ACTA DE APERTURA DE SOBRES FISICOS, CORRESPONDIENTE A LA LICITACION POR CONCURSO DE OFERTAS SBE Nº 06/2014, CONVOCADA PARA LA CONTRATACION DEL "SERVICIO DE EVALUACION TECNICA, CURRICULAR Y PROVISION DE INFORME PSICO-LABORAL (ID Nº 268.698)"	MINISTERIO DE HACIENDA Dirección Administrativa SGS

En la ciudad de Asunción, Capital de la República del Paraguay, a los doce días del mes de Febrero del año dos mil catorce, en la oficina de la Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación del Ministerio de Hacienda, sito en las calles Chile Nº 252 entre Palma y Presidente Franco, Planta Baja, siendo las 10:30 horas se realiza el Acto de Apertura de Sobres físicos correspondientes a la convocatoria del llamado a Contratación Directa SBE Nº 06/2014 convocada por este Ministerio para la Contratación de "SERVICIO DE EVALUACION TECNICA, CURRICULAR Y PROVISION DE INFORME PSICO-LABORAL (ID Nº 268.698)"

Para el efecto se hallan presentes los siguientes funcionarios:
Lic. Luis A. Ayala G., Encargado de Despacho del Departamento de Procesos de la CUOC
Sr. Alexandro Cuevas, Funcionario del Dpto de Procesos. .

También en representación de las empresas participantes de la Sesión de Subasta Publica Virtual se encuentran presentes las siguientes personas, las cuales ratifican los datos adjuntos en esta planilla:

Nº	Empresa:	Representada por:	Póliza Nº Expedida por:
1	JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. – RUC 80014733-2	Carlos Ignacio Ramírez Benítez María Gimena Fernández	22.1508.10595/000 - Seguros Chaco S.A.

Para el efecto, siendo la hora fijada para la apertura de ofertas, se recibe la propuesta de la empresa participante de la Sesión Publica Virtual, del proceso de Referencia, declarándose lo Siguiente:

JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L.	Presenta / No Presenta
Total de la Oferta:	220.000
Formulario de Oferta *	Presenta
Garantía de Mantenimiento de Oferta*	Presenta
Declaración jurada de no hallarse comprendido en las prohibiciones o limitaciones para contratar establecidas en el artículo 40 y de integridad conforme al artículo 20, inc. *"w"*, ambos de la Ley N° 2051/03, de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución N° 330/07 de la Dirección General de Contrataciones Públicas. *	Presenta
Declaración Jurada en la que se garantice que el oferente no se encuentra involucrado en prácticas que violen derechos de los menores estipulados en la Constitución Nacional, los Convenios 138 y 182 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Código del Trabajo, Código de la Niñez y la Adolescencia, demás leyes y normativas vigentes en la República del Paraguay, conforme al formato aprobado por la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas en la Resolución DNCP Nº 941/2010.	Presenta
Fotocopia simple de la cédula de identidad del firmante de la oferta*.	Presenta
Fotocopia simple de su última declaración de IVA y/o Impuesto a la Renta.	Presenta
Fotocopia simple de la patente Municipal del Oferente.	Presenta
Fotocopia autenticada de la última declaración de IVA y/o del Impuesto a la Renta o Certificado de Cumplimiento Tributario expedido en el mes anterior a la presentación de la oferta.	Presenta
Fotocopia autenticada de los documentos que acrediten la existencia legal de la persona jurídica tales como la Escritura Pública de Constitución y protocolización de los Estatutos Sociales. Los estatutos deberán estar inscriptos en la Sección Personas Jurídicas de la Dirección de Registros Públicos.*	Presenta
Fotocopia simple de la cédula tributaria (constancia de inscripción en el Registro Único de Contribuyentes RUC) y de los Documentos de Identidad de los representantes o apoderados de la Sociedad.	Presenta

