EVALUACÓN TÉCNICA LLAMADO MOPC N° 25/2021
LICITACIÓN INTERNACIONAL PARA LA CONTRATACÍON DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL APOYO TÉCNICO Y LOGÍSTICO A LAS ACCIONES SOCIALES DEL PROGRAMA – BARRIO TACUMBÚ ID: 384.365

ORDEN	DENOMINACIÓN DE LA FIRMA O CONSORCIO	Enfoque, Metología y Plan de Trabajo	Equipo Clave	PUNTAJE PROPUESTA TÉCNICA
1	FUNDACION COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACION Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO (CIRD)	40,00	50,00	90,00
2	CONSORCIO CIALPA-AGUILAR y ASOCIADOS	33,50	51,00	84,50
3	CONSORCIO CC	40,00	40,00	80,00
4	CONSORCIO TECNICON-CEANSO	29,50	48,50	78,00
5	CONSORCIO HYTSA-GEOLATINA	28,25	45,00	73,25

Ing. Gustavo González

Arq. Martín Villalonga
Reg. Prof. N° 1940

Susana D. Ruiz Díaz Gill Morlis

EVALUACÓN TÉCNICA LLAMADO MOPC N° 25/2021
"LICITACIÓN INTERNACIONAL PARA LA CONTRATACÍON DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL APOYO TÉCNICO Y LOGÍSTICO A LAS ACCIONES SOCIALES DEL PROGRAMA – BARRIO TACUMBÚ ID: 384.365"

	Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Extensas (PTE) son:	CONSORCIO TECNICON SA-CEAMSO			
	(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo:	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	OBSERVACIONES
a	Las propuestas que en su enfoque técnico y metodología cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realicen una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionen elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios (más de 3 (tres)), serán calificadas con el 100% del puntaje; las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificarán con 70% del puntaje; aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describan cómo se realizarán todos los servicios requeridos se les asignará el 50% del puntaje; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos	20	14	Cubre en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras relevantes	~~Propone firmar alianzas con SINAFOCA, SNPP y la Cruz Roja, con las cuales el Programa ya~~ tiene convenios **Por lo que esta mejora propuesta no es relevante- Por otra parte, El consorcio propone una alianza con APUF CANSAT y el consorcio asumirá los gastos que conlleven las acciones relacionadas a la prestación del Servicio. Lo cual representa un conflicto de interes dado que APUF CANSAT, como representante de gran parte de la comunidad, se constituiria en juez y parter, ya que este organismo es parte de la validación de esta consultoria. Por lo tanto, si se llegare a negociar con el consorcio para la adjudiciación de este contrato. se le deberá dejar en claro que APUF CANSAT como beneficiario del programa, no puede formar parte operativa de esta consultoria o ejercer como coordinador de las actividades de la consultoria y no deberá percibir ningún pago, dentro del marco de la misma.**
b	Las propuestas que comprendan un cronograma de actividades completo y detallado que incluyan todas las actividades adicionales o mejoras introducidas (más de 3 (tres) donde se visibilicen, por ejemplo: "actividades focalizadas hacia la igualdad entre los géneros"), coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el período de ejecución de los servicios serán calificadas con el 100% de los puntos; las que presenten menor detalle pero estén completas en cuanto a las actividades adicionales o mejoras introducidas serán calificadas con el 70% de los puntos, las que presenten completas las actividades a realizar sin adicionar actividades o mejoras serán calificadas con el 50% de los puntos; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos	15	10,5	La propuesta presenta un cronograma de actividades completo y detallado pero no incluye las actividades adicionales o mejoras introducidas	
c	La firma que presente una organización adecuada a la metodología y plan de trabajo propuesto para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el Contratante, se le asignará el 100% del puntaje; La que presente menos detalles y esté completa se calificara con el 75% de los puntos Aquella firma que presente una organización inconsistente o inconsistente con la metodología y plan de trabajo propuesto se le asignará 0%	5	5	Ha presentado una organización adecuada a la metodología y plan de trabajo propuesto para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el Contratante.	
(ii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	OBSERVACIONES
1	Un (1) LIDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	15	7	Roger Eduardo Martinez Rivas	Solicitar el cambio de personal si el consorcio es adjudicado
2	ESPECIALISTA SOCIAL 1	15	15	Sofia Gavilan Portillo	
2	ESPECIALISTA SOCIAL 2	15	15	Maria Celsa Benavidez Cardozo	

Susana D. Ruiz Diaz Gill Morlis

Ing. Mario González

Ing. Martin Villalonga
Reg. Prof. N° 1940

3	Un (1) ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN	15	11,5	Giancarlo Camperi Caceres	

DESGLOCE DE LA CALIFICACION DEL PERSONAL CLAVE

	LÍDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	DESCRIPCIÓN
1	**Calificaciones Generales 10 puntos** Deberá contar preferentemente con una graduación en Administración y/o Contabilidad y/o carreras afines, con experiencia de **al menos 5 años en trabajos administrativos** y **3 años administrando proyectos de carácter social y participación comunitaria**. Se calificará con **3 puntos** por cada curso de especialización (duración superior de **360 horas** lectivas); **2 puntos** por cada curso de posgrado (duración mínima entre **120 a 360 horas** lectivas); **1 (uno) punto** por cada diplomado (duración mínima entre **40 a 120 horas** lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas **Competencia para el trabajo 3 puntos** Deberá contar con experiencia específica en cargos de Coordinación General, Gerencia o Dirección de Proyectos de desarrollo urbano o comunitario, participación y gestión comunitaria, se valorará la experiencia en reasentamientos con población vulnerable 3 (tres años de experiencia específica como mínimo en desarrollo comunitario o administrando trabajos similares). Cada experiencia específica presentada deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia por encima del mínimo exigido se asignarán 1 puntos por cada año, hasta un máximo de 3 puntos. Para experiencia en trabajos inferior a un año, se le otorgará el puntaje proporcional. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyente). Un punto por cada idioma hasta un máximo de 2)	15	7	Perfil academico no corresponde a lo establecido en el PBC	Maestria en Ingenieria en sistema y Doctorado en Arquitectura **(NO PUNTUA)** Cursos en PM4R Leader Ship 52 hs **(1 punto)** Curso en PMSR professional 55 hs (1 punto) Gerencia para proyecto comunitario de vivienda **(1 punto)** Analisis de areas vulnerables por crecidas extremas en el area metropolitina de Caracas, gerente de proyecto **(1 punto).** Estudio de localizacion de terrenos destinado a nuevos desarrollos de vivienda en poblaciones de Venezuela **(1 punto).** Director- Consultor Senior en estudio de planificacion urbana, agua sancamoento y medio ambiente **(1 punto).** Manejo de idioma español **(1 punto)**
	ESPECIALISTA SOCIAL 1	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCIÓN**
2	**Calificaciones Generales 10 puntos** Un/a (1) profesional especialista del área social graduado en Ciencias Sociales y carreras afines con experiencia general de al menos 5 años y con 3 años de experiencia específica en reasentamiento y/o desarrollo comunitario con poblaciones vulnerables y/o desarrollo urbano, manejo de quejas y conflictos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas), en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia específica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias específicas afines. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 0,5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	15	Mestria en politicas educativas rurales y licenciada en trabajo social **(10 Puntos)**	Especialista social del proyecto de Reconversión Urbana y Sistema de Trasporte **(Experiencia especifica 1)** Especialista social de género e indigena para la fiscalización de la implementación del enfoque de género en obras viales de infraestructura en los departamentos de San Pedro y Caninde,yu. **(Esperiencia especifica 2)**. Especialista social de género e indigena de la contratista del programa de Sancamiento y agua potable del chaco y ciudades intermedias de la región oriental **(0,5 puntos)**. Especialista social para liberación de la franja de dominio de la ruta 2 y 7 **(0,5 puntos)**. Especialista social género e indigena del Programa Tenondera de la SAS **(0,5 puntos)**. Coordinadora de la Elaboración de los Planes de Capacitación con enfoque de género para 7 distritos del Programa Pro País 2 de la SAS **(0,5 puntos)**. Asesoramiento técnico de la implementación de la Estraegia y Enfoques Programáticos dirigidos hacia las poblaciones más vulnerables en especial las niñas para la Unión Europea **(0,5 puntos)**. Coordinadora del programa Fondos de Inversión Social en el marco del convenio entre la SAS y la Asociación Tesai Reka Paraguay para el apoyo a comunidades rurales y municipalidades para el diseño e implementación de planes y proyectos comunitarios de lucha contra la pobreza **(0,5 puntos)**. Dominio de Guraní y Español **(2 puntos)**
	ESPECIALISTA SOCIAL 2	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCIÓN**

