ACTA DE EVALUACION PROPUESTA TECNICA "CONSULTORÍA NACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS" ID 206.548

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los 25 días del mes de enero del año dos mil once, siendo las 9:00 horas se reúnen en la oficina del proyecto dependiente de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, quinto piso del Edificio DNCP ubicado en Estados Unidos Nº 961 c/ Tte. Fariña, la señora Fabiola Cristaldo, y Jorge Miranda, de la Dirección de Tecnología de la Información, María O. Ojeda C., Espec. en Contrataciones, y Miguel Silvero, Espec. Administrativo Financiero del Proyecto ATN/SF-10832-PR; a los efectos de evaluar las propuestas técnicas presentadas para realizar los trabajos de **"CONSULTORÍA NACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS", ID 206.548**, conforme con lo dispuesto en la Solicitud de Propuesta Nº 002/10.

Se realizó el examen preliminar de las propuestas presentadas por las firmas **ITH S.A, EGT Consultores y SIF AMERICA S.A.**, verificando el suministro de la documentación básica de carácter substancial.

Se procede a verificar los formularios estándar solicitados en la Sección 3 del pliego, bajo el criterio de "Presenta/No Presenta"

FORMULARIOS A PRESENTAR		EGT	SIF AMERICA	ITH
TEC-1	Formulario de presentación de la propuesta técnica	PRESENTA	PRESENTA	PRESENTA
TEC-2	Experiencia y organización del consultor	N/A	N/A	N/A
TEC-3	Observaciones y sugerencias con respecto a los términos de referencia, al personal de contrapartida e instalaciones que proporcionará el contratante	N/A	N/A	N/A
TEC-4	Descripción del enfoque, la metodología y el plan de actividades para la ejecución del trabajo	PRESENTA	PRESENTA	PRESENTA
TEC-5	Composición del equipo y asignación de responsabilidades	PRESENTA	PRESENTA	PRESENTA
TEC-6	Hoja de vida del personal profesional propuesto	PRESENTA	PRESENTA	PRESENTA
TEC-7	Calendario de actividades del personal	PRESENTA	PRESENTA	PRESENTA
TEC-8.	Plan de trabajo	PRESENTA	PRESENTA	PRESENTA

El comité de evaluación verifica las propuestas técnicas sobre la base de su cumplimiento con los términos de referencia, aplicando los criterios y subcriterios de evaluación y el sistema de puntos especificados en la Hoja de Datos de la Solicitud de Propuesta, para luego asignar un puntaje técnico (Pt). El puntaje máximo es de 100 puntos y el mínimo requerido para precalificar es de 75 o más del puntaje total.

Al iniciar la evaluación del Equipo de trabajo presentado por cada oferente, se propone solicitar a la firma SIF AMERICA S.A., ampliación de información de los consultores propuestos, referente al FORMULARIO TEC 6, conforme los puntos 7., 10. y 13. del mismo. La Directora de la DTI, propone solicitar a la firma mencionada la ampliación de información, a los efectos de contar con un mayor detalle que permita clarificar los requerimientos para la calificación correspondiente, por lo que se pasa a un cuarto intermedio hasta el día Miércoles 02 de febrero de 2011.

Siendo las 14:00 hs del día miércoles 02 de febrero, y habiendo recibido la respuesta de la Firma SIF AMERICA S.A., con la información solicitada, se retoma la reunión de evaluación técnica del llamado para CONSULTORÍA NACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS.

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Simplificadas se detallan a continuación:

CONCEPTOS	Puntaje Máximo
1. Evaluación de la Propuesta Técnica	**40**
1.1 Alcance de los servicios	20
1.2 Plan de Trabajo y Cronograma	20
2. Evaluación del Equipo de Trabajo	**60**
2.1 Formación Académica	10
2.2 Experiencia General	20
2.3 Experiencia Específica	30
TOTAL	**100**

Acto seguido se procedió a evaluar el equipo de trabajo presentado, por las tres firmas **ITH S.A, EGT Consultores y SIF AMERICA S.A.,** a fin de emitir los resultados con la asignación de los puntajes técnicos correspondientes, para luego enviar al Banco Interamericano de Desarrollo y solicitar su No Objeción dando continuidad al proceso de Selección Basada en la Calidad y Costo (SBCC), conforme a las ponderaciones estipuladas en el pliego.

