INFORME DE EVALUACIÓN TÉCNICA

CD N° 2/2018 – "SERVICIO DE AUDITORÍA EXTERNA" Método de selección: Evaluación Combinada de la Calidad y el Costo **- ID Nº 344608**

En fecha 12 de abril de 2018, el Comité de Evaluación integrado por Mesmina Jiménez, Mario Vargas y Ricardo Gavilán se reúne a los efectos de elaborar el Informe de Evaluación de las ofertas técnicas para posteriormente realizar la apertura de las ofertas económicas.

PRIMER ANÁLISIS (DOCUMENTACIÓN BASICA DE CARÁCTER SUSTANCIAL)

El Comité de Evaluación de ofertas ha analizado las Ofertas recibidas, habiendo llegado a la siguiente conclusión.

OFERENTE	OFERTA TECNICA	SOBRE CERRADO CON OFERTA DE PRECIOS	DECLARACION JURADA ART.40 DE LA LEY 2051/03	PODERES DEL FIRMANTE
1. CONTROLLER CONTADORES Y AUDITORES	Entregada	CUMPLE	CUMPLE	PRESENTA

OFERENTE	OFERTA TECNICA	SOBRE CERRADO CON OFERTA DE PRECIOS	DECLARACION JURADA ART.40 DE LA LEY 2051/03	PODERES DEL FIRMANTE
2. MOORE STEPHENS AYCA	Entregada	CUMPLE	CUMPLE	PRESENTA

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

El método de selección utilizado es Evaluación Combinada de la Calidad y el Costo es el basado Evaluación Combinada de la Calidad y el Costo del Art. 94º del Decreto Nº 21.909/03, reglamentario de la Ley Nº 2051/03, De Contrataciones Públicas

A continuación el resultado de la verificación de los requisitos documentales establecidos en la carta de invitación:

EVALUACIÓN TÉCNICA

AYCA

DOCUMENTOS QUE COMPONEN LA OFERTA

I. Documentos comunes para Personas Físicas y Jurídicas.	Cumple	No Cumple
A) Declaración jurada de no hallarse comprendido en las prohibiciones o limitaciones para contratar establecidas en el artículo 40 y de integridad conforme al artículo 20, inc. "w", ambos de la Ley N° 2051/03, de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución N° 330/07 de la Dirección General de Contrataciones Públicas. *	*	
B) Declaración Jurada en la que se garantice que el oferente no se encuentra involucrado en prácticas que violen derechos de los menores estipulados en la Constitución Nacional, los Convenios 138 y 182 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Código del Trabajo, Código de la Niñez y la Adolescencia, demás leyes y normativas vigentes en la República del Paraguay, conforme al formato aprobado por la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas en la Resolución DNCP Nº 941/2010.	*	

II. Documentos legales para Oferentes individuales que sean Personas Jurídicas	Cumple	No cumple
a) Fotocopia autenticada de los documentos que acrediten la existencia legal de la persona jurídica tales como la Escritura Pública de Constitución y protocolización de los Estatutos Sociales. Los estatutos deberán estar inscriptos en la Sección Personas Jurídicas de la Dirección de Registros Públicos.*	*	
b) Fotocopia simple de la cédula tributaria (constancia de inscripción en el Registro Único de Contribuyentes RUC) y de los Documentos de Identidad de los representantes o apoderados de la Sociedad.	*	
c) Fotocopia autenticada de los documentos que acrediten las facultades del firmante de la oferta para comprometer al oferente. Estos documentos pueden consistir en: un poder suficiente otorgado por Escritura Pública (no es necesario que esté inscripto en el Registro de Poderes); ó los documentos societarios que justifiquen la representación del firmante, tales como las actas de asamblea y de directorio en el caso de las sociedades anónimas.*	*	
d) Fotocopia autenticada de la declaración de IVA del último mes vencido y/o del Impuesto a la Renta o Certificado de Cumplimiento Tributario expedido en el mes anterior a la presentación de la oferta.	*	

III. Otros documentos.	Cumple	No cumple
e) Balance de los ejercicio 2016	*	
f) Al menos (3) tres contratos ejecutados y/o Facturas de Servicios de auditorias, con sus conformidades finales, referentes a servicio de auditoria externa A LOS AÑOS 2016 Y 2017) por montos equivalentes o superiores al cincuenta por ciento (50%) de la oferta en	*	

los últimos dos años.		

