INFORME DE EVALUACIÓN

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, siendo el 21 de Junio de 2010, se presenta el Informe Final resultante de la Evaluación de Ofertas inherentes a la **"Contratación Directa *Nº 32/10 "Adquisición de Libros, Textos y Test Psicológicos para el IPS*"**, elaborado en base a lo establecido en el Articulo 26 la **Ley N° 2051/2003 "DE CONTRATACIONES PÚBLICAS"**, y el Art. 61 del **Decreto N° 21.909 que reglamenta la Ley N° 2051 "DE CONTRATACIONES PÚBLICAS"** y el **Decreto N° 5.174 por el cual se modifican algunos artículos del Decreto N° 21.909/2003**, y demás artículos concordantes, a efectos de elevarlo a consideración de la Presidencia del Instituto de Previsión Social y por su intermedio al Consejo de Administración.

Por Acta de fecha 09 de Junio de 2010, se designa la Comisión Evaluadora, integrados por los siguientes funcionarios: el Sr. Diego Ramírez y Abog. Yolanda Rodríguez en representación de la Dirección de Gestión de Bienes y Servicios, el Tec. Esther Adelia Gonzalez en representación de la Dirección de Recurso Humanos y el Abog. Luis Fabrizio Arza Basualdo en representación de la Dirección Jurídica de la Institución.

1. ANTECEDENTES

Por Memorandum DRH/DDP/DP1 Nº 0012/2010 de fecha 14 de Enero de 2010, la sec. Admisión y Movimiento del Personal a través Departamento de Personal solicita la "Adquisición de Libros de Textos y test Psicológicos a ser utilizados en el sector."

2. DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

Por Memorandum DFI/DPR/PR2 Nº 3365/10 de fecha 22 de Abril de 2010, el Departamento de Presupuesto informa sobre la disponibilidad presupuestaria y expide el CDP Nº 3485/2010 por el monto de Gs. 40.229.700- (Guaraníes cuarenta millones doscientos veinte y nueve mil setecientos) que afectan a los Programas 1 y 2, Rubro 330 del Ejercicio Fiscal 2010. La contratación está prevista en el PAC con Nº de orden 482, siendo el monto total estimado a contratar de Gs. 5.354.500- (Guaraníes cinco millones trecientos cincuenta y cuatro mil quinientos), para el Programa 1 y de Gs. 34.875.200 (treinta y cuatro millones ochocientos setenta y cinco mil doscientos) para el Programa 2.

3. ACTO DE APERTURA DE SOBRES

De conformidad al Acta Nº 80/10 de fecha 07 de Junio de 2010, siendo las 08:45 hs. se ha procedido a la apertura de los sobres ofertas, de las empresas que se presentaron al presente llamado de acuerdo al siguiente detalle:

1. EDICIONES TÉCNICAS PARAGUAYAS S.R.L.: Oferta según planilla de precios por un monto de Gs. 39.372.988.- (Guaraníes treinta y nueve millones trecientos setenta y dos mil novecientos ochenta y ocho) IVA incluido.
El oferente presenta Constancia Nº 1076391 de estar en inscripto en el Sistema de Información de Proveedores del Estado (SIPE).

2. BIJUPA S.R.L.: Oferta según planilla de precios por un monto de Gs. 44.166.925.- (Guaraníes cuarenta y cuatro millones ciento sesenta y seis mil novecientos veinte y cinco) IVA incluido

3. PLANISFERIO EDITORIAL de Rosalina Alderete de Rodríguez: Oferta según planilla de precios por un monto de Gs. 2.980.000.- (Guaraníes dos millones novecientos ochenta mil) IVA incluido.

Diego Ramírez
Dpto. Compras
D.G.B.S.

