INFORME N° 047/2022
INFORME DE EVALUACIÓN DE OFERTAS DEL LLAMADO A CONTRATACIÓN DIRECTA PARA EL "SERVICIO TERCERIZADO DE PROFESIONALES TÉCNICOS"
COMITÉ DE EVALUACIÓN DE OFERTAS – AFD. –

Fecha: 07/11/2022

Conforme a lo establecido en los artículos 26º y 27º de la Ley N° 2.051/03 "De Contrataciones Públicas", se procede a emitir el dictamen de evaluación de la única oferta presentada y recomendación de adjudicación en la convocatoria que se identifica seguidamente. -

1. DATOS DE LA CONVOCATORIA.

a) Nombre del llamado	**:** Servicio Tercerizado de Profesionales Técnicos
b) N° de PAC	**: 407.315-**
c) Plurianualidad	**:** Si. -
d) Modalidad	**:** Contratación Directa. -
e) Expediente N°	**: 319.410** debidamente publicado en el Portal de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas.
f) Sistema de adjudicación	**:** Por el ítem. -
g) Monto del PAC	: ₲ 130.000.000.-
h) Modalidad de Contrato	**:** Cerrado

El llamado fue autorizado por Resolución de la Gerencia General N° 252/2022 de fecha 05 de octubre de 2022, "POR LA CUAL SE APRUEBA LA CARTA DE INVITACIÓN Y SE AUTORIZA EL INICIO DEL LLAMADO A CONTRATACIÓN DIRECTA PARA LA SERVICIO TERCERIZADO DE PROFESIONALES TÉCNICOS" CON ID 407.315. –

La integración del Comité de Evaluación de Ofertas - AFD del presente llamado, fue realizada de conformidad a lo dispuesto en la Resolución AFD Nº A39R02F110520 "*Por la cual se deja sin efecto parcialmente el Manual de Contrataciones de la AFD, aprobado por Resolución AFD Nº A20R02F050319, y se dispone la conformación del Comité de Evaluación de Ofertas para los Llamados de la AFD*", quedando integrado por los siguientes funcionarios:

- **Fernando Ortiz**, Gerente de Administración, Desarrollo Humano y Tecnología, Coordinador del Comité;
- **Esperanza Ocampo**, Encargada de Servicios Administrativos, área administrativa;
- **Ronaldo Britez,** Analista Legal de Evaluación de Ofertas, secretario del Comité; y;
- **Romina Cardozo,** Encargada de Recursos Humanos, área solicitante

2. RESUMEN DEL LLAMADO A CONTRATACIÓN DIRECTA PARA EL SERVICIO TERCERIZADO DE PROFESIONALES TÉCNICOS

A través de la Nota AFD/GADHT/UOC N° 501/2022, de fecha 8 de octubre de 2022, se dio entrada al Llamado con ID N° 407.315 en la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, siendo el N° de expediente generado por el Sistema el 319.410.-

Empresas Invitadas: 1) MANPOWER PARAGUAY S.R.L.; 2) CAPITAL HUMANO S.R.L.; 3) CESAR EMILIO LA ROSA CHAMORRO; 4) FVV AUDITORES & CONSULTORES DE CAPITAL Y TALENTO HUMANO; 5) JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. –

En el marco del presente proceso licitatorio fueron realizadas un total de diecinueve consultas de potenciales oferentes las cuales fueron respondidas en tiempo y forma; y se encuentran debidamente publicadas en el SICP.
Por su parte, la apertura de ofertas fue prevista para el día 27 de octubre de 2022 a las 10:30 horas. Es así que, en la citada fecha y hora se procedió a la apertura del sobre de la única oferta presentada en el Llamado a **Contratación Directa** para el **"Servicio Tercerizado de Profesionales Técnicos";** verificándose cuantitativamente las documentaciones requeridas, según se detalla a continuación:

