SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.
ID Nº 334 491

ANEXO I

*EXPERIENCIA ESPECÍFICA DE LOS CONSULTORES PERTINENTE A LAS TAREAS Y LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA*

| DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO | |
|---|---|
| NOMBRE DEL OFERENTE | *Red de Ingeniería de Servicios S.A.* |

**CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS**

*I Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los Términos de Referencia*

| | Descripción | Aspectos a considerar | Sí | Observación | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| INTERPRETACIÓN de TdR y METODO A PARA LA EJECUCIÓN DE SERVICIOS (8 PUNTOS) | La propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realice una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicione elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100% del puntaje; la que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 75% del puntaje, aquella propuesta que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 50% de los puntos, y aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia se le asignará 0%. | * Que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia y adicione elementos y mejoras significativas (100%). | | | 0,00 |
| | | * Que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos (75%). | | | |
| | | * Que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos (50%). | | | |
| | | * Que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia (0%). | x | No se desarrolló de manera completa la propuesta técnica | |
| | **Descripción** | **Aspectos a considerar** | **Sí** | **Observación** | **PUNTAJE** |
| CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (8 PUNTOS) | El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificará con el 100% de los puntos; el cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80% de los puntos; y el cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles será con el 0% del puntaje. | * Cronograma de actividades completo y detallado, coherente con la organización propuesta (100%). | | | 0,00 |
| | | * Cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalles (80%). | | | |
| | | * Cronograma de actividades incompleto o incoherente o sin detalles (0%). | x | | |
| | **Descripción** | **Aspectos a considerar** | **Sí** | **Observación** | **PUNTAJE** |
| ORGANIZACIÓN y DOTACIÓN DEL PERSONAL (4 PUNTOS) | La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal y cronograma del personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, será calificada con el 100% de lo puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos y, las que presenten en forma incompleta o no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos. | * Demuestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos (100%) | | | 0,00 |
| | | * Las propuestas presentan menos detalles y estan completas (80%) | | | |
| | | * Las propuestas se presentan en forma incompleta (0%) | x | No presenta cuadro de dotación de personal con su asignación mensual | |
| PUNTAJE PONDERADO CRITERIO I) | | | | | 0,00 |

29 (veintinueve)

29 veintinueve

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID Nº 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: | RED DE INGENIERIA DE SERVICIOS S.A. |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

COORDINADOR DEL SERVICIO

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | ELENA ISABEL BENITEZ ALONSO | NACIONALIDAD: | PARAGUAYA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1984 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 14 DE NOVIEMBRE DE 1957 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | INGENIERA CIVIL | TEL: | |

**CALIFICACIONES GENERALES (15%)**

| | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | MASTER EN HIDROLOGIA | 1987 | 1986-1987 | 5 |
| | | ESPECIALIZACION: | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. Los años de experiencia general serán contados a partir de la obtención del título universitario, cuya copia deberá adjuntarse a la propuesta. | SUPERA LOS 10 AÑOS DE EXPERIENCIA POR LO QUE SE LE OTORGA EL 100% DE LA PUNTUACION | | | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

**COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)**

| | | DESCRIPCIÓN | PERIODO | CANTIDAD | |
|---|---|---|---|---|---|
| TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br><br>**Coordinador del Servicio**<br>**Experiencias como coordinador, director o gerente de proyectos socio-ambientales.** | Coordinadora técnicaa adjunta del programa para la gestión sostenible de los recursos hídricos de la cuenca del Plata | 2011-2013 | 2 | 60 |
| | | Coordinadora Nacional del proyecto protección ambiental y desarrollo sostenible del sistema Acuífero Guaraní | 2003-2008 | | |
| | | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | |

**EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)**

| | | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | SI | NO | |
| | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | Coordinadora técnicaa adjunta del programa para la gestión sostenible de los recursos hídricos de la cuenca del Plata | x | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | |

S = 85

28 (veintiocho)

28 (veintiocho)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL**
**ID Nº 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: | RED DE INGENIERIA DE SERVICIOS S.A. |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**ESPECIALISTA EN GESTION AMBIENTAL**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | JUAN ALBERTO HERRERA ORREGO | NACIONALIDAD: | PARAGUYA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1980 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 14 DE JUNIO DE 1965 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | INGENIERO AGRONOMO CON ORIENTACION FORESTAL | TEL: | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) | EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
| | | | MAESTRIA | | | | 1 |
| | | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | ESPECIALISTA EN EVALUACION AMBIENTAL Y USI ADECUADO DE AGROQUIMICOS | 2004 | 132 HORAS | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |
| | EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | 10 |
| | | | SUPERA LOS 10 AÑOS DE EXPERIENCIA POR LO QUE SE LE OTORGA EL 100% DE LA PUNTUACION | | | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) | TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br>**- Experiencias a nivel de especialista o superior en proyectos de identificación de impactos de obras viales sistemas de gestión ambiental, experiencia en elaboración de guias y especificaciones ambientales.** | DESCRIPCIÓN | | PERIODO | CANTIDAD | 75 |
| | | | Coordinador del Proyecto Elaboración de Estudio de Impacto Ambiental del Programa de mejoramiento de barrios - SAS /BID, barrio San Miguel de Asunción y Kambakua de Fernando de la Mora | | 2007 | 3 | |
| | | | Coordinador del Proyecto Elaboración del Plan de Manejo de los Servicios Ambientales de la comunidad indigena Mistolar, distrito de Mcal Estigarribia departamento de Boquerón | | 2007 | | |
| | | | Coordinador del proyecto Elaboración del programa de desarrollo integral Pedro P. Peña- Pozo Hondo | | 2006 | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | | CONOCIMIENTO DEL (D)IOMA ESPAÑOL | | 10 |
| | | | | | SI | NO | |
| | | | Coordinador del Proyecto Elaboración de Estudio de Impacto Ambiental del Programa de mejoramiento de barrios - SAS /BID, barrio San Miguel de Asunción y Kambakua de Fernando de la Mora | | x | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |
| | | | | | | TOTAL | 96 |

