Asunción, 22 de diciembre de 2022

LLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I – 416008.

INFORME DE EVALUACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS

INTRODUCCIÓN

El presente llamado ha sido realizado en el marco de la Licitación Pública Nacional LPN N° 43/2022 PARA LA CONTRATACIÓN DE FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I ID N° 416.008, mediante el método de selección basado en **CALIDAD Y COSTO.**

En este informe se exponen los resultados de la Evaluación de las Propuestas Técnicas presentadas por los Oferentes participantes. Se deja constancia que la evaluación documental y técnica de las ofertas fueron realizadas a la vista de la carpeta "Copia" presentada por los oferentes y en virtud a documentos y aclaraciones remitidos por éstos, a pedido de la Convocante.

RECEPCIÓN Y APERTURA DE PROPUESTAS

El día 28 de octubre de 2022, en la Sala de Reuniones de la Unidad Operativa de Contrataciones, Primer piso del Edificio Imperial, situado en Alberdi esquina Estrella, en acto público, se procedió a la recepción de las propuestas de las empresas y/o consorcios de empresas participantes y luego de la lectura de los nombres, se procedió a la apertura de los sobres presentados que contienen las Propuestas Técnicas correspondientes. Los oferentes participantes con sus respectivas ofertas se encuentran detallados a continuación:

N°	EMPRESA - CONSORCIO NOMBRE LEGAL DEL SOLICITANTE
1	**TRM SRL CONSULTORA DE INGENIERIA.-**
2	**PROJECT CONSULTING SA.-**
3	**TECNOAMBIENTAL SRL.-**

Tabla 1. Listado detallado de la Presentación de Ofertas

EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS TÉCNICAS

La Evaluación y posterior Calificación de las Propuestas Técnicas se realizaron en base al cumplimiento de los Términos de Referencia, aplicando los criterios y subcriterios de evaluación y el sistema de puntos especificados en la "Sección 2. Instrucciones para los consultores - Hoja de Datos" del PBC, conforme se indica en el Párrafo de Referencia 5.2 (a-2), **la Adenda N° 3 y la Adenda N° 4, cuyo resumen se detalla a continuación:**

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Fiorella Ayala

Factores		Puntaje		
		Puntaje máximo por Factor de Calificación	Ponderación de cada factor	Total
i	**Experiencia especifica de la consultora**	30		30
ii.	**(ii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia**			30
ii.1	Interpretación de los Términos de Referencias	10		
ii.2	Cronograma de Actividades	5		
ii.3	Organización	10		
ii.4	Cronograma de asignación de Personal	5		
iii	**Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:**			40
	COORDINACION			
	1 (un) Coordinador General de Servicio	10		
	ESPECIALISTAS			
	1 (un) Profesional Educador Ambiental	5		
	1 (un) Profesional en Ictiología	5		
	1 (un) Profesional en Herpetología	5		
	1 (un) Profesional en Ornitología	5		
	1 (un) Especialista en Mastozoología	5		
	1 (un) Profesional en Hidrología	5		
	TÉCNICOS Y PERSONAL DE APOYO (mínimo requerido)			
	1 (un) Arquitecto	No puntúa		
	1 (un) Profesional Social	No puntúa		
	1 (un) Profesional en Botánica	No puntúa		
	1 (un) Oficial en Geo - Procesamiento	No puntúa		
	1 (un) Asistente para el Programa	No puntúa		
	1 (un) Especialista en Calidad de Agua	No puntúa		
Total				**100**

Tabla 2. Criterios y Subcriterios de Evaluación de Propuestas Técnicas – Llamado MOPC N° 43/2022.

El personal del consultor debe consistir en un equipo de expertos altamente calificados (profesionales universitarios), más los técnicos y el personal de apoyo que sea necesario.

- La puntuación mínima para que un profesional ejecutivo y/o especialista pueda participar del Servicio es de 75% (setenta y cinco por ciento). Los profesionales que obtengan una puntuación inferior a 75%, en caso de adjudicación, deberán ser sustituidos por otros que cumplan los requisitos mínimos.
- En la Propuesta Técnica no será necesaria la presentación de la nómina y documentos de los personales que no puntúan. Sin embargo, para el Ajuste de los Términos del Contrato, el Proponente deberá presentar a la Contratante para su aprobación el listado de los mismos conforme a su propuesta y adjuntar los Currículum

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Me[illegible]
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Fiorella Ayala

Vitae en los términos establecidos en el Pedido de Propuestas. El Contratante se reserva el derecho de rechazar a los mismos si no cumplen con los criterios mínimos de calificación establecidos.
- Para ser tomada en cuenta la experiencia, todos los trabajos efectuados por los profesionales nombrados en este apartado, deberán estar certificados taxativamente por las Empresas o Instituciones en las que se prestó el servicio, con la identificación del tipo de actividad realizado y la duración de los servicios prestados.

El Puntaje Técnico Pt mínimo requerido para calificar es (75) setenta y cinco puntos. Igualmente deberá cumplir con los criterios de Capacidad Legal y Capacidad Económica y Financiera.

Los detalles y observaciones de la evaluación técnica para cada firma que presentó propuesta, se encuentran en el presente informe y como **Anexo**. Las consultas realizadas y las respuestas recibidas se adjuntan en **(formato digital CD).**

Teniendo en cuenta lo mencionado precedentemente, se detallan cada criterio y sub criterios que fueron tenidos en cuenta para la puntuación de las firmas participantes según sus propuestas técnicas:

EVALUACIÓN TRM SRL CONSULTORA DE INGENIERIA

I-EXPERIENCIA ESPECIFICA DE LA CONSULTORA (30 PUNTOS)

Para la evaluación de este criterio se tuvo en cuenta la experiencia de la consultora en la implementación de planes o programas de gestión ambiental específicos en educación ambiental, elaboración de planes de manejo, monitoreo de recursos hídricos y monitoreo de fauna y flora, tal como establece el PBC. Se consideraron 4 trabajos con sus respectivas constancias.
Experiencias de trabajos específicos calificados:

N°	Proyectos/ Trabajos específicos	Puntaje obtenido
1	Contratista-LLAMADO UEP N°04/2017 Implementación del servicio correspondiente al Monitoreo de Recursos Hídricos del proyecto de mejoramiento de caminos vecinales y puentes en áreas rurales mediante el uso intensivo de mano de obra local.	7,5
2	Contratista -Llamado MOPC N° 04/2016 -Implementación del PGA del tramo "Santa Rosa del Aguaray - Capitán Bado" Lote 1. Monitoreo hidrológico y de calidad de agua, monitoreo de fauna y flora y monitoreo de cambios de uso de suelo y cobertura vegetal. Se presenta contrato con el MOPC.	7,5
3	Sub contrato con Consultora Guaraní S.A- LLAMADO 166/2015 IMPLEMENTACION DE PGA DE LA AVENIDA COSTANERA NORTE. Sub programa de restauración ecológica y escénica de la reserva ecológica del banco san Miguel la bahía de Asunción, programa de monitoreo de calidad de agua, sub programa de control de nivel freático, programa de educación socio comunitaria.	7,5
4	Contratista- LLAMADO SP 36/2016 Contratación de servicios de consultoría para el fortalecimiento del ASP Ypakarai. Ampliación del plan de manejo. Se presenta contrato SG ministro N°37/2017	7,5

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion • Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Fredelle Apala

	Total	30

La calificación total obtenida en este criterio fue de 30 puntos

II-LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA (30 PUNTOS)

Interpretación de los Términos de Referencias (10 Puntos)

-La consultora demostró conocimiento del problema y describió de qué forma dará cumplimiento a las actividades planteadas en los TDRs, justificando cada programa y presentando la metodología a implementar **(4 puntos).**
-Se complementó los TDRs sugiriendo actividades extras en los tres programas propuestos en el PGA **(2 puntos).**
-Se mencionó en la metodología los equipos que serán utilizados **(2 puntos).**
-En cuanto al sub criterio de "Adiciona elementos y mejoras consistentes en personal", no se observó ninguno **(0 puntos).**

El puntaje total obtenido en este ítem fue de **8 puntos.**

Cronograma de Actividades (5 Puntos)

Se Incluyeron las principales actividades requeridas, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el período de ejecución de los Servicios. Las actividades demostraron tener un orden coherente con la metodología y la organización propuesta. El puntaje final obtenido fue de **(5 puntos).**

Organización (10 Puntos)

Se presentó un organigrama para la ejecución de los servicios requeridos, indicando: personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC. El puntaje final obtenido fue de **(10 puntos).**

Cronograma de asignación de Personal (5 Puntos)
Presenta el cronograma del personal clave con el tiempo de afectación establecido como mínimo en los criterios en concordancia con el plan de trabajo propuesto. El puntaje final obtenido fue de **(5 puntos).**

La calificación total obtenida en este criterio fue de 28 puntos.