Lic. Esther Gonzalez de Castagnino
Sección Capacitación y Formación
DRH/DDP/DP1

ABOG. YOLANDA RODRIGUEZ
DGBS
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Luis Fabrizio Arza Basualdo
Abogado - Mat. N° 19.522
Dirección Jurídica

El oferente presenta Constancia Nº 1076024 de estar en inscripto en el Sistema de Información de Proveedores del Estado (SIPE).

4. EDITORIAL LINA S.A.: Oferta según planilla de precios por un monto de Gs. 46.174.513.- (Guaraníes cuarenta y seis millones ciento setenta y cuatro mil quinientos trece) IVA incluido.

4. VERIFICACION DE LA DOCUMENTACION SUSTANCIAL (conforme a las IAO del PBC)

		1		2		3		4	
TABLA DE CONTROL		Ediciones Técnicas Paraguayas S.R.L.		Bijupa S.R.L.		Planisferio Editorial de Rosalina Alderete de Rodríguez		Editorial Lina S.A.	
Nº	Documentos Sustanciales	Cumple	No Cumple	Cumple	No Cumple	Cumple	No Cumple	Cumple	No Cumple
1	Formulario de Presentación de la Oferta	✓		✓		✓		✓	
2	Planilla de Precios	✓		✓		✓		✓	
3	Documentos que acrediten la representación legal del firmante de la oferta	✓		✓		✓		✓	
4	Garantía de Manteniendo de Ofertas. Formulario 3%	✓		✓		✓		✓	
5	Declaración Jurada Art. 20 inc. "w" y Art. 40 de la Ley 2051/03 (Resolución DNCP Nº 330/07)	✓		✓		✓		✓	

5. VERIFICACION DE LAS OFERTAS ECONOMICAS (conforme a las IAO del PBC)

Siguiendo el método de evaluación establecido en el Art. 61 del Decreto 21.909/03 y el Decreto 5174/05, se ha procedido a la verificación aritmética de la oferta presentada por las firmas oferentes, en concordancia a lo estipulado en el Pliego de Bases y Condiciones, se ha constatado que hubo un error aritmético en la suma total de la empresa Ediciones Técnicas Paraguayas S.R.L., por lo cual corregimos conforme a lo expuesto en pliego de bases y condiciones; previa aceptación del oferente por nota de fecha 21 de junio de 2010, quedando así subsanado dicho error.

6. CUADRO COMPRATIVO DE PRECIOS

A continuación se detalla la tabla comparativa de precios de acuerdo a las Listas de precios presentadas:

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Diego Ramírez
Dpto. Contratos
D.G.B.S.

ABOG. YOLANDA RODRIGUEZ
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Luis Fabrizio Ayza Basualdo
Abogado - Mat. Nº 19.322
Dirección Jurídica

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Lic. Esther G. González Castagnino
Jefa
Sección Capacitación y Formación
DRH/DBC/BC1

