ACTA DE EVALUACIÓN

LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 28/2012

"CONSULTORÍA PARA EL SERVICIO DE FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO DE LA DIRECCION GENERAL DE EMPLEO PARA LA GESTION DE LAS POLITICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN EL PARAGUAY".

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los 5 días del mes de diciembre del 2012, se reúnen los miembros del Comité Evaluador designado por Resolución N° 460/12 de fecha 16 de noviembre de 2012, La Abg. Elizabeth Schacht Pfefferkorn, Directora de Contrataciones, Lic. Hugo Larrosa Villamayor, Director Financiero y el Abg. Pablo Escobar Gill, Asesor del Dpto. de la Asesoría Jurídica en Materia de Contrataciones Públicas; a los efectos de proceder al análisis y evaluación de las ofertas y a la elaboración de un dictamen que servirá como base para la Resolución conclusiva de este proceso, en el marco de la LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS N° 28/2012 "CONSULTORÍA PARA EL SERVICIO DE FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO DE LA DIRECCION GENERAL DE EMPLEO PARA LA GESTION DE LAS POLITICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN EL PARAGUAY".

1- Para el efecto se ha contado con los siguientes documentos:

a) Nota de pedido de la Dirección General de empleo de fecha 22 de mayo de 2012

b) Resolución N° 460 de fecha 16 de noviembre de 2012 por la cual se autoriza a la Dirección de Contrataciones del Ministerio de Justicia y Trabajo a proceder al llamado de referencia.

c) Nota UOC N° 954 de fecha 13 de noviembre de 2012, remitida por la Abg. Elizabeth Schacht Pfefferkorn, Directora de la Dirección de Contrataciones MJT, al Ing. Douglas Oneto Bonzi, Director Nacional de Contrataciones Públicas, comunicando el inicio de llamado de referencia.

d) Pliego de Bases y Condiciones.

e) Acta de Apertura de Sobres de fecha 05 de diciembre de 2012.

f) Ofertas presentadas por las firmas oferentes: ISAF (Instituto de Administración y Finanzas) y Rodriguez Perinetto & Asociados Consultores

2- Análisis de los documentos sustanciales:

a. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

1- Elegibilidad

FACTORES	PONDERACIÓN	
	RODRIGUEZ PERINETTO & ASOC	ISAF
1. Carta de Presentación de la propuesta: Formulario TEC-1	Pasa	Pasa

2- Documentación que establece la planificación.

FACTORES	PONDERACIÓN	
	RODRIGUEZ PERINETTO & ASOC	ISAF
2. Plan de trabajo y cronograma de las actividades a realizar. Formularios TEC-4 y TEC-8.	Pasa	Pasa

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

3- Documentación que acredite su capacidad legal

FACTORES	PONDERACIÓN	
	RODRIGUEZ PERINETTO & ASOC	ISAF
3. Para el caso de unipersonales el RUC, Constancia de Inscripción en la SET y Cédula de Identidad autenticada. En caso de sociedades comerciales los estatutos de la empresa u otro documento de conformación, debidamente registrado por autoridades competentes en el país y las escrituras de las modificaciones del mismo. En caso de las Sociedades Anónimas deberán presentar, adicionalmente, el acta de la última Asamblea y la nómina de los directores titulares y distribución de cargos.	Pasa	Pasa
4. Acuerdo de intención de Consorcio en acuerdo a las exigencias de la Ley 2051/03 y su Decreto Reglamentario.	No Aplica	No Aplica
5. Poder otorgado ante Escribano Público al (los) firmante (s) de la propuesta de la empresa, debidamente legalizado (Si correspondiere).	Pasa	Pasa
6. Declaración jurada donde exprese que no se encuentra comprendido en las inhabilidades previstas en el artículo 40 de la Ley N° 2051/2003 "De Contrataciones Públicas" Formulario ELE.-3(a)	Pasa	Pasa
7.- Declaración Jurada por la que el oferente garantiza que no se encuentra involucrado en practicas que violen los derechos de los niños, las niñas y los adolescentes referentes al trabajo infantil estipulados en la Constitución Nacional, los Convenios 138, y 182 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Código de la Niñez y la Adolescencia y demás Leyes y normativas Vigentes en la Republica del Paraguay. Formulario ELE.-3(b)	Pasa	Pasa

4- Formularios

FACTORES	PONDERACIÓN	
	RODRIGUEZ PERINETTO & ASOC	ISAF
7. Identificación del Proponente – Formulario ELE-1 y TEC-2 (Sobre N° 1).	Pasa	Pasa
8. Lista de Profesionales asignados al Servicios – Formulario TEC-5 (Sobre N° 1).	Pasa	Pasa
9. Curriculum Vitae – Formulario TEC-6 (Sobre N° 1) (personal clave)	Pasa	Pasa

Las dos firmas que presentaron sus ofertas **cumplen** con los requisitos legales de carácter sustancial, como se observa en el cuadro que antecede a este texto.

b- Análisis y verificación de Contenido de los Documentos.

