuestos**	**Asignación del Servicio**	**Nº**	**Profesionales Propuestos**	**Asignación del Servicio**
1	Lic. NIDIA LEONIDAS DELGADO DE DELVALLE	Profesional Coordinador de Ciencias Sociales	1	Lic. NESTOR EUGENIO RODRIGUEZ RODRIGUEZ	Profesional Coordinador de Ciencias Sociales

2. **PROSEGUIR** con los siguientes actos administrativos para la finalización de la presente Evaluación Económica del llamado PP Nº 14/2012.

Marcelo Caniza A.
Licitaciones - SENASA

Lic. AMADO RIVAROLA
Coordinador de Planificación y Desarrollo
UOP - SENASA - BID - AECID

Lic. César G. Martínez S.
Licitaciones - SENASA

Ing. Luis Ugarte
Asesor Técnico
SENASA

Mariela Gauto Ortiz
Asistente Técnico
SENASA

No habiendo otro tema que tratar, se da por finalizado el acto de evaluación del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 14/2012 – PAYSRI BID. "CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A 24 COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 y 4 DE OBRAS - ID Nº 239.357, suscribiendo los miembros del Comité de Evaluación, en prueba de conformidad y aceptación, en 2 (dos) copias de un mismo tenor y a un mismo efecto.

Ing. LUIS FERNANDO UGARTE G.
Técnico de la Dirección General del SENASA
Representante

Srta. MARIELA GAUTO
Asistente Técnico del Comité de la Dirección General del SENASA
Representante

Abog. PABLO QUIÑONEZ
Asesoría Jurídica del SENASA
Representante

Lic. CESAR GABRIEL MARTINEZ SANCHEZ
Departamento de Contrataciones y Adquisiciones (DCA) del SENASA
Representante

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Representante de la Coordinación del Área de Desarrollo Comunitario
UCP PAYSRI BID 2222/OC-PR
Representante

Sr. LUIS MARCELO CANIZA ARRIOLA
Departamento de Contrataciones y Adquisiciones (DCA) del SENASA
Representante

CP. RUTH LORENA ESCALANTE CHAPARRO,
Representante de la Coordinación Adquisiciones
UCP PAYSRI BID 2222/OC-PR
Representante

COMITÉ DE EVALUACIÓN

PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 14/2012 – PAYSRI BID

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A 24 COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 y 4 DE OBRAS - ID Nº 239.357

ANEXO 2

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	***Consorcio HIDROCEN-DESARROLLO COMUNITARIO***
FIRMA:	*HIDROCONTROL SA Consultoría y Servicios – (LIDER)*
FIRMA:	*CENDER - Centro de Desarrollo Regional y Medio Ambiente*

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	ING. HUGO RAMON RUIZ FLEITAS	COORDINADOR DEL SERVICIO	10	20	60	10	100	20	20,00
							SUB TOTAL		**20,00**

Nº	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
2	Lic. NESTOR EUGENIO RODRIGUEZ RODRIGUEZ	PROFESIONAL COORDINADOR DE CIENCIAS SOCIALES	0	20	50	10	80	15	12,00

Marcelo Caniza A.
Licitaciones - SENASA

Lic. AMADO RIVAS ROGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA / BID - AECID

Lic. Cé[illegible] Martínez S.
Licitaciones - SENASA

Mariela Gauto Ortiz
Asistente Técnico
SENASA

Ing. Luis Ugarte
Asesor Técnico
SENASA

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA PP N° 14/2012 – PAYSRI BID

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A 24 COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 y 4 DE OBRAS - ID N° 239.357

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: COORDINADOR DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	ING. HUGO RAMON RUIZ FLEITAS	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Civil Universidad Nacional de Asunción 1980	OFERENTE:	*CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO*

	FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		***Curso de Post Grado en Planificación Nacional*** Instituto de Altos Estudios Estratégicos (IAEE) Ministerio de Defensa Nacional	1995	1 Año	Presenta Declaración Jurada	100	10,00
			Maestría en Evaluación de Impacto Ambiental Instituto de Investigación Ecológica Málaga, España		2001/2002	1 Año	Presenta Declaración Jurada Tesis en etapa de elaboración		

	FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	SOBRE 100	PONDERACION
							100	20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales: ***Coordinador del Servicio:*** *Coordinador y/o Director y/o Gerente en Servicios de Consultoría relativos a trabajos de Asistencia y Apoyo para el Desarrollo Comunitario en Comunidades Rurales*	Coordinador General del Consorcio ELECTROMON-HIDROCONTROL, para Promoción Capacitación y Diseño de Ingeniería para Abastecimiento de Agua Potable en 115 Localidades para la Región Oriental, Proyecto BIRF IV. - SENASA (Año 2002 al 2005)	Coordinador General	*CUMPLE* Experiencia Específica	6	100	60,00
			Coordinador General de Sub-Consultoría para la firma TYPSA (España) en el Gerenciamiento para el Abastecimiento de Agua Potable y Soluciones Individuales de Saneamiento en 100 Localidades Rurales y 11 Indígenas, Proyecto BID 1312. - SENASA (Año 2003 al 2006)	Coordinador General	*CUMPLE* Experiencia Específica			
			Coordinador General de Sub-Consultoría para la firma CIA SRL para Promoción Capacitación y Diseño de Ingeniería para Abastecimiento de Agua Potable en 118 Localidades para la Región Oriental, Proyecto BIRF IV. - SENASA (Año 2004 al 2006)	Coordinador General	*CUMPLE* Experiencia Específica			
			Coordinador General del Consorcio ELECTROMON-HIDROCONTROL, para Diseño de Ingeniería para Abastecimiento de Agua Potable en 22 Localidades para la Región Oriental, Proyecto BIRF IV. - SENASA (Año 2003 al 2005)	Coordinador General	*CUMPLE* Experiencia Específica			
			Coordinador General de Sub-Consultoría para el Consorcio CKC (Japón) - JNS (Brasil) para el Estudio de Políticas y Manejo de Aguas Subterráneas en el Área Metropolitana de la Ciudad de Asunción, Acuífero Patiño, Cooperación Técnica ATN-JC 8228 PR BID del Gobierno del Japón. SENASA (Año 2004 al 2007)	Coordinador General	*CUMPLE* Experiencia Específica			
			Coordinador General del Consorcio TAHAL Consulting (Israel), SEINCO (Uruguay), Argadis Hidroambiente (Brasil), Hidroestructuras (Argentina) e Hidrocontrol (Paraguay), para el Estudio de Hidrología General, Termalismo, y Modelo Regional del Acuífero Guaraní, - Licitación SBCC,/01/04.1/1018.1, para la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos (OEA).	Coordinador General	*CUMPLE* Experiencia Específica			
		OBSERVACIONES:	***El Comité Evaluador toma como el Total de (6) Experiencias Específicas = el 100% del presente Factor***					

	FOLIO N°	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:						
						Σ =		**100,00**

Marcelo Caniza A.
Licitaciones - SENASA

C.P. LORENA ESCALANTE
Coordinadora de Adquisiciones
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Ing. Agr. Víctor Núñez S.
Director Técnico - SENASA

Mariela Gauto Ortiz
Asistente Técnico
SENASA

Ing. Luis Ugarte
Asesor Técnico
SENASA

Abog. Pablo Quiñónez
Asesor Jurídico
Dirección de Proyectos, Planificación y Políticas
SENASA

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA PP N° 14/2012 – PAYSRI BID

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A 24 COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 y 4 DE OBRAS - ID N° 239.357

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS SOCIALES

PROFESIONAL:	Lic. NESTOR EUGENIO RODRIGUEZ RODRIGUEZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic.en Ciencias de la Educación.	Universidad Autónoma de Asunción (2002)	OFERENTE:	*CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO*

	FOLIO N°	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas						0	-

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:							

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesionales en Ciencias Sociales:** trabajos de promoción social y comunitaria en formación, constitución, y capacitación a juntas de saneamiento y consultorías interdisciplinarias de asistencia en proyectos de obras de infraestructuras de abastecimiento de agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	TYPSA S.A.- Proyecto Sistema de Abastecimiento de Agua Potable para 100 Comunidades Rurales y 10 Indígenas (1312 BID) Año 2006/2007	Coordinador de Promoción y Capacitación	*CUMPLE* Experiencia Especifica	5	83,33	50,00
				HIDROCONTROL S.A. - Proyecto Sistema de Abastecimiento de Agua Potable para 100 Comunidades Rurales y 10 Indígenas (1312 BID) Año 2003/2006	Coordinador de Promoción y Capacitación	*CUMPLE* Experiencia Especifica			
				HIDROCONTROL SA, para Promoción Capacitación y Diseño de Ingeniería para Abastecimiento de Agua Potable en 118 Localidades para la Región Oriental, Proyecto BIRF IV. - SENASA (Año 2004 al 2005)	Coordinador de Promoción y Capacitación	*CUMPLE* Experiencia Especifica			
				Consorcio ELECTROMON-HIDROCONTROL, para Promoción Capacitación y Diseño de Ingeniería para Abastecimiento de Agua Potable en 118 Localidades para la Región Oriental, Proyecto BIRF IV. - SENASA (Año 2003 al 2004)	Coordinador de Promoción y Capacitación	*CUMPLE* Experiencia Especifica			
				TYPSA SA - Programa de Gerenciamiento de Agua Potable y Saneamiento para Pequeñas Empresas. Año 2003-2006	Coordinador de Promoción y Capacitación	*CUMPLE* Experiencia Especifica			
		OBSERVACIONES:		***El Comité Evaluador toma como el Total de (6) Experiencias Especificas = el 100% del presente Factor***					

		CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:							
							Σ =		**80,00**

Marcelo Caniza A.
Licitaciones SENASA

C.P. LORENA ESCALANTE
Coordinadora - Componente 3
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Mariela Gauto Ortiz
Asistente Técnico
SENASA

Ing. Luis Ugarte
Asesor Técnico
SENASA

Abog. Pablo Quiñónez
Asesor Jurídico
Dirección de Asuntos Normativos y Políticas
SENASA