Ítem	Descripción	JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.
1	*Fotocopia simple de la cédula de identidad del firmante de la oferta.*	Activo en el SIPE
2	*Constancia de inscripción en el Registro Único de Contribuyentes - RUC.*	Activo en el SIPE
3	*Fotocopia simple de la declaración de Impuesto a la Renta correspondientes a los ejercicios fiscales requeridos.*	No Presenta
4	*Certificado de Cumplimiento Tributario.*	Presenta
5	*Patente Comercial del municipio en donde esté asentado el establecimiento principal del oferente*	Activo en el SIPE
6	*Copia simple de facturas y/o contratos y/u órdenes de compras/servicios.*	Presenta
7	*Balance General y Cuadro de Estado de Resultados de los años requeridos.*	Activo en el SIPE
8	*Certificado de cumplimiento con la Seguridad Social*	Presenta
9	*Declaración Jurada de Miembros, de conformidad con el formulario estándar Sección Formularios*	Presenta

RESUMEN DE COTIZACIONES EN GUARANIES

N° ítem	Descripción	Cantidad	Precio Unitario Ofertado (IVA Incluido)	Precio Total (IVA Incluido)
1	Técnico de atención al Público / Asistente Administrativo	6	₲ 6.616.213	₲ 39.697.278
2	Chofer Gestor	6	₲ 5.992.660	₲ 35.955.960
3	Auxiliar / Asistente de cafetería	6	₲ 5.054.195	₲ 30.325.170
Total₲				**₲105.978.408**

3. CONSIDERACIONES LEGALES DE LA EVALUACIÓN.

Primeramente, se analizó el cumplimiento de las documentaciones básicas de carácter sustancial conforme a lo establecido en el **Art. 61 del Decreto 2992/19**: *"Análisis. La Convocante deberá determinar si las ofertas se ajustan sustancialmente a los requisitos del Pliego de Bases y Condiciones, verificando que:*

1. *El formulario de oferta y la lista de precios, debidamente completado y preparado*
2. *La garantía de mantenimiento de oferta debidamente extendida;*

3. *Los documentos que acrediten la existencia del Oferente;*
4. *Los documentos que acrediten las facultades del firmante de la oferta, para comprometer al oferente.*

Asimismo, se procedió conforme a lo dispuesto en el **Art. 63 del Decreto 2992/19**.

Asimismo, fue considerada la Resolución DNCP Nº 1890/2020 "POR LA CUAL SE REGULA LA ESTIMACIÓN DE PRECIOS Y SU PUBLICIDAD EN LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIONES PÚBLICAS EN EL MARCO DE LA LEY 2051/03".

4. EVALUACIÓN DE DOCUMENTACIÓN DE CARÁCTER SUSTANCIAL, SOLICITUD DE DOCUMENTOS FORMALES, DOCUMENTACIONES LEGALES, EVALUACIÓN TÉCNICA, ANÁLISIS DE LA CAPACIDAD FINANCIERA Y EXPERIENCIA REQUERIDA.

4.1. Evaluación de Documentación de carácter sustancial

En primer lugar, se procedió a evaluar las documentaciones básicas de carácter sustancial de la oferta presentada conforme al **Art. 63 del Decreto N° 2.992/2019** (garantía de mantenimiento de oferta debidamente extendida, formulario de oferta debidamente firmado y completado, poder suficiente del firmante de la oferta), resultando cuanto sigue:

Documentos de carácter sustancial	JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.
Formulario de Oferta generado electrónicamente debidamente y firmado	Cumple
Garantía de Mantenimiento de Oferta	Cumple
Documento que acredite la identidad del firmante y representación suficiente del firmante de la Oferta. Fotocopia autenticada de los documentos que acrediten las facultades del firmante de la oferta para comprometer al oferente. Estos documentos pueden consistir en: un poder suficiente otorgado por Escritura Pública (no es necesario que esté inscripto en el Registro de Poderes); o los documentos societarios que justifiquen la representación del firmante, tales como las actas de asamblea y de directorio en el caso de las sociedades anónimas.	Cumple

