Anexo 2.1

Contratación Directa por Vía de la Excepción - ID Nº 243.238
Auditoría Externa (Enero - Junio 2012)
Programa Paraguayo de Inversiones Sociales II - PROPAIS II

1. Experiencia Específica del Auditor 2. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal

CONCEPTO	PUNTAJE	PUNTAJE ALCANZADO
1. Experiencia Específica del Auditor (auditoría de programas financiados por Organismos Multilaterales de Crédito (OMC) en los últimos tres (3) años fiscales)		**5**
a) Experiencia de diez (10) auditorías o más	5	
b) Experiencia entre cinco (5) y nueve (9) auditorías; y		
c) Experiencia entre una (1) y cinco (5) auditorías		
2. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal		**42**
2.1. Personal superior de dirección – Socios		**5**
2.1.1. Experiencia profesional en auditoría		**5**
· Experiencia de quince (15) años o más; y	5	
· Experiencia menor a quince (15) años.		
2.2. Personal de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores		**15**
2.2.1. Nivel profesional		**3**
· Auditores titulados (titulación, estudios de postgrado y educación continuada);	3	
· Auditores titulados (titulación).		
2.2.2. Experiencia profesional en auditoría		**8**
· Experiencia profesional de diez (10) años o más; y	8	
· Experiencia menor a diez (10) años.		
2.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC	4	**4**
Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors - Nivel Staff		**15**
2.3.1. Nivel profesional		**5**
· Auditores titulados (titulación y educación continuada);	5	
· Auditores egresados (titulación académica); y		
· Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría).		
2.3.2. Experiencia profesional en auditoría		**7**
· Experiencia profesional de seis (6) años o más; y	7	
· Experiencia menor a seis (6) años.		
2.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC	3	**3**
2.4. Personal de campo o apoyo – Asistentes, Semi – seniors, Juniors		**7**
2.4.1 Nivel profesional		**4**
· Auditores egresados (titulación académica); y	4	
· Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría).		
2.4.2 Experiencia profesional en auditoría		**3**
· Experiencia profesional de tres (3) años o más; y		
· Experiencia menor a (3) años	3	

Abog. Celsa Acosta
Gerente PROPAIS II

Abog. Javier María Pirovano Silva
Director Jurídico / SAS

Anexo 2.2

Contratación Directa por Vía de la Excepción - ID Nº 243.238
Auditoría Externa (Enero - Junio 2012)
Programa Paraguayo de Inversiones Sociales II - PROPAIS II

3. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo

CONCEPTO	PUNTAJE	PUNTAJE ALCANZADO
3. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo		**50**
3.1. Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:		**25**
(a) Nivel de descripción y dimensión de las áreas y actividades a desarrollar para el alcance de los resultados previstos;	10	10
(b) Métodos y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría; y	5	5
(c) Naturaleza y alcance de las actividades de auditoría relacionadas con aspectos clave de la propuesta, como ser: evaluación de riesgos, evaluación y diagnóstico del sistema de control interno del organismo ejecutor y de los principales ciclos operativos, examen de los procesos de adquisiciones y desembolsos, entre otros;	10	10
3.2. Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:		**20**
(a) Presentación del organigrama del personal asignado (ejecutivo y técnico) y del cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas;	2	2
(b) Secuencia y consistencia de las actividades previstas entre si y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados;	3	3
(c) Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las SP calificadas:		8
c.1 Entre cero (0) y diez (10) por ciento	8	
c.2 Entre un diez (10) y veinte (20) por ciento		
(d) Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los socios, gerentes o supervisores:		7
d.1 Veinte (20) por ciento o más del total	7	
d.2 Entre un quince (15) y veinte (20) por ciento del total		
d.3 Menos de quince (15) por ciento del total		
3.3. Presentación general de la Propuesta en lo que se relaciona al concepto general y cobertura de los términos de referencia y requerimientos de auditoría externa del BID.	5	**5**
TOTAL (1 + 2 + 3)		**97**

Evaluación General

Evaluación General	Puntaje Optimo	Puntaje Alcanzado
1. Experiencia específica del Auditor	5 puntos	5
2. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	45 puntos	42
3. Enfoque metodológico y plan de trabajo	50 puntos	50
Puntaje	Total 100	**97**

Abog. Celsa Acosta
Gerente PROPAIS II

Abog. Javier María Pirovano Silva
Director Jurídico / SAS