Acto seguido el comité pasa a evaluar el contenido de los documentos presentados por las firmas ISAF y Rodriguez Perinetto y Asociados, determinando si reúnen las condiciones y aptitudes para ejecutar los servicios, utilizando el método basado en Calidad y Costo.

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección General
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Cobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

www.mjt.gov.py

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

5- **Situación Financiera**

FACTORES	PONDERACIÓN			
	Ratios ISAF		Ratios Rodríguez Perineto	
Ratio de Liquidez: activo corriente/ pasivo corriente Deberá ser igual o mayor que 1, en promedio, en los 3 últimos años (2009, 2010 y 2011)	219	Cumple	1.51	Cumple
Nivel de Endeudamiento: pasivo total / activo total No deberá ser mayor a 0,80 en promedio, en los 3 últimos años (2009, 2010 y 2011)	0.004	Cumple	0.32	Cumple
Rentabilidad: Porcentaje de utilidad después de impuestos o pérdida con respecto al Capital. El promedio en los últimos 3 años (2009, 2010 y 2011), no deberá ser negativo	0.2018	Cumple	2.06	Cumple

Puntuación de la Propuesta Técnica
Resumen

ITEM 1:* "Servicio de Consultoría para la elaboración e implementación de un modelo de Gestión para la Dirección General de Empleo"*:

Factores de Evaluación		*ISAF*	*RODRIGUEZ PERINETTO Y ASOCIADOS*
Ítem	*Puntos*	*Puntos logrados*	*Puntos logrados*
1) **ANTECEDENTE DE LA EMPRESA CONSULTORA**	*30*	*30*	*5*
2) **CONSULTORES**	*70*	*60*	*30*
Total	*100*	*90*	*35*

La justificación relativa a los motivos por los cuales fueron, en algunos criterios, disminuidos los puntajes al oferente se hallan consignados en los cuadros (matrices) de evaluación que integran –como Anexos- el presente informe.

En el pliego de bases y condiciones en el capítulo III Punto c – Criterios de Evaluación establece cuanto sigue: "El Comité de Evaluación evaluará las propuestas técnicas sobre la base de su cumplimiento con los términos de referencia, aplicando los criterios y subcriterios de evaluación y el sistema de puntos especificados. A cada propuesta se le asignará un puntaje técnico (Pt). La propuesta que no responda adecuadamente a los términos de referencia o no logra obtener el puntaje técnico mínimo (80 puntos) indicado en la DDL, será rechazada.
Al respecto se constata que la firma ISAF ha superado el puntaje mínimo requerido (alcanzando 90 puntos de los 80 requerido) dando cumplimiento así a lo establecido en el pliego de bases y condiciones de este llamado, en relación al ítem N°1.

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

onsultoría para Programa de Empleo Temporal "Ñamba'apo Paraguay"*:*

Factores de Evaluación	*ISAF*	*Rodriguez Perinetto y Asociados*

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

Ítem	*Puntos*	*Puntos logrados*	*Puntos logrados*
1) **ANTECEDENTE DE LA EMPRESA CONSULTORA**	*50*	*50*	*5*
2) **CONSULTORES**	*50*	*40*	*39*
Total	*100*	*90*	*44*

La justificación relativa a los motivos por los cuales fueron, en algunos criterios, disminuidos los puntajes al oferente se hallan consignados en los cuadros (matrices) de evaluación que integran –como Anexos- el presente informe.

En el pliego de bases y condiciones en el capítulo III Punto c – Criterios de Evaluación establece cuanto sigue: "El Comité de Evaluación evaluará las propuestas técnicas sobre la base de su cumplimiento con los términos de referencia, aplicando los criterios y subcriterios de evaluación y el sistema de puntos especificados. A cada propuesta se le asignará un puntaje técnico (Pt). La propuesta que no responda adecuadamente a los términos de referencia o no logra obtener el puntaje técnico mínimo (80 puntos) indicado en la DDL, será rechazada.
Al respecto se constata que la firma ISAF ha superado el puntaje mínimo requerido (alcanzando 90 puntos de los 80 requerido) dando cumplimiento así a lo establecido en el pliego de bases y condiciones de este llamado, en relación al ítem N°2.

