CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. deAuditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 16

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditopres (35p.)

CYCA

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7=(3+4+5+6/4)
Socios y/o Supervisor				M o E.	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	GUILLERMO HAMUY	Socia Gerente	12	12	12	12	7,2	10,8
	NELSON DIAZ	Socio a Cargo	4	4	4	4	4	4
	LESLI ACOSTA	Socia Supervisora	4	4	4	3,2	0	2,8
Total			20 p	16	16	15,2	11,2	13,6
Auditores				M o E.	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0%, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años=80% y 5años y más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	GUILLERMO ANDRESEN	Auditor Senior	7	7	7	7	7	7
	GERMAN LÓPEZ	Auditor Senior	7	7	7	7	0	5,25
	Ma. INES MARTINEZ	Auditor Senior	7	7	5,6	5,6	0	4,55
	SUSANA TORRES	Auditor Senior	7	0	5,6	5,6	0	2,8
	JORGE FERNANDES	Especialista Informatico	7	7	7	7	0	5,25
Total			35 p	28	32,2	32,2	7	24,85
							P.T.	38,45

PUNTAJE PARTE I	39
PUNTAJE PARTE II	38,45
P.T.G.	77,45

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit.de Auditoria Externa - Préstamo FONPLATA PAR 16

CYCA

Concepto		Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	**10**	
cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3	3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7	7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**	
b1)Enfoque y Metodologia	20	17
b2) Plan de Trabajo	10	8
b3)Organización y dotación del Personal	5	4
	P.T.	39

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. deAuditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 16

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditopres (35p.)

CYCE

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7=(3+4+5+6/4)
Socios y/o Supervisor				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	ANGEL DEVACA	Socio a Cargo	12	12	12	12	12	12
	JORGE CABAÑAS	Gerente	4	4	4	3,2	4	3,8
	JULIA MONGES	Supervisora	4	0	3,2	3,2	2,4	2,2
Total			20 p	16	16	15,2	16	15,8
Auditores				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0%, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años=80% y 5años y más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	AURELIA INSFRAN	Auditora Senior	7	0	7	7	7	5,25
	LETICIA MARTINEZ	Auditora Senior	7	0	0	4,2	4,2	2,1
	MAIDA CARIBAUX	Auditora Senior	7	0	5,6	5,6	5,6	4,2
	ESTEBAN QUIROGA	Auditor Junior	7	0	0	0	5,6	1,4
	JULIO MELGAREJO	Auditor Junior	7	0	0	0	4,2	1,05
Total			35 p	0	12,6	16,8	26,6	14,00
							P.T.	29,8

PUNTAJE PARTE I	38
PUNTAJE PARTE II	29,8
P.T.G.	67,8

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. deAuditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 16

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditopres (35p.)

CONTROLLER CONTADORES & AUDITORES - PKF

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7=(3+4+5+6/4)
Socios y/o Supervisor				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	JORGE ROJAS	Socio a Cargo	12	0	12	12	0	6
	GERARDO REYES	Gerente	4	0	4	3,2	0	1,8
	HECTOR CACERES	Gerente Supervisor	4	0	3,2	3,2	0	1,6
Total			20 p	0	19,2	18,4	0	9,4
Auditores				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0%, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años=80% y 5años y más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	RAFAEL TRINIDAD	Auditora Senior	8,75	0	8,75	8,75	0	4,38
	JORGE LEIVA	Asistente	8,75	0	0	5,25	0	1,31
	GUSTAVO CRISTALDO	Asistente	8,75	0	8,75	8,75	7	6,13
	HUGO GALEANO	Informatico	8,75	0	0	5,25	5,25	2,63
Total			35 p	0	17,5	28	12,25	14,44
							P.T.	23,8375

PUNTAJE PARTE I	37
PUNTAJE PARTE II	23,84
P.T.G.	60,84

***OBSERVACIÓN:** SE DEJA CONSTANCIA QUE LA PROPUESTA TECNICA PRESENTADA POR LA EMPRESA PKF CARECE DE DOCUMENTOS RESPALDATORIOS EN CUANTO A DOCUMENTACIONES DE ESTUDIOS DEL PERSONAL PROPUESTO.