La oferta presentada por la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.** se ajusta a las documentaciones básicas de carácter sustancial conforme a lo establecido en el **Art 63 del Decreto Nº 2.992/2019**.-

Por otro lado, se ha verificado las documentaciones presentadas en Estado "Activo", conforme a la Constancia de SIPE presentada por el oferente**,** constatándose que dichas documentaciones corresponden a las indicadas en la mencionada Constancia. –

Cuadro de Precios Totales, resultante de la sumatoria de precios unitarios ofertados por el oferente.

N° ítem	Descripción	Cantidad	JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.	
			Precio Unitario Ofertado (IVA Incluido)	Precio Total (IVA Incluido)
1	Técnico de atención al Público / Asistente Administrativo	6	₲ 6.616.213	₲ 39.697.278
2	Chofer Gestor	6	₲ 5.992.660	₲ 35.955.960
3	Auxiliar / Asistente de cafetería	6	₲ 5.054.195	₲ 30.325.170
TOTAL				**₲ 105.978.408**

Cabe indicar que no corresponde la aplicación del margen de preferencia ya que se cuenta con una sola oferta evaluable.

Por otro lado, se aclara que no se ha realizado corrección aritmética alguna, teniendo en cuenta la inexistencia de errores en la suma o multiplicación de los precios cotizados.

Es así que, de conformidad a lo dispuesto en el **Art 63 del Decreto Nº 2.992/2019**, seguidamente se procede a analizar en detalle la única presentada por la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.,** a fin de verificar su cumplimiento con los demás requisitos de la licitación como ser, documentaciones legales, especificaciones técnicas, capacidad financiera y experiencias requeridas.

Por otro lado; y, en lo que respecta al precio de la oferta presentada por la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L**. se aclara que el costo se encuentra dentro de los parámetros establecidos en la Resolución DNCP Nº 1890/2020.

Cabe mencionar que por Nota AFD/COM. EVALUACIÓN Nº 074/2022 remitida en fecha 2 de noviembre del corriente se solicitó a la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.**, la presentación de documentos formales de la oferta conforme el siguiente detalle:

- Fotocopia simple de la declaración jurada de impuesto a la renta correspondiente a los ejercicios fiscales requeridos (2019-2020-2021).
- Declaración Jurada de Cumplimiento de las especificaciones técnicas conforme al requerimiento de la carta invitación.

En fecha 03 de noviembre del corriente año, la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.** presentó en tiempo y forma las documentaciones solicitadas.

4.2. <u>Verificación de documentaciones legales y requisitos en cuanto a la capacidad financiera.</u>

Seguidamente se procedió a realizar la verificación en detalle respecto del cumplimiento de las documentaciones legales de la oferta presentada por la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.,** resultando cuanto sigue:

Descripción	JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.
Fotocopia simple de la cédula de identidad del firmante de la oferta.	CUMPLE
Constancia de inscripción en el Registro Único de Contribuyentes - RUC.	CUMPLE
Fotocopia simple de la declaración de Impuesto a la Renta correspondientes a los ejercicios fiscales requeridos.	CUMPLE
Certificado de Cumplimiento Tributario.	CUMPLE
Patente Comercial del municipio en donde esté asentado el establecimiento principal del oferente	CUMPLE
Copia simple de facturas y/o contratos y/u órdenes de compras/servicios.	CUMPLE
Balance General y Cuadro de Estado de Resultados de los años requeridos.	CUMPLE
Certificado de cumplimiento con la Seguridad Social	CUMPLE
Declaración Jurada de Miembros, de conformidad con el formulario estándar Sección Formularios	CUMPLE
Certificado de Producto y Empleo Nacional, emitido por el MIC, en caso de contar.	No Aplica
Fotocopia simple de los documentos que acrediten la existencia legal de la persona jurídica tales como la Escritura Pública de Constitución y protocolización de los Estatutos	CUMPLE
Fotocopia simple de los documentos que acrediten la capacidad del firmante de la oferta para comprometer al oferente	CUMPLE
Listado de 3 (tres) clientes	CUMPLE
El oferente deberá poseer al menos 10 (diez) años de experiencia y trayectoria en la prestación de servicios de provisión de personal tercerizado a empresas públicas y/o privadas	CUMPLE
El oferente deberá poseer experiencia previa en la prestación de servicios de provisión de personal tercerizado para al menos 50 (cincuenta) puestos vacantes para empresas nacionales públicas y/o privadas	CUMPLE
Listado de procesos outsourcing realizado para empresas públicas y/o privadas dentro de los últimos 2 (dos) años (2021 y 2022), incluyendo datos sobre los clientes, cargos y personas subcontratadas	CUMPLE