LIC. LUIS AYALA GARCETE
Encargado de Despacho
Dpto. Procesos - CUOC

Fotocopia autenticada de los documentos que acrediten las facultades del firmante de la oferta para comprometer al oferente. Estos documentos pueden consistir en: un poder suficiente otorgado por Escritura Pública (no es necesario que esté inscripto en el Registro de Poderes); ó los documentos societarios que justifiquen la representación del firmante, tales como las actas de asamblea y de directorio en el caso de las sociedades anónimas.*	Presenta
Fotocopia autenticada de la declaración de IVA del último mes vencido y/o del Impuesto a la Renta o Certificado de Cumplimiento Tributario expedido en el mes anterior a la presentación de la oferta.	Presenta
Balance de los últimos 3 años (2010, 2011, 2012) (será solicitado solo en caso de empate)	Presenta
Patente Comercial o Profesional	Presenta
Certificado de Origen del Ministerio de Industria y Comercio. De acuerdo a lo estipulado en la Ley Nº 4558/11. Y su Dto. 9649/12 Art. 3 inc. c). Este documente será presentado a opción del ofertante, que desee acogerse a dicho margen de preferencia.	Presenta
Certificado que confirmen un desempeño satisfactorio en al menos 2 (dos) contrato (público y/o privado), similares al servicio propuesto.	Presenta
Declaración Jurada de contar con al menos dos (2) psicólogos y un equipo de trabajo especializado en psicología laboral y especialistas en recursos humanos con experiencia relevante en trabajos de selección, tests y herramientas psico-laborales dentro de la firma de no menos de 2 años. Con esta DDJJ Se deberá presentar en forma documentada los antecedentes de los técnicos pertenecientes a la empresa que formarán parte del equipo de trabajo, incluyendo copia autenticada de su registro profesional que lo habilita a ejercer la profesión o copia autenticada de título universitario	Presenta

Sin mas observaciones por parte de los presentes, se da por terminado el acto; a continuación se elabora el Acta de Apertura, firmando en prueba de conformidad los presentes, en tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo

Lic. Luis A. Ayala G.
Funcionario del Dpto. de Procesos

Sr. Alexandro Cuevas
Funcionario del Dpto. de Procesos.

Carlos Ignacio Ramírez Benítez
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L

María Gimena Fernández
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L

Coordinación de la U.O.C.
DPTO. DE PROCESOS
ÁREA DE P.B.C.
ÁREA DE EVALUACIÓN ✓
ÁREA DE CONTRATOS
ÁREA DE ORDENES S/C
OBS:
CARLOS MARTINEZ

Dpto. Finanzas
RECIBIDO
2014
Dpto. Procesos
Coordinación Unidad Operativa de Contrataciones

LUIS A. AYALA GARCETE
Encargado de Despacho
Procesos - CUOC - M.H.

(50) Cumplir

DNCP
DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

Subasta a la Baja Electrónica

Acta de Sesión Pública Virtual

SBE ID Nº 268698

En la ciudad de Asunción, Capital de la República del Paraguay siendo las 8:51 del día 11/2/2014, en el domicilio de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, EE.UU. Nº 961 casi Tte Fariña, en la dirección web individualizada como "www.dncp.gov.py" de conformidad a lo establecido en el Decreto 12.453/08, finaliza la SUBASTA A LA BAJA ELECTRONICA con ID Nº 268698 - CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL de la Institución:

Código Verificador: 87fd409af2c1c8e7ecb120049e1493a4

Nivel de Entidad:	PODER EJECUTIVO
Entidad:	MINISTERIO DE HACIENDA
UOC:	UOC MINISTERIO DE HACIENDA
Código SICP:	1049

Los listados obtenidos en el presente procedimiento de contratación realizado son los siguientes:

Listado de Avisos

PRORROGA DE CIERRE DE PROPUESTAS, ETAPA COMPETITIVA Y ENTREGA Y APERTURA DE SOBRES (Fecha de aviso: 7-2-2014)
En breve será publicada una addenda de prórroga de cierre de propuestas, etapa competitiva y entrega y apertura de sobres por no cumplir con lo establecido en el artículo 34 inc. C de la Ley 2051/03