Susana D. Ruiz Díaz Gill Sartis

Ing. Gustavo González

Arq. Martín Villalonga
Reg. Prof. Nº 1940

3	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional del área de las Ciencias Sociales o afines que deberá trabajar preferentemente en las comunidades con la gente (a nivel de campo) con perspectiva de Género. Deberá contar con al menos 3 años de experiencia mínima en trabajos de campo y con comunidades vulnerables, será de preferencia que cuente con experiencia en trabajos con perspectiva de género, además en desarrollo Urbano y/o comunitario con poblaciones de estas características. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría en área relacionado al desarrollo social o urbano o comunitario o Territorial, o que tenga formación académica y experiencia en el tema GENERO se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Experiencia en planificación y ejecución de proyectos sociales en zonas de vulnerabilidad y/ o proyectos de desarrollo comunitario y/o urbano, con al menos 3 (tres) años de experiencia específica de trabajos comunitarios y con perspectiva de género. Se requiere al menos una experiencia específicas afines con una duración mínima de 1 año y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 1 (uno) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** ~~Manejo del idioma español y guarani (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.~~	15	15	Perfil academico y laboral corresponde a los solicitado en el PBC	Lic Psicologia y Master en Estudio Latinoamericano con enfasis en mujer y desarrollo rural. **(10 Puntos).** **Experiencia Especifico 1**: Especialista comunitaria y en genero en el area rural proyecto de gestion ambical SER- MOPC Coordinadora de proyecto impulsando el empoderamiento de las mujeres rurales para la FAO **(0.5 PUNTOS).** Especilista en Genero del programa de democracia y gobernabililidad para la USAID- CEAMSO **(0.5 PUNTOS).** Coordinadora del proyecto fortalecimiento del sistema nacional de detecion y comunicacion para el desarollo **(0.5 puntos).** Coordinadora del proyecto de insercion laboral de las mujeres rurales- Comunidad Europea y Ministerio Mujer **(0.5 puntos).** Consultora de genero del proyecto de fortalecimiento de la junta de agua y sancaiento ONU MUJERES- Moises Bertoni **(0.5 puntos).** Coordinadora del proyecto asistencia en politicas de participacion de la mujer para el desarrollo rural y la seguridad alimentaria- FAO y Secretaria de la Mujer **(0.5 puntos).** Consultora responsable de la tematica de genero, evaluadora tematica del 7mo ciclos de cooperacion del Fondo de Cooperacion de las Naciones Unidas Posee idioma guarani y español **(2 puntos)**
	ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCION**
4	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional de economia, empleo y/o negocios con experiencia mínima de 5 (cinco) años. Con experiencia en manejo de poblaciones de bajos ingresos y administración de recursos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestria relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia específica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias específicas afines. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 0,5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Manejo de Idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guarani (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	11,5	Perfil academico corresponde a lo solicitado. **(10 puntos)**	**Experiecia especifica 1:** Director de Analisis Sociales de la STP. **Experiencia especifica 2:** Director Gral de Reduccion de probreza STP. Especialista del programa del sector desarrollo economico y comunitario del Cuerpo de Paz **(0.5 puntos).** Manejo de idioma español **(1 punto)**

	Puntaje asignado
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	29,5
(ii) Calificaciones del Personal Profesional clave y de competencia para el trabajo	48,5
TOTAL	**78**

Arq. Martin Gill Melgarejo
Reg. Prof. Nº 1940

Ing. Gustavo González

Susana D. Ruiz Diaz Gill Martis

EVALUACÓN TÉCNICA LLAMADO MOPC N° 25/2021
"LICITACIÓN INTERNACIONAL PARA LA CONTRATACÍON DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL APOYO TÉCNICO Y LOGÍSTICO A LAS ACCIONES SOCIALES DEL PROGRAMA – BARRIO TACUMBÚ ID: 384.365"

	Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Extensas (PTE) son:	CONSORCIO HYTSA-GEOLATINA			
	(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo:	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	OBSERVACIONES
a	Las propuestas que en su enfoque técnico y metodología cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realicen una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionen elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios (más de 3 (tres)), serán calificadas con el 100% del puntaje; las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificarán con 70% del puntaje; aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describan cómo se realizarán todos los servicios requeridos se les asignará el 50% del puntaje; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos	20	14	Cubren en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas.	Las mejoras adicionales a los TDRs no son relevantes para el alcance de esta consultoria Como por ejemplo, contratar un abogado para temas de titularidad (La tenencia de la Tierra esta siendo contratada en una consultoria aparte) Por otra parte, los demas profesionales propuestos, un ingeniero industrial, un Psicologo, un ingeniero civil y un ingeniero forestal no son relevantes para el alcace de esta consultoria En cuanto al uso de fichas de trabajo y equpos o software informáticos, consideramos que no constituyen mejoras ya que son elementos que deben ser utilizados en forma normal para llegar a los objetivos de la consultoría
b	Las propuestas que comprendan un cronograma de actividades completo y detallado que incluyan todas las actividades adicionales o mejoras introducidas (más de 3 (tres) donde se visibilicen, por ejemplo: "actividades focalizadas hacia la igualdad entre los géneros"), coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el período de ejecución de los servicios serán calificadas con el 100% de los puntos; las que presenten menor detalle pero estén completas en cuanto a las actividades adicionales o mejoras introducidas serán calificadas con el 70% de los puntos; las que presenten completas las actividades a realizar sin adicionar actividades o mejoras serán calificadas con el 50% de los puntos; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos	15	10,5	Presentan menor detalle pero están completas en cuanto a las actividades adicionales o mejoras introducidas.	
c	La firma que presente una organización adecuada a la metodología y plan de trabajo propuesto para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el Contratante, se le asignará el 100% del puntaje. La que presente menos detalles y esté completa se calificara con el 75% de los puntos. Aquella firma que presente una organización inconsistente o inconsistente con la metodología y plan de trabajo propuesto se le asignará 0%	5	3,75	Presenta el cronograma sin detalles, pero está completa	
	(ii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	OBSERVACIONES
1	Un (1) LÍDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	15	14	Silvina Noemi Val Levi	
2	ESPECIALISTA SOCIAL 1	15	3,5	Eloisa Avellaneda Sisto	Solicitar el cambio de este personal en caso de ser adjudicado
2	ESPECIALISTA SOCIAL 2	15	13,5	Delia Felicia Mondragon Izquierdo	
3	Un (1) ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN	15	14	Hugo Alexis Mayo	

