LLAMADO N° 80/2020 - PRESTAMO BID N°3837/OC-PR

FIRMA AUDITORA: PRICEWATERHOUSECOOPERS CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE ASIGNADO
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	**50**	**46**
1.1. Personal superior de dirección – Socios	**2**	**2**
• Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 2 puntos • Experiencia menor a quince (15) años – 1 punto		
1.2. Personal de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores	**14**	**12**
1.2.1. Nivel profesional		
• Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 4 puntos • Auditores titulados – 2 puntos	4	
1.2.2. Experiencia profesional en auditoría		
• Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 8 puntos • Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 4 puntos	8	
1.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP		
• Experiencia específica de más de tres (3) años – 2 puntos • Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 1 punto • Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	2	
1.3. Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors	**22**	**20**
1.3.1. Nivel profesional		
• Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 5 puntos • Auditores titulados – 3 puntos	5	
1.3.2. Experiencia profesional en auditoría		
• Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 12 puntos • Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 5 puntos	12	
1.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP		
• Experiencia específica de más de tres (3) años – 5 puntos • Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 3 puntos • Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	5	
1.4. Personal de campo – Auditores	**4**	**4**
1.4.1. Nivel profesional		
• Auditores titulados – 2 puntos • Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto	2	
1.4.2. Experiencia profesional en auditoría		
• Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos • Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto	2	
1.5. Personal Experto (de acuerdo a las necesidades del proyecto: Ingenieros, Arquitectos, etc.)	**8**	**8**
1.5.1 Nivel Profesional		
• Experto titulado – 2 puntos • Experto no titulado – 0 puntos	2	
1.5.2 Experiencia profesional en el área requerida		

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoría
D.C.P - M.O.P.C.

• Experiencia profesional de más de diez (10) años – 6 puntos • Experiencia profesional entre cinco (5) y diez (10) años – 3 puntos • Experiencia profesional menor a cinco (5 años) – 1 punto	6	
2. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo	**50**	**35**
2.1. Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:	**20**	**20**
2.1.1 Enfoque técnico y metodología: Descripción de los objetivos del trabajo. Análisis de las características del organismo ejecutor y sus sistemas y efectividad del sistema de control interno. Análisis preliminar de los niveles de riesgo, de los mecanismos de ejecución y en consecuencia el enfoque de auditoría y la metodología para llevar a cabo el trabajo.	10	10
2.1.2 Descripción de la metodología del proceso de auditoría de la firma y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría.	10	10
2.2. Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:	**30**	**15**
2.2.1 Presentación del organigrama del personal asignado (Socios, Gerentes, Encargados de Equipo-Seniors y Personal de Campo-Auditores y expertos si aplica). (TEC-5) • Se presenta de manera completa – 3 puntos • Se presenta de manera incompleta – 1 punto • No se presenta – 0 puntos	3	3
2.2.2 Presentación del cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas. (TEC-7) • Se presenta de manera completa – 3 puntos • Se presenta de manera incompleta – 1 punto • No se presenta – 0 puntos	3	3
2.2.3 Secuencia y consistencia de las actividades previstas entre si y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados. (TEC-4 y TEC-8) • Se presenta de manera consistente y atiende los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 4 puntos • Se presenta con inconsistencias o no los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 1 punto • No se presenta – 0 puntos	4	4
2.2.4 Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las propuestas calificadas: • Entre cero (0) y diez (10) por ciento – 15 puntos • Entre un once (11) y veinte (20) por ciento – 10 puntos • Entre un veintiuno (21) y treinta (30) por ciento – 5 puntos • Más del treinta (30) por ciento – 0 puntos	15	N/A
2.2.5 Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los gerentes: • Más de veinte (20) por ciento del total – 5 puntos • Entre quince (15) y veinte (20) por ciento del total – 3 puntos • Menos de quince (15) por ciento del total – 1 punto	5	5
TOTAL (1 + 2)	**100**	**81,00**

