INFORME DE EVALUACIÓN DE PROPUESTAS TÉCNICAS COMPLEMENTARIO

"CONSULTORÍA PARA LA MEJORA DEL SISTEMA NACIONAL DE ESTADISTICA DE LA SENATUR"

En la ciudad de Asunción, República del Paraguay, en fecha 17 de agosto de 2015 se reúnen en la sala de reuniones de la Secretaría Nacional de Turismo (SENATUR), el Comité de Evaluación integrado según Resolución SENATUR N° 1277/2015 de fecha 14 de noviembre del 2015 (**ANEXO 1**), por las siguientes personas nombradas más abajo:

- **Carmen Silva**, Directora General de Productos Turísticos
- **Soledad Benítez,** Coordinadora del Componente II
- **Naiman Miserlian,** Directora de Planificación Turística e Institucional
- **Silvia Sánchez,** Jefa de Estadística e Investigación
- **Myriam Celeste Servín de Galeano**, Especialista Administrativo Financiero
- **Letizia Paola Romero**, Especialista en Adquisiciones

Participa en la Evaluación el Abog. **Jorge Zárate**, Asesor Técnico – Legal en Adquisiciones y Contratos en atención a lo previsto en el Artículo 6° de la Resolución SENATUR N° 1277/2015, que establece que el Comité de Evaluación además sea integrado, en los casos que correspondan, por especialistas internos y/o externos.

En primer lugar mencionar que conforme a las observaciones realizadas por el equipo técnico del BID en la reunión de fecha 28 de julio y ratificadas por correo electrónico de fecha 29 de julio del corriente se procede a realizar una evaluación complementaria del llamado para **"Consultoría para la Mejora del Sistema Nacional de Estadística de la SENATUR",** en la modalidad de Selección Basada en Calidad y Costo, a fin de manifestar lo siguiente:

1. Consorcio **EURO INVEST – CODEXCA** consideramos posible la realización de 18.000 encuestas manteniendo la disponibilidad presupuestaria en el entendimiento de que el oferente cuenta con la infraestructura, capacidad técnica y recursos profesionales para la ejecución de la cantidad indicada dentro de las previsiones financieras del proyecto y manifestadas en su propuesta técnica.

   También traemos a colación que se ha consultado al Consorcio oferente, el cual ha manifestado que la cantidad de encuestas a realizar es de 18.000.-
   El equipo técnico evaluador conformado por especialistas tanto; del programa como de la SENATUR, han coincidido en que la mayor cantidad de encuestas que se realicen proporcionaran una mayor y mejor perspectiva de los datos necesarios que se requieren.

2. Respecto al **Consorcio JULIO AURELIO SA – E+E** y luego de una revisión por parte del Equipo de la SENATUR y del PRONATUR se ha procedido a evaluar el **enfoque técnico y metodológico** que hace parte de la propuesta técnica, quedando la calificación de la misma ajustada tal como se indica en el **ANEXO 2**.

3. Conforme a la verificación realizada se ha constatado que la propuesta de Consorcio **MERIDIANO ZERO MARKETING S.L. – KOAN CONSULTING** no se ha ajustado a las

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO BID-SENATUR

exigencias de las condiciones del llamado en razón de que ha propuesto 8.500 encuestas, cuando que la exigencia mínima establecida en las condiciones del llamado eran de 9.000 encuestas. En base a esta evaluación se considera que la propuesta no cumple con las Especificaciones Técnicas y deviene procedente su descalificación.

4. En cuanto al Consorcio **TEA – CEGOS S.A.**, el Comité de Evaluación manifiesta que ha considerado positivamente las propuestas de subcontratación, así como las experiencias del personal clave y la duración de las mismas, presentadas por las firmas consultoras, por lo que en la evaluación se considera que están expuestos en el cuadro correspondiente al Informe Técnico **(ANEXO 2),** por lo que los puntajes esbozados contemplan los extremos señalados.

   Por otra parte, y con base a las indicaciones de carácter técnico realizadas por el equipo supra señalado se deja constancia de que la documentación respaldatoria (títulos, certificados, contratos, etc.) de la experiencia del personal clave propuesto será exigida en la etapa de negociación en caso de ser la propuesta adjudicada.

Por lo que conforme a todas las consideraciones manifestadas; los puntajes resultantes son los siguientes:

N°	NOMBRE DE LA FIRMA O APCA	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1	**Consorcio EURO INVEST – CODEXCA**	**91,00**
2	**Consorcio Julio F.A. Aurelio S.A. – E+E**	**90,00**
3	**TEA – CEGOS S.A.**	**75,50**

5. RECOMENDACIÓN

5.1 Considerando lo establecido en la Solicitud de Propuestas Sección 2. Hoja de Datos en el numeral IAC 21.1...//...*El mínimo puntaje técnico Pt requerido para calificar es 70 Puntos (Setenta Puntos)*...//...