I. Tomás NO

27 (veintisiete)

27 (veintisiete)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID N° 334 421**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: RED DE INGENIEROS S.A. | RED DE INGENIERIA DE SERVICIOS S.A. |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**ESPECIALISTA EN EDUCACION AMBIENTAL**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | EDDA MARLUT FLEITAS | NACIONALIDAD: | PARAGUAYA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1992 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 07 DE JULIO DE 1970 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | LICENCIATURA EN PSICOLOGIA | TEL: | |

| | | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) | EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización esta debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | | | | 3 |
| | | | | CURSO DE EVALUACION, PROCESO Y PRACTICAS EN EL AULA | 2003 | 400 HORAS | |
| | | | | DIPLOMADO SUPERIOR EN POLITICAS PUBLICAS EN ADOLESCENTE Y JUVENTUD | 2014 | 160 HORAS | |
| | | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | CURSO DE ELBORACION DE PROYECTOS DE TRANSFORMACION SOCIAL PARA MIEMBROS DEL TERCER SECTOR, ENTIDADES PUBLICAS Y ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES | 2012 | 150 HORAS | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) | EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | SUPERA LOS 10 AÑOS DE EXPERIENCIA POR LO QUE SE LE OTORGA EL 100% DE LA PUNTUACION | | | | 10 |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) | TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br><br>**Profesionales, Especialistas y Tecnicos**<br>**Presentando experiencia en trabajos similares, para cada programa.** | | | | |
| | | | Coordinadora de los talleres de formación sobre participación y liderazgo dirigido a representantes de organizaciones estudiantiles, supervisores, directores y docentes del área de desarrollo personal y socio laboralde instituciones educativas de nivel medio de la capital y los departamento de Central y Caaguazú (MEC) | 2014-2016 | 3 | 75 |
| | | | Coordinación del Sub componente Capacitación a padres y madres a nivel nacional para el proyecto Mejoramiento de la Educación secundaria (MECES-USP/MEC/BIRF) | 1996-1999 | | |
| | | | Coordinadora General del Proyecto Promoción social de construcción de 32 sistemas en la región oriental con 1790 soluciones sanitarias mejoradas. Proyecto Fondo Locales (MSP y BS/SENASA.) | 2013 | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | 10 |
| | | | | SI | NO | |
| | | Coordinadora de los talleres de formación sobre participación y liderazgo dirigido a representantes de organizaciones estudiantiles, supervisores, directores y docentes del área de desarrollo personal y socio laboralde instituciones educativas de nivel medio de la capital y los departamento de Central y Caaguazú (MEC) | | X | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |
| | | | | | TOTAL | 98 |

26 (veintiseis)

26 (veintiseis)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID Nº 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: | RED DE INGENIERIA DE SERVICIOS S.A. |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**ESPECIALISTA EN EDUCACION AMBIENTAL**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | EDITH OFELIA LOMAQUIZ NUÑEZ | NACIONALIDAD: | PARAGUAYA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 2010/2011 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 09 DE DICIEMBRE DE 1968 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | LICENCIATURA EN CIENCIAS AMBIENTALES/ INGENIERIA EN CIENCIAS AMBIENTALES | TEL: | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) | | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
| | EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización esta debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | | | | 1 |
| | | | | ESPECIALIZACION EN EDUCACION DE IMPACTOS AMBIENTALES | 2012 | 360 HORAS | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) | | | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | |
| | EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | | obtiene el 80 % del puntaje al tener experinecia entre ocho (8) y menor a diez (10) años. | | | 8 |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) | | | | | | |
| | TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br>**Profesionales, Especialistas y Tecnicos**<br>**Presentando experiencia en trabajos similares, para cada programa.** | Especialista Social en el marco del proyecto Che Tapyi Cuarta Etapa | 2017-2018 | 3 | 75 |
| | | | Coordinadora Social para el proyecto UNE CHE TAPYI SENAVITAT | 2014-2015 | | |
| | | | Coordinadora Zonal para la DGEEC | 2012 | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | | | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMERICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | |
| | | | | SI | NO |
| | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | Especialista Social en el marco del proyecto Che Tapyi Cuarta Etapa | * | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | |
| | | | | TOTAL | 94 |

I. Fonseca

25 (veinticinco)

25 (veinticinco)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID Nº 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: | RED DE INGENIERIA DE SERVICIOS S.A. |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

