CUADRO Nº 2.-

EVALUACION DE CURRICULA DE CONSULTORES INDIVIDUALES

EVALUACION DE CURRICULA DE CONSULTORES INDIVIDUALES

ELABORACION DE MANUAL DE FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS DE REDIEX

Nombre del Consultor	Formacion Academica				Experiencia Laboral			Otros Factores			
	Nota (1)			TOTAL F. ACADEMICA	Nota (2)		TOTAL E. PROFESIONAL	Nota (3)		TOTAL OTROS FACTORES	Nota (4)
	Pasa/No pasa	Hasta 6p	Hasta 4p		Hasta 60p	Hasta 20p		Hasta 4p	Hasta 6p		
	Título universitario	Cursos Superiores (Diplomados y/o Especializaciones)	Capacitaciones	10 puntos	Exp. 1 Directa	Exp. 2 General	80 puntos	MECIP	Docencia	10 puntos	GRAN TOTAL 100 puntos
Carlos Roberto Alvarez Estévez	PASA	6	0	6,00	60,00	20,00	80,00	4,00	6,00	10,00	96,00
Olga Fernandez de Galeano	PASA	4	0	4,00	60,00	20,00	80,00	4,00	6,00	10,00	94,00
Oscar Domingo Yambay Florentin	PASA	2	0	2,00	60,00	20,00	80,00	4,00	6,00	10,00	92,00

Formación Académica

Nota (1): (i) El nivel universitario es EXCLUYENTE y el que no lo tenga, será descalificado. **Se calificará con Pasa/No pasa.**

(ii) Se calificarán los Cursos Superiores (Diplomados y/o Especializaciones) en temas relacionados a la consultoría, con una duración mínima de **120 horas cátedras.** Se otorgarán **02 puntos** por cada curso hasta un máximo de **06 puntos.**

(iii) Se calificarán las Capacitaciones o Actualizaciones en los últimos 5 años, en temas relacionados a la consultoría, con una duración mínima de **30 horas cátedras**. Se otorgará **1 punto** por cada curso hasta un máximo de **04 puntos.**

OBS: EN CASO DE NECESIDAD, SERÁ VÁLIDO QUE LOS CURSOS DE MAYOR CATEGORIA SE PUNTUEN EN NIVELES DE MENOR CATEGORIA PERO NO VICEVERSA, EJ. SI UN CONSULTOR CUENTA CON MAESTRIA, ESTA SE LE PODRÁ PUNTUAR COMO DIPLOMADO, Y ASÍ SUCESIVAMENTE.

Experiencia Laboral:

Nota (2): **(i) Experiencia Especifica**: de al menos 07 trabajos (excluyente, no puntuable) de elaboración de manuales de funciones, organización y/o procedimientos Se calificará con **10 puntos** por cada trabajo declarado a partir del 8vo, hasta un máximo de **50 puntos**. Se otorgarán **10 puntos** adicionales si al menos 2 de los trabajos puntuables fueron realizados para instituciones publicas, pudiendo el Consultor obtener un total de **60 puntos** en el factor de experiencia especifica.
(ii) Experiencia General: minima de **6 años** (excluyente, no puntuable) contados desde la obtención del título universitario. Se otorgarán **5 puntos** por cada año a partir del 7mo, hasta un máximo de **20 puntos.**

Otros Factores:

Nota (3): **(i) Implementacion del MECIP**: Se calificara con **02 puntos,** por cada trabajo relacionado, hasta un máximo de **04 puntos**; **(ii) Docencia** en temas vinculados a O&M, gestion de calidad o afines. Se otorgarán **02 puntos** por cada curso o semestre impartido, hasta un máximo de **06 puntos.**

Puntaje Total: 100

Nota (4): En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1) Experiencia Directa, 2) Experiencia General, 3) Formacion Académica.

Nota (5): El Postulante deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran **las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral.**

Miembros del Panel:

TORIBIO ARGUELLO - Viceministerio de Industria

CLAUDIA DINATALE -Viceministerio de Comercio

VERONICA NOCHE - Directora Gral. de Administracion y Finanzas

JAVIER VILLAMAYOR - Director Gral. de Asuntos Legales

LAURA SANATANDER - Hugarenh Promotor de Inversiones

ANA CHUANG - Area Promocion de Inversiones / - REDIEX

Fecha: 30/09/2015.-