5.2 Y considerando a que se ha realizado la verificación en base a los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos asignado a la Evaluación de las Propuestas Técnicas Simplificadas calificando las firmas y/o consorcios:; se recomienda proceder a la apertura de las Propuestas Económicas en base a lo establecido en la Solicitud de Propuestas N° 02/14.

5.3 Se eleva el presente informe de las evaluaciones practicadas, con sus ANEXOS correspondientes del 1 al 2, a la Especialista en Adquisiciones a quien se solicita realizar las gestiones pertinentes a fin de obtener la No Objeción al presente Informe Técnico del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y de esa manera continuar con el proceso de evaluación.

Terminado el Informe de Evaluación, siendo las 11:30 hs. del 19 de agosto del 2015, suscriben las partes intervinientes en prueba de conformidad, en tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, las personas nombradas más abajo:

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO BID-SENATUR

Ore Rembipota: Romboguata Estado guive tembiaporã tetã jehechaukarã rehegua, romongu'e, romohérakuã ha rombohekojerávo tetã ryepy jehechauka hekopete.

Nuestra Misión: Ejecutar la Política Nacional en materia de turismo, promoviendo, difundiendo y desarrollando el turismo interno y receptivo.

Carmen Silva
Directora Gral. de Productos Turísticos

Soledad Benítez
Coordinadora Componente II

Naiman Miserlian
Directora de Planificación Turística e Institucional

Silvia Sánchez
Jefa de Estadística e Investigación

Myriam Celeste Servín de Galeano
Especialista Administrativo Financiero

Leticia Romero
Especialista en Adquisiciones

Jorge Zárate
Asesor Técnico y Legal en Adquisiciones

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
BID-SENATUR

ANEXO 1

ANEXO 2

LLAMADO SISTEMA NACIONAL DE ESTADISTICA - SENATUR

ORDEN	DENOMINACIÓN DE LA FIRMA O CONSORCIO	PAIS DE LA EMPRESA LIDER	PUNTAJE EXPERIENCIA DE LA FIRMA/CONSORICIO	PUNTAJE FINAL	Puntaje				
					Enfoque técnico y metodológico: (15 puntos)	Plan de trabajo: (10 puntos)	Organización y dotación de personal: (5 Puntos)	Equipo Clave (70 puntos)	Puntaje Total PROPUESTA TÉCNICA
1	TEA CEGOS S.A	ESPAÑA	63,50	75,50	9,00	5,00	2,50	59,00	75,50
2	CONSORCIO EURO INVEST- CODEXCA	ARGENTINA	82,00	91,00	15,00	10,00	5,00	61,00	91,00
3	CONSORCIO JULIO AURELIO S.A - E+E	ARGENTINA	45,00	90,00	15,00	10,00	5,00	60,00	90,00

PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
REPUBLICA DEL PARAGUAY
BID-SENATUR

EVALUACÓN TÉCNICA - "MEJORA DEL SISTEMA NACIONAL DE ESTADISTICAS DE LA SENATUR"

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Simplificadas son:		EMPRESA/CONSORCIO: CONSORCIO EURO INVEST- CODEXCA		
		PUNTAJE ASIGNADO		DETALLE
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia: TOTAL 30 puntos		30	30	
1	Enfoque técnico y metodológico: (15 puntos)	15	15	
	1) Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos innovadores y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	15	15	La firma propone realizar 18,000 encuestas. El enfoque técnico claro , se identifican las fases de ejecución de la consultoría
	2) Las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 80 % del puntaje;	12		
	3) Aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 60 % de los puntos; y	9		
	4) Aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	0		
2	Plan de trabajo: (10 puntos)	10	10	
	1) Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % de los puntos;	10	10	El Plan de trabajo claro la cual se estructura por fases-PECH - 5
	2) Los cronogramas de actividades completos, coherentes pero con menos detalle se calificará con el 50 % de los puntos; y	5		
	3) Aquellos cronogramas de actividades incoherentes con la metodología y organización propuestas se le asignará 0%.	0		
3	Organización y dotación de personal: (5 Puntos)	5	5	
	1) Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y la SENATUR (debe incluir el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta), serán calificadas con el 100 % de los puntos.	5	5	Ademas de equipo técnico clave porpone la integración de supervisiones de campo, supervisores digitalizadores
	2) Las que presenten menos detalles pero estén funcionalmente completas se calificarán con el 50 %; y	2,5		
	3) Aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente se asignará 0 %	0		
(ii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: 70 PUNTOS El personal del consultor debe consistir en un equipo de expertos altamente calificados (profesionales universitarios), más los técnicos y el personal de apoyo que sea necesario. Globalmente, el equipo debe estar capacitado y experimentado. Se evaluará al equipo principal con ponderaciones detalladas más abajo		70	61	
1. Coordinador General del Proyecto o Jefe de Equipo Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años en la dirección, coordinación de proyectos directamente relacionados a los TDR		25	23	Octavio Medeiros
1.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	5	5	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	2	2	
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	3	3	
	Maestría culminada 2 (dos) puntos			Master en Análisis Económico Aplicado
	Con tesis defendida 3 (tres) punto			
1.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	6	6	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 5 puntos	5	5	Año de egreso 1998
1.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	10	
	Para 5 o más proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6	6	5. CODEXCA - Jefe de Proyectos - 7 meses 6. CODEXCA - Jefe de Proyectos -6 meses
	De 3 a 4 proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en la región	4	4	1. Asistencia Técnica para el Fortalecimiento -Coordinador- 18 meses 2. CODEXCA - Jefe de Proyectos - 26 meses menos 3. CODEXCA - Jefe de Proyectos - 12 meses 4. CODEXCA - Jefe de Proyecto - 15 meses
1.4	Manejo de Idioma	4	4	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma inglés y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4	4	
2. Coordinador de Campo Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años como coordinador de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR		20	15	Carmen Aras
2.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	3	2	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1		
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2		
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis defendida 2 (dos) puntos		2	Demografía Población y Desarrollo
2.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	Año de egreso 1998
2.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	10	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6	6	Criterio utilizado años de experiencia 2012
	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en países de la región	4	4	1. Instituto de Desarrollo - Coodinadora de Campo - 2 años 2. Instituto de Desarrollo - Coodinadora de Campo - 6 meses 3. Instituto de Desarrollo - Coodinadora de Campo - 1[illegible] meses
2.4	Manejo de Idioma	4	0	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma inglés y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4		solo manejo de espenol y guaraní
3. Programador/ Coordinador de procesamiento de datos Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como programador y/o coordinador de procesamientos de datos de proyectos directamente relacionados a los TDR		15	13	Cristina D' Agostini
3.1	Formación Académica: Sistemas Informáticos, Programación o áreas afines	3	1	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1	1	Lato Sensu, en estadística aplicada (375 hs)
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2		
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis presentada 2 (dos) puntos)			
3.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 5 años	0		
	5 Años	1	1	
	6 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
REPÚBLICA DEL PARAGUAY
BID-SENATUR