Posteriormente se analizan los antecedentes académicos y profesionales del equipo de trabajo, verificando que los mismos cumplan con los factores requeridos por los perfiles solicitados. Al respecto lo que refiere Formación Académica, Experiencia General y Experiencia Específica, los puntajes otorgados se pueden visualizar en los cuadros del ANEXO I, adjunto al presenta acta. De acuerdo con el análisis efectuado, se observan las puntuaciones finales en la planilla complementaria, que se adjunta en el ANEXO II.

En cuanto al alcance de los servicios (1.1 del cuadro general), y al Plan de Trabajo y Cronograma (1.2. del cuadro general), se detallan los puntajes otorgados en el ANEXO II.

Una vez realizada la evaluación correspondiente, según los puntajes expuestos en los cuadros de los ANEXOS I y II, que forman parte del presente Acta, se presenta el siguiente resumen:

E.G.T. "ECONOMÍA, GERENCIA Y TECNOLOGÍA"

EVALUACION TOTAL

CONCEPTOS	Puntaje máximo	Puntajes obtenidos
1. Evaluación de la Propuesta Técnica	40	30
2. Evaluación del Equipo de Trabajo	60	48
Total	**100**	**78**

ITH Fábrica de Software

EVALUACION TOTAL

CONCEPTOS	Puntaje máximo	Puntajes obtenidos
1. Evaluación de la Propuesta Técnica	40	30
2. Evaluación del Equipo de Trabajo	60	58
Total	**100**	**88**

SIF América

EVALUACION TOTAL

CONCEPTOS	Puntaje máximo	Puntajes obtenidos
1. Evaluación de la Propuesta Técnica	40	40
2. Evaluación del Equipo de Trabajo	60	30,9
Total	**100**	**70,9**

El Comité de Evaluación concluye que la firma SIF AMERICA, no logra obtener el puntaje técnico mínimo requerido (75), alcanzando un total de 70,9.

Se da lectura al contenido del presente Acta, con lo cual se da por terminada la reunión para la evaluación del Sobre Nº1, Propuesta Técnica siendo las 16:45 horas, firmando los presentes en prueba de conformidad de todo lo actuado y labrado en este instrumento.

Maria O. Ojeda C.	Miguel Silvero	Fabiola Cristaldo	Jorge Miranda
Espec. en Contrataciones	Espec. Financiero	Directora DTI	Funcionario DTI
Proyecto ATN/SF – 10832-PR	Proyecto ATN/SF – 10832-PR	DNCP	DNCP
DNCP	DNCP		

ANEXO I

CONSULTORÍA INTERNACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS

EQUIPO DE TRABAJO

E.G.T. "ECONOMÍA, GERENCIA Y TECNOLOGÍA".

