SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY

INFORME DEL COMITE DE EVALUACION

Nº 15/2012

En la ciudad de Fernando de la Mora , República del Paraguay a los veinte y dos días del mes de marzo del año dos mil doce, se reúnen en el local de la Secretaria de Acción Social, sito en Avenida Mariscal López casi Villa Olimpia 2º Piso, los miembros del Comité de Evaluación designados según Resolución Nº 0254/2012, en consideración a lo dispuesto en la Ley 2628/03 del Convenio de Préstamo 1422/OC-PR LEG/RE1/0303 ANEXO B PROCEDIMIENTO DE LICITACIONES Programa de Inversiones Sociales II PROPAIS II *3.44 Informe de evaluación de las ofertas. El Licitante deberá preparar un informe detallado sobre el análisis y comparación de las propuestas, exponiendo las razones precisas en que se fundamenta la selección de la propuesta evaluada como la más baja...*, en referencia a Contrataciones a ser financiadas con recursos del Préstamo; con la presencia de las siguientes personas: la Lic. Carmen E. Buena Duarte, Directora General de Administración y Finanzas; el Abog. Armando Ramón Sostoa Luraghi, Director Jurídico y el C.P. Carlos César Martínez Sosa, Responsable de la Unidad Operativa de Contrataciones, así también se encuentra la Señora Lourdes Carbajal, Gerente del Programa Paraguayo de Inversiones Sociales II (PROPAIS II).----------

La reunión es a los efectos de realizar la evaluación de la oferta presentada en el llamado de Contratación Directa por Vía de la Excepción de Empresa Consultora para la realización de Trabajos de Auditoria para el Programa Paraguayo de Inversiones Sociales Segunda Etapa (PROPAIS II) de la Secretaría de Acción Social; con número de ID 231.817 de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas. La fecha de recepción de ofertas del llamado, establecida en las Publicaciones del Portal de la DNCP quedó fijada para el 21/03/2012.----------

En la fecha de presentación de ofertas determinada se ha presentado la oferta correspondientes a la Firma **AUDICON Auditores, Contadores & Consultores,** quien presenta su propuesta según consta en Acta de Apertura N° 17, que se trae a la vista. ----------

El presente procedimiento se encuentra supeditado a la **CPR/C/2012/144 – Préstamo 1422/OC-PR. Selección y Contratación de Auditores. No Objeción a Contratación Directa AUDICON Auditores, Contadores & Consultores emitida por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID)**.----------

Para efectos de evaluar la oferta recibida de una manera eficiente, el Comité de Evaluación verifica el cumplimiento de las mismas respecto al suministro de la documentación en base a lo dispuesto en los Términos del llamado. Ver Anexos.----------

En vista a que el presente procedimiento de contratación de los servicios de auditoría externa son financiados con los recursos del préstamo del BID; y en el contrato de préstamo se requiere que dicha auditoría sea realizada por firma de auditores independientes, el ejecutor o beneficiario conduce el proceso de selección y contratación del auditor independiente, de acuerdo con lo establecido en el Documento AF-100 (Política del Banco sobre Auditoría de Proyectos y Entidades), siguiendo el procedimiento de selección basado en la calidad y el costo (SBCC).----------

En base al Apéndice 2: Criterios de Evaluación y Calificación de la Sección II del Documento AF 200 Auditoría Externas de Proyectos Financiados por el BID-Solicitud Estándar de Proyectos - Selección de Auditores Externos de Proyectos, el Comité de Evaluación procede, en base a los puntajes apreciados por los Técnicos del Programa PROPAIS II, a ponderar la oferta de la única firma que presentó propuesta AUDICON Auditores, Contadores & Consultores evaluando su Propuesta Técnica 1. Experiencia Específica del Auditor 2. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal y 3. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo., así también se juzga la Ponderación del personal de campo o asistentes Ver Anexos.----------

La calificación descrita en el párrafo anterior arroja la siguiente puntuación de la Propuesta Técnica:

	Evaluación General - Propuesta Técnica – (Pt)	**Puntaje Alcanzado**
1.	Experiencia específica del Auditor	5 puntos
2.	Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	41,24puntos
3.	Enfoque metodológico y plan de trabajo	50 puntos
	Puntaje	**96,24 puntos**

El puntaje técnico Pt mínimo requerido para calificar es 75 Puntos (Hoja de Datos punto 5.2).----------