ESPECIALISTA EN DESARROLLO INSTITUCIONAL

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | ADELA ALVARENGA DE DUBINI | NACIONALIDAD: | PARAGUAYA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1976 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 4 de enero de 1949 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | LICENCIADA EN CIENCIAS | TEL: | |

**CALIFICADORES GENERALES (15%)**

| | EDUCACIÓN | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| **EDUCACIÓN (5%)** | MAESTRIA | MAGISTER EN PLANIFICACION Y PROYECTOS | 1994 | | 5 |
| Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría a fin correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | ESPECIALIZACOPM | | | | |
| OBSERVACIONES: | | | | | |

| | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| **EXPERIENCIA GENERAL (10%)** | | | | | 10 |
| El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | SUPERA LOS 10 AÑOS DE EXPERIENCIA POR LO QUE SE LE OTORGA EL 100% DE LA PUNTUACION | | | | |
| OBSERVACIONES: | | | | | |

**COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)**

| | DESCRIPCIÓN | PERIODO | CANTIDAD | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|
| **TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%)** | | | | 75 |
| Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **- Experiencias a nivel de especialista o superior en el asesoramiento y participación en la formulación y ejecución de programas, acciones y directivas técnico-administrativas para trabajos de modernización institucional, gestión de procesos, gestión del cambio y ecoeficiencia.** | Coordinador general del proyecto de Desarrollo comunitario para cada uno de los conjuntos habitacionales localizados en el departamento de San Pedro y Ñeembucú | 2017 | 3 | |
| | Coordinadora de los servicios de consultoría tercerizada para la Entidad Binacional de Yacyretpa. EBY en el área de reasentamiento | 2007 | | |
| | Consultora de Proyectos Sociales para la planificación local, identificación y formulación de proyectos de inversión social en 10 municipios del interior del país, orientado al fortalecimiento del proceso de descentralización de gobiernos locales | 2008-2009 | | |
| OBSERVACIONES: | | | | |

**EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)**

| | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|
| | | SI | NO | 10 |
| Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | Coordinador general del proyecto de Desarrollo comunitario para cada uno de los conjuntos habitacionales localizados en el departamento de San Pedro y Ñeembucú | x | | |
| OBSERVACIONES: | | | | |
| | | | TOTAL | 100 |

24 (veinticuatro)

24 Cuarenta y cuatro

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID Nº 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: | RED DE INGENIERIA DE SERVICIOS S.A. |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**ESPECIALISTA HIDROLÓGO**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | SANDRA EDITH MONGELOS CAÑETE | NACIONALIDAD: | PARAGUAYA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 2005 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 09 DE NOVIEMBRE DE 1979 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | INGENIERA CIVIL | TEL: | |

| | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) — EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | MASTER OF TECHNOLOGY (M.TECH.) IN HIDROLOGY | 2012 | | 5 |
| | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) — EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | SUPERA LOS 10 AÑOS DE EXPERIENCIA POR LO QUE SE LE OTORGA EL 100% DE LA PUNTUACION | | | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | DESCRIPCIÓN | PERIODO | CANTIDAD | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) — TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (35%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **Profesionales, Especialistas y Tecnicos - Experiencias a nivel de especialista o superior en trabajos de monitoreo hidrológico y/o de calidad de aguas** | Coordinador del grupo temático de MGB, hidrometrista, medición de caudales de rios y arroyos del Paraguay | 2012-2015 | 2 | 60 |
| | | Consultora hidrología del Programa Marco para la gestión sostenible de los recursos hídricos de la cuenca del Plata, en realación a los efectos de variabilidad y el cambio climático | 2013-2015 | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | |

| | | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | SI | NO | |
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | Coordinador del grupo temático de MGB, hidrometrista, medición de caudales de rios y arroyos del Paraguay | X | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | |
| | | | | S = | 85 |

23 (veintitres)

23 veintitres

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID Nº 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: | RED DE INGENIERIA DE SERVICIOS S.A. |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**ESPECIALISTA EN ELABORACION DE MATERIALES DIDACTICOS**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | RUBÉN AMADO NOTARIO RECALDE | NACIONALIDAD: | PARAGUAYA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 2005 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 30 DE SETIEMBRE DE 1980 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | INGENIERO EN ECOLOGIA HUMANA | TEL: | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
| EDUCACIÓN (10%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | | | | 1 |
| | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | CAPACITACION EN GESTION DE PROGRAMAS Y PPROYECTOS PARA EL DESARROLLO | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | 10 |
| | | SUPERA LOS 10 AÑOS DE EXPERIENCIA POR LO QUE SE LE OTORGA EL 100% DE LA PUNTUACION. | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) | | DESCRIPCIÓN | PERIODO | CANTIDAD | |
| TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br><br>**Profesionales, Especialistas y Tecnicos**<br>**- Experiencias a nivel de especialista o superior en trabajos de diseño o elaboración de materiales educativos relacionados al área social y/o ambiental** | Director del Programa de apoyo a la promoción e inclusión económica Tenondera (SAS) | 2014-2016 | 3 | 75 |
| | | Consultor para la elaboración y adecuación de módulos didácticos del programa de escalamiento de emprendimiento juvenil en Paraguay , Fundación paraguaya | 2015 | | |
| | | Coordinador técnico y empresarial del proyecto Promoción de microempresas de mantenimiento vial | 2011-2013 | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | |
| | | | SI | NO | |
| | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | Director del Programa de apoyo a la promoción e inclusión económica Tenondera (SAS) | X | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | |
| | | | | TOTAL | 96 |