	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica			TOTALES
	Exigido	Exigido	Exigido			
GERENTE DE PROYECTO	Hasta 10 puntos (5 por cada curso de expecialización o postgrados de 200 horas como mínimo o experiencia en docencia universitaria en materias de Gestión de Proyectos, Ing del SW o afines)	Hasta 20 puntos (4 por cada año adicional)	Hasta 30 puntos (10 por cada proyecto de desarrollo de SW en plataforma JAVA de 6 meses de duración mínima)			
	10	20	30			60
ANALISTA DE SISTEMAS	Hasta 10 puntos (5 por cada curso de expecialización o postgrados de 200 horas como mínimo o experiencia en docencia universitaria en materias de Ing del SW o afines)	Hasta 20 puntos (4 por cada año adicional)	Hasta 30 puntos (10 por cada experiencia con proyectos en plataforma Java de 4 meses de duración mínima)			
	10	20	30			60
PROGRAMADOR 1	Hasta 10 puntos (5 por cada curso o entrenamiento en plataforma Java con duración mínima de 40 hs)	Hasta 15 puntos (5 por cada año adicional)	Hasta 15 puntos (5 por cada desarrollo en plataforma Java incluyendo generación y manejo de documentos electrónicos bajo estándar XML con 4 meses de duración mínima por experiencia.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación dinámica de documentos en PDF con 4 meses de duración mínima.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación y administración de certificados digitales y firmas electrónicas con 4 meses de duración mínima)	
	5	15	10	-	-	30
PROGRAMADOR 2	Hasta 10 puntos (5 por cada curso o entrenamiento en plataforma Java con duración mínima de 40 hs)	Hasta 15 puntos (5 por cada año adicional)	Hasta 15 puntos (5 por cada desarrollo en plataforma Java incluyendo generación y manejo de documentos electrónicos bajo estándar XML con 4 meses de duración mínima por experiencia.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación dinámica de documentos en PDF con 4 meses de duración mínima.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación y administración de certificados digitales y firmas electrónicas con 4 meses de duración mínima)	
	-	15	15		-	30
TESTER	Hasta 10 puntos (5 por cada curso o entrenamiento en testeo y/o detección de debilidades del SW con duración mínima de 10hs)	N/A	Hasta 50 puntos (10 por cada experiencia o trabajo en testing de sistema de verificación contractual o similares con 4 meses de duración mínima)			
	-	-	50			50
ESPECIALISTA DE Q.A.	Hasta 20 puntos (10 por cada curso o entrenamiento sobre técnicas y esfuerzos para proyectos de sistemas y/o certificaciones sobre calidad de sistemas informáticos con duración mínima de 40hs)	N/A	Hasta 40 puntos (10 por cada año de experiencia adicional como encargado de calidad.)			
	-	-	40			40

DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS

ANEXO I

CONSULTORÍA INTERNACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS

	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica			TOTALES
	Exigido	Exigido	Exigido			
GERENTE DE PROYECTO	Hasta 10 puntos (5 por cada curso de expecialización o postgrados de 200 horas como mínimo o experiencia en docencia universitaria en materias de Gestión de Proyectos, Ing del SW o afines)	Hasta 20 puntos (4 por cada año adicional)	Hasta 30 puntos (10 por cada proyecto de desarrollo de SW en plataforma JAVA de 6 meses de duración mínima)			
	10	20	30			60
ANALISTA DE SISTEMAS	Hasta 10 puntos (5 por cada curso de expecialización o postgrados de 200 horas como mínimo o experiencia en docencia universitaria en materias de Ing del SW o afines)	Hasta 20 puntos (4 por cada año adicional)	Hasta 30 puntos (10 por cada experiencia con proyectos en plataforma Java de 4 meses de duración mínima)			
	10	20	30			60
PROGRAMADOR 1	Hasta 10 puntos (5 por cada curso o entrenamiento en plataforma Java con duración mínima de 40 hs)	Hasta 15 puntos (5 por cada año adicional)	Hasta 15 puntos (5 por cada desarrollo en plataforma Java incluyendo generación y manejo de documentos electrónicos bajo estándar XML con 4 meses de duración mínima por experiencia.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación dinámica de documentos en PDF con 4 meses de duración mínima.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación y administración de certificados digitales y firmas electrónicas con 4 meses de duración mínima)	
	10	15	15	10	10	60
PROGRAMADOR 2	Hasta 10 puntos (5 por cada curso o entrenamiento en plataforma Java con duración mínima de 40 hs)	Hasta 15 puntos (5 por cada año adicional)	Hasta 15 puntos (5 por cada desarrollo en plataforma Java incluyendo generación y manejo de documentos electrónicos bajo estándar XML con 4 meses de duración mínima por experiencia.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación dinámica de documentos en PDF con 4 meses de duración mínima.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación y administración de certificados digitales y firmas electrónicas con 4 meses de duración mínima)	
	10	15	15	10	10	60
TESTER	Hasta 10 puntos (5 por cada curso o entrenamiento en testeo y/o detección de debilidades del SW con duración mínima de 10hs)	N/A	Hasta 50 puntos (10 por cada experiencia o trabajo en testing de sistema de verificación contractual o similares con 4 meses de duración mínima)			
	-	-	50			50
ESPECIALISTA DE Q.A.	Hasta 20 puntos (10 por cada curso o entrenamiento sobre técnicas y esfuerzos para proyectos de sistemas y/o certificaciones sobre calidad de sistemas informáticos con duración mínima de 40hs)	N/A	Hasta 40 puntos (10 por cada año de experiencia adicional como encargado de calidad.)			
	20	-	40			60

DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS
Proceso de Contratación del Sist. Administración Pública
Proyecto ATN/SF - 10003 - PR

ANEXO I

CONSULTORÍA INTERNACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS

	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica			TOTALES
	Exigido	Exigido	Exigido			
GERENTE DE PROYECTO	Hasta 10 puntos (5 por cada curso de expecialización o postgrados de 200 horas como mínimo o experiencia en docencia universitaria en materias de Gestión de Proyectos, Ing del SW o afines)	Hasta 20 puntos (4 por cada año adicional)	Hasta 30 puntos (10 por cada proyecto de desarrollo de SW en plataforma JAVA de 6 meses de duración mínima)			
		4	30			34
ANALISTA DE SISTEMAS	Hasta 10 puntos (5 por cada curso de expecialización o postgrados de 200 horas como mínimo o experiencia en docencia universitaria en materias de Ing del SW o afines)	Hasta 20 puntos (4 por cada año adicional)	Hasta 30 puntos (10 por cada experiencia con proyectos en plataforma Java de 4 meses de duración mínima)			
	10	8	30			48
PROGRAMADOR 1	Hasta 10 puntos (5 por cada curso o entrenamiento en plataforma Java con duración mínima de 40 hs)	Hasta 15 puntos (5 por cada año adicional)	Hasta 15 puntos (5 por cada desarrollo en plataforma Java incluyendo generación y manejo de documentos electrónicos bajo estándar XML con 4 meses de duración mínima por experiencia.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación dinámica de documentos en PDF con 4 meses de duración mínima.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación y administración de certificados digitales y firmas electrónicas con 4 meses de duración mínima)	
		15				15
PROGRAMADOR 2	Hasta 10 puntos (5 por cada curso o entrenamiento en plataforma Java con duración mínima de 40 hs)	Hasta 15 puntos (5 por cada año adicional)	Hasta 15 puntos (5 por cada desarrollo en plataforma Java incluyendo generación y manejo de documentos electrónicos bajo estándar XML con 4 meses de duración mínima por experiencia.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación dinámica de documentos en PDF con 4 meses de duración mínima.)	Hasta 10 puntos (5 por cada experiencia en generación y administración de certificados digitales y firmas electrónicas con 4 meses de duración mínima)	
						-
TESTER	Hasta 10 puntos (5 por cada curso o entrenamiento en testeo y/o detección de debilidades del SW con duración mínima de 10hs)	N/A	Hasta 50 puntos (10 por cada experiencia o trabajo en testing de sistema de verificación contractual o similares con 4 meses de duración mínima)			
			20			20
ESPECIALISTA DE Q.A.	Hasta 20 puntos (10 por cada curso o entrenamiento sobre técnicas y esfuerzos para proyectos de sistemas y/o certificaciones sobre calidad de sistemas informáticos con duración mínima de 40hs)	N/A	Hasta 40 puntos (10 por cada año de experiencia adicional como encargado de calidad.)			
	5		40			45

UNIDAD NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS
Apoyo a la Consolidación del Sist. Administrativo Público
Proyecto ATN/SF - 10802 - PR

ANEXO II

"CONSULTORÍA NACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS"

E.G.T. "ECONOMÍA, GERENCIA Y TECNOLOGÍA".