Por otra parte, el comité de Evaluación confirmó a través del **SINARH (Sistema Integrado Nacional de Recursos Humanos)**; que el oferente no se encuentra comprendido en las prohibiciones establecidas en el art. 40, incisos a) y b), de la Ley N° 2051/03, conforme a lo establecido en la Resolución N° 849/2015 emitida por la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas; en ese sentido se ha corroborado que los accionistas y representante legal, actualmente no se encuentran dentro de los registros del SINARH como funcionarios públicos, ni tienen relación de parentescos con los funcionarios involucrados en el proceso.

Posteriormente, se prosiguió con la evaluación conforme a los requisitos contemplados en la Carta de Invitación del llamado en cuanto a la capacidad financiera, verificándose el cumplimiento, por parte de la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.,** de los requisitos mínimos de Solvencia Económica, conforme a los análisis financieros practicados, que forman parte del presente informe, resultando cuanto sigue:

Indicadores financieros requeridos en la Carta de Invitación

JOBS S.R.L.	Ratios Requeridos	Condición Parámetro Cumple / No Cumple
Ratio de Liquidez: Activo Corriente / Pasivo Corriente	Igual o mayor que 1, en promedio, en los 3 últimos años.	SI
Endeudamiento: Pasivo Total / Activo Total	No deberá ser mayor a 0,80, en promedio, en los 3 últimos años	SI
Rentabilidad: (utilidad neta/ capital) x 100 (utilidad neta/patrimonio neto) x 100 (utilidad neta/Activo total) x 100	El promedio en los últimos 3 años no deberá ser negativo	SI

4.3. Evaluación Técnica y Experiencia Requerida

Al respecto, y a fin de corroborar el cumplimiento de las especificaciones técnicas de la única oferta, presentada por la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.**, se ha analizado en detalle dicha oferta, y visto el parecer favorable del área de Recursos Humanos (área solicitante) respecto de la oferta presentada por la mencionada firma, se ha constatado que la misma cumple con las especificaciones técnicas del llamado; y asimismo la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.** ha acreditado la experiencia requerida en la Carta de Invitación mediante la presentación de facturas de prestación de servicios de soluciones tecnológicas de seguridad dentro de los últimos tres años (2019, 2020 y 2021) a las siguientes entidades: PETROLEOS PARAGUAYOS (PETROPAR), CERVECERIA PARAGUAYA S.A., BANCO GNB PARAGUAY S.A, AMX PARAGUAY S.A.; y, el listado de Clientes con datos de contactos actualizados a quienes ha prestado la provisión de personal tercerizado dentro de los últimos dos años (2019, 2020 y 2021). –

5. NORMATIVA LEGAL SOBRE ADJUDICACIÓN.

El Artículo 65 "Criterio de Adjudicación" del Decreto Reglamentario N° 2992/2.019, que regula los criterios que deben observarse para la adjudicación, establece que *"Atendiendo a lo dispuesto en el Artículo 28 de la Ley, la adjudicación deberá recaer en el oferente cuya oferta: a. Cumpla con las condiciones legales y técnicas estipuladas en el Pliego de Bases y Condiciones, b. Tenga las calificaciones y la capacidad necesaria para ejecutar el contrato, c. Presente el precio evaluado como el más bajo".-*