Listado de Consultas

CONSULTA

Consulta Realizada	Fecha	Hora

DNCP
DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

Listado de Consultas

1. La propuesta de Precio cargada en el Sistema debe ser un precio unitario por el servicio de Evaluación Técnica Curricular y Provisión de Informe Psicolaboral 2. Los candidatos deben residir en las zonas para las cuales surgen las vacancias o pueden estar dentro del radio próximo a ellas. 3. Las evaluaciones serán realizadas en las oficinas del oferente contratado o en las instalaciones del Ministerio de Hacienda? 4. Como deben ser entregados los informes finales? En referencia a los aspectos de forma?. 5. Cuál es el promedio estimado de postulantes que se recepcionan por convocatoria? 6. Cuáles son los cargos tipos para los cuales se deben realizar las evaluaciones psico-laborales?. Predominan los cargos administrativos o técnicos?. 7. Cuál es el criterio para que el contratado oferente realice la preselección de las postulaciones? 8. Cuál es la cantidad de evaluaciones psicotécnicas que el contratado oferente debe realizar por cada posición abierta en el ministerio de hacienda?. 9. Se puede adjuntar la matriz de evaluación de un cargo modelo para identificar qué se espera de la evaluación curricular?. 10. Siempre que se evalúen los aspectos mencionados, queda a criterio del oferente la elección de la batería de técnicas/ test a utilizar por el oferente contratado?. 11. Se puede adjuntar un modelo de informe tipo para analizar cómo debe estar expuesta la información?. 12. Si bien se especifican los grados de adecuación al puesto, la justificación y determinación de cada uno de ellos queda a criterio del oferente contratado?. 13. Cuál es plazo tope de recepción de postulación a partir del momento que se realiza una convocatoria pública o interna?. 14. Cuál es la cantidad de postulaciones por las cuales se puede solicitar una extensión de 5 (cinco) días adicionales desde el compromiso original de presentación de informes que es de 15 (quince) días hábiles?. 15. En caso de que el personal a ser evaluado no concurra a la cita pactada, se re agenda la entrevista?, se lo despostula para el cargo?, en caso de no seguir interesado en participar del proceso como se procede?. 16. La Póliza de caución deberemos presentar con la oferta?.	03-02-2014	08:21:55

RESPUESTAS

Respuestas Obtenidas	Fecha	Hora
1 - la oferta a ser presentada debe ser por el precio unitario de cada evaluación y presentación de informe por individuo 2 - No excluyente 3 - Remitirse a la Adenda 2 4 - Remitirse a la Adenda 2 5 - No se cuenta con antecedentes en llamados a concurso público para Contratar 6 - Remitirse a la Adenda 2 7 - Remitirse a la Adenda 2 8 - Todo lo establecido en el punto 2 caracteristica del estudio psico-laboral ítem 4 9 - el Ministerio de Hacienda proveera el perfil del cargo y la matriz de la evaluación por cada cargo a llamado a concurso 10 - deberán ser aplicados los instrumentos establecidos en el punto 2 caracteristicas del estudio psico-laboral ítem 4 11 - los informes a ser presentados deberan contener los datos establecidos en el adenda 2 12 - si, para presentar la propuesta 13 - Remitirse a la Adenda 2 14 - Remitirse a la Adenda 2 15 - Remitirse a la Adenda 2 16 - Remitirse a la Resolución DNCP Nº 860/08	05-02-2014	15:05:31