DESCRIPCIÓN DE FACTORES Y PUNTAJES

Denominación	Formación Académica		Experiencia General		Experiencia Específica	
Puntajes	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Gerente de Proyecto	10	10	20	20	30	30
Analista de Sistemas	10	10	20	20	30	30
Programador 1	10	5	15	15	35	10
Programador 2	10	0	15	15	35	15
Tester	10	0	0	0	50	50
Encargado de Q.A.	20	0	0	0	40	40
TOTAL	**70**	**25**	**70**	**70**	**220**	**175**

EQUIPO DE TRABAJO SEGÚN PORCENTAJES PREVISTOS

	Porcentajes previstos	Puntaje ideal	Puntajes obtenidos	Equivalente por el % de peso previsto
Gerente de Proyecto	25%	60	60	60,0
Analista de Sistemas	25%	60	60	60,0
Programadores	35%	60	30	84,0
Tester	5%	60	50	12,0
Encargado de Q.A.	10%	60	40	24,0
Total	**100%**	**300**	**240**	**240,0**

80

DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS
Proyecto ATN/SF-10020-PR

ANEXO II

"CONSULTORÍA NACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS"

E.G.T. "ECONOMÍA, GERENCIA Y TECNOLOGÍA".

PROPUESTA TÉCNICA Y PUNTAJES

Propuesta Técnica		
Puntajes	**Puntaje Máximo**	**Puntaje Obtenido**
Alcance de Servicios		
Presenta Propuesta en forma general de manera a cumplir con los resultados esperados en los términos de referencia	10	10
Presenta su propuesta de manera amplia y detallada las actividades que serán realizadas y la forma como éstas darán cumplimiento a los resultados esperados en los Téminos de Referencia	20	0
Total Parcial		**10**
Plan de Trabajo y Cronograma de Actividades		
Presenta Plan de Trabajo General.	10	0
Presenta un Plan de Trabajo con el detalle de cada una de las actividades a ser realizadas para el logro de los resultados y en consistencia con el cronograma.	20	20
Total Parcial		**20**
TOTAL GENERAL	**40**	**30**

EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA TÉCNICA SEGÚN PORCENTAJES PREVISTOS

EQUIPO PROPUESTO	Porcentajes	Puntajes obtenidos
Alcance de servicios	100%	10
Plan de Trabajo	100%	20
Total	**100%**	**30**

EVALUACION TOTAL

CONCEPTOS	Puntaje máximo	Puntajes obtenidos
1. Evaluación de la Propuesta Técnica	40	30
2. Evaluación del Equipo de Trabajo	60	48
Total	**100**	**78**

ANEXO II

"CONSULTORÍA NACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS"

[redacted]

DESCRIPCIÓN DE FACTORES Y PUNTAJES

Denominación	Formación Académica		Experiencia General		Experiencia Específica	
Puntajes	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Gerente de Proyecto	10	10	20	20	30	30
Analista de Sistemas	10	10	20	20	30	30
Programador 1	10	10	15	15	35	35
Programador 2	10	10	15	15	35	35
Tester	10	0	0	0	50	50
Encargado de Q.A.	20	20	0	0	40	40
TOTAL	**70**	**60**	**70**	**70**	**220**	**220**

EQUIPO DE TRABAJO SEGÚN PORCENTAJES PREVISTOS

	Porcentajes previstos	Puntaje ideal	Puntajes obtenidos	Equivalente por el % de peso previsto	
Gerente de Proyecto	25%	60	60	72,5	
Analista de Sistemas	25%	60	60	72,5	
Programadores	35%	60	60	101,5	
Tester	5%	60	50	14,5	
Encargado de Q.A.	10%	60	60	29,0	
Total	**100%**	**300**	**290**	**290,0**	96,6666667

[redacted]

ANEXO II

"CONSULTORÍA NACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS"

[redacted]