Posteriormente en base a lo dispuesto en la Sección II Instrucción para los Auditores en su numeral 5.6 se procede a asignar un puntaje de precio (Pp) de 100 puntos a la propuesta de precio más baja (Pm). Las propuestas se clasifica

INFORME DEL COMITE DE EVALUACION

Nº 15/2012

de acuerdo con sus puntajes técnicos (Pt) y de precio (Pp) combinados, utilizando las ponderaciones (T = ponderación asignada a la propuesta técnica; P = ponderación asignada a la propuesta de precio; T + P = 1) indicadas en la Hoja de Datos: Pcomb = Pt x T + Pp x P. La fórmula para determinar los puntajes de precio es la siguiente: Pp = 100 x Pm / Pi, donde Pp es el puntaje de precio, Pm es el precio más bajo y Pi el precio de la propuesta en consideración. Las ponderaciones asignadas a las propuestas técnicas y de precio son 1: T = 0,6 y P = 0,4. Mediante este procedimiento se determina la oferta mejor evaluada mediante la Selección Basada en Calidad y Costo, donde la firma AUDICON Auditores, Contadores & Consultores obtiene 97,74 puntos siendo éste el puntaje técnico y de precio combinado más alto. Ver Anexo.----------

Analizadas las ofertas respecto a los términos, condiciones, especificaciones técnicas y otros requerimientos, el Comité de Evaluación por los aspectos indicados precedentemente y en uso de sus atribuciones, recomienda la adjudicación a las firma **AUDICON Auditores, Contadores & Consultores** para la realización de Auditoría Externa para el Programa Paraguayo de Inversiones Sociales II – PROPAIS II, por la suma de **G. 92.950.000** (Guaraníes Noventa y dos millones novecientos cincuenta mil) Incluidos todos los Impuestos; la misma se celebrará mediante la suscripción de un contrato.----------

Las recomendaciones de Adjudicación se realizan considerando los aspectos indicados precedentemente, la disponibilidad presupuestaria, el cumplimiento de las ofertas respecto a las condiciones legales y técnicas, calificación y la capacidad necesaria para proveer los servicios.----------

No habiendo otro punto que tratar, se levanta la sesión, previa lectura y ratificación de su contenido, firmado en un ejemplar por los integrantes del Comité de Evaluación.----------

Lic. Carmen E. Buena Duarte
Directora General de Administración y Finanzas

Abog. Armando Sostoa
Director Jurídico

C.P. Carlos César Martínez
Responsable de la Unidad Operativa de Contrataciones

Lourdes Carbajal
Gerente del Programa PROPAIS II.

Contratación Directa por Vía de la Excepción - Contratación de Empresa Consultora para la realización de Trabajos de Auditoria para el Programa Paraguayo de Inversiones Sociales Segunda Etapa (PROPAIS II) - ID 231.817

Cuadro comparativo de precios / Selección Basada en Calidad y Costo SBCC

AUDICON auditores, Contadores & Consultores

Propuesta técnica mejor evaluada (Ptm)	100 Puntos (96,24)	100 Puntos
Propuesta técnica en consideración (Pti)	100	
	(Pt)=100xPtm / Pti	
Puntaje Técnico PT=	100x100/100	
Puntaje Técnico PT=	100	
Propuesta de precio más baja (Pm)	92.950.000	100 Puntos
Propuesta de precio en consideración (Pi)	92.950.000	
	(Pp)=100xPm / Pi	
Puntaje de Precio Pp=	100x92.950.000/92.950.000	
Puntaje de Precio Pp=	100	
Propuesta Técnica T=0,6	96,24	T= 0.60
Propuesta Económica P=0,4	100	P=0.40

T= Ponderación asignada a la propuesta técnica; P=Ponderación asignada a la propuesta de precios

Determinación de la Oferta mejor Evaluada

Pcomb. = PtxT+PpxP

AUDICON auditores, Contadores & Consultores — Pcomb.= 96,24x0,60+100x0,40

Pcomb.= 97,74

AUDICON auditores, Contadores & Consultores	Oferta Económica
Auditoría Externa para el Programa Paraguaya de Inversiones Sociales II PROPAIS II	**92.950.000**

Contratación Directa por Vía de la Excepción
Auditoría Externa
Programa Paraguayo de Inversiones Sociales II - PROPAIS II