DESGLOCE DE LA CALIFICACION DEL PERSONAL CLAVE				
LÍDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	DESCRIPCIÓN

Susana D. Ruiz Díaz Gill Matis

Ing. Martín Villalonga
Reg. Prof. N° 1940

1	**Calificaciones Generales 10 puntos** Deberá contar preferentemente con una graduación en Administración y/o Contabilidad y/o carreras afines, con experiencia de **al menos 5 años en trabajos administrativos** y **3 años administrando proyectos de carácter social y participación comunitaria**. Se calificará con **3 puntos** por cada curso de especialización (duración superior de **360 horas** lectivas); **2 puntos** por cada curso de posgrado (duración mínima entre **120 a 360 horas** lectivas), **1 (uno) punto** por cada diplomado (duración mínima entre **40 a 120 horas** lectivas): en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas **Competencia para el trabajo 3 puntos** Deberá contar con experiencia específica en cargos de Coordinación General, Gerencia o Dirección de Proyectos de desarrollo urbano o comunitario, participación y gestión comunitaria, se valorará la experiencia en reasentamientos con población vulnerable 3 (tres años de experiencia específica como mínimo en desarrollo comunitario o administrando trabajos similares). Cada experiencia específica presentada deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia por encima del mínimo exigido se asignarán 1 puntos por cada año, hasta un máximo de 3 puntos. Para experiencia en trabajos inferior a un año, se le otorgará el puntaje proporcional. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyente). Un punto por cada idioma hasta un máximo de 2)	15	14	Presenta maestría en administración de empresas (**10 puntos**). No presenta trabajos relacionados específicamente para esta consultoría de acuardo a lo requerido del perfil a este cargo. Se le pidio aclaración y pudo ser evaluado algunas expereincias específicas Idioma sólo español.	No presenta evidencia de trabajos específicos afines. Se solicitó aclaración al respecto y volvió a presentar las mismas evidencias no puntuables. Y aos siguientes esperiencias específicas Especialista social responsable principal de componente social del Plan Estrategico de reasentsmiento de bajo autopista, barrio 31 **(1 punto)** Responsable principal de la Planificacion y dirección del Relevamiento de asentamiento e incorporacion de la población en riezgo a los programas del proyecto AMBA **(1 punto)** directora General, responsable prinipal de todos los planes, programas y operativos del PROSANE **(1 punto)** Maneja idioma español **(1 punto)**
	ESPECIALISTA SOCIAL 1	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCIÓN**
2	**Calificaciones Generales 10 puntos** Un/a (1) profesional especialista del área social graduado en Ciencias Sociales y carreras afines con experiencia general de al menos 5 años y con 3 años de experiencia específica en reasentamiento y/o desarrollo comunitario con poblaciones vulnerables y/o desarrollo urbano, manejo de quejas y conflictos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas), 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas), 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas), en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia específica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias específicas afines. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 0,5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	3,5	So formación profecional es de la rama del derecho y no en ciencias sociales. No presenta evidencia de cursos listados en el CV. Se solicito aclaración y no presento las evidencias solicitadas.	Especialista Social para el Soporte y asesoria tecnica para la implementacion de los programas del plan estrategico de reasentamiento bajo autopista en el barrio Mujica (Barrio 31) - **Experiencia minima 1.** Especialista social para talleres de capacitacion y difusion del proyecto de diseño e inspeccion de obra de remodelacion de viviendas para el programa Manos a la Obtra del Barrio 31 (8 meses) - **Experiencia minima 2.** Especialista social del proyecto de supervisionintegral de obra de infraestructura troncal para la provision de sevico de agua potable, cloaca, pluviales, pavimentos y veredas en el barrio 31 (8 meses) **0,5** puntos. ESpecialista social del proyecto servico comunitario de asistencia social y juridica de la ciudad de Caracas (10 meses) **0,5** puntos. Especialista social del proyecto Gran MIsion vivienda venezuela del ministerio de habitat y vivienda Etapa 2 **0,5** puntos. ESpecialista social del proyecto Gran mision proyecto Venezuela Etapa 1 - **0.5** puntos. Especialista social del proyecto de Sancamientos ambientales poblacionales vulnerables de la alcaldia del municipio de Baruta (10 meses) **0,5** puntos. Maneja idioma español **(1 punto)**
	ESPECIALISTA SOCIAL 2	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCION**
3	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional del área de las Ciencias Sociales o afines que deberá trabajar preferentemente en las comunidades con la gente (a nivel de campo) con perspectiva de Género. Deberá contar con al menos 3 años de experiencia mínima en trabajos de campo y con comunidades vulnerables, será de preferencia que cuente con experiencia en trabajos con perspectiva de género, además en desarrollo Urbano y/o comunitario con poblaciones de estas características. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas), 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas), 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el area relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría en área relacionado al desarrollo social o urbano o comunitario o Territorial, o que tenga formación académica y experiencia en el tema GENERO se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Experiencia en planificación y ejecución de proyectos sociales en zonas de vulnerabilidad y/o proyectos de desarrollo comunitario y/o urbano, con al menos 3 (tres) años de experiencia específica de trabajos comunitarios y con perspectiva de género. Se requiere al menos unas experiencias específicas afines con una duración mínima de 1 año y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 1 (uno) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contara 1 punto hasta un máximo de 2.	15	13,5	Su formacion corresponde a lo solicitado para el area especifica. (**10 Puntos**)	**Experiencia minima especifica** : Especialista Social en plan estrategico de reasentamiento de bajo autopista barrio 31 Especilista Social, realizacion de talleres, elaboracion e implementacion de manuales y politicas que implementen la igualdad de genero para el proyecto Agencia verificadora Independiente para los indicadores vinculados al desempeño del pyecto DLI- Honduras **(0,5 puntos).** Especialista Social con perspectiva de genero para el proyecto Diseño e inspeccion de obras de remodelacion de viviendas para el programa " Manos a las obras" barrio 31. **(0,5 puntos).** Trabajadora Social para la poblacion en condicion de vulnerabilidad del sector Catuche- La Pastora- Venezuela **(0,5 puntos).** Trabajadora Social para la coordinadora de proyectos en el area psicologia, social, legal y comunitario Estado de Lara- Venezuela **(0,5 puntos)**. Trabajadora Social II como facilitadora deproyecto para la niñez y su familia en 13 provincias de Venezuela **(0.5 puntos)**. Posee idioma españo **(1 punto)**
	ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**ETAPA DE NEGOCIACIÓN**