III-CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (40 PUNTOS)

Para ser tomada en cuenta la experiencia, todos los trabajos efectuados por los profesionales nombrados en este apartado, deberán estar certificados taxativamente por las Empresas o Instituciones en las que se prestó el servicio, con la identificación del tipo de actividad realizado y la duración de los servicios prestados.

i) Formación Académica (5%)

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Fran Ale Ayala

El 100% de la puntuación se otorgará al personal profesional que presente curso de maestría o doctorado correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada, debiendo adjuntar copias legibles de la misma.

El 80% de la puntuación se otorgará al personal profesional que no posea cursos de maestrías ni doctorados, pero que presente cursos de especialización correspondiente al campo especificado para el que es propuesto y con una duración mínima de 240 horas lectivas, debiendo adjuntar los certificados correspondientes.

Para el caso de cursos de maestrías y/o doctorados, solo será considerado para la Calificación si se presenta una copia autenticada del título respectivo otorgado por la Unidad Académica.

Para los Cursos de Especialización deberán presentar certificados de Estudio y/o Diplomas, donde conste claramente las horas lectivas. Si en las mismas no se detalla dicha información, se podrá presentar un Declaración Jurada del profesional, donde declare las horas lectivas.

Todos los profesionales deberán presentar el título universitario en copia legible.
Requerimiento académico de los profesionales:
- Profesional Educador Ambiental: formación universitaria en carreras de ciencias ambientales, ciencias de la educación, ciencias sociales con énfasis en educación ambiental, y otros.
- Coordinador de Programa para el plan de monitoreo de fauna y flora: formación académica en biología, ciencias ambientales y afines con conocimiento en manejo de gestión de proyectos.
- Especialista Hidrólogo o Hidrogeólogo: formación académica en hidrología y afines.

ii)Experiencia General (15%)

El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional y/o especialista que tenga doce (12) o más años de experiencia; el 80% del puntaje al que tenga entre diez (10) años y menor a doce (12) años de experiencia; el 60% de puntaje al que tenga entre ocho (8) años y menor a diez (10) años de experiencia y cero puntos a los de menor experiencia.
Los años de experiencia serán obtenidos a partir de la suma acumulativa de los periodos de asignación de los servicios prestados en el área de su competencia (expresados en meses y años), declarados conforme al formato de currículo establecido. No serán considerados los servicios cuyos periodos de asignación no estén indicados con meses y años y que hayan sido ejecutados antes de la obtención del título universitario.

iii) Competencia para el trabajo (80%)
Para la calificación de los trabajos de igual envergadura en el área propuesta se calificará todos aquellos trabajos proveídos por el profesional, otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado cinco (5) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado cuatro (4) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado tres (3) trabajos; y cero puntos a los que hayan realizado menos o ningún trabajo de igual envergadura.
Las experiencias serán consideradas si el profesional al momento de la prestación, contaba con Título Universitario. Se considerarán trabajos de igual envergadura:
- Programa de Educación Socio comunitario y Ambiental:
Profesional Educador Ambiental: experiencia en ejecución de programas de educación ambiental, desarrollo de material educativo.
- Plan de Monitoreo de Fauna y Flora:
Coordinador de Proyecto: dirección o coordinación en trabajos de ejecución de Planes de Manejo de Reservas, monitoreo de fauna y flora.

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

- Plan de Monitoreo de Recursos Hídricos:
Especialista Hidrólogo o Hidrogeólogo: experiencia en trabajos hidrológicos, determinación de caudal hidrológico, preparación de modelo hidrológico, experiencia en estudios de evaluación hidrogeológica y modelación para utilización de recursos hídricos superficiales y subterráneos.

Teniendo en cuenta los sub criterios citados más arriba se detalla la evaluación de los profesionales clave y su competencia para el trabajo:

1-DR. CHRISTIAN VOGT (COORDINADOR GENERAL DEL PROGRAMA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) - (0,5) Puntos asignados
Se presentó título de grado de Licenciatura en ciencias con mención biológica, titulo de maestría en diversidad biológica y ecología y título de Doctorado en ciencias naturales. Teniendo en cuenta los documentos presentados se le otorgo **(0,5 puntos).**
EXPERIENCIA GENERAL (15%) - (1,5) Puntos asignados
-Se presentó título de grado expedido en el año 2003, por lo que cuenta con 19 años de experiencia general, obteniendo **(1,5 puntos).**
EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) - (8) puntos asignados
En la hoja de vida se adjuntó constancias de varios trabajos de experiencia específica, en total fueron considerados (8) trabajos, por lo que se le otorgó **(8 puntos).**

El personal obtuvo el 100% del puntaje asignado.

1- LIC. CIRA NOVARA (PROFESIONAL EDUCADOR AMBIENTAL)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) puntos asignados
Se presentó el título de grado de Lic. en Filosofía y ciencias humanas (Psicología), especialización en didáctica universitaria con 370 hs y especialización en políticas sociales con 370 hs. La profesional ha realizado una maestría sin embargo el titulo se encuentra en trámite por lo que no puede considerar. Teniendo en cuenta los documentos presentados se le otorgo **(0,20 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) puntos asignados
Se presentó el título de grado expedido en el año 1989. Por lo que cuenta con experiencia general de 33 años. Teniendo en cuenta los documentos presentados se otorgó **(0,75 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) puntos asignados
Fueron considerados 8 trabajos de experiencia específica para la obtención del puntaje. Teniendo en cuenta los documentos presentados se le otorgo **(4 puntos).**

El personal obtuvo 99% del puntaje asignado

2- LIC. MARÍA DEL CARMEN PARADERA (PROFESIONAL EN ICTIOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) puntos asignados
Se presentó título de grado de Lic. En Biología y diploma de maestría en ciencias biológicas, por lo que se le otorgó **(0,25 puntos).**

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) puntos asignados
Se presentó título de grado expedido en el año 2011 por lo que cuenta con 11 años de experiencia general, por lo que se le otorgo **(0,60 puntos).**
EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) puntos asignados
Fueron considerados más de 5 trabajos en experiencia especifica. Se presentó constancias de experiencia especifica mediante MEU N°52123/2022 en fecha 18/11/2022 a las 13.25 hs. dentro del plazo establecido en el MEMORANDUM C.G.S.A N°025/2022.

El personal obtuvo 97% del puntaje asignado

3- LIC. FRANCISCO BRUSQUETTI (PROFESIONAL EN HERPETOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) puntos asignados
Se presentó título de grado de Lic. En Biología, diploma de maestría y Doctorado en ciencias biológicas, por lo que se otorgó **(0,25 puntos).**
EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) puntos asignados
Se presentó título de grado expedido en el año 2001. Por lo que cuenta con 21 años de experiencia general. Se otorgaron **(0,75 puntos).**
EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) puntos asignados
Cuenta con más 10 trabajos en experiencia especifica. Por lo que se otorga **(4 puntos).**

El personal obtuvo 100% del puntaje asignado

4- LIC. PAUL SMITH (PROFESIONAL EN ORNITOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) puntos asignados
Se presentó título de grado de Lic. En ciencias y maestría en artes. No presenta postgrado en el campo especifico propuesto en los TDRs, por lo que se otorgaron **(0 puntos).**
EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) puntos asignados
Se presenta título de grado expedido en el año 1998, por lo que cuenta con 24 años de experiencia general. Se otorgaron **(0,75 puntos).**
EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) puntos asignados
Se presenta más de 5 trabajos en experiencia especifica en su mayoría investigaciones, por lo que se otorgaron **(4 puntos).**

El personal obtuvo 95% del puntaje asignado

5- LIC. JULIO CESAR TORRES (ESPECIALISTA EN MASTOZOOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) puntos asignados
Se presentó título de grado de Lic. En Biología y Diploma de Doctorado en ciencias naturales, por lo que se otorgaron **(0,25 puntos).**
EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) puntos asignados
Se presentó título de grado expedido en el año 2012, por lo que cuenta con experiencia general de 10 años **(0,60 puntos).**

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Me
Directora
Dirección de Gestión Socio Am
MOPC

Fropello
Ayala

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) puntos asignados
Se presentó más de 5 constancias de trabajos en experiencia especifica en su mayoría investigaciones, por lo que se otorgó **(4 puntos).**

El personal obtuvo 97% del puntaje asignado

7-ING. MARÍA DEL CARMEN ÁLVAREZ (PROFESIONAL EN HIDROLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) puntos asignados
Se presentó título de grado en Ing. Civil y diploma de especialización en hidrogeología e ingeniería geológica. Se presenta constancia de que ha realizado la maestría en ciencias ambientales, sin embargo, el título todavía no fue expedido por lo que no podrá puntuar el postgrado de maestría. La profesional obtuvo **(0,20 puntos).**
EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) puntos asignados
Se presentó título de grado expedido en el año 1986, por lo que cuenta con 36 años de experiencia general, se le otorgaron **(0,75 puntos).**
EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) puntos asignados
Se presentó más de 5 constancias de trabajos en experiencia específica, por lo que se otorgaron **(4 puntos).**

El personal obtuvo 99% del puntaje asignado

CONSULTAS REALIZADAS Y RESPUESTAS:

Conforme a lo establecido en el Artículo 59 del Decreto 2992/19 de Contrataciones Públicas "*Con el objeto de facilitar el proceso de revisión, evaluación, comparación y posterior calificación de ofertas, el Comité de Evaluación solicitará a los oferentes, aclaraciones respecto de sus ofertas, dichas solicitudes y las respuestas de los oferentes se realizarán por escrito.*

A los efectos de confirmar la información o documentación suministrada por el oferente, el Comité de Evaluación, podrá solicitar aclaraciones a cualquier fuente pública o privada de información.