REQUISITOS LEGALES Y DOCUMENTACION BASICA

Nº	DOCUMENTACION BASICA	AUDICON Auditores, Contadores & Consultores
1	El Formulario de oferta suscripto.	Cumple
2	Declaración jurada de no hallarse comprendido en las prohibiciones o limitaciones para contratar establecidas en el artículo 40 y de integridad conforme al artículo 20, inc. "w", ambos de la Ley N° 2051/03, de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución N° 330/07 de la Dirección General de Contrataciones Públicas.	Cumple
3	Estatutos Sociales y sus modificaciones	Cumple
4	Poder Especial del representante de la firma	Cumple
5	Antecedentes de la firma	Cumple
6	Documentación de la Oferta Técnica	Cumple
7	Oferta Económica	Cumple

CRITERIO DE PUNTAJES PARA EVALUAR LAS PROPUESTAS TECNICAS

7(Siete)

No. Préstamo: Préstamo BID Nro 1422/OC-PR
Nombre Programa/Proyecto: Programa Paraguayo de Inversiones Sociales II (PROPAIS II)
Solicitud de Propuesta y Período Trabajos de Auditoría Externa correspondiente al año 2011
Auditor: AUDICON

CONCEPTO	Puntaje	PME [1]	Puntaje Total Asignado
1. Experiencia específica del Auditor (auditoría de programas financiados por Organismos Multilaterales de Crédito (OMC) en los últimos tres (3) años fiscales)		**5**	**5,00**
a) Experiencia de diez (10) auditorías o más	5		
b) Experiencia entre cinco (5) y nueve (9) auditorías	3		
c) Experiencia menor a cinco (5) auditorías	1		
2. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal		**45**	**41,24**
2.1. Personal superior de Dirección - SOCIOS		**5**	**5,00**
2.1.1. Experiencia profesional en auditoría			
a) Experiencia de quince (15) años o más	5		
b) Experiencia menor a (15) años	3		
2.2. Personal supervisión - DIRECTORES, GERENTES o SUPERVISORES		**15**	**15,00**
2.2.1. Nivel profesional			
a) Auditores titulados (titulación, estudios de postgrado y educación continuada)	3	3	
b) Auditores titulados (titulación)	1		
2.2.2. Experiencia profesional en auditoría			
a) Experiencia profesional de diez (10) años o más	8	8	
b) Experiencia menor a diez (10) años	4		
2.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-4	4	
2.3. Personal de campo - ENCARGADO DE EQUIPO - SENIORS		**15**	**14,24**
2.3.1. Nivel profesional			
a) Auditores titulados (titulación y educación continuada)	5		
b) Auditores egresados (titulación académica)	3	5	
c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	1		
2.3.2. Experiencia profesional en auditoría			
a) Experiencia profesional de seis (6) años o más	7	7	
b) Experiencia menor a seis (6) años	4		
2.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-3	3	
2.4. Personal de campo o apoyo - ASISTENTES, SEMI-SENIORS, JUNIORS		**10**	**7,00**
2.4.1. Nivel profesional			
a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4	
b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2		
2.4.2. Experiencia profesional en auditoría			
a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6	
b) Experiencia menor a tres (3) años	3		
3. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo		**50**	**50,00**
3.1. Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:		**25**	**25,00**
(a) Nivel de descripción y dimensión de las áreas y actividades a desarrollar para el alcance de los resultados previstos	0-10	10	
(b) Métodos y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría	0-5	5	
(c) Naturaleza y alcance de las actividades de auditoría relacionadas con aspectos clave de la propuesta, como ser: evaluación de riesgos, evaluación y diagnóstico del sistema de control interno del organismo ejecutor y de los principales ciclos operativos, examen de los procesos de adquisiciones y desembolsos, entre otros.	0-10	10	
3.2 Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:		**20**	**20,00**
(a) Presentación del organigrama del personal asignado (ejecutivo y técnico) y del cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas	0-2	2	
(b) Secuencia y consistencia de las actividades previstas entre sí y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados	0-3	3	
(c) Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las SP calificadas			
c.1. Entre cero (0) y diez (10) por ciento	8	8	
c.2. Entre un diez (10) y veinte (20) por ciento	4		
(d) Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los socios, gerentes o supervisores:			
d.1. Veinte (20) por ciento o más del total	7		
d.2. Entre un quince (15) y veinte (20) por ciento del total	4	7	
d.3. Menos de quince (15) por ciento del total	2		
3.3 Presentación general de la Propuesta en relación al concepto general y cobertura de los términos de referencia y requerimientos de auditoría externa del BID.	0-5	**5**	**5,00**
TOTAL (1+2+3) =	**100**	**100**	**96,24**