Susana D. Ruiz Díaz Gill Romis

Ing. Octavio González

Arq. Martín Villalonga
Reg. Prof. N° 1940

4	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional de economia, empleo y/o negocios con experiencia minima de 5 (cinco) años. Con experiencia en manejo de poblaciones de bajos ingresos y administración de recursos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración minima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración minima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestria relacionada al área especifica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia especifica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias especificas afines. Cada Experiencia Especifica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al minimo exigido se asignarán 0.5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Manejo de Idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	14	Su formacion corresponde a lo solicitado para el area especifica. **(10 Puntos)**	**Experiencia especifica 1**: Economista administrador de contrato linea de base en materia de gestion integral de residuos solidos urbanos en municipios cono-urbano Bonarense conformado por poblacion urbana y en situacion de pobreza. **Experiencia especifica 2**: Administrador de contrato para la supervicion de la ejeccucion de la obra de construccion de infraestructura de dispersion final y centro de acopio de residuos solidos de la ciudad de Talara. Coordinador de contrato para el servicio de soporte y asesoria tecnica, implementacion de los programas del plan estrategico de reasentamiento de bajo autopiesta barrio 31 **(0.5 puntos).** Adm de contrato diseño e inspeccion de obras de remodelacion de vivienda para el programa " Manos a la obra del barrio 31 **(0.5 puntos).** Adm de contrato supervision integral de obras de insfraestrutura troncal para la provision de agua potable, cloacas, pluviales, pavimentos y veredas, acueducto en el barrio 31 **(0.5 puntos)**. Coordinador de contrato, elaboracion e implementacion del plan de fortalecimiento institucional, tecnico y operativo " Las obras fisicas en el municipio de Chilecito" **(0.5 puntos).** Coordinador de contrato para la caracterizacion sectorial de residuos solidos para Tegucigalpa y Comayaguela **(0.5 puntos)** Adm de contrato para la elaboracion, implementacion fortalecimiento institucional en el municipio de San Carlos-Bariloche(**0.5 puntos).**
					Maneja idioma español **(1 punto)**

	Puntaje asignado
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodologia y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	28,25
(ii) Calificaciones del Personal Profesional clave y de competencia para el trabajo	45
TOTAL	73,25

Arq. [illegible]
Reg. Prof. N° 1940

Ing. [illegible]stavo Gonzalez

Susana D. Ruiz Díaz Gill Morris

EVALUACÓN TÉCNICA LLAMADO MOPC N° 25/2021
"LICITACIÓN INTERNACIONAL PARA LA CONTRATACÍON DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL APOYO TÉCNICO Y LOGÍSTICO A LAS ACCIONES SOCIALES DEL PROGRAMA – BARRIO TACUMBÚ ID: 384.365"

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Extensas (PTE) son:		CONSORCIO CC			
	(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo:	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	OBSERVACIONES
a	Las propuestas que en su enfoque técnico y metodología cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realicen una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionen elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios (más de 3 (tres)), serán calificadas con el 100% del puntaje; las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificarán con 70% del puntaje, aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describan cómo se realizarán todos los servicios requeridos se les asignará el 50% del puntaje; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos.	20	20	Su enfoque técnico y metodología cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionen elementos y propone 3 mejoras significativas para la ejecución de los servicios	Mejora 1. sistema de monitoreo para el ajuste de las acciones de la consultoria. Mejora 2. guardería para que las madres puedan participar de actividades Mejora 3 incorporacion, aplicación de formato de gestion predial estandarizado
b	Las propuestas que comprendan un cronograma de actividades completo y detallado que incluyan todas las actividades adicionales o mejoras introducidas (más de 3 (tres) donde se visibilicen, por ejemplo: "actividades focalizadas hacia la igualdad entre los géneros"), coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios serán calificadas con el 100% de los puntos; las que presenten menor detalle pero estén completas en cuanto a las actividades adicionales o mejoras introducidas serán calificadas con el 70% de los puntos; las que presenten completas las actividades a realizar sin adicionar actividades o mejoras serán calificadas con el 50% de los puntos; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos.	15	15	Propone un cronograma de actividades completo y detallado, el cual incluye todas las actividades adicionales o mejoras introducidas, coherentes con la metodología y la organización propuesta, muestra los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios	El consorcio presentó, de acuerdo a una aclaratoria solicitada a la misma, un cronograma detallado con todas las actividades previstas en cada etapa con las actividades adicionales y/o mejoras introducidas
c	La firma que presente una organización adecuada a la metodología y plan de trabajo propuesto para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el Contratante, se le asignará el 100% del puntaje. La que presente menos detalles y esté completa se calificara con el 75% de los puntos. Aquella firma que presente una organización inconsistente o inconsistente con la metodología y plan de trabajo propuesto se le asignará 0%.	5	5	Ha presentado una organización adecuada a la metodología y plan de trabajo propuesto para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el Contratante.	
	(ii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	DETALLES
1	Un (1) LÍDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	15	15	Stella Maria Fatima Barreto	
2	ESPECIALISTA SOCIAL 1	15	10	Maria del Rosario Vazquez Ugarte	
2	ESPECIALISTA SOCIAL 2	15	2.5	Mirian Lorena Manuello Medina	Solicitar el cambio de profesional, en caso de ser adjudicado
3	Un (1) ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACION	15	12.5	Jose Volkmar Barragan	

DESGLOCE DE LA CALIFICACIÓN DEL PERSONAL CLAVE					
	LÍDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	DESCRIPCIÓN