Las aclaraciones de los oferentes que no sean en respuesta a aquellas solicitadas por la Convocante, no serán consideradas.

No se solicitará, ofrecerá, ni permitirá ninguna modificación a los precios ni a la sustancia de la oferta, excepto para confirmar la corrección de errores aritméticos", se realizó la siguiente consulta al oferente:

1. **A:** Se solicitó aclaración mediante **Nota CEO N° 546 /2022** de fecha 17/11/2022 a la Firma TRM SRL, acerca de:

Constancias o certificados de trabajos en **Experiencia Especifica de la Profesional Lic. María del Carmen Paradera (Esp. En Ictiología)**

RESPUESTA:

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Fiorella Dyala

A través del Expediente M.E.U. N° 52123/2022 de fecha 18/11/2022, la firma respondió a lo solicitado.
Observación: La nota de respuesta tiene fecha de recibido del Comité de Evaluación de Ofertas 18/11/2022.

Resumen					
Nº	Consultor	Experiencia especifica de la consultora (30 puntos)	Puntaje Interpretación TDR (30 puntos)	Puntaje Personal (40 puntos)	Total puntos (100)
1	TRM SRL	30	28	39,4	97,40

EVALUACIÓN PROJECT CONSULTING S.A

I-EXPERIENCIA ESPECIFICA DE LA CONSULTORA (30 PUNTOS)

Para la evaluación de este criterio se tuvo en cuenta la experiencia de la consultora en la implementación de planes o programas de gestión ambiental específicos en educación ambiental, elaboración de planes de manejo, monitoreo de recursos hídricos y monitoreo de fauna y flora, tal como establece el PBC. Se consideraron 4 trabajos con sus respectivas constancias.

N°	Proyectos/ Trabajos específicos	Puntaje obtenido
1	LLAMADO UEP MOPC N°25/2019- EJECUCION DE PGA Y SOCIAL PARA LAS OBRAS DE MEJORAMIENTO REHABILITACION Y POSTERIOR MANTENIMIENTO DEL TRAMO ÑUMI - SAN JUAN NEPONUCENO-EMPALME CON LA RUTA N°6 - AD REFERENDUM A LA APROBACION DEL CONTRATO DE PRESTAMO N° 3837/OC - ID: 354337	7,5
2	LLAMADO MOPC N°37/2016 - EJECUCION DEL PGA Y SOCIAL LPI - PARA EL DISEÑO Y CONSTRUCCION DE LA PAVIMENTACION ASFALTICA DE LA RUTA: LOMA PLATA - CARMELO PERALTA (CORREDOR BIOCEANICO) - ID: 303160	7,5
3	LLAMADO MOPC N°166/2015 LPI - DE FIRMAS CONSULTORAS PRECALIFICADAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PGA DE LA AVENIDA COSTANERA NORTE DE ASUNCION - 2DA ETAPA Y CONEXIÓN (ADVA. PRIMER PRESIDENTE) CON LA RUTA NACIONAL N°9. CONTRATO MINISTRO S.G N°123/2016- ID 300582	7,5
4	LLAMADO MOPC N° 106/2019- EJECUCION DEL PGA Y SOCIAL "EMPRESAS CONSTRUCTORAS ESPECIALIZADAS EN OBRAS VIALES PROGRAMA DE REHABILITACION Y MANTENIMIENTO DE CARRETERAS POR NIVELES DE SERVICIOS (CREMA) - VIAL 3 TRAMO: POZO COLORADO - CONCEPCION LOTE 1 " ID: 367435	7,5
	Total	**30**

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Me[illegible]
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Francisco Apala

La calificación total obtenida en este criterio fue de 30 puntos

II-LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA (30 PUNTOS)

Interpretación de los Términos de Referencias (10 Puntos)

-La consultora demuestra conocimiento del programa y describe como se llevarán a cabo las actividades **(4 puntos).**

-Se detallan solamente actividades solicitadas en los TDRs no se adiciona otras actividades, por lo que no se otorgan **(0 puntos).**

-Adiciona elementos y mejoras consistentes en equipos **(2 puntos).**

- Adiciona mejoras consistentes en personal **(2 puntos).**

Puntaje total obtenido en este sub criterio **8 puntos.**

Cronograma de Actividades (5 Puntos)

Se Incluyeron las principales actividades requeridas, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el período de ejecución de los Servicios. Las actividades demostraron tener un orden coherente con la metodología y la organización propuesta. El puntaje final obtenido fue de **(5 puntos).**

Organización (10 Puntos)

Se presentó un organigrama para la ejecución de los servicios requeridos, indicando: personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC. El puntaje final obtenido fue de **(10 puntos).**

Cronograma de asignación de Personal (5 Puntos)

Presenta el cronograma del personal clave con el tiempo de afectación establecido como mínimo en los criterios en concordancia con el plan de trabajo propuesto. El puntaje final obtenido fue de **(5 puntos).**

La calificación total obtenida en este factor fue de 28 puntos

III-CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (40 PUNTOS)

1-ING. JUAN CANO (COORDINADOR GENERAL DEL PROGRAMA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) - (0,5) PUNTOS ASIGNADOS

Se presentó título de grado en ingeniería civil y tres maestrías **(0,5 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) - (1,5) PUNTOS ASIGNADOS

Se presentó título de grado en ingeniería civil expedido en el año 1980, por lo que cuenta con experiencia general de 42 años **(1,5 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) - (8) PUNTOS ASIGNADOS

Se presentó 6 constancias de trabajo en experiencia especifica **(8 puntos).**

El personal obtuvo el 100% del puntaje asignado.

2- ING. MARIA BENITEZ (PROFESIONAL EDUCADOR AMBIENTAL)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Fernando Ayala

Se presentó título de grado en ingeniería agronómica y diploma de maestría en zootecnia. En el currículo se menciona otras especializaciones y maestrías sin embargo no se presentó el diploma. Se solicitó mediante **Nota CEO N° 547 /2022** que en caso de poseer algún diploma de especialización en evaluación de impacto ambiental, didáctica o fin al área de educación sea presentado, sin embargo, no se presentaron constancias de formación específica **(0 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS
Se presenta título de grado en ingeniería agronómica expedido en el año 1985, por lo que cuenta con experiencia general de 37 años **(0,75 puntos)**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS
En el currículo se mencionó que la profesional tiene experiencia en el área de educación, sin embargo, solo se adjuntó una constancia en experiencia especifica. Por lo que se solicitó mediante **Nota CEO N° 547 /2022** de fecha 17/11/2022 a la Firma PROJECT CONSULTING S.A, las constancias de experiencia especifican faltantes. Se presentaron las constancias de experiencia especifica mediante el MEU N°52161/2022 en fecha 18/11/2022 a las 14:16hs. Se consideraron 4 trabajos en experiencia especifica **(3,2 puntos).**

El personal obtuvo el 79% del puntaje asignado.

3- LIC. JIMMY EMHART (PROFESIONAL EN ICTIÓLOGIA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado en licenciatura en ciencias con mención biológica, no se presentaron otros diplomas equivalentes a maestría, especialización o doctorado **(0 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado expedido en el año 2016, por lo que cuenta con 6 años de experiencia general. Para tener calificación en este sub criterio se considera la experiencia a partir de 8 años **(0 puntos)**.

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS
Se consideró 9 constancias de trabajo de experiencia especifica **(4 puntos).**

El personal obtuvo el 80% del puntaje asignado.

4- LIC. PHD. PIER CACCIALI (PROFESIONAL EN HERPETOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado en licenciatura en ciencias con mención biológica. Se presentó diploma de maestría y doctorado a fin al área **(0,25 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Amb.
MOPC

Fiorello Ayala

Se presentó título de grado expedido en el año 2002, por lo que cuenta con 20 años de experiencia general **(0,75 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS

Se consideró 5 constancias de trabajo como experiencia especifica **(4 puntos).**

El personal obtuvo el 100% del puntaje asignado.

