CUADRO COMPARATIVO PARA EVALUACION DE CURRICULA

Consultoría Individual para "Diseño del Plan Estratégico 2011-2016 del Ministerio de la Defensa Pública (MDP)."

Nombre del Consultor	Formación académica					Experiencia Profesional				Otros Factores				
	Nota (1) hasta 15 p.					Nota (2) hasta 75 p.				Nota (3) Hasta 10 p.				Nota Final
	Cumple/No Cumple	7 ptos	Hasta 5 ptos	Hasta 3 ptos	TOTAL F. ACADEMICA	2.1 Exp. 1 Directa. Hasta 40 ptos	2.2 Exp 2 Indirecta. Hasta 25 puntos	2.3 Exp 3 General Hasta 10 puntos	TOTAL E. PROFESIONAL	Hasta 3 ptos	2 ptos	Hasta 5 ptos	TOTAL OTROS FACTORES	
	1.1 Titulo Universitario	1.2 Maestría	1.3 Postgrado o Estudios Espec.	1.4 Actualizaciones	Hasta 15 puntos	10 ptos x trabajo/ producto	5 ptos por trabajo/ producto	2,5 ptos x año adicional.	Hasta 75 puntos	3.1 Capacitaciones	3.2 Manejo del programa Balance Score Card	3.3 Entrevista personal	Hasta 10 puntos	GRAN TOTAL 100 puntos
Silvia Elena Rolon López	Cumple	0,00	5,00	3,00	**8,00**	40,00	25,00	0,00	**65,00**	3,00	0,00	5,00	**8,00**	**81,00**
Alberto Ríos Rotela	Cumple	0,00	0,00	0,00	**0,00**	40,00	25,00	10,00	**75,00**	3,00	2,00	5,00	**10,00**	**85,00**
Cecilia Navarrete Gutierrez	Cumple	0,00	3,50	0,00	**3,50**	40,00	25,00	10,00	**75,00**	2,00	2,00	5,00	**9,00**	**87,50**
Lucas Barrios	Cumple	7,00	3,50	1,50	**12,00**	10,00	0,00	10,00	**20,00**	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**32,00**

Formación Académica

1.1. El título universitario es excluyente, por lo tanto, se evaluará bajo el criterio "Cumple / No Cumple".

1.2. El oferente que cuente con una Maestría en Ciencias Jurídicas, o áreas relacionadas a Diseño y Evaluación de programas y proyectos, Planificación estratégica y/o Procesos administrativos del sector público tendrá un puntaje de 7 puntos. Si el oferente cuenta con un Doctorado en los temas citados, pero no cuenta con Maestría, se le equiparará a ésta última.

1.3. El postulante que cuente con cursos de postgrado o especialización relacionados a las Ciencias Jurídicas, Diseño y Evaluación de programas y proyectos, así como en Planificación estratégica y en Procesos administrativos del sector público o afines, con una duración de **200 a 450 horas**, obtendrá **3,5 puntos** y aquellos cuya duración sean de **451** a **699 horas,** obtendrán **5 puntos.** Los post-grados o especializaciones con menor cantidad de horas serán evaluados como actualizaciones.

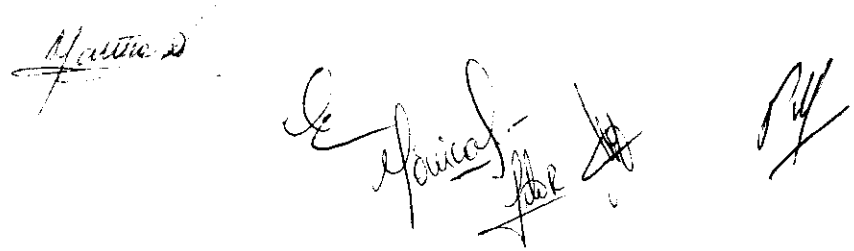
1.4. Serán evaluados como actualizaciones los cursos, seminarios, talleres o capacitaciones en areas afines a los de la Consultoría (Ciencias Jurídicas, Programas y proyectos, procesos administrativos del sector público, etc). Los oferentes que acumulen una carga horaria de 100 a 199 horas, tendrán una puntuación de **3 puntos,** mientras que los que acumulen de 40 a 99 horas, obtendrán **1,5 puntos. El puntaje máximo alcanzable será de 3 puntos.** En todos los casos solo se puntuarán cursos, seminarios o talleres con una duración mínima de **40 horas c/u.**

Experiencia Profesional:

2.1 Experiencia Directa: Se calificará la experiencia del consultor en trabajos **como responsable** del Diseño, implementación y evaluación de Planes Estratégicos y/u Operativos Institucionales o Sectoriales en Organismos Públicos. Se asignará **10 puntos** por cada trabajo/producto elaborado, hasta un máximo de **40 puntos.**

2.2 Experiencia Indirecta: Se calificará la experiencia del consultor en ejecución **(como principal o como apoyo)** de trabajos de sistematización de datos a partir de fuente primaria (aplicación de entrevistas, encuestas, etc.) o secundaria (procesamiento de información contenida en publicaciones, documentos y otros) Se asignarán **5 puntos** por cada trabajo/producto, hasta un máximo de **25 puntos.**

2.3 Experiencia General: se valorará la experiencia del consultor desde el año de obtención del título universitario. El consultor deberá tener como mínimo 5 años de experiencia general (excluyente). Por cada año adicional, se otorgará **2,5 puntos** hasta un máximo de **10 puntos.**



Otros Factores:

3.1.Capacitaciones: Se otorgará **1 punto** por cada **40 hs acumuladas** de capacitaciones dictadas en temas relacionados a metodologías o técnicas de investigación, procesamiento de datos o elaboración de documentos. hasta un máximo de **3 puntos.**

3.2. Manejo de Programa Informático: Se otorgarán **2 ptos** al Consultor que conozca y maneje el programa de aplicación relacionado al **Balance Score Card.**

3.3. Entrevista Personal: Se otorgarán hasta **5 puntos**, conforme a los resultados de la entrevista personal aplicada por la convocante. **Sólo serán convocados para ser entrevistados, los Consultores que alcancen el puntaje mínimo exigido de 70 puntos.**

Puntaje Total:

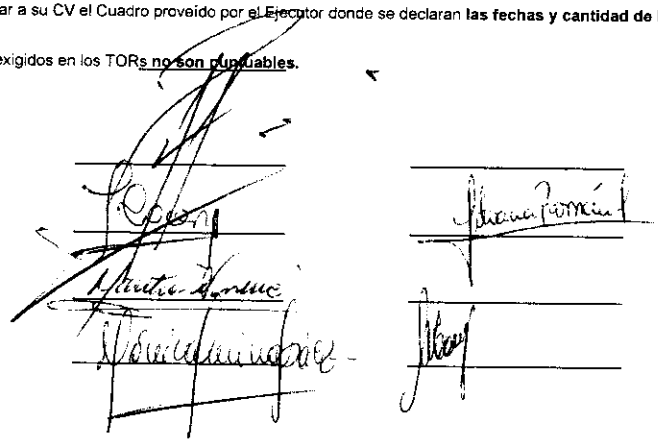
Nota (4): **El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 70 puntos sobre una escala de 100 puntos**.

Nota (5). En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1) Experinecia Directa, 2) Experiencia Indirecta, 3) Formación Académica.

Nota (6): El consultor deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran **las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral.**

Nota General: Los requisitos mínimos exigidos en los TORs **no son puntuables.**

Comité de Evaluación:



Fecha: 12 , 09 , 2011