Matriz de Evaluación Técnica

Ítems	Puntos
Factores de Evaluación	
A) Experiencia del Consultor	*20 pts.*
B) Calificación y Experiencia del Personal Clave	*53 pts.*
C) Propuesta Metodológica y Cronograma	*20 pts.*
Total	**93**

A) Experiencia del Consultor

La empresa cuenta con mas de 5 años en la prestación de servicios de Auditoría Contable Financiera, y Tributaria, lo cual se verifica con la documentación correspondiente a la apertura de la empresa que es de 1997.

La experiencia de la empresa, se verificara con la presentación de contratos

Monto total de Contratos	Puntuación
10 contratos de prestación de servicios de auditoría contable y afines en entidades del sector público y privado.	20

B) Calificación Académica y Experiencia del Personal Clave (60 Puntos)

Función	Descripción	Puntuación
Socio Fernando Estigarribia	Doctorado en Economía, Contabilidad o afines:	10 puntos
Gerente Manuel Stack	Post-Grado en Economía, Contabilidad o afines:	8 puntos
Supervisor Gustavo Fernandez	Grado en Economía, Contabilidad o afines	3 puntos

Encargado de Equipo Alejandro Duarte	Grado en Economía, Contabilidad o afines	2 puntos
Total de Puntaje por Calificación Académica del Personal Clave:		23 puntos

Función	Puntuación	Puntuación
Socio	Experiencia en servicios de auditoría contable, financiera y tributaria en 3 o más entidades del sector públicoy privado:	10 puntos
Gerente (8 Puntos)	Experiencia en servicios de auditoría contable, financiera y tributaria en 3 o más entidades del sector público y privado:	8 puntos
Supervisor	Experiencia en servicios de auditoría contable, financiera y tributaria en 3 o más entidades del sector público y privado:	6 puntos
Encargado de Equipo	Experiencia en servicios de auditoría contable, financiera y tributaria en 3 o más entidades del sector público y privado:	6 puntos
Total de Puntaje por Experiencia del Personal Clave: 30 puntos		

C) Metodología (Hasta 20 Puntos)

Aspectos claves:

Elaboración del Plan de Relevamiento de Datos.

Cronograma de Trabajo

Metodología de Trabajo

Se otorga 20 puntos por la presentación detallada de un Plan de Trabajo que demuestre mayor conocimiento y detalle en trabajos relacionados a los solicitados en los términos de referencia,

TOTAL DE PUNTAJE PROPUESTA TÉCNICA: 93 PUNTOS.

EVALUACIÓN TECNICA

CONTROLLER

DOCUMENTOS QUE COMPONEN LA OFERTA

IV. Documentos comunes para Personas Físicas y Jurídicas.	Cumple	No Cumple
C) Declaración jurada de no hallarse comprendido en las prohibiciones o limitaciones para contratar establecidas en el artículo 40 y de integridad conforme al artículo 20, inc. "w", ambos de la Ley N° 2051/03, de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución N° 330/07 de la Dirección General de Contrataciones Públicas. *	*	
D) Declaración Jurada en la que se garantice que el oferente no se encuentra involucrado en prácticas que violen derechos de los menores estipulados en la Constitución Nacional, los Convenios 138 y 182 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Código del Trabajo, Código de la Niñez y la Adolescencia, demás leyes y normativas vigentes en la República del Paraguay, conforme al formato aprobado por la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas en la Resolución DNCP Nº 941/2010.	*	