En estas condiciones ha culminado la evaluación técnica, habiendo el oferente obtenido el siguiente puntaje técnico:

1. **ISAF (INSTITUTO DE ADMINISTRACION Y FINANZAS):.....90 puntos.**
2. **RODRIGUEZ PERINETTO & ASOCIADOS CONSULTORES .....39,5 puntos**

Por todo lo expuesto anteriormente este comité recomienda:

1. **CALIFICAR TECNICAMENTE** a la firma ***ISAF** con **RUC Nº 80019233-8 con 90 puntos.***
2. **DESCALIFICAR a la firma RODRIGUEZ PERINETTO & ASOCIADOS,** por no obtener el puntaje técnico mínimo requerido.
3. **COMUNICAR** a la Sra. Ministra de Justicia y Trabajo el resultado del presente informe.

Se da por concluido el acto, suscribiendo los miembros del Comité de Evaluación

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

ANEXO
EVALUACIÓN DE CALIDAD

ITEM 1: "Servicio de Consultoría para la elaboración e implementación de un modelo de Gestión para la Dirección General de Empleo".

Evaluación de ISAF						
Cargo	**Componente**	**Requisitos**	**Puntaje Máximo A**	**Trabajos realizados-Puntaje Máximo b**	**Años de Experiencia * c**	**TOTAL PUNTOS a+b+c**
A.1	**ANTECEDENTE DE LA EMPRESA CONSULTORA**	✓ Antigüedad de mínimo de 10 años de realizar trabajos similares al del llamado en cuestión comprobable con contratos con el sector público (si este requisito no cumple ya no se evaluará los demás requerimientos y la oferta se desestimará) ✓	15	15	**Cumple**	30
		✓ Contratos de trabajos similares (los contratos que se presenta y no cumplan con este requisito no puntuarán) con el sector público (3 puntos por cada uno hasta un máximo de 15).	5	5		
		✓ Contratos de trabajos anteriores con el MJT similares al del llamado. (solo se considerará servicios profesionales del área administrativa). **5 puntos.**	5	5		
		Nivel de facturación promedio de los últimos cinco años: hasta 50% de su oferta = 2 puntos; hasta 80% de su oferta = 3 puntos ; más del 80% de su oferta = 5 puntos	5	5		

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

A2	Consultores	**Investigador: Amelio José Yegros Amarilla** Años de experiencia profesional 8 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente). Calificación: título de grado en Economía o Especialista Estadístico (excluyente) Postgrado: Maestría o doctorado o diplomado en la materia objeto de la consultoría. Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 10 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	5 5 10	5 0 10	**Cumple**	15
		Especialista en Gestión de Empleo: Luis Simanca Años de experiencia profesional 8 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente). Calificación: Título de grado en Administración, Economía, Psicólogía Laboral o Sociólogía (excluyente). Postgrado en especialización en OYM (excluyente) puede ser maestría, o doctorado. Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 10 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	5 **5** 10	5 5 10	**Cumple**	20

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Paola Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

Avda. Gaspar Rodríguez de Francia esq. EE.UU.
Teléfono: (021) 447.010 / 493.209 R.A.
Asunción – Paraguay

		Especialista Atención a buscadores de empleo: Pablo Aníbal Noe Araújo. Años de experiencia profesional 5 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).			**Cumple**	
		Calificacion: título de grado en Psicología, Trabajador Social o Sociología o último años en las especialidades solicitadas (excluyente).	5	5		
		Posgrado: maestría, doctorado o diplomado en él area solicitada	**5**	0		**10**
		Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 5 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	5	5		
		Especialista en Adquisiciones Públicas: Arnaldo Maximino Morales Cocuesta Años de experiencia profesional 5 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).			**Cumple**	
		Calificacion: título de grado en el área de Ciencias Sociales.	5	5		
		Postgrado: Maestría, diplomado o curso de formador de formadores organizados por la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas).	5	5		**15**
		Experiencia de trabajo en consultoría o docencia en	5	5		

