CUADRO COMPARATIVO PARA EVALUACION DE CURRICULA
CONSULTORIA PARA APOYO A LA ELABORACION DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA CSJ

Nombre del Consultor	Formación académica				TOTAL F. ACADEMICA	Experiencia Profesional			TOTAL E. PROFESIONAL(*)	Otros Factores		TOTAL OTROS FACTORES	Nota (4)
	Nota (1) hasta 20 p.					Nota (2) hasta 70 p.				Nota (3) Hasta 10 p.			
	Cumple/No Cumple	Hasta 10 p	5 puntos	Hasta 5 p		10 ptos por trabajo	5 ptos por trab.	2 ptos x año adicional.		1 por aplic. h/ 4 ptos	2 por aplic. h/ 6 ptos		
	1.1 Título Universitario	1.2 Maestría	1.3 Postgrado o Estudios Espec.	1.4 Actualizaciones	Hasta 20 puntos	2.1 Exp. 1 Directa. Hasta 40 puntos	2.2 Exp 2 Indirecta. Hasta 20 puntos	2.3 Exp 3 - General Hasta 10 puntos	Hasta 70 puntos	3.1 Compu-tación	3.2 Tecnologías de información	Hasta 10 puntos	GRAN TOTAL 100 puntos
Cecilia Navarrete Gutierrez	Cumple	0,00	5,00	1,00	**6,00**	40,00	20,00	10,00	**70,00**	4,00	6,00	**10,00**	**86,00**
Alberto Rios Rotela	Cumple	0,00	5,00	0,00	**5,00**	40,00	20,00	10,00	**70,00**	4,00	6,00	**10,00**	**85,00**
Alejandro Méndez Mazó	Cumple	0,00	5,00	0,00	**5,00**	40,00	20,00	10,00	**70,00**	4,00	6,00	**10,00**	**85,00**
Arturo Ariel Giménez Gallardo (*)	Cumple	0,00	0,00	1,00	**1,00**	10,00	5,00	10,00	**25,00**	4,00	6,00	**10,00**	**36,00**
José Miguel Guggiari Mendoza (**)	Cumple	0,00	0,00	0,00	**0,00**	0,00	20,00	2,00	**22,00**	3,00	2,00	**5,00**	**27,00**
Silvia Elena Rolón López	Cumple	0,00	5,00	5,00	**10,00**	40,00	20,00	0,00	**60,00**	3,00	6,00	**9,00**	**79,00**

Formación Académica

1.1 El título universitario es excluyente, por lo tanto se evalúa con el criterio "Cumple / No Cumple"

1.2 El oferente que cuente con una maestría en temas relacionados al objeto de la Consultoría, tendrá un puntaje de 10 puntos. Aquellos oferentes que cuenten con el curso aprobado pero pendiente la presentación de la tesis tendrán 5 puntos.

1.3 El oferente que cuente con cursos de postgrado o especialización relacionados con los TDRs con una duración mínima de 360 horas tendrá un puntaje de 5 puntos.

1.4 Serán evaluados los cursos, seminarios, talleres de actualización, capacitación en areas afines. Se considerará solo los ultimos 7 años. Los cursos con una carga horaria de 120 hs. o más tendrán 2 puntos, mientras que los de 40 a 119 hs. tendrán 1 punto por cada curso, hasta un máximo de 5 puntos. No se considerarán cursos con menos de 40 horas.

Experiencia Profesional:

2.1 Experiencia Directa: Se calificará la experiencia del consultor en trabajos en diseño, elaboración y evaluación de Planes institucionales en el sector público, asignándose 10 puntos por cada trabajo realizado, hasta un máximo de 40 ptos.

2.2 Experiencia Indirecta: Se calificará la experiencia del consultor en procesos participativos y en ejecución de trabajos de campo (entrevistas, encuestas, sistematización de datos de fuente secundaria, etc);. Se otorgará 5 puntos por cada trabajo, hasta un máximo de 20 puntos.

2.3 Experiencia General: se considera y valora la experiencia del consultor desde el año de obtención del título universitario. El consultor deberá tener como mínimo 5 años de experiencia general (excluyente). Por cada año adicional, se otorgará 2 puntos hasta un máximo de 10 puntos .

Otros Factores:

3.1 Computación: Se otorgará 1 punto por cada utilitario Office que el oferente acredite manejar (Word, Excel, Power Point, Access, etc.), hasta un máximo de 4 puntos.

3.2 Manejo de Tecnologias de informacion y comunicación (internet, administracion de webs, plataformas virtuales, etc). Se otorgará 2 puntos por cada aplicación conocida, hasta un maximo de 6 puntos.

Puntaje Total:

Nota (5): **El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 70 puntos sobre una escala de 100 puntos**.

Nota (6): En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1) Experiencia Directa, 2) Experiencia Indirecta

Nota (7): El consultor deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran **las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral.**

Nota General: Los requisitos mínimos exigidos en los TORs para Formación Académica **no son puntuables.**

(*) El postulante fue Vice Ministro de Juventud y solo en ese rol declara trabajos de coordinación de planificaciones y coordinación de procesos participativos. El Comité de Evaluación decidió tomar la Coordinacion de Planificaciones como 1 (una) Exp. Directa y la Coordinación de Procesos Participativos como 1 (una) Exp Indirecta. Esto porque las Coordinaciones fueron acciones puntuales dentro del mismo cargo de Vice Ministro.

(**) El postulante declaró como si fueran trabajos diferentes, actividades puntuales realizadas dentro de un mismo cargo en una institución dada. El Comité de Evaluación decidió tomar cada cargo en una institución dada, como una Exp Indirecta, debido al cariz participativo de las actividades ejecutadas.

Comité de Evaluación:

Fecha:_____/_____/_____