5- LIC. JOSE LUIS CARTES (PROFESIONAL EN ORNITOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS

Se presentó título de grado en licenciatura en ciencias con mención biológica. Se presentó diploma de maestría en manejo de vida silvestre **(0,25 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS

Se presentó título de grado expedido en el año 1992, por lo que cuenta con 30 años de experiencia general **(0,75 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS

En el currículo se mencionó que el profesional tiene una basta experiencia en el área, sin embargo, solo se adjuntaron 2 constancias en experiencia específica, por lo que se solicitó mediante NOTA **CEO N°547 /2022** de fecha 17/11/2022 a la Firma PROJECT CONSULTING S.A, que se presenten las constancias faltantes de experiencia en ornitología o manejo de vida silvestre. Posterior al pedido se presentaron las constancias de experiencia especifica mediante el MEU N°52161/2022 en fecha 18/11/2022 a las 14:16hs. Se consideraron 4 experiencias en el área específica **(3,2 puntos).**

El personal obtuvo el 84% del puntaje asignado.

6-LIC. JUAN STUMPFS (ESPECIALISTA EN MASTOZOOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS

Se presentó título de grado de licenciatura en ciencias y mención biológica. Se presentó diploma de maestría en ciencias **(0,25 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS

Se presentó título de grado expedido en el año 2017, por lo que cuenta con 5 años de experiencia general. Se contabiliza según los TDRs a partir de 8 años de experiencia **(0 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS

Según el currículo el profesional cuenta con basta experiencia en docencia y proyectos, sin embargo, no se presenta constancias de experiencia en manejo de fauna (específicamente mamíferos). Se solicitó mediante NOTA CEO N°**547 /2022** de fecha 17/11/2022 a la Firma PROJECT CONSULTING S.A, que en caso de que el profesional cuente con trabajos de experiencia especifica en mastozoología. Posterior a la solicitud se presentaron las constancias. Se consideraron 5 constancias

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio
MOPC

Fiorella Ayala

de experiencia especifica. Presentadas mediante MEU N°52161/2022 en fecha 18/11/2022 a las 14:16hs **(4 puntos).**

El personal obtuvo el 85% del puntaje asignado.

7-ING. ANDRES WEHRLE (PROFESIONAL EN HIDROLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado en Ing. Civil y diploma de Doctorado en Ingeniería. Se presentó diploma de especialización en hidrogeología **(0,20 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado expedido en el año 2003, por lo que cuenta con experiencia general de 19 años **(0,75 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó 12 constancias de trabajo en experiencia especifica **(4 puntos).**

El personal obtuvo el 99% del puntaje asignado.

CONSULTAS REALIZADAS Y RESPUESTAS:

Conforme a lo establecido en el Artículo 59 del Decreto 2992/19 de Contrataciones Públicas "Con el objeto de facilitar el proceso de revisión, evaluación, comparación y posterior calificación de ofertas, el Comité de Evaluación solicitará a los oferentes, aclaraciones respecto de sus ofertas, dichas solicitudes y las respuestas de los oferentes se realizarán por escrito.

A los efectos de confirmar la información o documentación suministrada por el oferente, el Comité de Evaluación, podrá solicitar aclaraciones a cualquier fuente pública o privada de información.

Las aclaraciones de los oferentes que no sean en respuesta a aquellas solicitadas por la Convocante, no serán consideradas.

No se solicitará, ofrecerá, ni permitirá ninguna modificación a los precios ni a la sustancia de la oferta, excepto para confirmar la corrección de errores aritméticos", se realizó la siguiente consulta al oferente:

2. **B:** Se solicitó aclaración mediante **Nota CEO N° 547 /2022** de fecha 17/11/2022 a la Firma PROJECT CONSULTING S.A, acerca de:

Constancias o certificados de trabajos en Experiencia Especifica de la Profesionales propuestos y formación académica a fin al área de: Ing. María Benítez (Educador Ambiental), Lic. José Luis Cartes (Ornitología) y el Lic. Juan Stumpfs (Mastozoología).

RESPUESTA:

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio
MOPC

A través del Expediente M.E.U. N° 52161/2022 de fecha 18/11/2022, la firma respondió a lo solicitado.
Observación: La nota de respuesta tiene fecha de recibido del Comité de Evaluación de Ofertas 21/11/2022.

Resumen

Nº	Consultor	Experiencia especifica de la consultora (30 puntos)	Puntaje Interpretación TDR (30 puntos)	Puntaje Personal (40 puntos)	Total puntos (100)
1	Project consulting S.A	30	28	36,35	94,35

EVALUACIÓN TECNOAMBIENTAL SRL

I-EXPERIENCIA ESPECIFICA DE LA CONSULTORA (30 PUNTOS)

Para la evaluación de este criterio se tuvo en cuenta la experiencia de la consultora en la implementación de planes o programas de gestión ambiental específicos en educación ambiental, elaboración de planes de manejo, monitoreo de recursos hídricos y monitoreo de fauna y flora, tal como establece el PBC. Se consideraron 4 trabajos con sus respectivas constancias.

N°	Proyectos/trabajos específicos	Puntaje obtenido
1	ELABORACION Y PRESENTACION DE INFORMES DE LOS RESULTADOS DE ANALISIS DE LA CALIDAD DE LAS AGUAS- CONTRATADO POR ADM PARAGUAY S.A - (JULIO DEL 2014 - JULIO DEL 2015)	**7,5**
2	MONITOREO DE CALIDAD DE AGUAS SUPERFICIALES Y SUBTERRANEAS - CONTRATADO POR PARACEL S.A (ENERO A DICIEMBRE 2021)	7,5
3	EJECUCION DE PGA DE LOS IMPACTOS INDIRECTOS DEL PROYECTO "DISEÑO Y CONSTRUCCION DE LA PAVIMENTACION ASFALTICA DE LA RUTA SAN CRISTOBAL - NARANJAL- EMPALME RUTA 6"- CONTRATADO POR EL CONSORCIO CONCRET MIX Y ASOCIADOS" (DIC 2018 - AGOSTO 2019) PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y PROGRAMA DE ASISTENCA TECNICA Y EDUCACION AMBIENTAL A LA COMUNIDAD	7,5
4	ELABORACION DE PLAN DE MANEJO DE LA RESERVA ICTICA DEL RIO PARANA Y SU COMPATIBILIZACION CON LA OBRA DE AMPLIACION DE LA CENTRAL ELECTRICA YACYRETA EN EL BRAZO DE AÑA CUA (MAYO 2017 A ABRIL 2018)	7,5
Total		**30**

La calificación total obtenida en este criterio fue de 30 puntos

II-LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA (30 PUNTOS)

Interpretación de los Términos de Referencias (10 Puntos)

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Fosello
Ayala

-Demuestra conocimiento del problema y describe la forma en que dará cumplimiento a las actividades según lo exigido en los TDRS **(4 puntos).**
-Adiciona actividades adicionales a las requeridas en los TDR principalmente en el programa de Educación ambiental. Agrega el apartado de entregables desglosado por cada programa, lo permitiría hacer un buen seguimiento de las actividades **(2 puntos).**
-Se detallan los equipos que serán utilizados en la metodología **(2 puntos).**
-Adiciona más personal de lo que se solicita en los TDRs. Como: profesionales que no puntúan, Ej: especialista en comunicación **(2 puntos).**

Cronograma de Actividades (5 Puntos)
Se incluyen las actividades de los programas y coinciden con la duración de los mismos. Las actividades tienen coherencia con la metodología propuesta. **(5 puntos).**

Organización (10 Puntos)
Presenta una estructura de organización, indicando el personal, líneas de autoridad, niveles, funciones y vínculos con el MOPC y otros entes públicos involucrados **(10 puntos).**

Cronograma de asignación de Personal (5 Puntos)
Se presenta el cronograma de personal clave de acuerdo a lo establecido en los TDRs **(5 puntos).**

La calificación total obtenida en este criterio fue de 30 puntos

III-CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (40 PUNTOS)

1-ING. GUILLERMO DE BARROS BARRETO (COORDINADOR GENERAL DEL PROGRAMA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) - (0,5) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado en Ingeniería Ambiental. Se presentó un diploma de un curso expedido por la Universidad de San Carlos, pero equivalente a 200 hs, por lo cual no es considerado. Lo mínimo según los TDRs son de 240 hs **(0 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) - (1,5) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado en Ingeniería Ambiental expedido en fecha 14/02/2012, por lo que cuenta con 10 años de experiencia general **(1,2 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) - (8) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentaron 6 certificados de trabajo con experiencia en el área de Monitoreo de Recursos Hídricos, Elaboración de plan de manejo y programa de educación ambiental **(8 puntos).**

El personal obtuvo el 92% del puntaje asignado.