Marina Díaz de Vivar
UOC
Propais II

1. EXPERIENCIA DEL AUDITOR

1 Experiencia específica del Auditor (auditoría de programas financiados por Organismos Multilaterales de Crédito (OMC) en los últimos tres (3) años fiscales)		PME[1]	Puntaje Asignado
a) Experiencia de diez (10) auditorías o más	5	5	5
b) Experiencia entre cinco (5) y nueve (9) auditorías	3		
c) Experiencia menor a cinco (5) auditorías	1		

	Nombre del Programa	No. Programa	OMC	Ejercicio Fiscal
1	CAPASA- Programa de Pre Inversión-	Préstamo 1143/OC-PR-CAPASA	BID	Del 10.05.10 al 11.07.11
2	ESSAP-Programa Pre Inversión	Préstamo Nro 1143/OC-PR-ESSAP	BID	del 26.07.10 al 10.02.11
3	Presidencia de la República -CONACYT "Programa de Apoyo al desarrollo de la Ciencia, Tecnología e Innovación- PROCIT"	Préstamo Nro 1698/OC-PR		Del 09.11.09 al 27.04.11
4	Yacyretá	BID 760/OC-RG-Yacyretá	BID	2009-2010
5	Ministerio de Hacienda " Programa de Catastro Registral PROCAR"	BID Nro 1448/OC-PR	BID	Del 2007 al 2012 (en ejecución)
6	DINAC "Programa de Fortalecimiento de la Seguridad Aeroportuaria en Paraguay"	ATN/MT-8422-PR		Del 22.12.08 al 20.03.09
7	" Proyecto de Transmisión y Distribución Eléctrica de la ANDE"	Préstamo BID 1835/OC-PR	BID	Del 02.03.09 al 30.06.10
8	BNF " Programa de Créditos"	PG-P8 PG-P14	BID, Banco Mundial, Fonplata, Fondo Desarrollo Industrial, BIRF- Chino-Préstamo Japonés	Del 04.06.03 al 28.02.10
9	Presidencia de la Rca. Programa de Apoyo a la Secretaría de la Función Pública - Cooperación Técnica No Reembolsable	Nro ATN/SF-9151-PR		Del 28.10.08 al 28.12.08
10	Presidencia de la Rca del Paraguay- Secretaría de la Función Pública - Convenio de Facilidad para la Preparación y Evaluación de Proyectos- (FAPEP)- Programa de Apoyo al Servicio Civil	No 1775/OC-PR	BID	Del 28.10.09 al 10.09.09
11	MAG/IICA T001/03 "Programa de Tecnificación y Diversificación de la Producción Campesina"	Préstamo 1229/OC-PR y 1225/OC-PR	BID	Del 17.03.03 al 20.04 10
12	Ministerio de Hacienda " Programa de Preinversión"	Préstamo Nro 1143/OC-PR	BID	2009 al 2010
13	MEC " Proyecto de Reforma de la Educación con Enfasis en la Educación Media"	Préstamo Nro 7190-PA	BIRF	Del 01.06.07 al 31.05.08
14	Presidencia de la Rca-Secretaría de Acción Social "Programa de Preinversiones Sociales"	Préstamo 1422/OC-PR	BID	Del 24.02.10 al 01.06.11
15				

[1] **PME**- Puntaje Máximo Elegible

NOTA

Listar trabajos de auditoría externa de préstamos financiados por OMC en los últimos 3 años, dando preferencia a las operaciones con el BID. El evaluador/revisor deberá tener en cuenta que la experiencia en Auditorías de Cooperaciones Técnicas, Programas de Empresariado Social o Pequeños Proyectos solamente será considerada cuando la naturaleza y el alcance del trabajo efectuado sean comparables a las de las Auditorías de Proyectos.
(Se pretende evaluar y priorizar la experiencia específica en auditorías requeridas por contratos de préstamo.)

