DICTAMEN Nº 02/2011

REF.:	**SERVICIO DE AUDITORÍA EXTERNA**
MODALIDAD:	**Contratación Directa**
ID Nº:	**206925**
PAC:	**AD REFERÉNDUM**

Asunción, 25 de Enero de 2011

Análisis del llamado para contratación de Servicio de Auditoría Externa, ID Nº 206925, conforme a los Art. 60 al 64 del Decreto 21909, en base a las siguientes consideraciones:

➢ Antecedentes:

- Resolución del Consejo Nº 295, obrante en acta Nº 25 de fecha 08/06/2010, que conforma el Comité de Evaluación de la Institución (vigente), según el Art. 27 de la ley 2051/03 "De Contrataciones Públicas", y el Art. 11 del Decreto 21909.
- Resolución del Consejo Nº 956/2010, Acta Nº 52 del 09/12/2010, sobre aprobación del PAC provisorio para procesos AD REFERENDUM.
- Copia de Informe presupuestario, por la suma de G 50.000.000.- (Cincuenta millones de guaraníes), en el Rubro 260 "Servicios Técnicos y Profesionales"
- Acta de Apertura de la UOC de fecha 20/01/2011
- Notas de invitación, Anexos 1, 2 y 3 con Términos de referencia

➢ Procedimiento:

De acuerdo a lo dispuesto en el Art. 34 de la Ley 2051, y según reporte del llamado publicado en el SICP, la Unidad Operativa de Contrataciones de la Institución, realizó la invitación a las siguientes firmas:

- GESTIÓN EMPRESARIAL
- WALTER CARDOZO
- ESTUDIO CPAN
- MANPOWER S.R.L.
- CHASE VACCARO

➢ Ofertas:

Conforme al Acta de Apertura y Ofertas a la vista, presentaron su cotización las siguientes firmas:

- **PARAGUAY CONSULTING GROUP**
- **ESTUDIO CPAN**
- **RAMÍREZ Y ASOCIADOS**
- **AUDICON**

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal * Comité de Evaluación *

- Evaluación de los requisitos básicos, según Tabla comparativa:

Descripción	AUDICON	RAMÍREZ & ASOCIADOS	ESTUDIO CPAN
Formulario de la Oferta debidamente completado y firmado	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
La oferta se ajusta sustancialmente a las especificaciones técnicas y otros requerimientos del PBC	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Fotocopia simple del documento que acredite la capacidad del firmante	CUMPLE	ACTIVO SIPE Nº 1111314	CUMPLE
Declaración jurada de no hallarse comprendido en las prohibiciones o limitaciones para contratar establecidas en el artículo 40 y de integridad conforme al artículo 20, inc. "w",ambos de la Ley N° 2051/03, de acuerdo a la Resolución DNCP N° 330/07	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
DD.JJ. Por la cual se garantiza que ni el oferente ni sus proveedores se encuentran involucrados en prácticas que violen los derechos de los menores, según Resolución DNCP Nº 941/10	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Fotocopia simple de la patente Municipal	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Certificado de Cumplimiento Tributario	CUMPLE	ACTIVO SIPE Nº 1111314	CUMPLE
Fotocopia simple de la cédula tributaria del oferente (RUC);	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Fotocopia simple de los estatutos Sociales y sus modificaciones	CUMPLE	ACTIVO SIPE Nº 1111314	CUMPLE

- Matriz de evaluación de las Ofertas

El puntaje mínimo requerido es de 85 (ochenta y cinco) puntos, según Nota de Invitación

A. EVALUACION DE CALIDAD					
	FACTORES	**PUNTAJE MÁXIMO ELEGIBLE**	**AUDICON**	**RAMÍREZ & ASOCIADOS**	**ESTUDIO CPAN**
A.1	**ANTECEDENTES DE LA EMPRESA**				
1-	Tiempo de ejercicio profesional: la calificación de este factor considera la acreditación de 5 (cinco) puntos por cada año de ejercicio profesional de la firma, hasta un máximo de 30 (treinta) puntos. Presentar constitución de la firma.	**30**	**30**	**30**	**30**
2	Comprobada experiencia en auditorías a entidades previsionales, que acredite la firma haber realizado. Se asignarán 2 (dos) puntos, hasta alcanzar un máximo de 20 (veinte) puntos. Presentar constancia de auditorias a entidades previsionales o entidades públicas	**20**	**20**	**No acredita**	**No acredita**
A.2	**CALIFICACION Y EXPERIENCIA DEL PERSONAL ASIGNADO**				
1	Calificación del Personal Hasta 20 puntos Preparación académica del personal propuesto. Se otorgarán 3 puntos por cada profesional con Posgrado acreditado y 2 puntos por cada profesional con título de Grado	**20**	**18**	**20**	**No acredita**
2	Experiencia del Profesional asignado a cargo de la Auditoría: Total 20 puntos; Comprobada experiencia en auditorias a entidades previsionales o similares públicas o privadas. Se acreditarán 3 (tres) puntos, por cada auditoria realizada, hasta un máximo de 20 (veinte) puntos. Presentar constancias	**20**	**20**	**No acredita**	**No acredita**
A.3	**METODOLOGIA O PLAN DE TRABAJO**				
	Se otorgará 10 puntos: a la metodología del plan de trabajo que presente mucha claridad y muy buena lógica en el cumplimiento de los requerimientos de la convocante, vinculación satisfactoria de horas/hombre asignadas a cada una de las actividades con el cual se encarará los servicios. Presentar cronograma de trabajo.	**10**	**10**	**10**	**10**
	TOTAL		**98**	**60**	**40**

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal * Comité de Evaluación *

➢ OBSERVACIÓN:

- La firma PARAGUAY CONSULTING GROUP ha realizado la Auditoría a la Caja Municipal correspondiente al ejercicio 2009, por lo que su oferta no puede ser considerada, conforme se señala en el Anexo 3 de la Nota de Invitación.

Es nuestro Informe.

Abog. César Domínguez Secretario General	Sra. Malvina León Responsable U.O.C	Lic. Mirna Sosa Jefa Div. Patrimonio

MIEMBROS

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal * Comité de Evaluación *