HUGO ENRIQUE ARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

Avda. Gaspar Rodríguez de Francia esq. EE.UU.
Teléfono: (021) 447.010 / 493.209 R.A.
Asunción – Paraguay

		adquisiciones públicas, 1 puntos por cada trabajo hasta 5 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).				
Total puntaje ítem N°1			**90**			

Abg. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

ITEM 2: Consultoría para Programa de Empleo Temporal "Ñambaapo Paraguay"

A.1	**ANTECEDENTE DE LA EMPRESA CONSULTORA**	✓ Antigüedad de mínimo de 10 años de realizar trabajos similares al del llamado en cuestión comprobable con contratos con el sector público (si este requisito no cumple ya no se evaluará los demás requerimientos y la oferta se desestimará)	25	25	**Cumple**	**50**
		✓ Contratos de trabajos similares (los contratos que se presenta y no cumplan con este requisito no puntuarán) con el sector público (5 puntos por cada uno hasta un máximo de 30 puntos).	10	10		
		✓ Contratos de trabajos anteriores con el MJT similares al del llamado, en los últimos 5 años. (solo se considerará servicios profesionales del área administrativa). **10 puntos.**	10	10		

		Nivel de facturación promedio de los últimos cinco años:
		hasta 50% de su oferta = 2 puntos;
		hasta 80% de su oferta = 3 puntos;
		más del 80% de su oferta = 5 puntos.
			5	5		

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

A2	Consultores	**Especialista en Evaluación de Proyectos sociales: Oscar Vidal Benítez Salinas** Años de experiencia profesional 8 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).			**Cumple**	
		Calificacion: título de grado en áreas de ciencias sociales (excluyente)	5	5		**10**
		Postgrado:Maestría o doctorado en Evaluación de Proyectos Sociales	5	0		
		Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 10 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	10	5		
		Especialista en diseño de proyectos de obras para el PET: Ing. Eduardo Rivas Mondoza. Años de experiencia profesional 8 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).			**Cumple**	
		Calificación: Título de grado en Arquitectura o Ingeniería Civil (excluyente).	10	10		
		Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 10 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	**10**	10		20

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

		Especialista Comunicación: . Años de experiencia profesional 5 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	5	5	**Cumple**	
		Calificacion: título de grado en Periodismo y afines.	**3**	3		
		Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 2 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	2	2		**10**
TOTAL DE PUNTOS						**90**

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

ANEXO
EVALUACIÓN DE CALIDAD

ITEM 1: "Servicio de Consultoría para la elaboración e implementación de un modelo de Gestión para la Dirección General de Empleo".

Evaluación de Rodríguez Perinetto & Asociados						
Cargo	Componente	Requisitos	Puntaje Máximo A	Trabajos realizados-Puntaje Máximo b	Años de Experiencia * c	TOTAL PUNTOS a+b+c
A.1	**ANTECEDENTE DE LA EMPRESA CONSULTORA**	✓ Antigüedad de mínimo de 10 años de realizar trabajos similares al del llamado en cuestión comprobable con contratos con el sector público (si este requisito no cumple ya no se evaluará los demás requerimientos y la oferta se desestimará) ✓	15	0	**NO Cumple**	**5**
		✓ Contratos de trabajos similares (los contratos que se presenta y no cumplan con este requisito no puntuarán) con el sector público (3 puntos por cada uno hasta un máximo de 15).	5	0		
		✓ Contratos de trabajos anteriores con el MJT similares al del llamado. (solo se considerará servicios profesionales del área administrativa). **5 puntos.**	5	0		
		Nivel de facturación promedio de los últimos cinco años: hasta 50% de su oferta = 2 puntos; hasta 80% de su oferta = 3 puntos ; más del 80% de su oferta = 5 puntos	5	5		

HUGO ENRIQUE ARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

Avda. Gaspar Rodríguez de Francia esq. EE.UU.
Teléfono: (021) 447.010 / 493.209 R.A.
Asunción – Paraguay

A2	Consultores	**Investigador: Luz Antúnez Ortiz:** Años de experiencia profesional 8 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente). Calificación: título de grado en Economía o Especialista Estadístico (excluyente) Postgrado: Maestría o doctorado o diplomado en la materia objeto de la consultoría. Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 10 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	5 5 10	5 0 10	**Cumple**	15
		Especialista en Gestión de Empleo: Adelaida Portillo González Años de experiencia profesional 8 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente). Calificación: Título de grado en Administración, Economía, Psicólogía Laboral o Sociólogía (excluyente). Postgrado en especialización en OYM (excluyente) puede ser maestría, o doctorado. Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 10 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	5 **5** 10	5 5 1	**Cumple**	11