22 (veintidos)

22 (veintidos)

SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.
ID Nº 334 491

## ANEXO II

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

| | |
|---|---|
| NOMBRE DEL OFERENTE | RED DE INGENIERIA DE SERVICIOS S.A. |

| N° | AREA GERENCIAL | ASIGNACIÓN DEL SERVICIO | CALIFICACIONES GENERALES (20 %) | | COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) | EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %) | PUNTAJE INDIVIDUAL | PONDERACIÓN | TOTAL DE PUNTAJE PONDERADO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | EDUCACION (10 %) | EXPERIENCIA GENERAL (10 %) | TRABAJOS GERENCIADOS DE IGUAL ENVERGADURA (70 %) | | | | |
| 1 | ELENA ISABEL BENITEZ ALONSO | COORDINADOR DEL SERVICIO | 5 | 10 | 60 | 10 | 85 | 20 | 17,00 |
| | | | | | | | | SUB TOTAL | 17,00 |

| N° | PROFESIONAL ESPECIALISTA | ASIGNACIÓN DEL SERVICIO | CALIFICACIONES GENERALES (20 %) | | COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) | EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %) | PUNTAJE INDIVIDUAL | PONDERACIÓN | TOTAL DE PUNTAJE PONDERADO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | EDUCACION (10 %) | EXPERIENCIA GENERAL (10 %) | TRABAJOS GERENCIADOS DE IGUAL ENVERGADURA (70 %) | | | | |
| 2 | ADELA ALVARENGA DE DUBINI | ESPECIALISTA EN DESARROLLO INSTITUCIONAL | 5 | 10 | 75 | 10 | 100 | 10 | 10,00 |
| 3 | JUAN ALBERTO HERRERA ORREGO | ESPECIALISTA EN GESTION AMBIENTAL | 1 | 10 | 75 | 10 | 96 | 10 | 9,60 |
| 4 | EDDA MARLUT FLEITAS | ESPECIALISTA EN EDUCACION AMBIENTAL | 3 | 10 | 75 | 10 | 98 | 10 | 9,80 |
| 5 | EDITH OFELIA LOMAQUIZ NUÑEZ | ESPECIALISTA EN EDUCACION AMBIENTAL | 1 | 8 | 75 | 10 | 94 | 10 | 9,40 |
| 6 | SANDRA EDITH MONGELOS CAÑETE | ESPECIALISTA HIDROLOGO HIDROLOGO | 5 | 10 | 60 | 10 | 85 | 10 | 8,50 |
| 7 | RUBÉN AMADO NOTARIO RECALDE | ESPECIALISTA EN ELABORACION DE MATERIALES DIDACTICOS | 1 | 10 | 75 | 10 | 96 | 10 | 9,60 |
| | | | | | | | | SUB TOTAL | 56,90 |

| | |
|---|---|
| TOTAL CALIFICACIÓN PERSONAL CLAVE | 73,90 |

21 (veintiuno)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**

**ID Nº 334 491**

**ANEXO III**

**CALIFICACIONES FINALES DE LA CONSULTORA**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| **NOMBRE DEL OFERENTE** | **RED DE INGENIERIA DE SERVICIOS S.A.** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **PUNTAJES OBTENIDOS** | **LOGICA DE LA METODOLOGIA y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS (20 PUNTOS)** | **CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 PUNTOS)** | **TOTAL OBTENIDO** |
| | 0,00 | 73,90 | **73,90** |

21 (veintiuno)

SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.
ID Nº 334 491

ANEXO I

*EXPERIENCIA ESPECÍFICA DE LOS CONSULTORES PERTINENTE A LAS TAREAS Y LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA*

| DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO | |
|---|---|
| NOMBRE DEL OFERENTE | *CONSORCIO ICAEM* |
| FIRMA: | *CAEM* |
| FIRMA: | *ICASA* |

**CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS**

***I) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los Términos de Referencia***

| | Descripción | Aspectos a considerar | SI | Observación | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| INTERPRETACIÓN de TdR y METODOL PARA LA EJECUCIÓN DE SERVICIOS (8 PUNTOS) | La propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realice una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicione elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100% del puntaje; la que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 75% del puntaje, aquella propuesta que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 50% de los puntos, y aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia se le asignará 0%. | * Que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia y adicione elementos y mejoras significativas (100%). | | | 6,00 |
| | | * Que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos (75%). | x | Cumpe con todo lo establecido en los TDR, explica dtalladamente las actividades a realizar, pero no tiene adiciones significativas | |
| | | * Que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos (50%). | | | |
| | | * Que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia (0%). | | | |

| | Descripción | Aspectos a considerar | SI | Observación | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (8 PUNTOS) | El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios se calificará con el 100% de los puntos; el cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80% de los puntos; y el cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles será con el 0% del puntaje. | * Cronograma de actividades completo y detallado, coherente con la organización propuesta (100%). | x | | 8,00 |
| | | * Cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalles (80%). | | | |
| | | * Cronograma de actividades incompleto o incoherente o sin detalles (0%). | | | |

| | Descripción | Aspectos a considerar | SI | Observación | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| ORGANIZACIÓN y DOTACIÓN DEL PERSONAL (4 PUNTOS) | La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal y cronograma del personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, será calificada con el 100% de lo puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos y, las que presenten en forma incompleta o no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos. | * Demuestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos (100%) | x | | 4,00 |
| | | * Las propuestas presentan menos detalles y estan completas (80%) | | | |
| | | * Las propuestas se presentan en forma incompleta (0%) | | | |
| PUNTAJE PONDERADO CRITERIO I) | | | | | 18,00 |