V. Documentos legales para Oferentes individuales que sean Personas Jurídicas	Cumple	No cumple
g) Fotocopia autenticada de los documentos que acrediten la existencia legal de la persona jurídica tales como la Escritura Pública de Constitución y protocolización de los Estatutos Sociales. Los estatutos deberán estar inscriptos en la Sección Personas Jurídicas de la Dirección de Registros Públicos.*	*	i
h) Fotocopia simple de la cédula tributaria (constancia de inscripción en el Registro Único de Contribuyentes RUC) y de los Documentos de Identidad de los representantes o apoderados de la Sociedad.	*	
i) Fotocopia autenticada de los documentos que acrediten las facultades del firmante de la oferta para comprometer al oferente. Estos documentos pueden consistir en: un poder suficiente otorgado por Escritura Pública (no es necesario que esté inscripto en el Registro de Poderes); ó los documentos societarios que justifiquen la representación del firmante, tales como las actas de asamblea y de directorio en el caso de las sociedades anónimas.*	*	
j) Fotocopia autenticada de la declaración de IVA del último mes vencido y/o del Impuesto a la Renta o Certificado de Cumplimiento Tributario expedido en el mes anterior a la presentación de la oferta.	*	

VI. Otros documentos.	Cumple	No cumple

k) Balance de los ejercicio 2016 l) Al menos (3) tres contratos ejecutados y/o Facturas de provisión de bienes, con sus conformidades finales, REFERENTES A servicio de auditoria externa A LOS AÑOS 2016 Y 2017) por montos equivalentes o superiores al cincuenta por ciento (50%) de la oferta en los últimos dos años.	* *	

Matriz de Evaluación Técnica

Ítems	Puntos
Factores de Evaluación	
A) Experiencia del Consultor	*20.*
B) Calificación y Experiencia del Personal Clave	*48.*
C) Propuesta Metodológica y Cronograma	*20*
Total	**88**

A) Experiencia del Consultor

Se otorgaran 20 puntos por la demostración certificada de poseer 5 (cinco) años o más en la prestación de servicios de Auditoría Contable Financiera, y Tributaria, lo cual se verificara con la documentación correspondiente a la apertura de la empresa.

La experiencia de la empresa, se verificara con la presentación de contratos

Monto total de Contratos	Puntuación
10 contratos de prestación de servicios de auditoría contable y afines en entidades del sector público y privado.	**20**

B) Calificación Académica y Experiencia del Personal Clave (60 Puntos)

Función	Descripción	Puntuación
Socio Fernando Cardozo	Grado en Economía, Contabilidad o afines:	5 puntos
Gerente (Daicy Aguilera	Post-Grado en Economía, Contabilidad o afines	8 puntos
Supervisor Héctor Caceres	Grado en Economía, Contabilidad o afines:	3 puntos

Encargado de Equipo Dahiana Barboza	: Grado en Economía, Contabilidad o afines:	2 puntos
Total de Puntaje por Calificación Académica del Personal Clave: 18 **puntos**		

Función	Puntuación	Puntuación
Socio	Experiencia en servicios de auditoría contable, financiera y tributaria en 3 o más entidades del sector público y privado:	10 puntos
Gerente	Experiencia en servicios de auditoría contable, financiera y tributaria en 3 o más entidades del sector público y privado:	8 puntos
Supervisor	Experiencia en servicios de auditoría contable, financiera y tributaria en 3 o más entidades del sector público y privado:	6 puntos
Encargado de Equipo	Experiencia en servicios de auditoría contable, financiera y tributaria en 3 o más entidades del sector público y privado.	6 puntos
Total de Puntaje por Experiencia del Personal Clave: **30 puntos**		

C) Metodología (Hasta 20 Puntos)

Aspectos claves:

Elaboración del Plan de Relevamiento de Datos.

Cronograma de Trabajo

Metodología de Trabajo

Se otorgaran 20 puntos por la presentación detallada de un Plan de Trabajo que demuestre mayor conocimiento y detalle en trabajos relacionados a los solicitados en los términos de referencia

TOTAL DE PUNTAJE PROPUESTA TÉCNICA: 88 PUNTOS.

CONCLUSIÓN

En base a las consideraciones expuestas en el presente informe, el Comité de Evaluación se solicita convocar a las 2 empresas a participar de la apertura de sobres de las ofertas económicas a fin de proseguir con la evaluación conforme a lo establecido en el PBC:

Ing. Mesmina Jiménez
Dirección - U.O.C.
DINAPI

William Feltes
1.351.190

Abg. Ricardo Gavilán
Director
Dir. de Sociedades de Gestión Colectiva
DINAPI