2- LIC. BIO. RAQUEL RODRIGUEZ (PROFESIONAL EDUCADOR AMBIENTAL)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS

Dionisio Cespedes Riveros
Cocrdinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Fiorella Ayala

Se presentó título de grado en Licenciatura en ciencias mención Biológica del año 2003. Se presentó título de post grado de especialización de 360 hs. Se presentó certificado de curso de didáctica con 400 hs pedagógicas **(0,20 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS
Cuenta con 19 años de experiencia general desde la expedición del título de grado en el año 2003 **(0,75 puntos).**
EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentan varias constancias de trabajos en consultoría ambiental. Califican como experiencia en materia de educación ambiental 4 trabajos específicos al área **(3,20 puntos).**

El personal obtuvo el 83% del puntaje asignado.

3- LIC. BIO.BRAULIO ROJAS (PROFESIONAL EN ICTIÓLOGIA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado de Licenciatura en ciencias con mención Biológica expedido en el año 2016. No se presentan otros diplomas de postgrados **(0 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS
Posee 6 años de experiencia general, contabilizando desde el año 2016 donde obtuvo el título de grado **(0 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó 7 constancias de trabajos de experiencia especifica **(4 puntos).**

El personal obtuvo el 80% del puntaje asignado.

4- LIC. PAUL WULF BAUER (PROFESIONAL EN HERPETOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado en Licenciatura en Ciencias con mención Biológica y Maestría en ciencias con mención biológica de conservación **(0,25 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado expedido en el año 1996, por lo que cuenta con experiencia general de 26 años **(0,75 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentaron 6 constancias de trabajos de experiencia especifica **(4 puntos).**

El personal obtuvo el 100% del puntaje asignado.

5- ING. LUIS RECALDE (PROFESIONAL EN ORNITOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Se presentó título de grado en Ingeniería Agrónoma. Se mencionó que el profesional cuenta con un postgrado en "métodos y técnicas aplicadas al estudio de aves", sin embargo, no se presenta el diploma **(0 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado expedido en el año 2016, por lo que cuenta con 6 años de experiencia general **(0 puntos).**
EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentan 6 constancias de trabajos de experiencia especifica **(4 puntos).**

El personal obtuvo el 80% del puntaje asignado.

6-LIC. RODRIGO AYALA (ESPECIALISTA EN MASTOZOOLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado en Licenciatura en Ciencias con mención Biológica y Maestría en Recursos naturales **(0,25 puntos).**
EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado expedido en el año 2014, por lo que cuenta con experiencia general de 8 años **(0,45 puntos).**
EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó 6 constancias de trabajos de experiencia especifica **(4 puntos).**

El personal obtuvo el 94% del puntaje asignado.

7-ING. ANDRES WEHRLE (PROFESIONAL EN HIDROLOGÍA)

FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado en Ingeniería Civil y diploma de Doctorado en Ingeniería. Se menciona en el Currículo que cuenta con un diplomado en hidrogeología UNA, sin embargo, no se presentó el diploma **(0 puntos).**

EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentó título de grado expedido en el año 2003, por lo que cuenta con 19 años de experiencia general **(0,75 puntos).**

EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) (4) PUNTOS ASIGNADOS
Se presentaron 13 constancias de trabajo de experiencia especifica **(4 puntos).**

El personal obtuvo el 95% del puntaje asignado.

Resumen

Nº	Consultor	Experiencia especifica de la	Puntaje Interpretación TDR	Puntaje Personal	Total puntos (100)

Lic. Mirta Medina
Directora
Dirección de Gestión Socio Ambiental
MOPC

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión - Socio Ambiental

Frosell
Ayala

		consultora (30 puntos)	(30 puntos)	(40 puntos)	
1	TECNOAMBIENTAL SRL	30	30	35,80	95,80

CONCLUSION

Conforme a la evaluación técnica de las propuestas presentadas, la **EMPRESA PROJECT CONSULTING S.A**, cumple con los puntajes requeridos para (i) Experiencia especifica de la consultora, (ii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia y (iii) calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo, obteniendo **94,35** como puntaje total final.

En cuanto a la EMPRESA **TRM SRL**, cumple con los puntajes requeridos para (i) Experiencia especifica de la consultora, (ii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia y (iii) calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo, obteniendo **97,40** como puntaje total final, (iii) calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo.

Finalmente, la **EMPRESA TECNOAMBIENTAL SRL,** cumple con los puntajes requeridos para (i) Experiencia especifica de la consultora, (ii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia y (iii) calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo, obteniendo **95,80** como puntaje total final.

Atentamente.

ING. FIORELLA AYALA
Técnica Ambiental
Dpto. Evaluación de Impacto Ambiental

LIC. DIONISIO CESPEDES
Coordinador Interino
Coordinación de Gestión Socio Ambiental

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES
Dirección de Gestión Socio Ambiental
ASUNCION

LIC. MIRTA MEDINA, *Directora*
Dirección de Gestión Socio Ambiental
Gabinete del Ministro

EVALUACION TECNICA – TRM SRL

ANEXO I		
(i) Experiencia especifica de la consultora (30 PUNTOS)		
LLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I		
NOMBRE DEL OFERENTE: TRM SRL		
• La calificación máxima de este factor será de 30 puntos. Se otorgará el 25 % (7,5) el puntaje asignado por cada servicio similar culminado por la firma consultora. El puntaje mínimo requerido para calificar es del 50% del total de puntos para el criterio.		
• En el caso de poseer experiencia en servicios de consultoría en los que participó como integrante de un consorcio, se considerarán aquellos servicios donde tuvo una participación mayor o igual a 25% del total de contrato. Para ser considerado cada servicio, debe presentar junto con la oferta, el contrato o certificado de trabajo en el que se indique taxativamente el porcentaje de participación.		
• Para alcanzar la puntuación máxima de este factor serán considerados cinco (4) servicios, sin embargo, el Oferente deberá presentar todos los contratos con que cuenta en materia de experiencia específica, a fin de que los mismos sean tenidos en consideración		
1	Contratista-LLAMADO UEP N°04/2017 Implementación del servicio correspondiente al Monitoreo de R.H del proyecto de mejoramiento de caminos vecinales y puentes en áreas rurales mediante el uso intensivo de mano de obra local .	**7,5**
2	Contratista -Llamado MOPC N° 04/2016 -Implementación del PGA del tramo "Santa Rosa del Aguaray - Capitán Bado" Lote 1. Monitoreo hidrológico y de calidad de agua, monitoreo de fauna y flora y monitoreo de cambios de uso de suelo y cobertura vegetal. Se presenta contrato con el MOPC.	7,5
3	Sub contrato con Consultora Guaraní S.A- LLAMADO 166/2015 IMPLEMENTACION DE PGA DE LA AVENIDA COSTANERA NORTE. Sub programa de restauración ecológica y escénica de la reserva ecológica del banco san Miguel la bahía de Asunción, programa de monitoreo de calidad de agua, sub programa de control de nivel freático, programa de educación socio comunitaria.	7,5

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión - Socio Ambiental

30 (treinta)

Fernando Arpalo

4	Contratista- LLAMADO SP 36/2016 Contratación de servicios de consultoría para el fortalecimiento del ASP Ypakarai. Ampliación del plan de manejo. Se presenta contrato SG ministro N°37/2017	7,5
	Total:	**30**

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

ANEXO II

(ii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (30 PUNTOS)

LLLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I

NOMBRE DEL OFERENTE: TRM SRL

		Cumple		Puntaje asignado	puntaje obtenido	SUB TOTAL	Observaciones
		C	NC				
Interpretación de los Términos de Referencias (10 Puntos)	Demuestra conocimiento del problema y describe la forma en que se dará cumplimiento a las actividades. El presente requerimiento se evaluará en base a lo requerido en los términos de referencia.	X		**4 PUNTOS**	4	8	Demuestra conocimiento del problema y describe de qué forma dará cumplimiento a las actividades.
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en actividades	X		**2 PUNTOS**	2		Complementa los TDrs sugiriendo actividades extras en los 3 programas del PGA

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Franco Prado

28 (veintiocho)