Ing. Gustavo González

Arq. Martha Villalanga
Reg. Prof. N° 1940

Susana D. Ruiz Díaz Gill Martis

1	**Calificaciones Generales 10 puntos** Deberá contar preferentemente con una graduación en Administración y/o Contabilidad y/o carreras afines, con experiencia de **al menos 5 años en trabajos administrativos y 3 años administrando proyectos de carácter social y participación comunitaria**. Se calificará con **3 puntos** por cada curso de especialización (duración superior de **360 horas** lectivas); **2 puntos** por cada curso de posgrado (duración mínima entre **120 a 360 horas** lectivas); **1 (uno) punto** por cada diplomado (duración mínima entre **40 a 120 horas** lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos.Si cuenta con un nivel de maestria relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas **Competencia para el trabajo 3 puntos** Deberá contar con experiencia específica en cargos de Coordinación General, Gerencia o Dirección de Proyectos de desarrollo urbano o comunitario, participación y gestión comunitaria, se valorará la experiencia en reasentamientos con población vulnerable 3 (tres años de experiencia específica como mínimo en desarrollo comunitario o administrando trabajos similares). Cada experiencia específica presentada deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia por encima del mínimo exigido se asignarán 1 puntos por cada año, hasta un máximo de 3 puntos. Para experiencia en trabajos inferior a un año, se le otorgará el puntaje proporcional. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guarani (no excluyente). Un punto por cada idioma hasta un máximo de 2)	15	15	Se ajusta a lo requerido en el PBC	Postgrado en Diseño de Politicas Economicas y Sociales (**2 puntos).** Gestion formualacion y evaluacion de programas y pyectos sociales **(2 puntos).** Teoria del desarrollo social **(2 puntos).** Herramientas gerenciales para la gestion social **(2 puntos).** Planificacion estrategica participativa (**2 puntos).** **Experiencia especifica 1:** Coordinadora Social, jefa de equipo para la auditaria concurrente del plan de mudanza de las obras CREMA del peyo de conectividad y transporte del Paraguay. **Experiencia especifica 2:** Coordinadora del equipo Social para la elaboracion e implementacion del PLAN DE ACCION SOCIAL- PASLFD- liberacion de la franja de dominio ruta nacional 2 y 7. Coordinadora del emponente social monitorio y suervision ambiental y social externa del programa de mejoramiento de corredores viales- Consorsio Caem- TD **(1 punto).** Coordinadora del componente social para la fiscalizacion de las obras de pavimentacion asfaltica de tramos camineros del pais- paquete 1- ruta 15- Bella Vista **(1 punto).** Coordinadora del componente Ordenamiento territorial y metodologia participativas para la revision de la estructura gerencial del plan de terminacion de yacyreta y control de gestion **(1 punto).** Manejo del idioma español y guarani **(2 puntos)**
	ESPECIALISTA SOCIAL 1	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCIÓN**
2	**Calificaciones Generales 10 puntos** Una (1) profesional especialista del área social graduado en Ciencias Sociales y carreras afines con experiencia general de al menos 5 años y con 3 años de experiencia especifica en reasentamiento y/o desarrollo comunitario con poblaciones vulnerables y/o desarrollo urbano, manejo de quejas y conflictos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas), 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestria relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia específica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias específicas afines. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 0,5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guarani. (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	10	La maestria presentada no corresponde a lo solicitado	Especialista en promocion del desarrollo **(3 puntos).** Diplomado en analisis y diagnosticos en municipio territoriales **(2 puntos).** **Experiencia especifica 1:** Especialista social para la implementacion del plan de gestion soical y ambiental del programa de mejoramiento de camino vecinales de la region oriental. **Experiencia especifica 2:** Coordinadora del servicio de consultoraia para la implementacion del plan de gestion social y ambiental del programa de caminos vecinales de la region oriental- fase 2. Gerente de desarrollo comunitario en proyecto de alcantarillado de San Miguel de Velazco- Bolivia **(0.5 puntos).** Responsable del pycto de liberacion de derecho de via y del programa del relacionamiento comunitario, pycto de construccion de la carretera Santacruz- Cotaca **(0,5 puntos),** Responsable del programa de relacionamiento comunitario pycto Aguarces Colonia Pirai(**0,5 puntos).** Responsable del programa de reasentamiento e indemnizacion a poblacion afectada pycto Carretera Palo Marcado- Hito BR 44(**0, 5 PUNTOS).** Jefe del programa de relacionamiento comunitario del pryeto vial Abapo Camini **(05 puntos).** Coordinadora del componente de desarrollo comunitaroio del pycto de mejoramiento del barrio villa karimi en la ciudad de trinidad **(0,5 puntos)** , Manejo de idiomas español y guarani **(2 puntos)**
	ESPECIALISTA SOCIAL 2	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCION**
3	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional del área de las Ciencias Sociales o afines que deberá trabajar preferentemente en las comunidades con la gente (a nivel de campo) con perspectiva de Género. Deberá contar con al menos 3 años de experiencia mínima en trabajos de campo y con comunidades vulnerables, será de preferencia que cuente con experiencia en trabajos con perspectiva de género, además en desarrollo Urbano y/o comunitario con poblaciones de estas características. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas), en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestria en área relacionado al desarrollo social o urbano o comunitario o Territorial, o que tenga formación académica y experiencia en el tema GENERO, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Experiencia en planificación y ejecución de proyectos sociales en zonas de vulnerabilidad y/ o proyectos de desarrollo comunitario y/o urbano, con al menos 3 (tres) años de experiencia específica de trabajos comunitarios y con perspectiva de género. Se requiere al menos unas experiencias específicas afines con una duración mínima de 1 año y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 1 (uno) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guarani (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2	15	2,5	No posee maestria y/o cursos especificos que establece en PBC	Lic Trabajo Social, las demas formaciones no corresponden a lo solicitado. **Experiencia especifica 1:** Especialista social del programa de caminos rurales- etapa 2 Coordinadora elaboracional del plan de contingencia ante eventos hidrologicos extremos y derrames de contaminantes de las ciudades de Pilar y paso de patria del proyecto Teko pyahu. Directora de asuntos sociales y organizacion comunitaria de los procesos organizatos comunitrio rurales e indigenas y asociativos con enfoque intercultural y de genero **(0,5 puntos).** Manejo de español y guarani **(2 puntos)**
	ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCION**

Gustavo González

Arq. Martin Valdelomar
Reg. Prof. Nº [illegible]

Susana D. Ruiz Diaz Gill Morlin

4	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional de economía, empleo y/o negocios con experiencia mínima de 5 (cinco) años. Con experiencia en manejo de poblaciones de bajos ingresos y administración de recursos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia específica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias específicas afines. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 0,5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Manejo de Idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guarani (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	12,5		Lic. En Economia y Master en Adm de empresas y finanzas. **(10 puntos)** Maneja de idiomas Español y guarani **(2 puntos)**. **Experiencia especifica 1:** Especilista en conomia para el pycto de alianzas rurales PARII: apoyar a pequeños productores en desarrollo de pyctos productivos **Experiencia especifica 2:** Especilista en conomia para el pycto de alianzas rurales PARI- apoyar a pequeños productores en desarrollo de pyctos productivos. Especilista en economia en la evaluacion de pyctos para el dearrollo de modelos de sostenibilidad y asesoria ecnomia para el fondo comunitario del desarrollo rural- La Paz Bolivia **(0,5 puntos).**

	Puntaje asignado
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodologia y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	40
(ii) Calificaciones del Personal Profesional clave y de competencia para el trabajo	40
TOTAL	80

Arq. Martin Villalonga
Reg. Prof. N° 1940

Arq. Gustavo González

Susana D. Ruiz Díaz Gill Morlis

EVALUACÓN TÉCNICA LLAMADO MOPC N° 25/2021
"LICITACIÓN INTERNACIONAL PARA LA CONTRATACÍON DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL APOYO TÉCNICO Y LOGÍSTICO A LAS ACCIONES SOCIALES DEL PROGRAMA – BARRIO TACUMBÚ ID: 384.365"