19 (diecinueve)

19 Coordinar

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID N° 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: | ICAEM |
| FIRMAS: | CAEM |
| FIRMAS: | ICASA |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**COORDINADOR DEL SERVICIO**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | YOLANDA BENÍTEZ | NACIONALIDAD: | PARAGUAYA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1979 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 17 de agosto de 1950 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | ARQUITECTA | TEL: | |

**CALIFICACIONES GENERALES (15%)**

| | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | Magister en Evaluacion, gestion y Auditoria Ambiental | 2013 | 960 horas. | 5 |
| | | ESPECIALIZACION | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. Los años de experiencia general serán contados a partir de la obtención del título universitario, cuya copia deberá adjuntarse a la propuesta. | Supera los 10 años de experiencia por lo que se le otorga el 100% de la puntuación | | | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

**COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)**

| | | DESCRIPCIÓN | PERIODO | CANTIDAD | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br>**Coordinador del Servicio**<br>**Experiencias como coordinador, director o gerente de proyectos socio-ambientales.** | Coordinador de Rehasentamiento y Rehabilitación para el Proyecto Implementación y Coordinación del Plan de Acción para el Reasentamiento y Rehabilitación de Comunidades afectadas por el Embalse de Yacyreta | 2010-2013 | 3 | 75 |
| | | Coordinación Socio Ambiental del Proyecto Servicio de Consultoría para la Implementación del PGA del Programa de Corredores de Integración del Occidente | 2009-2011 | | |
| | | Coordinadora Social para Proyecto Elaboración de Planes de Renovación Urbano Ambiental de las áreas urbanas afectadas por el embalse de Yacyreta | 2002-2003 | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | |

**EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DE IDIOMA (10%)**

| | | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | SI | NO | |
| | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | Coordinador de Rehasentamiento y Rehabilitación para el Proyecto Implementación y Coordinación del Plan de Acción para el Reasentamiento y Rehabilitación de Comunidades afectadas por el Embalse de Yacyreta | x | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | |

| | |
|---|---|
| TOTAL | 100 |

I. Fernández M. 10

18 (diecioocho)

18 Cuarenta y ocho

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID N° 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: ICAEM

| | |
|---|---|
| FIRMAS: | CAEM |
| FIRMAS: | ICASA |
| FIRMAS: | |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**ESPECIALISTA EN DESARROLLO INSTITUCIONAL**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | JOSÉ VOLKMAR F. BARRAGAN BAUER | NACIONALIDAD: | BOLIVIANA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1986 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 8 de mayo de 1962 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | LICENCIADO EN DERECHO/ECONOMIA | TEL: | |

| | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) – EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | | | | |
| | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) – EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | Supera los 10 años de experiencia por lo que se le otorga el 100% de la puntuación | | | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | DESCRIPCIÓN | PERIODO | CANTIDAD | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) – TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br>**- Experiencias a nivel de especialista o superior en el asesoramiento y participación en la formulación y ejecución de programas, acciones y directivas técnico-administrativas para trabajos de modernización institucional, gestión de procesos, gestión del cambio y ecoeficiencia.** | Especialista en desarrollo institucional para el proyecto Evaluación y Rediseño de los sistemas de Monitoreo y Evaluación Económica y financiera de programas de desarrollo en Fundación PRODEM | 2006 | 3 | 75 |
| | | Especialista económico/financiero/desarrollo institucional del Proyecto Creación de la FUNDASAB para institucionalizar las políticas y acciones de asistencia técnica en el sector | 2003-2005 | | |
| | | Especialista en desarrollo institucional para el proyecto Administración de Recursos humanos y financieros para la sostenibilidad institucional y a los cambios en la estructura de los servicios de la Fundación San Gabriel | 1997-2002 | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | |

| | | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL – SI | NO | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | Especialista en desarrollo institucional para el proyecto Evaluación y Rediseño de los sistemas de Monitoreo y Evaluación Económica y financiera de programas de desarrollo en Fundación PRODEM | x | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | |
| | | | | TOTAL | 95 |

17 (diecisiete)

