SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo

INFORME DE EVALUACIÓN

CONTRATACIÓN DE:

- **ELABORACIÓN DE SISTEMA INFORMATICO PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**

Financiamiento: Carta Acuerdo Préstamo Nº 1776/OC-PR vinculado al Programa de Apoyo Civil

Fecha de presentación: 26 de diciembre de 2013

Asunción – Paraguay

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo

INFORME DE EVALUACIÓN

Antecedentes

1. ELABORACIÓN DE LOS PLIGOS DE BASES Y CONDICIONES

Los Documentos para el presente llamado fueron aprobados por el Banco Interamericano de Desarrollo.

En fecha 19/12/2013 por CPR/C/2013/2805

2. INVITACION PARA LA CONTRATACION DIRECTA

En fecha 19/12 /2013, con la carga en el portal de contrataciones públicas, bajo el ID 256779.

3. CONFORMACION DEL COMITÉ DE EVALUACION

Por Resolución SFP Nº 318/2013, de fecha 17 de diciembre de 2013, se conformó el Comité de Evaluación para examinar las propuestas presentadas en el marco de Apoyo al Proceso de Instalación de la Carrera del Servicio Civil, con los siguientes integrantes:

1. Lic. Sully Cabrera
2. Lic. Lorena Reguera
3. Lic. Rossana Báez
4. Lic. Andrea Chamorro

4. PRESENTACION DE PROPUESTAS Y APERTURA DE SOBRES

De acuerdo al Acta de Apertura de fecha 23 de diciembre de 2013, se procedió a la apertura de sobres, donde se presenta la firma oferentes que se describen en el cuadro siguiente:

NOMBRE DE LA FIRMA / EMPRESA
DATA WORKS

5. EVALUACION DE PROPUESTAS

El Comité de Evaluación procedió a analizar la propuesta técnica y oferta económica presentada, realizando el análisis de los criterios establecido en el PBC, según planilla que se adjunta donde la Firma obtuvo el siguiente puntaje que se detalla a continuación:

DATA WORKS

CALIFICACION PROPUESTA TECNICA	97,5%	PRESEPUESTO DISPONIBLE
MONTO OFERTADO IVA INCLUIDO	Gs. 300.000.000	Gs. 300.000.000

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en esta evaluación, este Comité de Evaluación recomienda al Señor Ministro adjudicar a la FIRMA DATA WORKS, salvo mejor parecer.

En prueba de conformidad, firman el presente informe de evaluación, en dos ejemplares idénticos de un mismo tenor, los integrantes del Comité de Evaluación.

6. <u>ANEXOS</u>

ACTA DE APERTURA
COPIA DE PROPUESTAS PRESENTAS POR LA FIRMA DATA WORKS.

Lic. Sully Cabrera Lic. Lorena Reguera Lic. Rossana Báez Lic. Andrea Chamorro

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo

PLANILLA EVALUACION CONTRATACION DIRECTA DATA WORKS

ELABORACIÓN DE SISTEMAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA SFP - PREST. 1776/OC-PR

EVALUACION DOCUMENTAL DE DATAWOKS PARA LA CONTRATACION DIRECTA

Presente dos (2) sobres cerrados que contiene	PUNTAJE	PUNTAJE	
Sobre, los siguientes documentos Productos PBC	MAXIMO	DATA WORKS	
CUMPLE / NO CUMPLE			
(1) Poder para firmar la Propuesta	SI	si	
• Estatuto de la empresa u otro documento de conformación, debidamente registrado por autoridades competentes, en el país de origen y las escrituras de las modificaciones del mismo. En caso de las Sociedades Anónimas deberán presentar, adicionalmente, el acta de la última Asamblea y los nombres de los directores en funciones • Autorización para representar y firmar en nombre del solicitante a través de un Poder especial pasado ante Escribanía Pública (Si aplica)	SI	si	
(2) Declaración Jurada de no estar inhabilitado para contratar con el Estado Paraguayo, teniendo en cuenta lo establecido en el Artículo 40 de la Ley 2051/2003 de Contrataciones Públicas.	SI	si	
(3) TECH-1Formulario de Presentación de Propuesta Técnica	SI	si	
(4) TECH-2Descripción del enfoque, metodología y plan de trabajo para			
(5) TECH-3Cronograma de los trabajos y planificación de entregables	SI	si	
(6) TECH-5Currículo Vitae (CV)	SI	si	
(7) FIN-1 Formulario de Presentación de la Propuesta Económica	SI	si	
(8) FIN-2 Resumen de Costos	SI	si	
CONCEPTOS	PUNTAJE MAXIMO	DATA WORKS	Pg
Evaluación de la Propuesta Técnica	30	30	
	30,0%	30,0%	
1.1. Plan de Trabajo y Cronograma	15	15	
• Presenta plan de trabajo general. 10 puntos.	10	10	10 AL 15
• Presenta un plan de trabajo con un cronograma en el cual se detallan entre otras, las actividades a realizarse, las fechas de inicio y fin, la vinculación entre las mismas y la asignación del personal a cargo, de manera consistente. 15puntos.	5	5	10 AL 15
1.3. Alcance del Servicio Civil	15	15	
• Presenta los alcances de su propuesta replicando las instrucciones de los términos de referencia. **5 puntos.**	5	5	5 AL 9
• Presenta su propuesta de manera amplia y detalla las actividades que serán realizadas y la forma como estas darán cumplimiento a los resultados esperados en los Términos de Referencia. 15 **puntos.**	10	10	5 AL 9
Equipo de Trabajo Puntaje Total	70,0%	67,5%	
	100,0%	96,4%	
2 Evaluación del Equipo de Trabajo (COORDINADOR)	70	70	
Rolando Chaparro Fox	50,0%	50,0%	
2.1 Formación Académica	10	10	
a. Estudios Universitarios concluidos (con posgrado DESAABLE en Carreras vinculadas al TDR).	si	si	16