CUADRO COMPARATIVO DE PRECIOS
PROGRAMA 1: LIBROS DE TEXTO TÉCNICO

						EDICIONES TÉCNICAS PARAGUAYAS S.R.L.		BIJUPA S.R.L.		PLANISFERIO EDITORIAL		EDITORIAL LINA S.A.		
Item	Código de Catálogo	Descripción del Bien	Presentación	Cant.	Unidad de Medida	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA	SUGERENCIA DE ADJUDICACION
1	55101509-042	Gestión del Talento Humano	Unidad	2	Unidad	169.575	339.150	219.450	438.900	250.000	500.000	229.425	458.850	
2	55101509-042	Comportamiento Organizacional: como lograr un cambio cultural a través de gestión por competencias	Unidad	1	Unidad	161.500	161.500	209.000	209.000	219.000	219.000	218.500	218.500	
3	55101509-042	Desarrollo del Talento Humano basado en competencias	Unidad	1	Unidad	141.313	141.313	182.875	182.875	185.000	185.000	191.188	191.188	
4	55101509-042	Desempeño por Competencias evaluación de 360 grados	Unidad	1	Unidad	121.125	121.125	156.750	156.750	NO COTIZA	NO COTIZA	163.875	163.875	
5	55101509-042	Diccionario de preguntas Gestión por competencias como planificar la entrevista por competencia	Unidad	1	Unidad	141.313	141.313	182.875	182.875	135.000	135.000	191.188	191.188	
6	55101509-042	Dirección Estratégica: gestión por competencias. Casos	Unidad	1	Unidad	72.675	72.675	94.050	94.050	98.000	96.000	98.325	98.325	
7	55101509-042	Dirección estratégica: gestión por competencias	Unidad	1	Unidad	145.350	145.350	188.100	188.100	252.000	252.000	196.650	196.650	
8	55101509-042	Gestión por Competencia El diccionario Incluye 160 competencias para diferentes estrategias de nego	Unidad	1	Unidad	100.938	100.938	130.625	130.625	135.000	135.000	136.563	136.563	
9	55101509-042	Las Competencias : clave para la gestión integrada de los Recursos Humanos	Unidad	1	Unidad	169.575	169.575	219.450	219.450	NO COTIZA	NO COTIZA	229.425	229.425	
10	55101509-042	Selección por competencias	Unidad	1	Unidad	141.313	141.313	182.875	182.875	NO COTIZA	NO COTIZA	191.188	191.188	
11	55101509-042	Diagnostico Organizacional Evaluación sistemática del desempeño empresarial en la era digital	Unidad	1	Unidad	161.500	161.500	209.000	209.000	NO COTIZA	NO COTIZA	218.500	218.500	
12	55101509-042	Desempeño por competencias	Unidad	1	Unidad	121.125	121.125	156.750	156.750	NO COTIZA	NO COTIZA	163.875	163.875	
13	55101509-042	5 Pasos para transformar una oficina de personal en un área de recursos humanos	Unidad	1	Unidad	104.975	104.975	135.850	135.850	148.000	148.000	142.025	142.025	
14	55101509-042	Administración de personal y Recursos Humanos	Unidad	1	Unidad	169.575	169.575	219.450	219.450	NO COTIZA	NO COTIZA	229.425	229.425	
15	55101509-042	Administración de Recursos Humanos	Unidad	1	Unidad	181.688	181.688	235.125	235.125	NO COTIZA	NO COTIZA	245.813	245.813	
16	55101509-042	Administración de Recursos Humanos	Unidad	1	Unidad	222.063	222.063	287.375	287.375	NO COTIZA	NO COTIZA	300.438	300.438	
17	55101509-042	Administración de Recursos Humanos Chiavenato	Unidad	1	Unidad	181.688	181.688	235.125	235.125	300.000	300.000	245.813	245.813	EDICIONES TÉCNICAS PARAGUAYAS S.R.L.
18	55101509-042	Administración de recursos humanos El capital humano de las empresas	Unidad	1	Unidad	181.688	181.688	235.125	235.125	NO COTIZA	NO COTIZA	245.813	245.813	
19	55101509-042	Gestión de Proyectos Como dirigir proyectos exitosos, coordinar los recursos humanos y administrativos	Unidad	1	Unidad	153.125	153.125	198.550	198.550	252.000	252.000	207.575	207.575	
20	55101509-042	La gestión de los Recursos Humanos: como atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación	Unidad	1	Unidad	242.250	242.250	313.500	313.500	420.000	420.000	327.750	327.750	
21	55101509-042	Los recursos humanos en las administraciones públicas.	Unidad	1	Unidad	193.800	193.800	250.800	250.800	NO COTIZA	NO COTIZA	262.200	262.200	
22	55101509-042	Manual de gestión de los recursos humanos en las administración publica	Unidad	1	Unidad	209.950	209.950	271.700	271.700	NO COTIZA	NO COTIZA	284.050	284.050	
23	55101509-042	Calidad Total en la Dirección de Recursos Humanos	Unidad	1	Unidad	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	
24	55101509-042	Como aumentar el prestigio : marketing de la dirección de recursos humanos	Unidad	1	Unidad	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	
25	55101509-042	Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones	Unidad	1	Unidad	161.500	161.500	209.000	209.000	NO COTIZA	NO COTIZA	218.500	218.500	
26	55101509-042	Resolución de conflictos: técnicas de actuación en los ámbitos empresarial, familiar y legal.	Unidad	1	Unidad	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	NO COTIZA	
27	55101509-042	El Manual del Entrevistador: Obtener información confiable y valida mediante la aplicación sistemática	Unidad	1	Unidad	181.688	181.688	235.125	235.125	NO COTIZA	NO COTIZA	245.813	245.813	
28	55101509-042	Cuadernos de Evaluación Psicológica. (Selección del Personal)	Unidad	1	Unidad	109.013	109.013	141.075	141.075	NO COTIZA	NO COTIZA	147.488	147.488	
29	55101509-042	Evaluación Laboral. Test de la persona bajo la lluvia y análisis grafológico del relato	Unidad	1	Unidad	60.563	60.563	78.375	78.375	70.000	70.000	81.938	81.938	
30	55101509-042	Formación de formadores Train de Trainer: manual practico para educadores, profesores y directores de formación de personal en las empresas	Unidad	1	Unidad	242.250	242.250	313.500	313.500	266.000	266.000	327.750	327.750	
Monto Total de lo Ofertado: Son Guaraníes C/IVA incluido						4.213.416	4.412.993	5.491.475	5.710.925	2.730.000	2.980.000	5.741.093	5.970.518	