17 Diecisiete

SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL
ID Nº 334 491

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: ICASM

| | |
|---|---|
| FIRMAS: | CAEM |
| FIRMAS: | ICASA |

CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA EN GESTION AMBIENTAL

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | RAMONA GLADYS SILGUERO DE MIERES | NACIONALIDAD: | PARAGUAYA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1976 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 16 de enero de 1950 | E-MAIL: | [illegible] |
| | | TITULO | INGENIERO CIVIL | TEL: | 0981 554-372 |

| | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) – EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría al es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización esta debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | MASTER EN CIENCIAS AMBIENTALES Y DESARROLLO SUTESTANBLE | 2008 | 2003-2004 | 5 |
| | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | Supera los 10 años de experiencia por lo que se le otorga el 100% de la puntuación | | | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | DESCRIPCIÓN | PERIODO | CANTIDAD | |
|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) – TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al persona: que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br>**- Experiencias a nivel de especialista o superior en proyectos de identificación de impactos de obras viales sistemas de gestión ambiental, experiencia en elaboración de guias y especificaciones ambientales.** | Especialista Ambiental para el proyecto Fiscalización Ambiental del PGA de Impactos directos e indirectos de la Ruta N° 11 Juana de Lara y del ramal Yasy Kañy - Capiibary | 2007-2009 | 3 | 75 |
| | | Especialista Ambiental para el proyecto Fiscalización Ambiental del PGA de Impactos directos e indirectos de la Ruta N° 10 Las Residentas tramo Nueva Germania - San Pedro del Ycuamandiju | 2007-2009 | | |
| | | Especialista Ambiental para el proyecto Fiscalización Ambiental PINCR2- Caminos Rurales, Segunda Etapa - Contrato de Préstamo N° 1230/OCPR(BID) | 2003 | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | |

| | | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | |
|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | | SI | NO | 10 |
| | | Especialista Ambiental para el proyecto Fiscalización Ambiental del PGA de Impactos directos e indirectos de la Ruta N° 11 Juana de Lara y del ramal Yasy Kañy - Capiibary | X | | |
| | OBSERVACIONES: | | | S= | 100 |

16 (dieciseis)

16 (dieciseis)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID N° 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: ICAEM | |
| FIRMAS: | CAEM |
| FIRMAS: | ICASA |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**ESPECIALISTA EN EDUCACION AMBIEMTAL**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | YVETTE VIVIANA DE LA OLIVA VARGAS | NACIONALIDAD: | BOLIVIANA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1997 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 1 de marzo de 1966 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | LICENCIADA EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN SOCIAL | TEL: | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | | PUNTAJE |
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) — EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | MAESTRIA EN GERENCIA DE PROYECTOS PARA EL DESARROLLO | 2010 | | | 5 |
| | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | | |
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) — EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | | 10 |
| | | Supera los 10 años de experiencia por lo que se le otorga el 100% de la puntuación | | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | | |
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) — TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **Profesionales, Especialistas y Tecnicos Presentando experiencia en trabajos similares, para cada programa.** | | | | | | |
| | | Especialista en Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional para el BID | | 2009-2011 | | 3 | 75 |
| | | Especialista Social para el proyecto Carretera Tarija-Villamontes Supervisión técnica, pavimentación asfáltica de carreteras y canaletas | | 2005-20111 | | | |
| | | Especialista Social para el proyecto Supervisión Técnica Ambiental, pavimentación asfáltica de la carretera Lacalaca - Accesos Copacabana | | 2007-2008 | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | | |
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | | | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | 10 |
| | | | | | SI | NO | |
| | | Especialista en Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional para el BID | | | X | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | S= | 100 |

15 (quince)

15 (quince)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL**
**ID Nº 334 491**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: ICAEM | |
| FIRMAS: | CAEM |
| FIRMAS: | ICASA |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**ESPECIALISTA EN EDUCACION AMBIENTAL**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | MARIA DEL ROSARIO VELAZQUEZ UGARTE | NACIONALIDAD: | BOLIVIANA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1987 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 25 de marzo de 1952 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL | TEL: | |

| | | | EDUCACIÓN | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) | EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 2 % (tres por ciento). | MAESTRIA | MAESTRIA EN MEDIO AMBIENTE | 2010 | | 5 |
| | | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | | | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |
| | EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | 10 |
| | | | Supera los 10 años de experiencia por lo que se le otorga el 100% de la puntuación | | | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) | TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br>**Profesionales, Especialistas y Tecnicos**<br>**Presentando experiencia en trabajos similares, para cada programa.** | | | | | 75 |
| | | | Especialista en Gestión Socio Ambiental del Programa Reconversión Centro, modernización del transporte público metropolitano y oficinas de gobierno | | 2015-2018 | 3 | |
| | | | Especialista en Gestión Socio Ambiental del Proyecto Revisión y Actualización del Programa de Reposición de Pérdidas, proyecto de construcción de carretera del tramo 2 Fátima-Puerto ganadero Beni | | 2013-2014 | | |
| | | | Especialista en Gestión Socio Ambiental del Programa de Liberación de Derecho de vía y del Programa de Relacionamiento comunitario PRC Proyecto de construcción de la carretera Santa Cruz- Cotoca | | 2010-2011 | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | 10 |
| | | | | | SI | NO | |
| | | | Especialista en Gestión Socio Ambiental del Programa Reconversión Centro, modernización del transporte público metropolitano y oficinas de gobierno | | x | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |
| | | | | | | S = | 100 |

14 (catorce)

14 (catorce)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL**
**ID Nº 334 491 "**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: ICAEM

| | |
|---|---|
| FIRMAS: | CAEM |
| FIRMAS: | ICASA |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