	Adiciona elementos y mejoras consistentes en equipos	X		**2 PUNTOS**	2		Mencionan en la metodología los equipos que serán utilizados
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en personal		X	**2 PUNTOS**	0		Se limitan a los profesionales que puntúan según los TDRs
Cronograma de Actividades (5 Puntos)	Incluye las principales actividades requeridas, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el período de ejecución de los Servicios	X		**2,5 PUNTOS**	2,5		
	Las actividades tienen un orden coherente con la metodología y la organización propuesta	X		**2,5 PUNTOS**	2,5	5	
Organización (10 Puntos)	Presenta un organigrama para la ejecución de los servicios requeridos, indicando: personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC	X		**10 PUNTOS**	10	10	
Cronograma de asignación de Personal (5 Puntos)	Presenta el cronograma del personal clave establecido como mínimo en los criterios en concordancia con el plan de trabajo propuesto	X		**5 PUNTOS**	5	5	
				TOTAL :		**28**	

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

ANEXO III

(iii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (40 PUNTOS)

LLLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I

NOMBRE DEL OFERENTE:	TRM SRL

N°	NOMBRE DEL PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	iii) Calificaciones del personal clave y competencia para el trabajo						PUNTUACION ASIGNADA	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTUACION (%)
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) - (0,5) Puntos asignados	Evaluación 1) Formación Académica Texto	2) EXPERIENCIA GENERAL (15%) - (1,5) Puntos asignados	Evaluación 2) Exp. General Texto	EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) - (8) puntos asignados	Evaluación Exp.específica Texto			
1	Dr. Christian Vogt	COORDINADOR GENERAL DEL PROGRAMA	1	0,5	Presenta título de grado de Lic. En ciencias con mención biológica. Título de maestría en diversidad biológica y ecología.	1,5	Presenta título de grado expedido en el año 2003.Por lo que cuenta con 19 años de experiencia	8	En el CV se adjunta constancias de experiencia en trabajos específicos. Se consideran (8).	10	10	100%

					Título de Doctorado en ciencias naturales.		general					
SUB TOTAL											**10**	**1,00**

N°	**NOMBRE DEL PROFESIONAL**	**ASIGNACIÓN DEL SERVICIO**	**CANTIDAD**	**iii) Calificaciones del personal clave y competencia para el trabajo**						**PUNTUACION ASIGNADA**	**PUNTAJE OBTENIDO**	**PUNTUACION (%)**
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) puntos asignados	**Evaluación 1) Formación Académica Texto**	**2) EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) puntos asignados**	**Evaluación 2) Exp. General Texto**	**EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%)(4) puntos asignados**	**Evaluación Exp.específica Texto**			
1	Lic. Cira Novara	Profesional Educador Ambiental	1	0,20	Presenta título de grado de Lic. Filosofía y ciencias humanas (Psicología). Especialización en didáctica universitaria con 370 hs y Especialización en políticas sociales con 370 hs. La	0,75	Se presenta título de grado expedido en el año 1989, Por lo que cuenta con experiencia general de 33 años.	4	Fueron considerados 8 trabajos de experiencia específica para la obtención del puntaje	5	4,95	99%

25 (veinticinco)

					profesional ha realizado una maestría, sin embargo, el titulo se encuentra en trámite por lo que no puede considerar.							
2	Lic. María del Carmen Paradera	Profesional en Ictiología	1	0,25	Se presenta título de grado de Lic. En Biología y diploma de maestría en ciencias biológicas	0,60	Se presenta título de grado expedido en el año 2011 por lo que cuenta con 11 años de experiencia general	4	Se presentó constancias de experiencia especifica mediante MEU N°52123/2022 en fecha 18/11/2022 a las 13.25 hs. dentro del plazo establecido en el MEMORANDUM C.G.S.A N°025/2022.	5	4,85	97%
3	Lic. Francisco Brusquetti	Profesional en Herpetología	1	0,25	Se presenta título de grado de Lic. En Biología, diploma de maestría y Doctorado en ciencias biológicas.	0,75	Se presenta título de grado expedido en el año 2001. Por lo que cuenta con 21 años de experiencia general.	4	Se considera 10 trabajos en experiencia especifica. Por lo que se otorga el total de puntos.	5	5	100%

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

4	Lic. Paul Smith	Profesional en ornitología	1	0	Se presenta título de grado de Lic. En ciencias y maestría en artes. No presenta post grado en el campo especifico propuesto en os TDRS	0,75	Se presenta título de grado expedido en el año 1998. Por lo que cuenta con 24 años de experiencia general.	4	Se considera 5 trabajos en experiencia especifica en su mayoría investigaciones.	5	4,75	95%
5	Lic. Julio Cesar Torres	Especialista en Mastozoología	1	0,25	Se presenta título de grado de Lic. En Biología y Diploma de Doctorado en ciencias naturales	0,60	Se presenta título de grado expedido en el año 2012. Por lo que cuenta con experiencia general de 10 años.	4	Se considera 5 trabajos en experiencia especifica en su mayoría investigaciones.	5	4,85	97%
6	Ing. María del Carmen Álvarez	Profesional en Hidrología	1	0,20	Se presenta título de grado en Ing. Civil y diploma de especialización en hidrogeología e ingeniería geológica. Se presenta constancia de	0,75	Se presenta título de grado expedido en el año 1986. Por lo que cuenta con 36 años de experiencia	4	Se considera 5 trabajos en experiencia especifica.	5	4,95	99%

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

					que ha realizado la maestría en ciencias ambientales, sin embargo, el título todavía no fue expedido por lo que no podrá puntuar.		general					
TOTAL											**39,4**	**98,50%**

Resumen				
Consultor	**Experiencia especifica de la consultora (30 puntos)**	**Puntaje Interpretación TDR (30 puntos)**	**Puntaje Personal (40 puntos)**	**Total puntos (100)**
TRM SRL	30	28	39,4	97,40

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Francisco Aquino

22 (veintidos)

EVALUACION TECNICA TECNOAMBIENTAL SRL

ANEXO I		
(i) Experiencia especifica de la consultora (30 PUNTOS)		
LLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I		
NOMBRE DEL OFERENTE: TECNOAMBIENTAL SRL		
• La calificación máxima de este factor será de 30 puntos. Se otorgará el 25 % (7,5) el puntaje asignado por cada servicio similar culminado por la firma consultora. El puntaje mínimo requerido para calificar es del 50% del total de puntos para el criterio.		
• En el caso de poseer experiencia en servicios de consultoría en los que participó como integrante de un consorcio, se considerarán aquellos servicios donde tuvo una participación mayor o igual a 25% del total de contrato. Para ser considerado cada servicio, debe presentar junto con la oferta, el contrato o certificado de trabajo en el que se indique taxativamente el porcentaje de participación.		
• Para alcanzar la puntuación máxima de este factor serán considerados cinco (4) servicios, sin embargo, el Oferente deberá presentar todos los contratos con que cuenta en materia de experiencia específica, a fin de que los mismos sean tenidos en consideración		
1	ELABORACION Y PRESENTACION DE INFORMES DE LOS RESULTADOS DE ANALISIS DE LA CALIDAD DE LAS AGUAS- CONTRATADO POR ADM PARAGUAY S.A - (JULIO DEL 2014 - JULIO DEL 2015)	**7,5**
2	MONITOREO DE CALIDAD DE AGUAS SUPERFICIALES Y SUBTERRANEAS - CONTRATADO POR PARACEL S.A (ENERO A DICIEMBRE 2021)	7,5
3	EJECUCION DE PGA DE LOS IMPACTOS INDIRECTOS DEL PROYECTO "DISEÑO Y CONSTRUCCION DE LA PAVIMENTACION ASFALTICA DE LA RUTA SAN CRISTOBAL - NARANJAL- EMPALME RUTA 6"- CONTRATADO POR EL CONSORCIO CONCRET MIX Y ASOCIADOS" (DIC 2018 - AGOSTO 2019) PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y PROGRAMA DE ASISTENCA TECNICA Y EDUCACION AMBIENTAL A LA COMUNIDAD	7,5

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión - Socio Ambiental

Treanlla Ayala

21 (veintuno)

4	ELABORACION DE PLAN DE MANEJO DE LA RESERVA ICTICA DEL RIO PARANA Y SU COMPATIBILIZACION CON LA OBRA DE AMPLIACION DE LA CENTRAL ELECTRICA YACYRETA EN EL BRAZO DE AÑA CUA (MAYO 2017 A ABRIL 2018)	7,5
	Total	30

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

ANEXO II							
(ii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (30 PUNTOS)							
LLLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I							
NOMBRE DEL OFERENTE: TECNOAMBIENTAL SRL							
		Cumple					
		C	NC	Puntaje asignado	puntaje obtenido	SUB TOTAL	Observaciones
Interpretación de los Términos de Referencias (10 Puntos)	Demuestra conocimiento del problema y describe la forma en que se dará cumplimiento a las actividades. El presente requerimiento se evaluará en base a lo requerido en los términos de referencia.	x		4 PUNTOS	4	10	Demuestra conocimiento del problema y describe la forma en que dará cumplimiento a las actividades según lo exigido en los TDRS.
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en actividades	x		2 PUNTOS	2		Adiciona actividades adicionales a las requeridas en los TDR principalmente en el programa de Educación ambiental. Agrega el

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

							apartado de entregables desglosado por cada programa, lo permitiría hacer un buen seguimiento de las actividades.
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en equipos	x		**2 PUNTOS**	2		Se detallan los equipos que serán utilizados en la metodología.
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en personal	x		**2 PUNTOS**	2		Adiciona más personal de lo que se solicita en los TDrs. Como: profesionales que no puntúan, especialista en comunicación
Cronograma de Actividades (5 Puntos)	Incluye las principales actividades requeridas, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el período de ejecución de los Servicios	x		**2,5 PUNTOS**	2,5	**5**	Se incluyen las actividades de los programas y coinciden con la duración de los mismos.
	Las actividades tienen un orden coherente con la metodología y la organización propuesta	x		**2,5 PUNTOS**	2,5		Las actividades tienen coherencia con la metodología propuesta.

