CUADRO COMPARATIVO PARA EVALUACION DE CURRICULA

Consultoría Individual para "Revisión de Manuales de procedimientos para Defensores Públicos"

Nombre del Consultor	Formación académica				TOTAL F. ACADEMICA	Experiencia Profesional			TOTAL E. PROFESIONAL	Otros Factores			TOTAL OTROS FACTORES	Nota Final	
	Nota (1) hasta 20 p.					**Nota (2)** hasta 70 p.				**Nota (3)** Hasta 10 p.					
	Cumple/No Cumple	Hasta 8 p	Hasta 7 p	Hasta 5 p		2.1 Exp. 1 Directa. Hasta 40 ptos	2.2 Exp 2 Indirecta. Hasta 20 puntos	2.3 Exp 3 General Hasta 10 puntos		2 ptos x capac. acumulada / semestre hasta un máx. de 6 ptos	2 ptos	2 ptos			
	1.1 Título Universitario	1.2 Maestría	1.3 Postgrado o Estudios Espec.	1.4 Actualizaciones	**Hasta 20 puntos**	5 ptos x trabajo/ producto - 10 ptos adic.	5 ptos por trabajo/ producto	2,5 ptos x año adicional.	**Hasta 70 puntos**	3.1 Docencia	3.2 Trabajo en pytos de Justicia	3.3 Entrevista personal	**Hasta 10 puntos**	**GRAN TOTAL 100 puntos**	
Cecilia Navarrete Gutierrez	Cumple	-	7,00	5,00	**12,00**	30,00	20,00	10,00	**60,00**	6,00	1,00	1,58	**8,58**	**80,58**	2
Hilda Beatriz Guerreño Samudio	Cumple	-	7,00	5,00	**12,00**	25,00	20,00	10,00	**55,00**	6,00	-	1,70	**7,70**	**74,70**	3
Carlos Roberto Yegros Pereira	Cumple	8,00	7,00	5,00	**20,00**	30,00	20,00	7,50	**57,50**	6,00	-	2,00	**8,00**	**85,50**	1

Formación Académica

1.1. El título universitario es excluyente, por lo tanto, se evaluará bajo el criterio "Cumple / No Cumple".

1.2. El oferente que cuente con una Maestría en áreas que contengan temas relacionados a las Ciencias Jurídicas, O&M, Comunicación, Educación tendrá un puntaje de **8 puntos.** A aquellos oferentes que tengan el curso aprobado pero pendiente la presentación de la tesis se le otorgará **6 puntos**. Si el oferente cuenta con un Doctorado en los temas citados, pero no cuenta con Maestría, se le equiparará a ésta última.

1.3. El postulante que cuente con cursos de postgrado o especialización **relacionados a las Ciencias Jurídicas, O&M, Comunicación, Educación o afines,** con una duración de **200 a 350 horas**, obtendrá **3,5 puntos y aquellos cuya duración sean de 351 a 699 horas, obtendrán 7 puntos.** Los post-grados o especializaciones con menor cantidad de horas serán evaluados como actualizaciones.

1.4. Serán evaluados como actualizaciones los cursos, seminarios, talleres o capacitaciones en areas afines a los de la Consultoria (**Ciencias Jurídicas, Organización y Método, Comunicación, Educación, Preparación de Materiales**, etc). Los oferentes que acumulen una carga horaria de 100 horas o más, tendrán una **puntuación de 5 puntos,** mientras que los que acumulen menor cantidad de horas pero no menos **de 40 a 99 horas**, obtendrán **2,5 puntos**. En todos los casos solo se puntuarán cursos, seminarios o talleres con una duración mínima de **40 horas c/u.**

Experiencia Profesional:

2.1 Experiencia Directa: Se calificará la experiencia del consultor en trabajos de Revisión y/o elaboración **y/o implementación de** Reglamentos internos, Manuales de **organización**, funciones y procedimientos, **diagnósticos institucionales, re-ingeniería de procesos, aplicación o implementación de sistemas de calidad,** guias de implementación o similares. Se asignará 5 puntos por cada trabajo/producto elaborado y que haya requerido de un plazo no menor a 3 meses para su elaboración, hasta un máximo de 30 ptos. En el caso de que el documento elaborado se refiera al ámbito de justicia, se le adicionará 5 ptos por cada trabajo de este tipo hasta un total de 10 ptos adicionales. El puntaje total de la experiencia directa es de 40 ptos.

2.2 Experiencia Indirecta: Se calificará la experiencia del consultor en trabajos de Coordinación o implementación de procesos de edición y publicación de materiales. Se asignarán 5 puntos por cada trabajo/producto puntual y que haya implicado una dedicación mínima de un mes, hasta un máximo de 20 puntos.

2.3 Experiencia General: se considera y valora la experiencia del consultor desde el año de obtención del título universitario. El consultor deberá tener como mínimo 5 años de experiencia general (excluyente). Por cada año adicional, se otorgará 2,5 puntos hasta un máximo de 10 puntos.

Otros Factores:
3.1. Docencia: Se otorgará 2 puntos por cada **80** hs acumuladas de capacitaciones dictadas o por cada semestre, en temas relacionados al área legal, O&M, comunicación, educación o afines;, hasta un máximo de 6 puntos.
3.2. Trabajo en pytos relacionados a justicia: Se otorgará 1 punto por cada trabajo en el área de justicia, hasta un máximo de 2 ptos.
3.3. Entrevista Personal: Se otorgarán hasta 2 ptos, conforme a los resultados de la entrevista personal aplicada por la convocante.
Puntaje Total: **Nota (4)**: **El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 70 puntos sobre una escala de 100 puntos**. **Nota (5)**: En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1) Experiencia Directa, 2) Experiencia Indirecta, 3) Formación Académica. **Nota (6): E**l consultor deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran **las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral.** **Nota** General: Los requisitos mínimos exigidos en los TORs para Formación Académica **no son puntuables.**

Comité de Evaluación:

Fecha:_____/_____/_____