b. Cursos de 40 horas mínimas, relacionadas con las actividades establecidas en el TDR. Cada curso tendrá un puntaje de 5 puntos hasta un máximo de 10 puntos.	10	10	16
2.2 Experiencia General	20	20	
a. hasta un máximo de 20 puntos. La experiencia mínima requerida (contabilizada a partir de la obtención del título universitario) es de 3 años. Se otorgará 5 puntos por cada año adicional al mínimo requerido. 13 AÑOS PAG. 16	20	20	16
2.3 Experiencia Especifica	40	40	
a. hasta un máximo de 40 puntos. Se otorgará 15 puntos por cada desarrollo directo de: Relevamiento de datos para sistemas de procesos, Análisis para implementar sistemas, Diseño o implementación de sistemas, Diseño o implementación de sistema de control, Diseño o implementación de sistema de bienes, Implementación de módulos de sistemas, Ajustes de sistemas, Ajuste de Diseño; también se otorgarán 10 puntos por cada coordinación de consultoría. 40 P (Pag. 16,17 y 18)	40	40	16,17 Y 18
3. Evaluación del Equipo de Trabajo (TECNICO)	70	70	
Rodrigo Verón	**25,0%**	**25,0%**	
3.1 Formación Académica	10	10	
a. Estudios Universitarios concluidos con título en las áreas de Informática.	si	si	20
b. Cursos de 40 horas mínimas, relacionadas con las áreas del TDR. Cada curso tendrá un puntaje de 5 puntos hasta un máximo de 10 puntos.	10	10	20
3.2 Experincia General	20	20	
hasta un máximo de 20 puntos. La experiencia mínima requerida es de 2 años. Se otorgará 5 puntos por cada año adicional al mínimo requerido.	20	20	20
3.3 Experiencia Especifica	40	40	
a. hasta un máximo de 40 puntos. Se otorgará 10 puntos por cada desarrollo directo de actividades o tareas iguales o similares a: Relevamiento de datos para sistemas de procesos, Análisis para implementar sistemas, Diseño o implementación de sistemas, Diseño o implementación de sistema de control, Diseño o implementación de sistema de bienes, Implementación de módulos de sistemas, Ajustes de sistemas, Ajuste de Diseño.	40	40	20 Y 21
4. Evaluación del Equipo de Trabajo (TECNICO)	70	60	
Silvia Benavides	**25,0%**	**21,4%**	
4.1 Formación Académica	10	0	
a. Estudios Universitarios concluidos con título en las áreas de Informática.	si	si	24
b. Cursos de 40 horas mínimas, relacionadas con las áreas del TDR. Cada curso tendrá un puntaje de 5 puntos hasta un máximo de 10 puntos.	10	0	
4.2 Experincia General	20	20	
a. hasta un máximo de 20 puntos. La experiencia mínima requerida es de 2 años. Se otorgará 5 puntos por cada año adicional al mínimo requerido.	20	20	24
4.3 Experiencia Especifica	40	40	
a. hasta un máximo de 40 puntos. Se otorgará 10 puntos por cada desarrollo directo de actividades o tareas iguales o similares a: Relevamiento de datos para sistemas de procesos, Análisis para implementar sistemas, Diseño o implementación de sistemas, Diseño o implementación de sistema de control, Diseño o implementación de sistema de bienes, Implementación de módulos de sistemas, Ajustes de sistemas, Ajuste de Diseño. 40P pag 24 y 25	40	40	24 Y 25
PUNTAJE TOTAL	**100,0%**	**97,5%**	

Obs: para Calificar se requerirá como mínimo el 70% del puntaje.

COMITÉ DE EVALUACION: Lic. Sully Cabrera Lic. Lorena Reguera Lic. Rossana Báez Lic. Andrea Chamorro