CONSULTA

Consulta Realizada	Fecha	Hora

(51) Bernardo gomez

DNCP
DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

Listado de Consultas

1. Cuál es la medida de unidad por la cual se realizará la facturación. Ejemplo: se realizará la facturación por la cantidad total de las postulaciones recibidas con la documentación correspondiente, o se facturará por las evaluaciones psico-laborales realizadas. La empresa oferente es la responsable de recibir todos los datos de los postulantes, ejemplo, se recibe 500 postulantes con todas las documentaciones, la empresa oferente se encargara de la preselección de candidatos y las evaluaciones curriculares. Luego los que califican (preseleccionados) son evaluados. Se factura por los evaluados? 2. Cuantos postulantes en promedio se presentan en cada llamado? 3. Hay un tope de cantidad de postulantes que pueden presentarse? 4. Siempre que se evalúen los aspectos mencionados, queda a criterio del oferente la elección de la batería de técnicas/ test a utilizar por el oferente contratado?. 5. Si bien se especifican los grados de adecuación al puesto en: No Ajuste, Ajuste Parcial, Buen Ajuste o Muy Buen Ajuste, la justificación, definición y determinación de cada uno de ellos queda a criterio del oferente?. 6. Cuál es la cantidad de postulaciones por las cuales se puede solicitar una extensión de 5 (cinco) días adicionales desde el compromiso original de presentación de informes que es de 15 (quince) días hábiles?. 7. La Póliza de caución deberemos presentar con la oferta?.	04-02-2014	18:53:37

RESPUESTAS

Respuestas Obtenidas	Fecha	Hora
1 - se facturará por cada informe presentado de acuerdo a lo establecido en el punto 2 caracteristicas del estudio psico-laboral ítem 6 de la adenda 2 2 - no tenemos antecedentes en llamados anteriores a concurso público a contratar 3 - no existe tope a postulaciones 4 - deberán ser aplicados los instrumentos establecidos en el punto punto 4 caracteristicas del estudio psico-laboral ítem 4 de la adenda 2 5 - Si, queda a criterio del mismo 6 - Remitirse a la adenda 2 7 - remitirse a la Resolucion DNCP Nº 860/08	05-02-2014	15:10:09

CONSULTA

Consulta Realizada	Fecha	Hora
1. Cuál es la medida de unidad por la cual se realizará la facturación. Ejemplo: se realizará la facturación por la cantidad total de las postulaciones recibidas con la documentación correspondiente, o se facturará por las evaluaciones psico-laborales realizadas. La empresa oferente es la responsable de recibir todos los datos de los postulantes, ejemplo, se recibe 500 postulantes con todas las documentaciones, la empresa oferente se encargara de la preselección de candidatos y las evaluaciones curriculares. Luego los que califican (preseleccionados) son evaluados. Se factura por los evaluados? 2. Cuantos postulantes en promedio se presentan en cada llamado? 3. Hay un tope de cantidad de postulantes que pueden presentarse? 4. Siempre que se evalúen los aspectos mencionados, queda a criterio del oferente la elección de la batería de técnicas/ test a utilizar por el oferente contratado?. 5. Si bien se especifican los grados de adecuación al puesto en: No Ajuste, Ajuste Parcial, Buen Ajuste o Muy Buen Ajuste, la justificación, definición y determinación de cada uno de ellos queda a criterio del oferente?. 6. Cuál es la cantidad de postulaciones por las cuales se puede solicitar una extensión de 5 (cinco) días adicionales desde el compromiso original de presentación de informes que es de 15 (quince) días hábiles?. 7. La Póliza de caución deberemos presentar con la oferta?.	04-02-2014	18:55:20

RESPUESTAS

Respuestas Obtenidas	Fecha	Hora
1 - se facturará por cada informe presentado de acuerdo a lo establecido en el punto 2 caracteristicas del estudio psico-laboral ítem 6 de la adenda 2 2 - no tenemos antecedentes en llamados anteriores a concurso público a contratar 3 - no existe tope a postulaciones 4 - deberán ser aplicados los instrumentos establecidos en el punto punto 4 caracteristicas del estudio psico-laboral ítem 4 de la adenda 2 5 - Si, queda a criterio del mismo 6 - Remitirse a la adenda 2 7 - remitirse a la Resolucion DNCP Nº 860/08	05-02-2014	15:10:27