Marina Díaz de Vivar
UOC
Propais II

EXPERIENCIA, FORMACION ACADEMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL

2.1. Personal Superior de Dirección - SOCIOS

CONCEPTO	PUNTAJE	PME[1]	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Nombre: Lic Edgar Colman Gómez		**Horas/Persona:**	140
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más	5	**5**	5
(b) Experiencia menor a quince (15) años	3		
2. Nombre:		**Horas/Persona:**	
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más	5	**5**	
(b) Experiencia menor a quince (15) años	3		
3. Nombre:		**Horas/Persona:**	
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más	5	**5**	
(b) Experiencia menor a quince (15) años	3		
4. Nombre:		**Horas/Persona:**	
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más	5	**5**	
(b) Experiencia menor a quince (15) años	3		
5. Nombre:		**Horas/Persona:**	
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más	5	**5**	
(b) Experiencia menor a quince (15) años	3		

[1] **PME**- Puntaje Máximo Elegible

Ponderación

Funcionario	Puntaje Asignado	Horas	Puntaje Ponderado
1	5	140	5,00
2	0	0	0,00
3	0	0	0,00
4	0	0	0,00
5	0	0	0,00
		140	**5,00**

Marina Díaz de Vivar
UOC
Propais II

EXPERIENCIA, FORMACION ACADEMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL

10(Diez)

2.2. Personal de Supervisión - DIRECTORES, GERENTES O SUPERVISORES

CONCEPTO	PUNTAJE	PME[1]	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Nombre: Dra. Marta Beatriz Gonzalez Ayala		**Horas/Persona:**	90	
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**15**
(a) Auditores titulados (titulación, estudio de post-grado y educación continuada)	3	3	3	
(b) Auditores titulados (titulación)	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más	8	8	8	
(b) Experiencia menor a diez (10) años	4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-4	4	4	
2. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados (titulación, estudio de post-grado y educación continuada)	3	3		
(b) Auditores titulados (titulación)	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más	8	8		
(b) Experiencia menor a diez (10) años	4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-4	4		
3. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados (titulación, estudio de post-grado y educación continuada)	3	3		
(b) Auditores titulados (titulación)	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más	8	8		
(b) Experiencia menor a diez (10) años	4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-4	4		
4. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados (titulación, estudio de post-grado y educación continuada)	3	3		
(b) Auditores titulados (titulación)	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más	8	8		
(b) Experiencia menor a diez (10) años	4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-4	4		
5. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados (titulación, estudio de post-grado y educación continuada)	3	3		
(b) Auditores titulados (titulación)	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más	8	8		
(b) Experiencia menor a diez (10) años	4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-4	4		
6. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados (titulación, estudio de post-grado y educación continuada)	3	3		
(b) Auditores titulados (titulación)	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más	8	8		
(b) Experiencia menor a diez (10) años	4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-4	4		

[1] **PME**- Puntaje Máximo Elegible

Ponderación			
Funcionario	**Puntaje Asignado**	**Horas**	**Puntaje Ponderado**
1	15	90	15,00
2	0	0	0,00
3	0	0	0,00
4	0	0	0,00
5	0	0	0,00
6	0	0	0,00
		90	**15,00**

Marina Díaz de Vivar
UOC
Propais II

EXPERIENCIA, FORMACION ACADEMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL

11(Once)

2.3. Personal de Campo - ENCARGADO DE EQUIPO, SENIORS

CONCEPTO	PUNTAJE	PME [1]	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Nombre: Lic Guillermina Decoud		**Horas/Persona:**	280	
2.3.1 Nivel Profesional		**15**		**15**
(a) Auditores titulados (titulación y educación continuada)	5	5	5	
(b) Auditores egresados (titulación)	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de seis (6) años o más	7	7	7	
(b) Experiencia menor a seis (6) años	4			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-3	3	3	
2. Nombre: Abog Jacinto Santa Maria		**Horas/Persona:**	30	
2.3.1 Nivel Profesional		**15**		**15**
(a) Auditores titulados (titulación y educación continuada)	5	5	5	
(b) Auditores egresados (titulación)	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de seis (6) años o más	7	7	7	
(b) Experiencia menor a seis (6) años	4			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-3	3	3	
3. Nombre: Lic. Walter D. Allegretti Gonzalez		**Horas/Persona:**	45	
2.3.1 Nivel Profesional		**15**		**9**
(a) Auditores titulados (titulación y educación continuada)	5	5	5	
(b) Auditores egresados (titulación)	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de seis (6) años o más	7	7	4	
(b) Experiencia menor a seis (6) años	4			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-3	3		
4. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.3.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados (titulación y educación continuada)	5	5		
(b) Auditores egresados (titulación)	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de seis (6) años o más	7	7		
(b) Experiencia menor a seis (6) años	4			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-3	3		
5. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.3.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados (titulación y educación continuada)	5	5		
(b) Auditores egresados (titulación)	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de seis (6) años o más	7	7		
(b) Experiencia menor a seis (6) años	4			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-3	3		