3.3	**Experiencia Específica o competencia para el trabajo.**	7	7	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos.	4	4	4. CODESCA - Coordinador procesamiento de datos - 15 meses
	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos. En Paraguay o en la región.	3	3	1. Asistencia Técnica para el Fortalecimiento - Experto en Estadística - 12 meses 2. CODESCA - Coordinador procesamiento de datos - 26 meses 3. CODESCA - Coordinador procesamiento de datos - 12 meses
3.4	**Manejo de Idioma**	2	2	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma inglés y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2	2	
4. Supervisor Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como supervisor de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR.		10	9	Liliar Meza
4.1	**Formación Académica: Analista de Sistemas, Economía, Administración, Turismo o áreas afines**	1	1	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1	1	Solicitar en la etapa de negociacion
4.2	**Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General**	2	2	
	Menos de 5 años	0		
	5 ó más, 1 punto por cada año hasta adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	
4.3	**Experiencia Específica o competencia para el trabajo.**	5	5	
	Para 3 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura	3	3	3,CADEP- Investigadora - 2 años
	De 1 a 2 proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura. En Paraguay o la región.	2	2	1. MH-Experto - 6 meses 2. DGEEC- Técnico de campo - 2 años
4.4	**Manejo de Idioma**	2	0	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma inglés y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2		
TOTAL DEL PUNTOS		**100**	**91**	

TOTAL DE PUNTOS PARA LOS CRITERIOS (i), (ii) 100

El mínimo puntaje técnico Pt requerido para calificar es 70 Puntos [SETENTA PUNTOS]
Los profesionales que obtengan una puntuación inferior al setenta y cinco por ciento (75%) en caso de adjudicación, deberán ser reemplazados por otros profesionales que cumplan con el requisito mínimo establecido.

PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
REPUBLICA DEL PARAGUAY
BID-SENATUR

EVALUACÓN TÉCNICA - "MEJORA DEL SISTEMA NACIONAL DE ESTADISTICAS DE LA SENATUR"