**ESPECIALISTA HIDROLOGO**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | RONALD PAREDES | NACIONALIDAD: | BOLIVIANA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 2010 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 15 de junio de 1986 | E-MAIL: | |
| | | TITULO: | LICENCIADO EN INGENIERIA CIVIL | TEL: | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
| EDUCACIÓN (5%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas; cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | MASTER UNIVERSITARIO EN HIDROLOGIA Y GESTION DE RECURSOS HIDRICOS | 2013 | | 5 |
| | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |
| EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | 8 |
| | | | IGUAL A 8 AÑOS DE EXPERIENCIA , POR LO QUE SE LE OTORGA EL 80% DE LA PUNTUACIÓN | | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) | | DESCRIPCIÓN | PERIODO | CANTIDAD | |
| TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br>**Profesionales, Especialistas y Tecnicos**<br>**- Experiencias a nivel de especialista o superior en trabajos de monitoreo hidrológico y/o de calidad de aguas** | Especialista en hidrologia hidraulica y drenaje para el proyecto Supervisión técnica Apertura de camino Higuerani Arque Fase 3 | 2015 | 3 | 75 |
| | | Especialista en hidrologia hidraulica y drenaje para el proyecto Estudio de identificación y estudio técnico económico social y ambiental TESA tramo La plazuela - Ucoma | 2014-2015 | | |
| | | Especialista en hidrologia hidraulica y drenaje para el proyecto Estudio de identificación y estudio técnico económico social y ambiental TESA tramo Chulumani - Irupana | 2013 | | |
| | OBSERVACIONES: | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | |
| | | | SI | NO | |
| | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | Especialista en hidrologia hidraulica y drenaje para el proyecto Supervisión técnica Apertura de camino Higuerani Arque Fase 3 | X | | 10 |
| | OBSERVACIONES: | | | | |
| | | | | S= | 98 |

13 (trece)

13 (trece)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID Nº 334 691**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | |
|---|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO: ICAEM | |
| FIRMAS: | CAEM |
| FIRMAS: | IACASA |

**CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

ESPECIALISTA EN ELABORACION DE MATERIALES DIDACTICOS

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROFESIONAL: | MARIA DEL ROSARIO VELAZQUEZ UGARTE | NACIONALIDAD: | BOLIVIANA | AÑO DE FINALIZACIÓN: | 1987 |
| | | FECHA DE NACIMIENTO: | 25 de marzo de 1952 | E-MAIL: | |
| | | TITULO | LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL | TEL: | |

| | | | EDUCACION | | AÑO DE FINALIZACION | DURACIÓN (Años/Horas) | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CALIFICACIONES GENERALES (15%) | EDUCACIÓN (10%) | Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posee curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento). | MAESTRIA | MASTER EN MEDIO AMBIENTE | 2010 | | 5 |
| | | | CURSOS O ESPECIALIZACIÓN | | | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | | EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS | EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | EXPERIENCIA GENERAL (10%) | El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia. | Supera los 10 años de experiencia por lo que se le otorga el 100% de la puntuación | | | | 10 |
| | | OBSERVACIONES: | | | | | |

| | | | DESCRIPCIÓN | PERIODO | CANTIDAD | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%) | TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%) | Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos.<br><br>Profesionales, Especialistas y Tecnicos<br>**- Experiencias a nivel de especialista o superior en trabajos** de diseño o elaboración de materiales **educativos relacionados** al área **social y/o ambiental** | Especialista en Gestión Socio Ambiental del proyecto Diseño final Estudio Diagnóstico Afectaciones derecho de vía Proyecto de Rehabilitación Angostura-Bermejo | 2008-2010 | 3 | 75 |
| | | | Especialista en Gestión Socio Ambiental del proyecto Programa de Relacionamiento comunitario, Proyecto Construcción tramo Aguaicre- Colonia Pirai | 2007-2008 | | |
| | | | Especialista en Gestión Socio Ambiental del proyecto Programa de Reasentamiento e indemnización a poblaciones afectadas. Proyecto construcción de la carretera Palo Marcado - Hito 88-94 | 2007-2008 | | |
| | | OBSERVACIONES: | | | | |

| | | | TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA | CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | SI | NO | |
| EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) | | Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del Idioma Español por lo menos hablado.<br>Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor. | Especialista en Gestión Socio Ambiental del proyecto Diseño final Estudio Diagnóstico Afectaciones derecho de vía Proyecto de Rehabilitación Angostura-Bermejo | X | | 10 |
| | | OBSERVACIONES: | | | | |
| | | | | | TOTAL | 100 |

12 (doce)

12 (doce)

SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.
ID Nº 334 491

## ANEXO II

### CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

| | |
|---|---|
| NOMBRE DEL OFERENTE | ICAEM |
| FIRMA/S: | CAEM |
| FIRMA/S: | ICASA |

| N° | AREA GERENCIAL | ASIGNACIÓN DEL SERVICIO | CALIFICACIONES GENERALES (20 %) | | COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) | EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %) | PUNTAJE INDIVIDUAL | PONDERACIÓN | TOTAL DE PUNTAJE PONDERADO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | EDUCACION (10 %) | EXPERIENCIA GENERAL (10 %) | TRABAJOS GERENCIADOS DE IGUAL ENVERGADURA (70 %) | | | | |
| 1 | YOLANDA BENITEZ | COORDINADOR DEL SERVICIO | 5 | 10 | 75 | 10 | 100 | 20 | 20,00 |
| | | | | | | | | SUB TOTAL | 20,00 |

| N° | PROFESIONAL ESPECIALISTA | ASIGNACIÓN DEL SERVICIO | CALIFICACIONES GENERALES (20 %) | | COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) | EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %) | PUNTAJE INDIVIDUAL | PONDERACIÓN | TOTAL DE PUNTAJE PONDERADO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | EDUCACION (10 %) | EXPERIENCIA GENERAL (10 %) | TRABAJOS GERENCIADOS DE IGUAL ENVERGADURA (70 %) | | | | |
| 2 | JOSÉ VOLKMAR F. BARRAGAN BAUER | ESPECIALISTA EN DESARROLLO INSTITUCIONAL | 0 | 10 | 75 | 10 | 95 | 10 | 9,50 |
| 3 | RAMONA GLADYS SILGUERO DE MIERES | ESPECIALISTA EN GESTION AMBIENTAL | 5 | 10 | 75 | 10 | 100 | 10 | 10,00 |
| 4 | YVETTE VIVIANA DE LA OLIVA VARGAS | ESPECIALISTA EN EDUCACION AMBIENTAL | 5 | 10 | 75 | 10 | 100 | 10 | 10,00 |
| 5 | MARÍA DEL ROSARIO VELAZQUEZ UGARTE | ESPECIALISTA EN EDUCACION AMBIENTAL | 5 | 10 | 75 | 10 | 100 | 10 | 10,00 |
| 6 | RONALD PAREDES | HIDROLOGO | 5 | 8 | 75 | 10 | 98 | 10 | 9,80 |
| 7 | MARIA DEL ROSARIO VELAZQUEZ UGARTE | ESPECIALISTA EN ELABORACION DE MATERIALES DIDACTICOS | 5 | 10 | 75 | 10 | 100 | 10 | 10,00 |
| | | | | | | | | SUB TOTAL | 59,30 |

| | |
|---|---|
| TOTAL CALIFICACIÓN PERSONAL CLAVE | 79,30 |

11 (once)

11 (once)

**SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.**
**ID Nº 334 491**

**ANEXO III**

**CALIFICACIONES FINALES DE LA CONSULTORA**

**DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE DEL OFERENTE** | *ICAEM* | | |
| **FIRMA/S:** | *CAEM* | | |
| **FIRMA/S:** | *ICASA* | | |
| | | | |
| **PUNTAJES OBTENIDOS** | **LOGICA DE LA METODOLOGIA y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS (20 PUNTOS)** | **CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 PUNTOS)** | **TOTAL OBTENIDO** |
| | 18,00 | 79,30 | **97,30** |

SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.
ID Nº 334 491

ANEXO I

*EXPERIENCIA ESPECÍFICA DE LOS CONSULTORES PERTINENTE A LAS TAREAS Y LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA*

| DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO | |
|---|---|
| NOMBRE DEL OFERENTE | *CONSORCIO GESSING - ATJ Consultores* |
| FIRMA: | *GESTION DE SERVICIOS DE INGENIERIA S.L.* |
| FIRMA: | *ASISTENCIA TECNICA Y JURIDICA CONSULTORES S.L.U.* |

**CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS**

***) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los Términos de Referencia***

| INTERPRETACIÓN de TdR y METODOLOGÍA A LA EJECUCIÓN DE SERVICIOS (8 PUNTOS). | Descripción | Aspectos a considerar | SÍ | Observación | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| | La propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realice una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicione elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100% del puntaje; la que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 75% del puntaje, aquella propuesta que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 50% de los puntos, y aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia se le asignará 0%. | * Que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia y adicione elementos y mejoras significativas (100%). | | | 0,00 |
| | | * Que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos (75%). | | | |
| | | * Que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos (50%). | | | |
| | | * Que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia (0%). | x | No se desarrolló de manera completa la propuesta técnica | |

| CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (4 PUNTOS) | Descripción | Aspectos a considerar | SÍ | Observación | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| | El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios se calificará con el 100% de los puntos; el cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80% de los puntos; y el cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles será con el 0% del puntaje. | * Cronograma de actividades completo y detallado, coherente con la organización propuesta (100%). | | | 0,00 |
| | | * Cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalles (80%). | | | |
| | | * Cronograma de actividades incompleto o incoherente o sin detalles (0%). | x | | |

| ORGANIZACIÓN y DOTACIÓN DEL PERSONAL (4 PUNTOS) | Descripción | Aspectos a considerar | SÍ | Observación | PUNTAJE |
|---|---|---|---|---|---|
| | La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal y cronograma del personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, será calificada con el 100% de lo puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos y, las que presenten en forma incompleta o no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos. | * Demuestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos (100%) | | | 0,00 |
| | | * Las propuestas presentan menos detalles y estan completas (80%) | | | |
| | | * Las propuestas se presentan en forma incompleta (0%) | x | Personal asignado a dos cargos superan la carga horaria límite por mes, (aplica al caso de Bernado Corone I y Victor Imas). En la propuesta no se visualiza los vínculos entre la firma y el MOPC. | |
| | | | | **PUNTAJE PONDERADO CRITERIO I)** | **0,00** |