	Puntaje Máximo Elegible
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	50 puntos
2. Enfoque metodológico y plan de trabajo	50 puntos
Total	100 puntos

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestion de Auditoria
D.C.P - M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal		
1.1. Personal superior de dirección – Socios	2	2
1- Justo Baez		
· Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 2 puntos · Experiencia menor a quince (15) años – 1 punto	2	2
2- Gastón Scotover		
· Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 2 puntos · Experiencia menor a quince (15) años – 1 punto	2	2

Ponderación				
Socio	**Puntaje Máximo Elegible**	**Calificación Obtenida**	**Horas Presupuestadas**	**Puntaje Ponderado**
1- Justo Baez	**2**	**2**	**110**	**1**
2- Gastón Sscotover	**2**	**2**	**110**	**1**
Total			**220**	**2**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D.C P - M O P C

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.2. Personal de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores	14	12
1- Liz Escurra		
1.2.1. Nivel profesional · Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 4 puntos · Auditores titulados – 2 puntos	4	**2**
1.2.2. Experiencia profesional en auditoría · Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 8 puntos · Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 4 puntos	8	8
1.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP · Experiencia específica de más de tres (3) años – 2 puntos · Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 1 punto · Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	2	**2**

Ponderación				
Gerentes	**Puntaje Máximo Elegible**	**Calificación Obtenida**	**Horas Presupuestadas**	**Puntaje Ponderado**
1-Liz Escurra	14	12	400	12
Totales			**400**	**12**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoría
D.C.P. - M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.3. Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors	22	20
1- Justo Godoy		
1.3.1. Nivel profesional · Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 5 puntos · Auditores titulados – 3 puntos	5	3
1.3.2. Experiencia profesional en auditoría · Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 12 puntos · Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 5 puntos	12	12
1.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP · Experiencia específica de más de tres (3) años – 5 puntos · Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 3 puntos · Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	5	5

Ponderación				
Senior	**Puntaje Máximo Elegible**	**Calificación Obtenida**	**Horas Presupuestadas**	**Puntaje Ponderado**
1- Justo Godoy	22	20	550	20
Totales			**550**	**20**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D.C P - M O P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.4. Personal de campo – Auditores	4	4
1- Magdi Benitez		
1.4.1. Nivel profesional · Auditores titulados – 2 puntos · Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto	2	2
1.4.2. Experiencia profesional en auditoría · Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos · Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto	2	2
2- Ulises Enciso		
1.4.1. Nivel profesional · Auditores titulados – 2 puntos · Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto	2	2
1.4.2. Experiencia profesional en auditoría · Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos · Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto	2	2
3- Danilo López		
1.4.1. Nivel profesional · Auditores titulados – 2 puntos · Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto	2	2
1.4.2. Experiencia profesional en auditoría · Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos · Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto	2	2

Ponderación				
Asistente	**Puntaje Máximo Elegible**	**Calificación Obtenida**	**Horas Presupuestadas**	**Puntaje Ponderado**
1-Magdi Benitez	4	4	530	1,48
2-Ulises Enciso	4	4	450	1,26
3-Danilo López	4	4	450	1,26
Totales			**1.430**	**4,00**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D.C P - M O P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.5. Personal Experto (de acuerdo a las necesidades del proyecto: Ingenieros, Arquitectos, etc.)	8	8
1-Gualberto Medrano		
1.5.1 Nivel Profesional · Experto titulado – 2 puntos · Experto no titulado – 0 puntos	2	2
1.5.2 Experiencia profesional en el área requerida · Experiencia profesional de más de diez (10) años – 6 puntos · Experiencia profesional entre cinco (5) y diez (10) años – 3 puntos · Experiencia profesional menor a cinco (5 años) – 1 punto	6	6

Ponderación				
Experto	**Puntaje Máximo Elegible**	**Calificación Obtenida**	**Horas Presupuestadas**	**Puntaje Ponderado**
1-Gualberto Medrano	8	8	200	8
Totales			**200**	**8**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D.C.P - M.O.P.C