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Simplificadas son:		EMPRESA/CONSORCIO: CONSORCIO JULIO AURELIO S.A - E+E		
		PUNTAJE ASIGNADO		DETALLE
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia: TOTAL 30 puntos		30	30	
1	Enfoque técnico y metodológico: (15 puntos)	15	15	
	1) Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la firma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos innovadores y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	15	15	Pag. 27 Cuadro 5 La empresa presenta una propuesta de distribución de encuestas (emisor – receptor) iguales, esto debe ser propuesto en función a los resultados de la prueba piloto. Cuadro 28 Información no acorde a la información de la SENATUR Pag. 32 Relevamiento (3) El mayor porcentaje debe ser a nivel país y en menor porcentaje en las zonas de intervención del programa. Con relación a las informaciones de las empresas deberá consultar trabajar o consultar con los municipios considerando que el Censo del 2012 de la DGEEC no ha sido aprobado aún a la fecha. Pag. 33 se propone un porcentaje muy bajo para la supervisión de los trabajos de campo.
	2) Las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 80 % del puntaje;	12		
	3) Aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 60 % de los puntos; y	9		
	4) Aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	0		
2	Plan de trabajo: (10 puntos)	10	10	
	1) Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % de los puntos;	10	10	El cronograma presentado esta acorde a la su técnica y metodologica
	2) Los cronogramas de actividades completos, coherentes pero con menos detalle se calificará con el 50 % de los puntos; y	5		
	3) Aquellos cronogramas de actividades incoherentes con la metodología y organización propuestas se le asignará 0%.	0		
3	Organización y dotación de personal: (5 Puntos)	5	5	
	1) Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y la SENATUR (debe incluir el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta), serán calificadas con el 100 % de los puntos.	5	5	Organización y dotación de personal muestran en forma detallada las actividades que el personal deberá realizar acorde a la propuesta del enfoque técnico y metodológico y al plan de trabajo presentado.
	2) Las que presenten menos detalles pero estén funcionalmente completas se calificarán con el 50 %; y	2,5		
	3) Aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente se asignará 0 %	0		
(ii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: 70 PUNTOS El personal del consultor debe consistir en un equipo de expertos altamente calificados (profesionales universitarios), más los técnicos y el personal de apoyo que sea necesario. Globalmente, el equipo debe estar especializado y experimentado. Se evaluará al equipo principal con ponderaciones detalladas más abajo		70	60	
1. Coordinador General del Proyecto o Jefe de Equipo Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años en la dirección, coordinación de proyectos directamente relacionados a los TDR		25	20	JULIO FRANCISCO ANTONIO AURELIO
1.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	5	2	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	2	2	Sicología social y de grupos solicitar en la etapa de negociación
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	3		
	Maestría culminada 2 (dos) puntos			
	Con tesis defendida 3 (tres) punto			
1.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	6	6	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 5 puntos	5	5	año de egreso 1966
1.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	10	
	Para 5 o más proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6	6	6, Plan de Marketing y Estudio de Marcado Turístico Calafate 1996
	De 3 a 4 proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en la región	4	4	1. Coordinador Generla del Proyecto PFETS - 13 meses 2. Estudio de la Demanda Turística Nacional de la argentina periodo estival 2013-2014 3. Estudio de Analisir de la Demanda Turística Nacional de la Argentina periodo invernal 2012-2013 4. Estidio del Analisis de la Demanda Turística Nacional de la Argentina periodo estiva 2012-2013 5. Estudio de la Calidad y la satisfaccion de la calidad del turística 2011-2012
1.4	Manejo de Idioma	4	2	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma inglés y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4	2	no indica en el CV
2. Coordinador de Campo Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años como coordinación de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR		20	16	DANIEL EMILIO PEDRO
2.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	3	1	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1		
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2	1	Master en en sicología económica
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis defendida 2 (dos) puntos			
2.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	egresado 1998
2.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	10	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6	6	Coordinador de Campo en la empresa Julio Aurelio 1994-actualidad
	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en países de la región	4	4	1. Estudio de Estado de situación de los espacios turísticos prioritarios del tiempo 1 del PFETS. Junio 2007 a julio 2008. 13 meses.
2.4	Manejo de Idioma	4	2	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma inglés y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4	2	no indica en el CV
3. Programador/ Coordinador de procesamiento de datos Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como programador y/o coordinador de procesamientos de datos de proyectos directamente relacionados a los TDR		15	14	GUILLERMO RUIZ CAMAUER
3.1	Formación Académica: Sistemas Informáticos, Programación o áreas afines	3	2	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1		
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2	2	Master of Science, Computer Engineering
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis presentada 2 (dos) puntos)			
3.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 5 años	0		
	5 Años	1	1	

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
SENATUR

	6 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	Egresado 1988
3.3	**Experiencia Específica o competencia para el trabajo.**	7	7	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos.	4	4	Director del Area de Informatica de la empresa Julio Aurelio 1994-actulidad
	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos. En Paraguay o en la región.	3	3	1. Estudio de Estado de situación de los espacios turísticos prioritarios del tiempo 1 del PFETS. Junio 2007 a julio 2008. 13 meses.
3.4	**Manejo de Idioma**	2	2	
	Manejo de idiomas: además del español, se punturarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma ingles y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2	2	inglés
4. Supervisor Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como supervisor de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR		10	10	JULIAN LISA
4.1	**Formación Académica: Analista de Sistemas, Economía, Administración, Turismo o áreas afines**	1	1	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1	1	Master en Ciencias Políticas y Sociología
4.2	**Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General**	2	2	
	Menos de 5 años	0		
	5 ó más, 1 punto por cada año hasta adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	egresado en 1995
4.3	**Experiencia Específica o competencia para el trabajo.**	5	5	
	Para 3 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura	3	3	Director Proyecto de Monitoreo (1997-2006)
	De 1 a 2 proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura. En Paraguay o la región.	2	2	no cuenta con proyectos o contratos con la duración mínima requerida (de 6 meses)
4.4	**Manejo de Idioma**	2	2	
	Manejo de idiomas: además del español, se punturarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma ingles y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2	2	no indica en el CV
TOTAL DEL PUNTOS		100	99	

TOTAL DE PUNTOS PARA LOS CRITERIOS (i), (ii) 100

El mínimo puntaje técnico Pt requerido para calificar es 70 Puntos [SETENTA PUNTOS]
Los profesionales que obtengan una puntuación inferior al setenta y cinco por ciento (75%) en caso de adjudicación, deberán ser reemplazados por otros profesionales que cumplan con el requisito mínimo establecido.

PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
BID-SENATUR
REPUBLICA DEL PARAGUAY

EVALUACÓN TÉCNICA - "MEJORA DEL SISTEMA NACIONAL DE ESTADISTICAS DE LA SENATUR"

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Simplificadas son:		EMPRESA/CONSORCIO: TEA CEGOS		
		PUNTAJE ASIGNADO	CUMPLIDO	DETALLE
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia: TOTAL 30 puntos		30	16,5	
1	Enfoque técnico y metodológico: (15 puntos)	15	9	
	1) Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos innovadores y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	15		La empresa plantea en su propuesta técnica a contratación o tercerización de los servicios. La ejecución de las encuestas de las encuestas por parte de la SENATUR, como se había indicado en los términos de referencia esto debe formar parte de los trabajos la empresa consultora. En la Pag. 31 Trabajo previo/trabajo de arranque La empresa afirma en este punto la contratación de empresas locales para la ejecución de cada operativo la cual debe realizar en forma conjunta (entendiéndose UCP-SENATUR – TEA CEGOS). Esta propuesta metodología no condice con lo indicado en los términos de referencia.
	2) Las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 80 % del puntaje;	12		
	3) Aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 60 % de los puntos; y	9	9	
	4) Aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	0	0	
2	Plan de trabajo: (10 puntos)	10	5	
	1) Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % de los puntos;	10		Pag. 32 Diagnostico La empresa propone realizar el diagnostico vía Skype en la mayor parte de las actividades, sobre el punto el equipo de la SENATUR aclara que no fue establecido el sistema on-line como posible medio de comunicación para todas las etapas del diagnóstico ni ejecución de los trabajos. Finalmente aclarar que la SENATUR no cuenta con la cantidad de RRHH para ejecutar las actividades propuestas por la firma.
	2) Los cronogramas de actividades completos, coherentes pero con menos detalle se calificará con el 50 % de los puntos; y	5	5	
	3) Aquellos cronogramas de actividades incoherentes con la metodología y organización propuestas se le asignará 0%.	0		
3	Organización y dotación de personal: (5 Puntos)	5	2,5	
	1) Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y la SENATUR (debe incluir el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta), serán calificadas con el 100 % de los puntos.	5		
	2) Las que presenten menos detalles pero estén funcionalmente completas se calificarán con el 50 %; y	2,5	2,5	
	3) Aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente se asignará 0 %	0		
(ii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: 70 PUNTOS El personal del consultor debe ocupar en un equipo de expertos altamente calificados (profesionales universitarios), más los técnicos y al personal de apoyo que sea necesario. Globalmente, el equipo debe estar estructurado y experimentado. Se evaluará al equipo principal con ponderaciones detalladas más abajo		70	59	
1. Coordinador General del Proyecto o Jefe de Equipo Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años en la dirección, coordinación de proyectos directamente relacionados a los TDR.		25	23	Josep Andreu Casanovas Pla
1.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	5	5	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	2	2	Master en societat de la informació i el coneixement
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	3	3	Master en e-business
	Maestría culminada 2 (dos) puntos			
	Con tesis defendida 3 (tres) punto			
1.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	6	6	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 5 puntos	5	5	Egresado en 1992
1.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	10	
	Para 5 o más proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6	6	5. Lloret Turisme -2003 -actual 6. IMTUR - 2010
	De 3 a 4 proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en la región	4	4	1. Turismo de Barcelona -1988-actual Sistema Estadístico de Barcelona 1988- actual 2. Turismo de Barcelona -2010 3. Diputación de Barcelona -2010- actual 4. Elipsos Internacional -1997- actual
1.4	Manejo de Idioma	4	2	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma inglés y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4	2	Inglés
2. Coordinador de Campo Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años como coordinación de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR.		20	15	Josep Ribó
2.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	3	2	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1		
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2	2	Programa de Doctorado en Ciencias Sociales
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis defendida 2 (dos) puntos			
2.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	Egresado en 1992
2.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	10	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6	6	4. Censo de Santa María de Corcó - 2012
	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en países de la región	4	4	1. Estudio de Mercado -2013 2. Prospectivas y tendencias - en ejecución 3. Censo Comercial de la Ciudad de Barcelona -2009
2.4	Manejo de Idioma	4	0	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma inglés y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4	0	
3. Programador/ Coordinador de procesamiento de datos Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como programador y/o coordinador de procesamientos de datos de proyectos directamente relacionados a los TDR		15	12	Juaquín Valles
3.1	Formación Académica: Sistemas Informáticos, Programación o áreas afines	3	0	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1		
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2		
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis presentada 2 (dos) puntos)			
3.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 5 años	0	3	Solicitar Título Universitario en la etapa de negociación (página 67)
	5 Años	1		
	6 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2		sin posibilidad de evaluar
3.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	7	7	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos.	4	4	4. Ministro Presidencia -2008

