REF: LICITACIÓN POR CONCCURSO DE OFERTAS Nº 31/2020 "SERVICIO DE CONSULTORIA EXTERNA PARA LA REINGENIERIA DE LA GESTION INTEGRAL DE LA INC" ID Nº 381.403

ANÁLISIS TÉCNICO

Se procedió a verificar ofertas del presente llamado en cuanto a las documentaciones respaldatorias referentes a los requisitos técnicos estalecidos en el PBC y conforme a lo dispuesto en la Ley 2051/03 de Contrataciones Públicas, detallando a continuacion

RESUMEN - EVALUACIÓN TÉCNICA

	Criterios de Evaluación	Puntaje establecido en el PBC	Puntaje obtenido por el Oferente: RHGROUP: Aldo Gastón Franco	Puntaje obtenido por el Oferente: CIDECAP FIRM: Alvaro Ezequiel
1	PERFIL ACADÉMICO	40	20	30
2	EXPERIENCIA PROFESIONAL	40	20	40
3	EXPERIENCIA ESPECÍFICA	20	20	20
	Puntaje Total	**100**	**60**	**90**
	Puntaje mínimo requerido 70 puntos		**No cumple**	**Cumple**

	Criterios de Evaluación	Puntaje establecido en el PBC	Puntaje obtenido por el Oferente: RHGROUP: Aldo Gastón Franco	Puntaje obtenido por el Oferente: CIDECAP FIRM: Alvaro Ezequiel
	PERFIL ACADEMICO DEL CONSULTOR			
1	Título Universitario de la Carrera de Administración de Empresas o carreras afines (Economía e Ingeniería Industrial)	10	0 El consultor no ha presentado titulo de Grado requerido en el PBC (Administ. de Empresas, Economista, Ingeniero Industrial)	10
2	Formación académica post título en gestión de calidad	10	0 No presenta certificado que acredite este requisito	0 No presenta certificado que complete las horas indicadas para acreditar los puntos
3	Formación post título en análisis, diseño e implementación de reingenierías organizacionales y de procesos en las diversas áreas de la Administración Pública	20	20	20
	EXPERIENCIA PROFESIONAL			
1	Experiencia profesional a partir de 7 (siete) años pero menor a 12 (doce), 5 (cinco) puntos al que demuestre 4 (cuatro) años de experiencia pero menos de 7(siete) años	10	10	10
2	Experiencia en organismos internacionales de 10 años	10	0 No presenta docuemtno que acredite este requisito	10
3	5 puntos al consultor por cada 4 años de experiencia en los procesos de la Gestión Pública en el Paraguay, hasta 10 puntos	10	10	10
4	5 puntos al consultor por cada 4 años de experiencia en gerenciamiento de proyectos, hasta 10 puntos	10	0 No presenta documento que acredite este requisito	10
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA			
1	5 puntos por año de experiencia como asesor en procesos de Reingeniería de Gestión Integral Institucional e Innovación, en las áreas de administración de personas. Hasta un total de 20 puntos	20	20	20
	Puntaje Total	**100**	**60**	**90**
	Puntaje mínimo requerido 70 puntos		**No cumple**	**Cumple**

Lic. Roque A. Noguera Q.
Jefe Unidad de Planificación Estratégica
Programación y Proyectos

OBSERVACIONES:

1- Dentro de los criterios de evaluación en el apartado de Perfil académico la puntuación obtenida por cada uno de los consultores, refiere exclusivamente a lo que se expone en el PBC del llamado "Se otorgará un máximo de 10 puntos al consultor que cuente con título Universitario de la Carrera de Administración de Empresas o carreras afines (Economía e Ingeniería Industrial)", como también se aclara en la Observación del mismo documento: *"Los consultores propuestos, deberán contar con los requerimientos académicos y experiencias mínimas de trabajo expuesto en los términos de referencia, para lo cual deberán presentar los documentos que respalden dichos requisitos, señalados en el punto 3.6 IPC"*, quedando estas supeditadas a la formación de cada consultor, de igual manera, a los documentos presentados.

2- Las puntuaciones en el apartado de la Experiencia profesional y Especifica de cada consultor proponente, queda supeditada a las documentaciones presentadas por los mismos, realizando el cálculo correspondiente a los años y su equivalente en meses de la experiencia profesional y específica de cada uno como lo establece el PBC.

Lic. Roque A. Noguera Q.
Jefe Unidad de Planificación Estratégica
Programación y Proyectos