LA EVALUACIÓN TÉCNICA FUE HECHA EN BASE A LOS CURRICULUM PRESENTADOS.

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit.de Auditoria Externa - Préstamo FONPLATA PAR 16

CONTROLLER CONTADORES & AUDITORES - PKF

Concepto			Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	**10**		**10**
cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**		**28**
b1)Enfoque y Metodologia	20		16
b2) Plan de Trabajo	10		7
b3)Organización y dotación del Personal	5		4
		P.T.	**37**

com

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. deAuditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 16

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditopres (35p.)

GESTION EMPRESARIAL

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7=(3+4+5+6/4)
Socios y/o Supervisor				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	Ysaias Lòpez Gòmez	Socio	12	12	12	12	12	12
	Ruben Morales Paoli	Gerente	4	4	4	4	4	4
	Oscar Ramon Rodas	Supervisor	4	4	4	4	4	4
Total			20 p	20	20	20	20	20
Auditores				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0%, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años=80% y 5años y más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	Francisco Zarate	Encargado	11,6	0	11,6	11,6	11,6	8,7
	Sandra Jara	Asistente	11,6	0	9,28	11,6	11,6	8,12
	Ernesto Caparroz	Consultor	11,6	11,6	11,6	0	0	5,8
Total			35 p	11,6	32,48	23,2	23,2	22,62
							P.T.	42,62

PUNTAJE PARTE I	45
PUNTAJE PARTE II	42,62
P.T.G.	87,62

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit.de Auditoria Externa - Préstamo FONPLATA PAR 16

, GESTION EMPRESARIAL

Concepto			Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	**10**		**10**
a1) Experiencia General , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**		**35**
b1)Enfoque y Metodologia	20		20
b2) Plan de Trabajo	10		10
b3)Organización y dotación del Personal	5		5
		P.T.	**45**

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. deAuditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 16

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditopres (35p.)

AUDICON

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7=(3+4+5+6/4)
Socios y/o Supervisor				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	Edgar Colmàn Gòmez	Socio	12	12	12	12	12	12
	Guillermina Decoud	Supervisora	4	4	4	4	4	4
	Claudia Ferreira M.	Gerente	4	4	4	4	4	4
Total			20 p	20	20	20	20	20
Auditores				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0%, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años=80% y 5años y más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	Griselda Irala Ahrens	Supervisora Senior	8,75	8,75	8,75	8,75	8,75	8,75
	Zunilda Persentado	Auditor Senior	8,75	0	8,75	8,75	8,75	6,56
	Walter Allegretti G.	Personal Especializado	8,75	7	7	8,75	0	5,68
	Josè Luis Torres	Personal Especializado	8,75	0	8,75	8,75	5,25	5,68
Total			35 p	15,75	33,25	35	22,75	26,67
							P.T.	46,67

PUNTAJE PARTE I	45
PUNTAJE PARTE II	46,67
P.T.G.	91,67

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit.de Auditoria Externa - Préstamo FONPLATA PAR 16

AUDICON

Concepto			Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	10		10
cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	35		35
b1)Enfoque y Metodologia	20		20
b2) Plan de Trabajo	10		10
b3)Organización y dotación del Personal	5		5
		P.T.	**45**

FORMULARIO 4B.

RESUMEN DE COSTOS

COSTOS	MONTO EN GUARANIES
Subtotal	94.545.455
IVA	9.454.545
Monto total de Oferta de Precio	104.000.000

Son Guaraníes ciento cuatro millones.....