HUGO ENRIQUE ARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

Avda. Gaspar Rodríguez de Francia esq. EE.UU.
Teléfono: (021) 447.010 / 493.209 R.A.
Asunción – Paraguay

		Especialista Atención a buscadores de empleo: Rubén Notario Recalde Años de experiencia profesional 5 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente). Calificacion: título de grado en Psicología, Trabajador Social o Sociología o último años en las especialidades solicitadas (excluyente). Posgrado: maestría, doctorado o diplomado en él area solicitada Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 5 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	5 **5** 5	0 0 0	**NO Cumple**	**0**
		Especialista en Adquisiciones Públicas: Amelio Yegros Años de experiencia profesional 5 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente). Calificacion: título de grado en el área de Ciencias Sociales. Postgrado: Maestría, diplomado o curso de formador de formadores organizados por la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas). Experiencia de trabajo en consultoría o docencia en adquisiciones públicas, 1	5 5 5	0 0 4	**Cumple**	**4**

HUGO DANIEL GUILLARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

		puntos por cada trabajo hasta 5 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).				
Total puntaje ítem N°1			**35**			

Observación: donde puntúa cero (0) es porque no presentó copias de títulos o contratos

HUGO EYRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht R.
Directora de Contrataciones

ITEM 2: Consultoría para Programa de Empleo Temporal "Ñambaapo Paraguay"

A.1	**ANTECEDENTE DE LA EMPRESA CONSULTORA**	✓ Antigüedad de mínimo de 10 años de realizar trabajos similares al del llamado en cuestión comprobable con contratos con el sector público (si este requisito no cumple ya no se evaluará los demás requerimientos y la oferta se desestimará)	25	0	**No Cumple**	**5**
		✓ Contratos de trabajos similares (los contratos que se presenta y no cumplan con este requisito no puntuarán) con el sector público (2 puntos por cada uno hasta un máximo de 10 puntos).	10	0		
		✓ Contratos de trabajos anteriores con el MJT similares al del llamado, en los últimos 5 años. (solo se considerará servicios profesionales del área administrativa). **10 puntos.**	10	0		

		Nivel de facturación promedio de los últimos cinco años:
		hasta 50% de su oferta = 2 puntos;
		hasta 80% de su oferta = 3 puntos;
		más del 80% de su oferta = 5 puntos.
			5	5		

HUGO MARIO ULLARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesor Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

Avda. Gaspar Rodríguez de Francia esq. EE.UU.
Teléfono: (021) 447.010 / 493.209 R.A.
Asunción – Paraguay

A2	Consultores	**Especialista en Evaluación de Proyectos sociales: Bertha Rodríguez de Perinetto** Años de experiencia profesional 8 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).			**Cumple**	
		Calificacion: título de grado en áreas de ciencias sociales (excluyente)	5	5		**17**
		Postgrado:Maestría o doctorado en Evaluación de Proyectos Sociales	5	5		
		Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 10 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	10	7		
		Especialista en diseño de proyectos de obras para el PET: Ing. Carlos Perinetto Arzamendia. Años de experiencia profesional 8 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).			**Cumple**	
		Calificación: Título de grado en Arquitectura o Ingeniería Civil (excluyente).	10	10		
		Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 10 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	**10**	4		14

LUIS ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones

Avda. Gaspar Rodríguez de Francia esq. EE.UU.
Teléfono: (021) 447.010 / 493.209 R.A.
Asunción – Paraguay

		Especialista Comunicación: . Años de experiencia profesional 5 años (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	5	5	**Cumple**	
		Calificacion: título de grado en Periodismo y afines.	**3**	3		**8**
		Experiencia de trabajo en el area, 1 punto por cada trabajo hasta un máximo de 2 puntos. (a verificar como se indica en el punto tres perfil requerido del oferente).	2	0		
TOTAL DE PUNTOS						**44**
Observación: donde puntúa cero (0) es porque no presentó copias de títulos o contratos						

HUGO ENRIQUE LARROSA
Director
Dirección Financiera
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abog. Pablo Escobar Gill
Asesoría Jurídica - UOC
Ministerio de Justicia y Trabajo

Abg. Elizabeth Schacht P.
Directora de Contrataciones