PROPUESTA TÉCNICA Y PUNTAJES

Propuesta Técnica		
Puntajes	**Puntaje Máximo**	**Puntaje Obtenido**
Alcance de Servicios		
Presenta Propuesta en forma general de manera a cumplir con los resultados esperados en los términos de referencia	10	0
Presenta su propuesta de manera amplia y detallada las actividades que serán realizadas y la forma como éstas darán cumplimiento a los resultados esperados en los Téminos de Referencia	20	20
Total Parcial		**20**
Plan de Trabajo y Cronograma de Actividades		
Presenta Plan de Trabajo General.	10	10
Presenta un Plan de Trabajo con el detalle de cada una de las actividades a ser realizadas para el logro de los resultados y en consistencia con el cronograma.	20	0
Total Parcial		**10**
TOTAL GENERAL	**40**	**30**

EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA TÉCNICA SEGÚN PORCENTAJES PREVISTOS

EQUIPO PROPUESTO	**Porcentajes previstos**	**Puntajes obtenidos**
Alcance de servicios	100%	20
Plan de Trabajo	100%	10
Total	**100%**	**30**

EVALUACION TOTAL

CONCEPTOS	**Puntaje máximo**	**Puntajes obtenidos**
1. Evaluación de la Propuesta Técnica	40	30
2. Evaluación del Equipo de Trabajo	60	58
Total	**100**	**88**

[redacted]

ANEXO II

"CONSULTORÍA NACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS"

[redacted]

DESCRIPCIÓN DE FACTORES Y PUNTAJES

Denominación	Formación Académica		Experiencia General		Experiencia Específica	
Puntajes	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Gerente de Proyecto	10	0	20	4	30	30
Analista de Sistemas	10	10	20	8	30	30
Programador 1	10	0	15	15	35	0
Programador 2	10	0	15	0	35	0
Tester	10	0	0	0	50	20
Encargado de Q.A.	20	5	0	0	40	40
TOTAL	**70**	**15**	**70**	**27**	**220**	**120**

EQUIPO DE TRABAJO SEGÚN PORCENTAJES PREVISTOS

	Porcentajes previstos	Puntaje Ideal	Puntajes obtenidos	Equivalente por el % de peso previsto	
Gerente de Proyecto	25%	60	34	38,6	
Analista de Sistemas	25%	60	48	38,6	
Programadores	35%	60	7,5	54,1	
Tester	5%	60	20	7,7	
Encargado de Q.A.	10%	60	45	15,5	
Total	**100%**	**300**	**154,5**	**154,5**	51,5

[redacted]

ANEXO II

"CONSULTORÍA NACIONAL PARA LA PROVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE CONTRATOS"

[redacted]

PROPUESTA TÉCNICA Y PUNTAJES

Propuesta Técnica		
Puntajes	**Puntaje Máximo**	**Puntaje Obtenido**
Alcance de Servicios		
Presenta Propuesta en forma general de manera a cumplir con los resultados esperados en los términos de referencia	10	0
Presenta su propuesta de manera amplia y detallada las actividades que serán realizadas y la forma como éstas darán cumplimiento a los resultados esperados en los Téminos de Referencia	20	20
Total Parcial		**20**
Plan de Trabajo y Cronograma de Actividades		
Presenta Plan de Trabajo General.	10	0
Presenta un Plan de Trabajo con el detalle de cada una de las actividades a ser realizadas para el logro de los resultados y en consistencia con el cronograma.	20	20
Total Parcial		**20**
TOTAL GENERAL	**40**	**40**

EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA TÉCNICA SEGÚN PORCENTAJES PREVISTOS

EQUIPO PROPUESTO	Porcentajes previstos	Puntajes obtenidos
Alcance de servicios	100%	20
Plan de Trabajo	100%	20
Total	**100%**	**40**

EVALUACION TOTAL

CONCEPTOS	Puntaje máximo	Puntajes obtenidos
1. Evaluación de la Propuesta Técnica	40	40
2. Evaluación del Equipo de Trabajo	60	30,9
Total	**100**	**70,9**

[redacted]