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Extensas (PTE) son:		CONSORCIO CIALPA-AGUILAR y ASOCIADOS			
	(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo:	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**OBSERVACIONES**
a	Las propuestas que en su enfoque técnico y metodología cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realicen una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionen elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios (más de 3 (tres)), serán calificadas con el 100% del puntaje; las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificarán con 70% del puntaje; aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describan cómo se realizarán todos los servicios requeridos se les asignará el 50% del puntaje; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos.	20	18	Su enfoque técnico y metodología cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionen elementos y propone 3 mejoras significativas para la ejecución de los servicios.	**Mejoras:** **1) incorporar al plantel profesional un ingeniero asistente de planificación y control de calidad del servicio** **2) organizar clarlas relacionadas a la planificacion familiar con la poblacion beneficiaria dirigido en especial a adultos y jovenes** **3)talleres de concientización orientado a la sustentabilidad dirigido a los beneficiarios**
b	Las propuestas que comprendan un cronograma de actividades completo y detallado que incluyan todas las actividades adicionales o mejoras introducidas (más de 3 (tres) donde se visibilicen, por ejemplo: "actividades focalizadas hacia la igualdad entre los géneros"), coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios serán calificadas con el 100% de los puntos; las que presenten menor detalle pero estén completas en cuanto a las actividades adicionales o mejoras introducidas serán calificadas con el 70% de los puntos; las que presenten completas las actividades a realizar sin adicionar actividades o mejoras serán calificadas con el 50% de los puntos; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos.	15	10,5	Propone un cronograma de actividades completo y detallado, el cual incluye todas las actividades adicionales o mejoras introducidas, coherentes con la metodología y la organización propuesta, muestra los tiempos y duracion de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios	
c	La firma que presente una organización adecuada a la metodología y plan de trabajo propuesto para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el Contratante, se le asignará el 100% del puntaje. La que presente menos detalles y esté completa se calificara con el 75% de los puntos. Aquella firma que presente una organización inconsistente o inconsistente con la metodología y plan de trabajo propuesto se le asignara 0%.	5	5	Ha presentado una organización adecuada a la metodología y plan de trabajo propuesto para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el Contratante.	
	(ii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DETALLES**
1	Un (1) LÍDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	15	13	FREDERICKE GERAR	
2	ESPECIALISTA SOCIAL 1	15	11,5	ELIZABETH JENNY AYALA CHAVEZ	
2	ESPECIALISTA SOCIAL 2	15	15	SOFIA GAVILAN PORTILLO	
3	Un (1) ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN	15	11,5	Oscar Fernando Aguilar Orellana	

DESGLOCE DE LA CALIFICACION DEL PERSONAL CLAVE					
	LÍDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCIÓN**

Susana D. Ruiz Diaz Gill Morris

Ing. Gustavo Gonzalez

Arq. Martin Villalonga
Reg. Prof. N° 1940

1	**Calificaciones Generales 10 puntos** Deberá contar preferentemente con una graduación en Administración y/o Contabilidad y/o carreras afines, con experiencia de al **menos 5 años en trabajos administrativos** y **3 años administrando proyectos de carácter social y participación comunitaria**. Se calificará con **3 puntos** por cada curso de especialización (duración superior de **360 horas** lectivas); **2 puntos** por cada curso de posgrado (duración mínima entre **120 a 360 horas** lectivas); **1 (uno) punto** por cada diplomado (duración mínima entre **40 a 120 horas** lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas **Competencia para el trabajo 3 puntos** Deberá contar con experiencia específica en cargos de Coordinación General, Gerencia o Dirección de Proyectos de desarrollo urbano o comunitario, participación y gestión comunitaria, se valorará la experiencia en reasentamientos con población vulnerable 3 (tres años de experiencia específica como mínimo en desarrollo comunitario o administrando trabajos similares). Cada experiencia específica presentada deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia por encima del mínimo exigido se asignarán 1 puntos por cada año, hasta un máximo de 3 puntos. Para experiencia en trabajos inferior a un año, se le otorgará el puntaje proporcional. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyente). Un punto por cada idioma hasta un máximo de 2)	15	13	Se solicitó aclaración con relación a la experiencia específica y no presentaron mayor evidencia a la experiencia puntuada	LIC EN ECONOMIA MAESTRIA EN GESTION DE PROYECTOS SOCIALES **(10 puntos)** **Experiencia específica 1**: Jefa de Dpto de Analisis de planes de negocio articulados para el pycto inclusion de la agricultura familiar en cadenas de valor MAG- FIDA. Gerente del pycto paraguay rural- MAG-FIDA. Coordinadora del proyecto" programas bordadoras artesanales del Paraguay en el mercado internacional con la empresar SUR PY **(1 puntos)**. Manejo de idioma español y guarani **(2 puntos)**
	ESPECIALISTA SOCIAL 1	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCIÓN**
2	**Calificaciones Generales 10 puntos** Un/a (1) profesional especialista del área social graduado en Ciencias Sociales y carreras afines con experiencia general de al menos 5 años y con 3 años de experiencia específica en reasentamiento y/o desarrollo comunitario con poblaciones vulnerables y/o desarrollo urbano, manejo de quejas y conflictos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia específica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias específicas afines. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 0,5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní. (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	11.5	Se solicitó aclaración con relación a cursos de especialización o posgrado y volvio a presentar los mismos cursos ya presentados originalmente.	Lic Trabajo Social. Diplomado en gestion municipal, gobernabidlildad y desarrollo comunitario para el saneamiento basico **(3 puntos).** Diplomado en desarrollo comunitario, fortalecimiento isntitucional y asistencia tecnica integral **(3 puntos)** Curso programa de capacitacion en gestion de progrmas y proyectos para el desarrollo **(1 punto)**. Especilializacion en conciliacion **(1 punto)** **Experiencia especifica 1**: Especiaista para el programa Bolivia Risiliente frente a los riesgos climaticos. **Experiencia especfica 2**: Especialista Social para la supervision al proyecto construccion del puente San Buenaventura- Rurrenabaque. Especialista Social en consultoria internacional Aguilar y asociado. elaboracion de planes de gestion social. analisis y mapeo de actores. coordinacion institucional. ejecuccion de talleres de capacitacion. evaluacion socioeconomica**(0, 5 puntos).** Consultora Social pycto de mejoramiento integral. fisico y social de los asentamientos vecina 28- La estrellia Uruguay **(0,5 puntos).** Consultora Social para el pycto de desarrollo regional La Paz **(0,5 puntos).** Consultora capacitadora para el proyecto desarrollo comunitario de la ampliacion 2da fase alcantarillado Batallas **(0,5 puntos).** Asistente del pycto para el mejoramiento del barrio villa adela Yunguyo **(0,5 puntos).** Manejo de idioma español **(1 punto)** Reporta Guarani básico, conciderado no puntuable.
	ESPECIALISTA SOCIAL 2	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCION**