[1] **PME**- Puntaje Máximo Elegible

Ponderación			
Funcionario	**Puntaje Asignado**	**Horas**	**Puntaje Ponderado**
1	15	280	11,83
2	15	30	1,27
3	9	45	1,14
4	0	0	0,00
5	0	0	0,00
		355	**14,24**

Marina Díaz de Vivar
UOC
Propais II

EXPERIENCIA, FORMACION ACADEMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL

2.4. Personal de Campo o Apoyo - ASISTENTES, SEMI-SENIORS, JUNIORS

CONCEPTO	PUNTAJE	PME[1]	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Nombre: CP Aldo Manuel Giménez Camacho		**Horas/Persona:**	280	
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**7**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4	4	
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6	3	
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			
2. Nombre: CP.Susana Giselle Báez Benegas		**Horas/Persona:**	280	
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**7**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4	4	
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6	3	
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			
3. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**0**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4		
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6		
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			
4. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**0**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4		
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6		
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			
5. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**0**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4		
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6		
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			
6. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**0**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4		
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6		
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			

Marina Díaz de Vivar
UOC
Propais II

EXPERIENCIA, FORMACION ACADEMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL

2.4. Personal de Campo o Apoyo - ASISTENTES, SEMI-SENIORS, JUNIORS

CONCEPTO	PUNTAJE	PME[1]	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
7. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**0**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4		
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6		
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			
8. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**0**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4		
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6		
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			
9. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**0**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4		
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6		
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			
10. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.4.1 Nivel Profesional		**10**		**0**
(a) Auditores egresados (titulación académica)	4	4		
(b) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría)	2			
2.4.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de tres (3) años o más	6	6		
(b) Experiencia menor a tres (3) años	3			

[1] **PME-** Puntaje Máximo Elegible

Ponderación			
Funcionario	**Puntaje Asignado**	**Horas**	**Puntaje Ponderado**
1	7	280	3,50
2	7	280	3,50
3	0	0	0,00
4	0	0	0,00
5	0	0	0,00
6	0	0	0,00
7	0	0	0,00
8	0	0	0,00
9	0	0	0,00
10	0	0	0,00
		560	**7,00**

Marina Díaz de Vivar
UOC
Propais II

3. ENFOQUE METODOLOGICO Y PLAN DE TRABAJO

CONCEPTO	PME[1]	PUNTAJE ASIGNADO
3,1 Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto :	**25**	**25**
(a) Nivel de descripción y dimensión de las áreas y actividades a desarrollar para el alcance de los resultados previstos. *(Ver nota al pie de página)*	**0-10**	**10**
a.1		
a.2		
a.3		
(b) Métodos y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría. *(Ver nota al pie de página)*	**0-5**	**5**
b.1		
b.2		
(c) Naturaleza y alcance de las actividades de auditoría relacionadas con aspectos clave de la propuesta, como ser: evaluación de riesgos, evaluación y diagnóstico del sistema de control interno del organismo ejecutor y de los principales ciclos operativos, examen de los procesos de adquisiciones y desembolsos, entre otros. *(Ver nota al pie de página)*	**0-10**	**10**
c.1		
c.2		
c.3		
3,2 Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:	**20**	**20**
(a) Presentación del organigrama del personal asignado (ejecutivo y técnico) y del cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas	0-2	2
(b) Secuencia y consistencia de las actividades previstas entre sí y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados	0-3	3
(c) Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las SP calificadas		
c.1 Entre cero (0) y diez (10) por ciento	8	8
c.2 Entre un diez (10) y veinte (20) por ciento	4	
(d) Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los socios, gerentes o supervisores:		
d.1 Veinte (20) por ciento o más del total	7	
d.2 Entre un quince (15) y veinte (20) por ciento del total	4	7
d.3 Menos de quince (15) por ciento del total	2	
3,3 Presentación general de la Propuesta en relación al concepto general y cobertura de los términos de referencia y requerimientos de auditoría externa del BID	**0-5**	**5**
TOTAL (3.1 + 3.2 + 3.3) =	**50**	**50**

NOTA. Sección 3.1.
El Evaluador/Revisor tiene dos opciones para calificar los criterios descritos en: a), b) y c):

(1) Desagregar sub-criterios en los renglones indicados, asignando el intervalo de puntaje (0-10), a su criterio. Por ejemplo: a.1 = 4; a.2 = 3; a.3 = 3, o
(2) No desagregar en sub-criterios y asignar el puntaje global (0-10) directamente.

Marina Díaz de Vivar
UOC
Propais II