CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit.de Auditoria Externa - Préstamos FONPLATA PAR-20 - OFID 1684 P

AUDICON

Concepto			Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	**10**		**10**
a1) Experiencia General , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**		**35**
b1)Enfoque y Metodologia: Descripción detallada sobre el cumplimiento a las actividades y adiciona elementos y mejoras para la ejecución será calificada con el 100% del puntaje, la que cubra en forma completa y describa con menos detalle o sin adiciones de elementos, con el 80% y aquella que cubras en forma completa y no describe como se realizará los trabajos, se le asignará el 50%.	20		20
b2) Plan de Trabajo: La que mejor describa como se ejecutaran las actividades (duración, fechas, entregas), se calificará con el 100% del puntaje, la propuesta con menos detalles con el 80% y la incompleta o incoherente con la metodologia, con el 50%	10		10
b3)Organización y dotación del Personal: La propuesta con mejor estructura y composición de su equipo, detallando las disciplinas principales del trabajo y el personal técnico y de apoyo, con el 100%, la que presenta menos detalles, con el 80% y la que presente en forma incoherente e incompleta, el 50% y la que no presenta la organización de la ejecución, con el 0%	5		5
		P.T.	**45**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D.C.P. - M.O.P.C

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. De Auditoria Externa Préstamos FONPLATA PAR-20 - OFID 1684 P

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditores (35p.)

AUDICON

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7
Socios y/o Supervisor				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	7=(3+4+5+6) /4)
	Edgar Colmán	Socio	12	12	12	12	12	12
	Claudia Ferreira Melgarejo	Supervisor	8	8	8	8	8	8
Total			20p					20
Auditores					Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años= 80%, 5 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	7=(4+5+6) /3
	Griselda Irala Ahrens	Enc. De Trabajo	8,75	-	8,75	8,75	8,75	8,75
	Gladys Gómez Chaparro	Auditor	8,75	-	8,75	8,75	8,75	8,75
	Juan Guillermos Decoud	Auditor	8,75	-	7	7	8,75	7,58
	José Torres Rojas	Especialista	8,75	-	8,75	8,75	8,75	8,75
Total			35p					33,83
							P.T.	53,83

PUNTAJE PARTE I	45,00
PUNTAJE PARTE II	53,83
P.T.G.	98,83

Alba Centurion de Negri
Jefa de División
Área Gestion de Auditoria
D C P - M O P C

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit.de Auditoria Externa - Préstamos FONPLATA PAR-20 - OFID 1684 P

PRICEWATERHOUSECOOPERS

Concepto			Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	**10**		**10**
a1) Experiencia General , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**		**33**
b1)Enfoque y Metodologia: Descripción detallada sobre el cumplimiento a las actividades y adiciona elementos y mejoras para la ejecución será calificada con el 100% del puntaje, la que cubra en forma completa y describa con menos detalle o sin adiciones de elementos, con el 80% y aquella que cubras en forma completa y no describe como se realizará los trabajos, se le asignará el 50%.	20		20
b2) Plan de Trabajo: La que mejor describa como se ejecutaran las actividades (duración, fechas, entregas), se calificará con el 100% del puntaje, la propuesta con menos detalles con el 80% y la incompleta o incoherente con la metodologia, con el 50%	10		8
b3)Organización y dotación del Personal: La propuesta con mejor estructura y composición de su equipo, detallando las disciplinas principales del trabajo y el personal técnico y de apoyo, con el 100%, la que presenta menos detalles, con el 80% y la que presente en forma incoherente e incompleta, el 50% y la que no presenta la organización de la ejecución, con el 0%	5		5
		P.T.	**43**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D C P - M O P C

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. De Auditoria Externa Préstamos FONPLATA PAR-20 - OFID 1684 P

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditores (35p.)

PRICEWATERHOUSECOOPERS

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7
Socios y/o Supervisor				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	**7=(3+4+5+6) /4)**
	Justo Baéz	Socio	12	12	12	12	12	12
	Cynthia Ortiz	Supervisor	8	8	8	8	6,4	7,6
Total			**20p**					**19,6**
Auditores					Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años= 80%, 5 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	**7=(4+5+6) /3**
	Liz Escurra	Auditor	11,66	-	11,66	11,66	11,66	11,66
	Danilo López	Auditor	11,66	-	9,32	11,66	11,66	10,88
	Magdi Benitez	Auditor	11,66	-	9,32	6,99	11,66	9,32
Total			**35p**					**31,86**
							P.T.	**51,46**

PUNTAJE PARTE I	43,00
PUNTAJE PARTE II	51,46
P.T.G.	**94,46**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D.C.P. - M.O.P.C.

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit.de Auditoria Externa - Préstamos FONPLATA PAR-20 - OFID 1684 P

CYCA

Concepto			Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	**10**		**8,6**
a1) Experiencia General , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		5,6
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**		**29**
b1)Enfoque y Metodologia: Descripción detallada sobre el cumplimiento a las actividades y adiciona elementos y mejoras para la ejecución será calificada con el 100% del puntaje, la que cubra en forma completa y describa con menos detalle o sin adiciones de elementos, con el 80% y aquella que cubras en forma completa y no describe como se realizará los trabajos, se le asignará el 50%.	20		16
b2) Plan de Trabajo: La que mejor describa como se ejecutaran las actividades (duración, fechas, entregas), se calificará con el 100% del puntaje, la propuesta con menos detalles con el 80% y la incompleta o incoherente con la metodologia, con el 50%	10		8
b3)Organización y dotación del Personal: La propuesta con mejor estructura y composición de su equipo, detallando las disciplinas principales del trabajo y el personal técnico y de apoyo, con el 100%, la que presenta menos detalles, con el 80% y la que presente en forma incoherente e incompleta, el 50% y la que no presenta la organización de la ejecución, con el 0%	5		5
		P.T.	**37,6**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestion de Auditoria
D.C.P. - M.O.P.C.

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. De Auditoria Externa Préstamos FONPLATA PAR-20 - OFID 1684 P

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditores (35p.)

CYCA

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7
Socios y/o Supervisor				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	7=(3+4+5+6) /4)
	Nelson Diaz Rojas	Socio	12	12	12	12	12	12
	Nimia Fleitas	Gerente	4	4	4	4	4	4
	Gullermo Andresen	Supervisor	4	4	4	4	0	3
Total			**20p**					**19**
Auditores					Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años= 80%, 5 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	7=(4+5+6) /3
	Zunilda Presentado	Enc. De Equipo	11,66	-	11,66	11,66	11,66	11,66
	Derlis Gómez	Auditor	11,66	-	9,32	9,32	6,99	8,54
	Susana Torres	Auditor	11,66	-	11,66	11,66	11,66	11,66
Total			**35p**					**31,86**
							P.T.	**50,86**

PUNTAJE PARTE I	37,60
PUNTAJE PARTE II	50,86
P.T.G.	**88,46**

Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D.C.P. - M.O.P.C.