Ing. Gustavo González

Arq. Martin Villarlungo

Reg. Prof. N 1140

Susana D. Ruiz Díaz Gill Peralis

3	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional del área de las Ciencias Sociales o afines que deberá trabajar preferentemente en las comunidades con la gente (a nivel de campo) con perspectiva de Género. Deberá contar con al menos 3 años de experiencia mínima en trabajos de campo y con comunidades vulnerables, será de preferencia que cuente con experiencia en trabajos con perspectiva de género, además en desarrollo Urbano y/o comunitario con poblaciones de estas características. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría en área relacionado al desarrollo social o urbano o comunitario o Territorial, o que tenga formación académica y experiencia en el tema GENERO, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Experiencia en planificación y ejecución de proyectos sociales en zonas de vulnerabilidad y/ o proyectos de desarrollo comunitario y/o urbano, con al menos 3 (tres) años de experiencia específica de trabajos comunitarios y con perspectiva de género. Se requiere al menos una experiencia específicas afines con una duración mínima de 1 año y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 1 (uno) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2	15	15	Maestría en políticas educativas rurales y licenciada en trabajo social. **(10 puntos)**	Especialista social del proyecto de Reconversión Urbana y Sistema de Trasporte. **(Experiencia específica 1)**. Especialista social de género e indígena de la contratista del programa de Saneamiento y agua potable del chaco y ciudades intermedias de la región oriental **(0,5 puntos)**. Especialista social para liberación de la franja de dominio de la ruta 2 y 7 **(0,5 puntos)**. Especialista social género e indígena del Programa Tenonderá de la SAS **(0,5 puntos)**. Coordinadora de la Elaboración de los Planes de Capacitación con enfoque de género para 7 distritos del Programa Pro País 2 de la SAS **(0,5 puntos)**. Asesoramiento técnico de la implementación de la Estraegia y Enfoques Programáticos dirigidos hacia las poblaciones más vulnerables en especial las niñas para la Unión Europea **(0,5 puntos)**. Coordinadora del programa Fondos de Inversión Social en el marco del convenio entre la SAS y la Asociación Tesai Reka Paraguay para el apoyo a comunidades rurales y municipalidades para el diseño e implementación de planes y proyectos comunitarios de lucha contra la pobreza **(0,5 puntos)**Especialista social de género e indígena para la fiscalización de la implementación del enfoque de género en obras viales de infraestructura en los departamentos de San Pedro y Canindeyu. Dominio de Español y Guarani **(2 puntos)**
	ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCION**
4	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional de economía, empleo y/o negocios con experiencia mínima de 5 (cinco) años. Con experiencia en manejo de poblaciones de bajos ingresos y administración de recursos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia específica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias específicas afines. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 0,5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Manejo de Idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	11,5		Lic en economia, master en administracion de proyectos y doctorado en ciencias economicas y administrativas. **(10 puntos)** **Experiencia especifica 1:** Coordinador diseño del programa de sostenibilidad de los servicios de agua y sancamiento Bolivia. **Experiencia especifica 2**: Consultor economista para el diagnostico de condicion de suminsitro de agua potable y sancamiento en comunidades de la cuenca de Rio Indio- Panama. Coordinador para la implementacion del plan de sostenibilidad ampliacion del sistema de alcantarillado sanitraio con planta de tratamiento de aguas residuales- San Rafael- Bolivia **(0,5 puntos).** Manejo de idioma español **(1 punto)**

	Puntaje asignado
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	33,5
(ii) Calificaciones del Personal Profesional clave y de competencia para el trabajo	51
TOTAL	84,5

Ing. Martín Villalonga
Reg. Prof. N° 1940

Ing. Gustavo González

Susana D. Ruiz Díaz Gill Medis

EVALUACÓN TÉCNICA LLAMADO MOPC N° 25/2021
"LICITACIÓN INTERNACIONAL PARA LA CONTRATACÍON DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL APOYO TÉCNICO Y LOGÍSTICO A LAS ACCIONES SOCIALES DEL PROGRAMA – BARRIO TACUMBÚ ID: 384.365"

	Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas Técnicas Externas (PTE) son:	CIRD			
	(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo:	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	OBSERVACIONES
a	Las propuestas que en su enfoque técnico y metodología cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realicen una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionen elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios (más de 3 (tres)), serán calificadas con el 100% del puntaje; las que cubran en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificarán con 70% del puntaje; aquellas propuestas que cubran en forma completa pero no describan cómo se realizarán todos los servicios requeridos se les asignará el 50% del puntaje; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos	20	20	Su enfoque técnico y metodología cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionen elementos y propone 3 mejoras significativas para la ejecución de los servicios.	**Mejoras para la ejecucuin de los servicios;** **1) Censo socioeconómico a 2600 familias del barrio** **2) Visitas domiciliarias periódicas y entrevista con pobladores claves para actualización periodica de datos** **3) Confeccion de una Hoja de registroo de actividades realizadas y actores participantes y una hoja de registro de personas y familias atendidas. Se solicitó a la mpresa algunas aclaraciones, estando estas de acorde al alcance general y particular de esta consultoria.**
b	Las propuestas que comprendan un cronograma de actividades completo y detallado que incluyan todas las actividades adicionales o mejoras introducidas (más de 3 (tres) donde se visibilicen, por ejemplo: "actividades focalizadas hacia la igualdad entre los géneros"), coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios serán calificadas con el 100% de los puntos; las que presenten menor detalle pero estén completas en cuanto a las actividades adicionales o mejoras introducidas serán calificadas con el 70% de los puntos; las que presenten completas las actividades a realizar sin adicionar actividades o mejoras serán calificadas con el 50% de los puntos; las que presenten en forma incompleta serán calificadas con el 0% de los puntos.	15	15	Propone un cronograma de actividades completo y detallado, el cual incluye todas las actividades adicionales o mejoras introducidas, coherentes con la metodología y la organización propuesta, muestra los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios	
c	La firma que presente una organización adecuada a la metodología y plan de trabajo propuesto para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el Contratante, se le asignará el 100% del puntaje; La que presente menos detalles y esté completa se calificara con el 75% de los puntos. Aquella firma que presente una organización inconsistente o inconsistente con la metodología y plan de trabajo propuesto se le asignara 0%.	5	5	Ha presentado una organización adecuada a la metodología y plan de trabajo propuesto para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el Contratante.	
	(ii) Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	DETALLES
1	Un (1) LÍDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	15	12	Juan Roberto Salina Sanchez	
2	ESPECIALISTA SOCIAL 1	15	12	Livia Sanchez Borba	
2	ESPECIALISTA SOCIAL 2	15	13	Marina Isabel Leon Arevalos	
3	Un (1) ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN	15	13	Wilberto Otazu Franco	

DESGLOCE DE LA CALIFICACION DEL PERSONAL CLAVE				
LÍDER/JEFE DEL EQUIPO DE TRABAJO	Puntaje	Puntaje asignado	DETALLE	DESCRIPCIÓN