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Organización (10 Puntos)	Presenta un organigrama para la ejecución de los servicios requeridos, indicando: personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC	x		**10 PUNTOS**	10	**10**	Presenta una estructura de organización, indicando el personal, líneas de autoridad, niveles, funciones y vínculos con el MOPC y otros entes públicos involucrados.
Cronograma de asignación de Personal (5 Puntos)	Presenta el cronograma del personal clave establecido como mínimo en los criterios en concordancia con el plan de trabajo propuesto	x		**5 PUNTOS**	5	**5**	Se presenta el cronograma de personal clave de acuerdo a lo establecido en los TDrs.
				TOTAL :		**30**	

Dionisio Despedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

ANEXO III

(ii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (40 PUNTOS)

LLLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I

NOMBRE DEL OFERENTE: TECNOAMBIENTAL SRL

N°	NOMBRE DEL PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	iii) Calificaciones del personal clave y competencia para el trabajo						PUNTUACION ASIGNADA	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTUACION (%)
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) - (0,5) Puntos asignados	Evaluación 1) Formación Académica Texto	2) EXPERIENCIA GENERAL (15%) - (1,5) Puntos asignados	Evaluación 2) Exp. General Texto	EXPE. ESPECIFICA (80%) - (8) puntos asignados	Evaluación Exp.específica Texto			
1	ING. GUILLERMO DE BARROS BARRETO	COORDINADOR GENERAL DEL PROGRAMA	1	0	Solo se presenta título de grado en Ing. Ambiental. Se presenta un certificado de un curso expedido por la Universidad de San Carlos, pero equivalente a 200 hs. Por lo	1,2	Se hace constar que el título de grado en Ing. Ambiental fue obtenido en fecha 14/02/2012. Por lo que cuenta con 10 años de experiencia general	8	Se consideran 6 certificados de trabajo con experiencia en el área de Monitoreo de Recursos Hídricos, Elaboración de plan de manejo y programa de educación	10	9,2	92%

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión - Socio Ambiental

Franquilla Ayala

16 (dieciseis)

					cual no es considerado. El mínimo según los TDRs son de 240 hs.				ambiental			
										SUB TOTAL	9,2	0,92
N°	NOMBRE DEL PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	iii) Calificaciones del personal clave y competencia para el trabajo						PUNTUACION ASIGNADA	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTUACION (%)
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) puntos asignados	Evaluación 1) Formación Académica Texto	2) EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) puntos asignados	Evaluación 2) Exp. General Texto	EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%)(4) puntos asignados	Evaluación Exp.específica Texto			
1	Lic. Bio. Raquel Rodríguez	Profesional Educador Ambiental	1	0,20	Se presenta título de grado en Lic., en ciencias mención Biológica del año 2003. Se presenta título de post grado de especialización de 360 hs. Se presenta certificado de curso de didáctica con	0,75	Cuenta con 19 años de experiencia general desde la expedición del título de grado en el año 2003.	3,20	Se presentan varias constancias de trabajos en consultoría ambiental. Se consideran como experiencia en materia de educación ambiental 4 trabajos.	5	4,15	83%

Fiorella Frado

15 (quince)

					400 hs pedagógicas.							
2	Lic. Bio.Braulio Rojas	Profesional en Ictiología	1	0	Se presenta título de grado en Lic, en ciencias mención Biológica del año 2016. No se presentan otros cursos de postgrados	0	Posee 6 años de experiencia general, contabilizando desde el año 2016 donde obtuvo el título de grado.	4	Se consideran 7 constancias de trabajos de experiencia especifica.	5	4	80%
3	Lic. Paul Wulf Bauer	Profesional en Herpetología	1	0,25	Se presenta título de grado en Lic. En Ciencias con mención Biológica y Maestría en ciencias con mención biológica de conservación	0,75	Se presenta título de grado expedido en el año 1996. Lo que demuestra experiencia general de 26 años	4	Se consideran 6 constancias de trabajos de experiencia especifica	5	5	100%

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Francisco Ayala

14 (catorce)

4	Ing. Luis Recalde	Profesional en ornitología	1	0	Se presenta título de grado en Ing. Agrónoma. Se menciona que cuenta con un post grado en "métodos y técnicas aplicadas al estudio de aves", sin embargo no se presenta el certificado.	0	Se presenta título de grado expedido en el año 2016. Lo que demuestra experiencia general de 6años	4	Se presentan 6 constancias de trabajos de experiencia especifica	5	4	80%
5	Lic. Rodrigo Ayala	Especialista en Mastozoología	1	0,25	Se presenta título de grado en Lic. En Ciencias con mención Biológica y Maestría en Recursos naturales	0,45	Se presenta título de grado expedido en el año 2014. Lo que demuestra 8 años de experiencia general	4	Se presentan 6 constancias de trabajos de experiencia especifica	5	4,70	94%
6	Ing. Andrés Wehrle	Profesional en Hidrología	1	0	Se presenta título de grado en Ing. Civil y diploma de Doctorado en Ingeniería. Se menciona en el Cv que cuenta con un diplomado en	0.75	Se presenta título de grado expedido en el año 2003. Por lo que cuenta con 19 años de experiencia general	4	Se presentan 13 constancias de trabajo de experiencia especifica	5	4,75	95%

					hidrogeología UNA. Sin embargo no se adjunta el diploma.							
									SUB TOTAL		35,8	89,5%

Resumen				
Consultor	Experiencia especifica de la consultora (30 puntos)	Puntaje Interpretación TDR (30 puntos)	Puntaje Personal (40 puntos)	Total puntos (100)
TECNOAMBIENTAL SRL	30	30	35,80	95,80

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Fiorella Prado

EVALUACION TECNICA PROJECT CONSULTING S.A

ANEXO I		
(i) Experiencia especifica de la consultora (30 PUNTOS)		
LLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I		
NOMBRE DEL OFERENTE: PROJECT CONSULTING S.A		
• La calificación máxima de este factor será de 30 puntos. Se otorgará el 25 % (7,5) el puntaje asignado por cada servicio similar culminado por la firma consultora. El puntaje mínimo requerido para calificar es del 50% del total de puntos para el criterio.		
• En el caso de poseer experiencia en servicios de consultoría en los que participó como integrante de un consorcio, se considerarán aquellos servicios donde tuvo una participación mayor o igual a 25% del total de contrato. Para ser considerado cada servicio, debe presentar junto con la oferta, el contrato o certificado de trabajo en el que se indique taxativamente el porcentaje de participación.		
• Para alcanzar la puntuación máxima de este factor serán considerados cinco (4) servicios, sin embargo, el Oferente deberá presentar todos los contratos con que cuenta en materia de experiencia específica, a fin de que los mismos sean tenidos en consideración		
1	LLAMADO UEP MOPC N°25/2019- EJECUCION DE PGA Y SOCIAL PARA LAS OBRAS DE MEJORAMIENTO REHABILITACION Y POSTERIOR MANTENIMIENTO DEL TRAMO ÑUMI - SAN JUAN NEPONUCENO- EMPALME CON LA RUTA N°6 - AD REFERENDUM A LA APROBACION DEL CONTRATO DE PRESTAMO N° 3837/OC - ID: 354337	**7,5**
2	LLAMADO MOPC N°37/2016 - EJECUCION DEL PGA Y SOCIAL LPI - PARA EL DISEÑO Y CONSTRUCCION DE LA PAVIMENTACION ASFALTICA DE LA RUTA: LOMA PLATA - CARMELO PERALTA (CORREDOR BIOCEANICO) - ID: 303160	7,5
3	LLAMADO MOPC N°166/2015 LPI - DE FIRMAS CONSULTORAS PRECALIFICADAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PGA DE LA AVENIDA COSTANERA NORTE DE ASUNCION - 2DA ETAPA Y CONEXIÓN (ADVA. PRIMER PRESIDENTE) CON LA RUTA NACIONAL N°9. CONTRATO MINISTRO S.G N°123/2016- ID 300582	7,5