PRESIDENCIA DE LA PROGRAMA NACIONAL BID-SENATUR

	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos. En Paraguay o en la región.	3	3	1. Instituto Crédito Oficial (2004-2008 2. Centre D'Estudis d'Opinió CEO (2006-2008) 3. Sociedad Española de Radiodifusión (2002-2008)
3.4	**Manejo de Idioma**	2	2	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma inglés y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2	2	Inglés
	4. Supervisor Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como supervisor de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR	10	9	María Encarnación André
4.1	**Formación Académica: Analista de Sistemas, Economía, Administración, Turismo o áreas afines**	1	1	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1	1	Doctora en Ciencias Economicas y Empresariales
4.2	**Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General**	2	2	
	Menos de 5 años	0		
	5 ó más, 1 punto por cada año hasta adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	egresada en 1993
4.3	**Experiencia Específica o competencia para el trabajo.**	5	5	
	Para 3 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura	3	3	3. Coordinadora - Encuesta sobre turismo de semana santa - 2005-2009
	De 1 a 2 proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura. En Paraguay o la región.	2	2	1. Coordinadora - Encuestas de viajes Catalanes 2005-2009 2. Coordinadora - encuestas de viajes Cataluña - 2005-2009
4.4	**Manejo de Idioma**	2	1	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma inglés y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2	1	inglés
	TOTAL DEL PUNTOS	100	75,5	

TOTAL DE PUNTOS PARA LOS CRITERIOS (I), (ii) 100

El mínimo puntaje técnico Pt requerido para calificar es 70 Puntos [SETENTA PUNTOS]
Los profesionales que obtengan una puntuación inferior al setenta y cinco por ciento (75%) en caso de adjudicación, deberán ser reemplazados por otros profesionales que cumplan con el requisito mínimo establecido.

PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
BID-SENATUR

EVALUACÓN TÉCNICA - "MEJORA DEL SISTEMA NACIONAL DE ESTADISTICAS DE LA SENATUR"

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Simplificadas son:		EMPRESA/CONSORCIO: CONSORCIO MERIDIANO ZERO		
		PUNTAJE ASIGNADO		DETALLE
(I) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia: TOTAL 35 puntos		30	0	
1	Enfoque técnico y metodológico: (15 puntos)	15	0	
	1) Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos innovadores y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	15		La propuesta presentada no detalla en forma precisa la metodología se aplicada. Pag. 11 - No aplica ya que la misma dependerá de la prueba piloto. Pag12 (5) no aplica ya que l misma se realizará luego de la prueba piloto. Pag.20 (i) esto no se presenta en el plan de trabajo (iii) no aplica- la empresa deberá cubrir todas las necesidades y requerimientos de equipamiento y logística. No cumple con el mínimo requerido en el TdR
	2) Las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 80 % del puntaje;	12		
	3) Aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 60 % de los puntos; y	9		
	4) Aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	0	0	
2	Plan de trabajo: (10 puntos)	10	0	
	1) Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % de los puntos;	10		En el plan de trabajo no se detallan todas las actividades identificadas en la propuesta metodológica
	2) Los cronogramas de actividades completos, coherentes pero con menos detalle se calificará con el 50 % de los puntos; y	5	0	
	3) Aquellos cronogramas de actividades incoherentes con la metodología y organización propuestas se le asignará 0%.	0	0	
3	Organización y dotación de personal: (5 Puntos)	5	0	
	1) Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y la SENATUR (debe incluir el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta), serán calificadas con el 100 % de los puntos.	5		
	2) Las que presenten menos detalles pero estén funcionalmente completas se calificarán con el 50 %; y	2,5	0	
	3) Aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente se asignará 0 %	0		
(II) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: 70 PUNTOS El personal del consultor debe consistir en un equipo de expertos altamente calificados (profesionales universitarios), más los técnicos y el personal de apoyo que sea necesario. Globalmente, el equipo debe estar capacitado y experimentado. Se evaluará al equipo principal con ponderaciones detalladas más abajo		70	27	
1. Coordinador General del Proyecto o Jefe de Equipo Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años en la dirección, coordinación de proyectos directamente relacionados a los TDR		25	21	ANA RIVAS ALLÓ
1.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	5	3	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	2		
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	3		
	Maestría culminada 2 (dos) puntos			
	Con tesis defendida 3 (tres) punto		3	Master - Programa Superior de Publicidad y Medios Publicitarios
1.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	6	6	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 5 puntos	5	5	año de egreso 1996
1.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	10	
	Para 5 o más proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6	6	1. Observatorio cultural de Navarra 2011 2. Observatorio Turístico de Navarra - Gobierno de Navarra. Año 2014
	De 3 a 4 proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en la región	4	4	1. Diseño de encuentas Santo Domingo - BID. 2. Diseño, dirección y coordinación - Ayuntamiento de Pamplona 3. Estudio del Perfil del visitante - 2008
1.4	Manejo de Idioma	4	2	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma inglés y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4	2	Manejo del idioma inglés según CV
2. Coordinador de Campo. Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años como coordinación de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR		20	3	PEDRO ARAMBURU CALAFEL
2.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	3	0	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1		
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2		
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis defendida 2 (dos) puntos			
2.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	año de egreso 1994
2.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	0	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6		
	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en países de la región	4		
2.4	Manejo de Idioma	4	0	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma inglés y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4		
3. Programador/ Coordinador de procesamiento de datos Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como programador y/o coordinador de procesamientos de datos de proyectos directamente relacionados a los TDR		15	3	PEDRO ARANZABAL BASARAS
3.1	Formación Académica: Sistemas Informáticos, Programación o áreas afines	3	0	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1	0	
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2	0	
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis presentada 2 (dos) puntos)			
3.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 5 años	0		
	5 Años	1	1	
	6 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	egresado en 1978
3.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	7	0	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos.	4	0	