El Artículo 60 del Decreto Reglamentario N° 2.992/2019, establece en el segundo párrafo: *"Una oferta se ajusta sustancialmente al Pliego de Bases y Condiciones cuando concuerda con todos los términos, condiciones y especificaciones de los mismos, sin desviación, reserva u omisiones significativas". –*

El Artículo 34, inc. c), de la Ley N° 2.051/03 establece cuanto sigue: "*c) para llevar a cabo la adjudicación correspondiente, se deberá contar con un mínimo de tres ofertas susceptibles de analizarse técnica y económicamente, atendiendo al tipo de procedimiento de que se trate,*

salvo que, por la naturaleza de los bienes o los servicios o los fines que se persigan con la contratación, no sea posible contar con el número indicado de oferentes, en cuyo caso bajo la responsabilidad de la máxima autoridad del organismo, de la entidad o de la municipalidad, se podrá hacer la contratación directa sin necesidad de ese mínimo de ofertas, debiendo en todo caso asegurar al Estado Paraguayo las mejores condiciones de contratación".-

6. RECOMENDACIÓN.

En virtud a todo lo expresado precedentemente, el Comité de Evaluación del Llamado a Contratación Directa para el **"Servicio Tercerizado de Profesionales Técnicos"**, recomienda, salvo mejor parecer:

- **ADJUDICAR** a la firma **JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.; con RUC N° 80014733-2,** el llamado a Contratación Directa para el "**Servicio Tercerizado de Profesionales Técnicos",** con **ID Nº 407.315**, por un monto total de Guaraníes ciento cinco millones novecientos setenta y ocho mil cuatrocientos ocho Guaraníes (₲ 105.978.408) IVA Incluido, por reunir los requisitos legales y técnicos, por resultar solvente su oferta, conforme a lo establecido en el Art. 34, inciso c), de la Ley Nº 2051/03 "De Contrataciones Públicas", según el siguiente detalle:

N° ítem	Descripción	Cantidad	JOBS (SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS) S.R.L.	
			Precio Unitario Ofertado (IVA Incluido)	Precio Total (IVA Incluido)
1	Técnico de atención al Público / Asistente Administrativo	6	₲ 6.616.213	₲ 39.697.278
2	Chofer Gestor	6	₲ 5.992.660	₲ 35.955.960
3	Auxiliar / Asistente de cafetería	6	₲ 5.054.195	₲ 30.325.170
TOTAL ₲				**₲ 105.978.408**

- Fernando Ortiz, Gerente de Administración, Desarrollo Humano y Tecnología, Coordinador del Comité;

ELIGIO FERNANDO ORTIZ CHAVEZ
Firmado digitalmente por ELIGIO FERNANDO ORTIZ CHAVEZ
Fecha: 2022.11.07 10:09:43 -03'00'

- Esperanza Ocampo, Encargada de Servicios Administrativos, área administrativa;

MARIA ESPERANZA OCAMPO DE MANFREDI
Firmado digitalmente por MARIA ESPERANZA OCAMPO DE MANFREDI
Fecha: 2022.11.07 09:41:09 -03'00'

- Ronaldo Brítez, Analista Legal de Evaluación de Ofertas, secretario del Comité;

RONALDO BRITEZ LOPEZ
Firmado digitalmente por RONALDO BRITEZ LOPEZ
Fecha: 2022.11.07 09:03:26 -03'00'

- Romina Cardozo, Encargada de Recursos Humanos, área solicitante.

ROMINA CARDOZO DE CUEVAS
Firmado digitalmente por ROMINA CARDOZO DE CUEVAS
Fecha: 2022.11.07 10:49:46 -03'00'