Dionisio Céspedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

4	LLAMADO MOPC N° 106/2019- EJECUCION DEL PGA Y SOCIAL "EMPRESAS CONSTRUCTORAS ESPECIALIZADAS EN OBRAS VIALES PROGRAMA DE REHABILITACION Y MANTENIMIENTO DE CARRETERAS POR NIVELES DE SERVICIOS (CREMA) - VIAL 3 TRAMO: POZO COLORADO - CONCEPCION LOTE 1 " ID: 367435	7,5
	Total:	**30**

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Franklin Arévalo

ANEXO II

(ii) Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (30 PUNTOS)

LLLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I

NOMBRE DEL OFERENTE: PROJECT CONSULTING S.A

		Cumple		Puntaje asignado	puntaje obtenido	SUB TOTAL	Observaciones
		C	NC				
Interpretación de los Términos de Referencias (10 Puntos)	Demuestra conocimiento del problema y describe la forma en que se dará cumplimiento a las actividades. El presente requerimiento se evaluará en base a lo requerido en los términos de referencia.	x		**4 PUNTOS**	4	8	La consultora demuestra conocimiento del programa y describe como se llevaran a cabo las actividades.
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en actividades		x	**2 PUNTOS**	0		Solamente se detallan actividades solicitadas en los TDRs no se adiciona otras actividades.
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en equipos	x		**2 PUNTOS**	2		Adiciona elementos y mejoras consistentes en equipos

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

	Adiciona elementos y mejoras consistentes en personal	x		**2 PUNTOS**	2		Adiciona mejoras consistentes en personal
Cronograma de Actividades (5 Puntos)	Incluye las principales actividades requeridas, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el período de ejecución de los Servicios	x		**2,5 PUNTOS**	2,5	**5**	Incluye todas las actividades requeridas durante el tiempo de ejecución del PGA
	Las actividades tienen un orden coherente con la metodología y la organización propuesta	x		**2,5 PUNTOS**	2,5		Las actividades tienen orden con la metodología propuesta.
Organización (10 Puntos)	Presenta un organigrama para la ejecución de los servicios requeridos, indicando: personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC	x		**10 PUNTOS**	10	**10**	Se presenta organigrama para la función de los servicios requeridos indicando el personal, líneas de autoridad, niveles y funciones entre la firma el MOPC.
Cronograma de asignación de Personal (5 Puntos)	Presenta el cronograma del personal clave establecido como mínimo en los criterios en concordancia con el plan de trabajo propuesto	x		**5 PUNTOS**	5	**5**	Presenta el cronograma del personal clave establecido como mínimo en los criterios en concordancia con el plan de trabajo propuesto.
				TOTAL :		**28**	

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

Fiorello Ayala

Blocho)

ANEXO III

(ii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (40 PUNTOS)

LLLAMADO MOPC Nº 43/2022. FIRMAS CONSULTORAS PARA LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE LA FRANJA COSTERA DEL BAÑADO SUR DE ASUNCIÓN - FASE I

NOMBRE DEL OFERENTE:	**PROJECT CONSULTING S.A**

N°	NOMBRE DEL PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	iii) Calificaciones del personal clave y competencia para el trabajo						PUNTUACION ASIGNADA	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTUACION (%)
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) - (0,5) Puntos asignados	Evaluación 1) Formación Académica Texto	2) EXPERIENCIA GENERAL (15%) - (1,5) Puntos asignados	Evaluación 2) Exp. General Texto	EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%) - (8) puntos asignados	Evaluación Exp.específica Texto			
1	Ing. Juan Cano	COORDINADOR GENERAL DEL PROGRAMA	1	0,5	Se presenta título de grado en Ing. Civil y 3 maestrías.	1,5	Se presenta título de grado en Ing. Civil expedido en el año 1980. Por lo que cuenta con	8	Se considera 6 constancias de trabajo en experiencia especifica.	10	10	100%

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

							experiencia general de 42 años.					
										SUB TOTAL	10	1,00

N°	NOMBRE DEL PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	iii) Calificaciones del personal clave y competencia para el trabajo						PUNTUACION ASIGNADA	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTUACION (%)
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (5%) (0,25) puntos asignados	Evaluación 1) Formación Académica Texto	2) EXPERIENCIA GENERAL (15%) (0,75) puntos asignados	Evaluación 2) Exp. General Texto	EXPERIENCIA ESPECIFICA (80%)(4) puntos asignados	Evaluación Exp.específica Texto			
1	Ing. María Benítez	Profesional Educador Ambiental	1	0	Se presenta título de grado en Ing. Agronómica y diploma de maestría en Zootecnia. En el Cv se menciona otras especializaciones y maestrías sin embargo no se presenta el certificado. Se	0,75	Se presenta título de grado en Ing. agronómica expedido en el año 1985. Por lo que cuenta con experiencia general de 37 años.	3,2	Se presenta 4 constancias de experiencia especifica mediante el MEU N°52161/2022 en fecha 18/11/2022 a las 14:16hs)	5	3,95	79%

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

					solicitó el diploma de esp. En Evaluación de Impacto Ambiental o Didáctica si posee para que sea considerado algún postgrado como a fin al área). **No se presentó constancias de formación especifica**							
2	Lic. Jimmy Emhart	Profesional en Ictiología	1	0	Se presenta título de grado en Lic. En ciencias con mención biológica. No se presenta otros diplomas equivalentes a maestría, especialización o doctorado.	0	Se presenta título de grado expedido en el año 2016. Por lo que cuenta con 6 años de experiencia general. Para tener calificación es considerado la experiencia desde los 8 años.	4	Se presenta 9 constancias de trabajo de experiencia especifica	5	4	80%

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión - Socio Ambiental

Fiorella Apale

5 Cinco

3	Lic. PhD. Pier Cacciali	Profesional en Herpetología	1	0,25	Se presenta título de grado en Lic. En ciencias con mención biológica. Se presenta diploma de maestría y Doctorado a fin al área.	0,75	Se presenta título de grado expedido en el año 2002. Por lo que cuenta con 20 años de experiencia general.	4	Se considera 5 constancias de trabajo de experiencia especifica.	5	5	100%
4	Lic. Jose Luis Cartes	Profesional en ornitología	1	0,25	Se presenta título de grado en Lic. En ciencias con mención biológica. Se presenta diploma de maestría en manejo de vida silvestre.	0,75	Se presenta título de grado expedido en el año 1992. Por lo que cuenta con 30 años de experiencia general	3,2	Se consideran 4 constancias de trabajo en experiencia específica, los mismos fueron presentados mediante el MEU N°52161/2022 en fecha 18/11/2022 a las 14:16hs.	5	4,2	84%

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión - Socio Ambiental

5	Lic. Juan Stumpfs	Especialista en Mastozoología	1	0,25	Se presenta título de grado en Lic. En ciencias y mención biológica. Se presenta diploma de maestría en ciencias.	0	Se presenta título de grado expedido en el año 2017. Por lo que cuenta con 5 años de experiencia general. Se contabiliza según los TDRs a partir de 8 años de experiencia.	4	Según el Cv el profesional cuenta con basta experiencia en docencia y proyectos. Sin embargo, no se presenta en el cv experiencia en manejo de fauna (específicamente mamíferos). Según lo testificado en las asignaciones actuales se encuentra en 4 proyectos de forma parcial. Los TDrs exigen profesionales de tiempo completo. La consultora debe considerar si de verdad podrá con el compromiso. En caso de que el profesional cuente con trabajos de experiencia especifica en mastozoología	5	4,25	85%

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

									se solicitó que se presente la constancia para que pueda ser calificado. **Se presenta 4 constancias de experiencia especifica mediante el MEU N°52161/2022 en fecha 18/11/2022 a las 14:16hs**			
	Ing. Andrés Wehrle	Profesional en Hidrología	1	0,20	Se presenta título de grado en Ing. Civil y diploma de Doctorado en Ingeniería. Se presenta diploma de especialización en hidrogeología.	0,75	Se presenta título de grado expedido en el año 2003. Por lo que cuenta con experiencia general de 19 años	4	Se considera 12 constancias de trabajo en experiencia especifica.	5	4,95	99%
									SUB TOTAL		**36,35**	**90, 87%**

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestion - Socio Ambiental

(copia)

Resumen				
Consultor	Experiencia especifica de la consultora (30 puntos)	Puntaje Interpretación TDR (30 puntos)	Puntaje Personal (40 puntos)	Total puntos (100)
Project consulting S.A	30	28	36,35	94,35

Dionisio Cespedes Riveros
Coordinador
Gestión Socio Ambiental