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE ESTADÍSTICA
BID-SENATUR

	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos. En Paraguay o en la región.	3	0	1. Especialista en desarrollo metodológico e innovación: gestión procedimental de los procesos de producción de información y sus tareas.
3.4	**Manejo de Idioma**	2	0	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma inglés y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2	0	
4. Supervisor. Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como supervisor de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR		10	0	ALFREDO GARCÍA RAMOS
4.1	**Formación Académica: Analista de Sistemas, Economía, Administración, Turismo o áreas afines**	1	0	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 ha.	1	0	
4.2	**Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General**	2	0	
	Menos de 5 años	0		
	5 ó más, 1 punto por cada año hasta adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	0	
4.3	**Experiencia Expecífica o competencia para el trabajo.**	5	0	
	Para 3 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura	3	0	
	De 1 a 2 proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura. En Paraguay o la región.	2	0	
4.4	**Manejo de Idioma**	2	0	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma inglés y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2	0	
TOTAL DEL PUNTOS		**100**	**27**	

TOTAL DE PUNTOS PARA LOS CRITERIOS (i), (ii) 100

El mínimo puntaje técnico Pt requerido para calificar es 70 Puntos [SETENTA PUNTOS]
Los profesionales que obtengan una puntuación inferior al setenta y cinco por ciento (75%) en caso de adjudicación, deberán ser reemplazados por otros profesionales que cumplan con el requisito mínimo establecido.

PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
REPUBLICA DEL PARAGUAY
BID-SENATUR

EVALUACÓN TÉCNICA - "MEJORA DEL SISTEMA NACIONAL DE ESTADISTICAS DE LA SENATUR"