Abog. Jacinto Santa María
Socio Apoderado
MUDICON

00002

FORMULARIO PR- 2

RESUMEN DE HORAS Y PRECIOS
MINISTERIO DE OBRAS PÚBILCAS Y COMUNICACIONES - MOPC

PRESTAMO FOMPLATA

Auditoría Ejercicio 2013

ITEM	CONCEPTO		Horas		Costo Unitario	TOTAL G
1	Honorarios Profesionales					
1.1	Socio		15	5%	200.000	3.000.000
1.2	Gerente Supervisor		30	10%	160.000	4.800.000
1.3	Seniors		60	20%	80.000	4.800.000
1.4	Asistentes		125	40%	56.000	7.000.000
1.5	Otro Personal Especializado		80	25%	130.000	10.400.000
	SUB TOTAL 1		310	100%		30.000.000
2	Otros Gastos (Especificar)					
	Subtotal					
TAL DE LA PROPUESTA DE PREC						30.000.000
GASTOS REEMBOLSABLES						
3	Gastos de Viaje	Número de Personas	Cantidad/Días		Costo Unitario	Total
3.1	Transporte					0
3.2	Viáticos					0
3.3	Alojamientos					0
3.4	Otros - Imprevistos					0
TOTAL GASTOS						0
						0
	SUBTOTAL					0
	IVA 10%					0
TOTAL GENERAL						0

S/ IVA = 27. 272. 727

2013 = 27. 272. 727.
2014 = 32. 727. 273.
2015 = 34. 545. 455
Total = 94. 545. 455.

FORMULARIO PR- 2

RESUMEN DE HORAS Y PRECIOS
MINISTERIO DE OBRAS PÚBILCAS Y COMUNICACIONES - MOPC

PRESTAMO FOMPLATA

Auditoría Ejercicio 2014

ITEM	CONCEPTO	Horas		Costo Unitario	TOTAL G
1	Honorarios Profesionales				
1.1	Socio	20	5%	200.000	4.000.000
1.2	Gerente Supervisor	40	10%	160.000	6.400.000
1.3	Seniors	80	20%	80.000	6.400.000
1.4	Asistentes	150	40%	50.000	7.500.000
1.5	Otro Personal Especializado	90	25%	130.000	11.700.000
	SUB TOTAL 1	380	100%		36.000.000
2	Otros Gastos (Especificar)				
	Subtotal				
TAL DE LA PROPUESTA DE PREC					36.000.000

GASTOS REEMBOLSABLES

3	Gastos de Viaje	Número de Personas	Cantidad/Días		Costo Unitario	Total
3.1	Transporte					0
3.2	Viáticos					0
3.3	Alojamientos					0
3.4	Otros - Imprevistos					0
TOTAL GASTOS						0
						0
	SUBTOTAL					0
	IVA 10%					0
TOTAL GENERAL						0

S/ IVA. 32.727.273

FORMULARIO PR- 2

RESUMEN DE HORAS Y PRECIOS
MINISTERIO DE OBRAS PÚBILCAS Y COMUNICACIONES - MOPC

PRESTAMO FOMPLATA

Auditoria Ejercicio 2015

ITEM	CONCEPTO		Horas		Costo Unitario	TOTAL G
1	Honorarios Profesionales					
1.1	Socio		20	5%	215.000	4.300.000
1.2	Gerente Supervisor		40	10%	190.000	7.600.000
1.3	Seniors		80	20%	75.000	6.000.000
1.4	Asistentes		155	40%	50.000	7.750.000
1.5	Otro Personal Especializado		95	25%	130.000	12.350.000
	SUB TOTAL 1		390	100%		38.000.000
2	Otros Gastos (Especificar)					
	Subtotal					
TAL DE LA PROPUESTA DE PREC						38.000.000
GASTOS REEMBOLSABLES						
3	Gastos de Viaje	Número de Personas	Cantidad/Días		Costo Unitario	Total
3.1	Transporte					0
3.2	Viáticos					0
3.3	Alojamientos					0
3.4	Otros - Imprevistos					0
TOTAL GASTOS						0
						0
	SUBTOTAL					0
	IVA 10%					0
TOTAL GENERAL						0

s/ IVA. 34.727.273.