	PERFIL ACADÉMICO DEL CONSULTOR	Puntaje establecido en el PBC	Puntaje obtenido por el Oferente: CIDECAP FIRM: Alvaro Ezequiel
1	Se otorgará un máximo de 10 puntos al consultor que cuente con Título Universitario de la Carrera de Administración de Empresas o carreras afines (Economía e Ingeniería Industrial) Se otorgará 10 puntos al consultor que cuente con formación académica post título en gestión de calidad: Consistente en el diseño, desarrollo e implantación de modelos gestión de calidad que comprendan el conjunto de acciones, herramientas y procedimientos tendientes garantizar la calidad de productos obtenidos y/o servicios en sí, y del proceso por el cual se obtienen estos productos y servicios, (con 60 hs/catedra mínimo)	hasta un máximo de 40 puntos	30
2	Se otorgará 20 puntos al consultor que cuente con formación post título en análisis, diseño e implementación de reingenierías organizacionales y de procesos en las diversas áreas de la Administración Pública, así como en el diseño y formulación de manuales de organización y funciones, de procesos u operación, y capacitación a nivel ejecutivo, y cuya formación preferentemente sea a nivel de maestría y doctorado y, experiencia en el ámbito docente, con un mínimo de 60 hs/catedra.		
	EXPERIENCIA PROFESIONAL	**Puntaje establecido en el PBC**	**Puntaje obtenido por el Oferente: CIDECAP FIRM: Alvaro Ezequiel**
1	Se otorgaran; 10 puntos al consultor que demuestre experiencia profesional a partir de 7 (siete) años pero menor a 12 (doce), 5 (cinco) puntos al que demuestre 4 (cuatro) años de experiencia pero menos de 7(siete) años. Se otorgara 10 (diez) puntos al consultor que acredite experiencia en organismos internacionales de 10 años, en materia de: 1.Planificación Estratégica; 2.Reingeniería Organizacional de Sistemas y Procesos; 3.Innovación de la Gestión y Gerencia Pública y Tecnologías de Información y Comunicación (TIC`s); 4.Gestión de Calidad; 5.Reingeniería de marcos de Gobernanza Institucional (jurídico-administrativo); 6.Ingeniería de Sistemas Integrados de Administración Financiera; 7.Diseño de Sistemas de Control Interno; 8.Diseño, implementación y Administración de Programas y Proyectos de Inversión Pública; 9.Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional. Para ser asignado dicho puntaje deberá acreditar experiencia requerida en por lo menos 5 de los temas señalados. Se otorgara 5 puntos al consultor por cada 4 años de experiencia en los procesos de la Gestión Pública en el Paraguay, hasta 10 puntos. Se otorgara 5 puntos al consultor por cada 4 años de experiencia en gerenciamiento de proyectos, hasta 10 puntos	hasta un máximo de 40 puntos	40
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA	**Puntaje establecido en el PBC**	**Puntaje obtenido por el Oferente: CIDECAP FIRM: Alvaro Ezequiel**
1	Se otorgara 5 puntos por año de experiencia como asesor en procesos de Reingeniería de Gestión Integral Institucional e Innovación, en las áreas de administración de personas. Hasta un total de 20 puntos.	hasta un máximo de 20 puntos	20
	Puntaje Total	**100**	**90**

Lic. Roque A. Noguera Q.
Jefe Unidad de Planificación Estratégica
Programación y Proyectos

	PERFIL ACADÉMICO DEL CONSULTOR	Puntaje establecido en el PBC	Puntaje obtenido por el Oferente: RHGROUP: Aldo Gastón Franco
1	Se otorgará un máximo de 10 puntos al consultor que cuente con Título Universitario de la Carrera de Administración de Empresas o carreras afines (Economía e Ingeniería Industrial) Se otorgará 10 puntos al consultor que cuente con formación académica post título en gestión de calidad: Consistente en el diseño, desarrollo e implantación de modelos gestión de calidad que comprendan el conjunto de acciones, herramientas y procedimientos tendientes garantizar la calidad de productos obtenidos y/o servicios en si, y del proceso por el cual se obtienen estos productos y servicios, (con 60 hs/catedra mínimo)	hasta un máximo de 40 puntos	20
2	Se otorgará 20 puntos al consultor que cuente con formación post título en análisis, diseño e implementación de reingenierías organizacionales y de procesos en las diversas áreas de la Administración Pública, así como en el diseño y formulación de manuales de organización y funciones, de procesos u operación, y capacitación a nivel ejecutivo, y cuya formación preferentemente sea a nivel de maestría y doctorado y, experiencia en el ámbito docente, con un mínimo de 60 hs/catedra.		
	EXPERIENCIA PROFESIONAL	**Puntaje establecido en el PBC**	**Puntaje obtenido por el Oferente: RHGROUP: Aldo Gastón Franco**
1	Se otorgaran; 10 puntos al consultor que demuestre experiencia profesional a partir de 7 (siete) años pero menor a 12 (doce), 5 (cinco) puntos al que demuestre 4 (cuatro) años de experiencia pero menos de 7(siete) años. Se otorgara 10 (diez) puntos al consultor que acredite experiencia en organismos internacionales de 10 años, en materia de: 1.Planificación Estratégica; 2.Reingeniería Organizacional de Sistemas y Procesos; 3.Innovación de la Gestión y Gerencia Pública y Tecnologías de Información y Comunicación (TIC`s); 4.Gestión de Calidad; 5.Reingeniería de marcos de Gobernanza Institucional (jurídico-administrativo); 6.Ingeniería de Sistemas Integrados de Administración Financiera; 7.Diseño de Sistemas de Control Interno; 8.Diseño, implementación y Administración de Programas y Proyectos de Inversión Pública; 9.Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional. Para ser asignado dicho puntaje deberá acreditar experiencia requerida en por lo menos 5 de los temas señalados. Se otorgara 5 puntos al consultor por cada 4 años de experiencia en los procesos de la Gestión Pública en el Paraguay, hasta 10 puntos. Se otorgara 5 puntos al consultor por cada 4 años de experiencia en gerenciamiento de proyectos, hasta 10 puntos	hasta un máximo de 40 puntos	20
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA	**Puntaje establecido en el PBC**	**Puntaje obtenido por el Oferente: RHGROUP: Aldo Gastón Franco**
1	Se otorgara 5 puntos por año de experiencia como asesor en procesos de Reingeniería de Gestión Integral Institucional e Innovación, en las áreas de administración de personas. Hasta un total de 20 puntos.	hasta un máximo de 20 puntos	20
	Puntaje Total	**100**	**60**

Lic. Roque A. Noguera Q.
Jefe Unidad de Planificación Estratégica
Programación y Proyectos