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Simplificadas son:		EMPRESA/CONSORCIO: CONSORCIO MERIDIANO ZERO		
		PUNTAJE ASIGNADO		DETALLE
(I) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia: TOTAL 30 puntos		30	0	
1	Enfoque técnico y metodológico: (15 puntos)	15	0	
	1) Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos innovadores y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje;	15		La propuesta presentada no detalla en forma precisa la metodología se aplicada. Pag. 11 - No aplica ya que la misma dependerá de la prueba piloto. Pag12 (3) no aplica ya que l misma se realizará luego de la prueba piloto. Pag.20 (i) esto no se presenta en el plan de trabajo (iii) no aplica- la empresa deberá cubrir todas las necesidades y requerimientos de equipamiento y logística. No cumple con el mínimo requerido en el TdR
	2) Las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 80 % del puntaje;	12		
	3) Aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 60 % de los puntos; y	9		
	4) Aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	0	0	
2	Plan de trabajo: (10 puntos)	10	0	
	1) Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificará con el 100 % de los puntos;	10		En el plan de trabajo no se detallan todas las actividades identificadas en la propuesta metodológica
	2) Los cronogramas de actividades completos, coherentes pero con menos detalle se calificará con el 50 % de los puntos; y	5	0	
	3) Aquellos cronogramas de actividades incoherentes con la metodología y organización propuestas se le asignará 0%.	0	0	
3	Organización y dotación de personal: (5 Puntos)	5	0	
	1) Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y la SENATUR (debe incluir el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta), serán calificadas con el 100 % de los puntos.	5		
	2) Las que presenten menos detalles pero estén funcionalmente completas se calificarán con el 50 %; y	2,5	0	
	3) Aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente se asignará 0 %	0		
(II) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: 70 PUNTOS El personal del consultor debe contar en su equipo de expertos altamente calificados (profesionales universitarios), más los técnicos y el personal de apoyo que sea necesario. Globalmente, el equipo debe estar capacitado y experimentado. Se evaluará al equipo principal con puntuaciones detalladas más abajo		70	27	
1. Coordinador General del Proyecto o Jefe de Equipo Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años en la dirección, coordinación de proyectos directamente relacionados a los TDR		25	21	ANA RIVAS ALLÓ
1.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	5	3	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	2		
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	3		
	Maestría culminada 2 (dos) puntos			
	Con tesis defendida 3 (tres) punto		3	Master - Programa Superior de Publicidad y Medios Publicitarios
1.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	6	6	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 5 puntos	5	5	año de egreso 1996
1.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	10	
	Para 5 o más proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6	6	1. Observatorio cultural de Navarra 2011 2. Observatorio Turístico de Navarra - Gobierno de Navarra. Año 2014
	De 3 a 4 proyectos con una duración de 6 meses como coordinador, director o como jefe de equipo de proyectos relacionados al llamado (encuestas a hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en la región	4	4	1. Diseño de encuentas Santo Domingo - BID. 2. Diseño, dirección y coordinación - Ayuntamiento de Pamplona 3. Estudio del Perfil del visitante - 2008
1.4	Manejo de Idioma	4	2	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma ingles y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4	2	Manejo del idioma inglés según CV
2. Coordinador de Campo Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 10 años como coordinación de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR		20	3	PEDRO ARAMBURU CALAFEL
2.1	Formación Académica: Economía, Estadística, Administración Turística o áreas afines	3	0	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1		
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2		
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis defendida 2 (dos) puntos			
2.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 10 años	0		
	10 Años	1	1	
	11 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	año de egreso 1994
2.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	10	0	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor)	6		
	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses como coordinador de campo o como jefe de equipo de campo en proyectos relacionados al llamado (encuestas de campo a: hogares, empresas relacionadas al turismo, turistas emisor-receptor) en la República del Paraguay o en países de la región	4		
2.4	Manejo de Idioma	4	0	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 2 (dos) puntos por el idioma ingles y 2 (dos) puntos por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	4		
3. Programador/ Coordinador de procesamiento de datos Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como programador y/o coordinador de procesamientos de datos de proyectos directamente relacionados a los TDR		15	3	PEDRO ARANZABAL BASARAS
3.1	Formación Académica: Sistemas Informáticos, Programación o áreas afines	3	0	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1	0	
	Maestría o Superior, si la especialización es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado, con una duración de 700 hs.	2	0	
	Maestría culminada 1 (un) punto			
	Con tesis presentada 2 (dos) puntos)			
3.2	Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General	3	3	
	Menos de 5 años	0		
	5 Años	1	1	
	6 ó más, 1 punto por cada año adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	2	egresado en 1978
3.3	Experiencia Específica o competencia para el trabajo.	7	0	
	Para 4 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos.	4	0	

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
BID-SENATUR

	De 2 a 3 proyectos con una duración mínima de 6 meses en trabajos relacionados a la entrada de datos de encuestas con experiencia en el manejo de sistemas de cómputo para la entrada de micro-datos de cuestionarios, control de calidad de datos y/o procesamiento de datos. En Paraguay o en la región.	3	0	1. Especialista en desarrollo metodológico e innovación: gestión procedimental de los procesos de producción de información y sus tareas.
3.4	**Manejo de Idioma**	2	0	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma inglés y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2	0	
4. Supervisor. Este profesional deberá contar con experiencia mínima de 5 años como supervisor de campo de proyectos directamente relacionados a los TDR		10	0	ALFREDO GARCÍA RAMOS
4.1	**Formación Académica: Analista de Sistemas, Economía, Administración, Turismo o áreas afines**	1	0	
	Postgrado, si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio, con una duración de 360 hs.	1	0	
4.2	**Años de Graduado ó Ejercicio Profesional General**	2	0	
	Menos de 5 años	0		
	5 ó más, 1 punto por cada año hasta adicional. Hasta un máximo de 2 puntos	2	0	
4.3	**Experiencia Específica o competencia para el trabajo.**	5	0	
	Para 3 o más proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura	3	0	
	De 1 a 2 proyectos con una duración mínima de 6 meses, como supervisor de campo en trabajos de igual envergadura. En Paraguay o la región.	2	0	
4.4	**Manejo de Idioma**	2	0	
	Manejo de idiomas: además del español, se puntuarán otros idiomas de la siguiente manera: 1 (un) punto por el idioma inglés y 1 (un) punto por el idioma portugués. El idioma español no será puntuado, puesto que es Condición mínima.	2	0	
TOTAL DEL PUNTOS		100	27	

TOTAL DE PUNTOS PARA LOS CRITERIOS (i), (ii) 100

El mínimo puntaje técnico Pt requerido para calificar es 70 Puntos [SETENTA PUNTOS]
Los profesionales que obtengan una puntuación inferior al setenta y cinco por ciento (75%) en caso de adjudicación, deberán ser reemplazados por otros profesionales que cumplan con el requisito mínimo establecido.

PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
PROGRAMA NACIONAL DE TURISMO
REPUBLICA DEL PARAGUAY
BID-SENATUR