Listado de Proveedores Participantes

Oferente	Categoría	Nro.	Nro. Garantía	Tipo	Entidad	Fecha Emisión	Fecha Inicio de Vigencia	Fecha Fin de Vigencia
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	Grande	1	22.1508.10595/000	Póliza	Seguros Chaco S.A.	05-02-2014	07-02-2014	17-06-2014

Listado de Propuestas por Proveedor

DNCP
DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

DATOS DEL ITEM			
Item Nro.	Código	Descripción del Item	Cantidad
1	80111701-002	Servicio de evaluacion y seleccion del personal	1

PROPUESTAS INICIALES							
Of. - RUC	Marca	Fabricante	Modelo	Procedencia	Descripción	Precio Unit.	Precio Total
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	Servicio de Evaluación Técnica, Curricular y Provisión de Informe Psicolaboral	275.000	275.000

Beneficio MyPIMES

No existe beneficio MyPIMES para esta subasta

Listado General de todas las Ofertas

1 - CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL

Oferente	Precio	Fecha	Hora	Estado
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	220.000	11-02-2014	08:33:33.385	Recepción de Lances
		Código Verificador:	9e3cb00ec89305cc857de4bcc43f332f	
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	260.000	11-02-2014	08:26:26.176	Recepción de Lances
		Código Verificador:	3f67926a8e43025694c337c85394c079	
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	265.000	11-02-2014	08:20:32.064	Recepción de Lances
		Código Verificador:	8e9a0b3eda1201abc6ebdf0e1c8659ca	
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	270.000	11-02-2014	08:19:04.605	Recepción de Lances
		Código Verificador:	72aedb99cc30bdcf6aacf0c5707408ea	
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	275.000	11-02-2014	08:10:42.195	Propuesta
		Código Verificador:	6bcacc9fe34fb5bb7a6c7df3576884d5	

Mejores Lances de cada Proveedor por Item

1 - CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL

Oferente	Mejor Precio
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	220.000

Items Ganados por Proveedor

Proveedor: 80014733-2 - JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L.

Item	Precio Ganador
1 - CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL	220.000

Listado de Mensajes

1 - CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL

Mensaje	Fecha	Hora
EL GRUPO HA SIDO ABIERTO. FAVOR REALIZAR SUS RESPECTIVOS LANCES.	11-02-2014	08:15:39.341
Buenos días, comenzamos la Subasta.	11-02-2014	08:16:10.966
Señor Oferente su oferta se encuentra por arriba del precio referencial.	11-02-2014	08:17:45.903
Señor Oferente, baje su precio	11-02-2014	08:17:51.916

(52) [illegible]

DNCP
DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

Listado de Mensajes

Señor Oferente, reiteramos es necesario que siga mejorando su precio	11-02-2014	08:19:50.005
Señor Oferente necesitamos que mejore su oferta.	11-02-2014	08:23:28.195
Señor Oferente de no mejorar su precio la convocante podría declarar desierto el grupo.	11-02-2014	08:26:03.296
Señor Oferente su precio se encuentra muy por encima del referencial, necesitamos que mejore su oferta.	11-02-2014	08:29:37.559
Señor/a Oferente si bien su precio no se ubica por debajo del referencial en minutos más pasaremos a la etapa de Puja.	11-02-2014	08:36:38.745
Atención pasamos a la etapa de puja.	11-02-2014	08:36:48.229
LA ETAPA DE PUJA HA COMENZADO.	11-02-2014	08:36:51.504
EL PERIODO ALEATORIO HA COMENZADO. EL GRUPO PUEDE CERRARSE EN CUALQUIER MOMENTO.	11-02-2014	08:42:51.568
EL PERIODO ALEATORIO HA CULMINADO.	11-02-2014	08:50:56.747
EL GRUPO HA SIDO CERRADO CERRADO. YA NO SE RECIBEN LANCES.	11-02-2014	08:50:56.795

Con lo que se da por terminado el acto previa lectura de su contenido suscribiendo el/a Subastador/a encargado/a de llevar adelante el procedimiento, en dos ejemplares de un solo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha de su otorgamiento.