Susana D. Ruiz Díaz Gill Martis

Ing. Gustavo González

Arq. Martin Villalanga
Reg. Prof. N° 1940

1	**Calificaciones Generales 10 puntos** Deberá contar preferentemente con una graduación en Administración y/o Contabilidad y/o carreras afines, con experiencia de **al menos 5 años en trabajos administrativos y 3 años administrando proyectos de carácter social y participación comunitaria**. Se calificará con **3 puntos** por cada curso de especialización (duración superior de **360 horas** lectivas); **2 puntos** por cada curso de posgrado (duración mínima entre **120 a 360 horas** lectivas); **1 (uno) punto** por cada diplomado (duración mínima entre **40 a 120 horas** lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta **un máximo de 10 puntos**. Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas **Competencia para el trabajo 3 puntos** Deberá contar con experiencia específica en cargos de Coordinación General, Gerencia o Dirección de Proyectos de desarrollo urbano o comunitario, participación y gestión comunitaria, se valorará la experiencia en reasentamientos con población vulnerable 3 (tres años de experiencia específica como mínimo en desarrollo comunitario o administrando trabajos similares). Cada experiencia específica presentada deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia **por encima del mínimo exigido se asignarán 1 puntos por cada año**, hasta un **máximo de 3 puntos**. Para experiencia en trabajos inferior a un año, se le otorgará el puntaje proporcional. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyente). Un punto por cada idioma hasta un máximo de 2)	15	12	Posee maestria en Adm de Empresas (**10 puntos**)	Manejo de idiomas español y guarani (**2 puntos**)
	ESPECIALISTA SOCIAL 1	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCIÓN**
2	**Calificaciones Generales 10 puntos** Un/a (1) profesional especialista del área social graduado en Ciencias Sociales y carreras afines con experiencia general de al menos 5 años y con 3 años de experiencia específica en reasentamiento y/o desarrollo comunitario con poblaciones vulnerables y/o desarrollo urbano, manejo de quejas y conflictos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia específica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias específicas afines. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 0.5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní. (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	12	Su formacion corresponde a lo solicitado para el area especifica.	Lic Trabajo Social, con maestria en Gestion y politicas Publicas. (**10 puntos**) **Experiencia especifica 1**: Coordinadora de equipo tecnico del componente de fortalecimiento de los consejos regionales y locales de salud del proyecto de descentralizacion en salud y participacion comunitaria para el proyecto sistema de apoyo comunitario de cuidados para la embarazada y el recién nacido en Caazapá. **Experiencia especifica 2:** Coordinadora de equipo tecnico del componente de fortalecimiento de los consejos regionales y locales de salud del proyecto de descentralizacion en salud y participacion comunitaria para el proyecto sistema de apoyo comunitario de cuidados para la embarazada y el recién nacido para los departamentos de Alto Paraná, Caazapá, Concepción, Central, San Pedro y Asunción Manejo de idioma español y guarani (**2 puntos**)
	ESPECIALISTA SOCIAL 2	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCION**
3	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional del área de las Ciencias Sociales o afines que deberá trabajar preferentemente en las comunidades con la gente (a nivel de campo) con perspectiva de Género. Deberá contar con al menos 3 años de experiencia mínima en trabajos de campo y con comunidades vulnerables, será de preferencia que cuente con experiencia en trabajos con perspectiva de género, además en desarrollo Urbano y/o comunitario con poblaciones de estas características. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría en área relacionado al desarrollo social o urbano o comunitario o Territorial, o que tenga formación académica y experiencia en el tema GENERO se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Experiencia en planificación y ejecución de proyectos sociales en zonas de vulnerabilidad y/ o proyectos de desarrollo comunitario y/o urbano, con al menos 3 (tres) años de experiencia específica de trabajos comunitarios y con perspectiva de género. Se requiere al menos unas experiencias específicas afines con una duración mínima de 1 año y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 1 (uno) punto hasta un máximo de 3 puntos. **Dominio del idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyentes). Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2.	15	13	Su formacion corresponde a lo solicitado para el area especifica. No Posee Maestria.	Postgrado en Poblacion y desarrollo (**3 puntos**). Coach ontologico profesional (**2 puntos**). Curso de actualizacion profesional en teoria y practica de derechos humanos (**2 puntos**). Curso de evaluacion de proyecto (**1 punto**). Curso a capacitadores en el marco del proyecto fortalecimiento de la red de mujeres municipales (**1 punto**). **Experiencia especifica 1**: Coordinadora de proyectos sociales y facilitacion de talleres dirigos a mujeres y jovenes del area sub urbana y rural- Catolicos por el derecho a decidir en Paraguay. Consultora en Genero y desarollo de la Agencia Coperacion Intermon Oxfam (**1 punto**). Elaboracion de proyecto con perspectiva de genero mujeres urbanas y del area rural, facilitadora en talleres en tema de genero y violencia (**1 punto**). Maneja español y guarani (**2 puntos**)
	ECONOMISTA O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN	**Puntaje**	**Puntaje asignado**	**DETALLE**	**DESCRIPCION**

Susana D. Ruiz Díaz Gill Merlis

Ing. Gustavo González

Arq. Martín Villalonga
Reg. Prof. N° 1940

4	**Calificaciones Generales 10 puntos** Profesional de economía, empleo y/o negocios con experiencia mínima de 5 (cinco) años. Con experiencia en manejo de poblaciones de bajos ingresos y administración de recursos. Se calificará con 3 puntos por cada curso de especialización (duración superior de 360 horas lectivas); 2 punto por cada curso de posgrado (duración mínima entre 120 a 360 horas lectivas); 1 (uno) punto por cada diplomado (duración mínima entre 40 a 120 horas lectivas); en el área relacionado al desarrollo social, hasta un máximo de 10 puntos. Si cuenta con un nivel de maestría relacionada al área específica para el cual es propuesto, se otorgará el puntaje total. Los cursos y/o maestrías deben estar debidamente demostrados con certificados o diplomas. **Competencia para el trabajo 3 puntos** Haber desarrollado y contar con experiencia específica en el desarrollo de Proyectos sociales, desarrollo comunitario y/o desarrollo urbano preferentemente con poblaciones vulnerables. Se requiere 2 experiencias específicas afines. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos 1 (un) año de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Por cada experiencia adicional al mínimo exigido se asignarán 0,5 (medio) punto hasta un máximo de 3 puntos **Manejo de Idioma 2 puntos** Manejo del idioma español y guaraní (no excluyentes) Por cada idioma manejado se contará 1 punto hasta un máximo de 2	15	13	Su formacion corresponde a lo solicitado para el area especifica. **(10 Puntos)**	Gestion y evaluacion de proyecto de desarrollo local **(2 puntos)** Gerencia publica y desarrollo local **(1 puntos).** Metodologia SEBRAE **(1 punto).** Formulacion de planes de negocio **(1 punto).** **Experiencia especifica 1:** Ministerio de Industria y Comercio: coordinacion de empresas individuales(pertenecientes a personas de bajos ingresos) **Experiencia especifica 2:** Fundacion CIRD ,capacitacion y asistencia en planes de negocio elaborado por jovenes de bajos recursos. Ministerio de la Mujer " Empodermiento econonomico de la mujer" capaitacion en planes de negocio **(0.5 puntos).** Proyecto JAIKATU asistencia tecnica a microemprendedores **(0.5 puntos).** Manejo de español y guarani**(2 puntos)**

	Puntaje asignado
(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia	**40**
(ii) Calificaciones del Personal Profesional clave y de competencia para el trabajo	**50**
TOTAL	**90**

Arq. Martin Villalonga
Reg. Prof. N° 1940

Ing. Gustavo Gonzalez

Susana D. Ruiz Díaz Gill Morlis