INFORME DE EVALUACION DE LA CD 32/10

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Lic. Esther González de Castagnino
Sección Capacitación y Formación
DRH/DBC/BC1

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Dido Ramírez
Dpto. Contratos
D.G.B.S.

ABOG. YOLANDA RODRIGUEZ
DGBS

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Luis Fabricio Arza Basualdo
Abogado Mat. N° 19.322
Dirección Jurídica

PROGRAMA 2: TEST PSICOMETRICOS														
						EDICIONES TÉCNICAS PARAGUAYAS S.R.L.		BIJUPA S.R.L.		PLANISFERIO EDITORIAL		EDITORIAL LINA S.A.		
Item	Código de Catálogo	Descripción del Bien y/o Servicio	Presentación	Cantidad	Unidad de Medida	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA	SUGERENCIA DE ADJUDICACION
1	55101509-037	BIP Inventario Bochum de Personalidad y Competencias. Evaluación de diecinueve competencias y dimensiones de personalidad esenciales en la predicción del éxito laboral (para adultos)	Unidad	3	Unidad	1.496.250	4.488.750	1.645.875	4.937.625	NO COTIZA	NO COTIZA	1.720.688	5.162.063	
2	55101509-037	BIP Inventario Bochum de Personalidad y Competencias. Evaluación de diecinueve competencias y dimensiones de personalidad esenciales en la predicción del éxito laboral (para adultos) 25 Correcciones vía-on line	Unidad	10	Unidad	237.500	2.375.000	261.250	2.612.500	NO COTIZA	NO COTIZA	273.125	2.731.250	
3	55101509-037	16 PF-5 Cuestionario Factorial de Personalidad. Evaluación de 16 escalas primarias y 5 dimensiones (factores) globales de la personalidad en sujetos normales (a partir de los 16 años). Incluye PIN de 25 usos	Unidad	3	Unidad	1.425.000	4.275.000	1.567.500	4.702.500	NO COTIZA	NO COTIZA	1.638.750	4.916.250	
4	55101509-037	Correcciones de 16 PF-5 Cuestionario Factorial de Personalidad.Pin de 25 Usos	Unidad	10	Unidad	308.750	3.087.500	339.625	3.396.250	NO COTIZA	NO COTIZA	355.063	3.550.625	
5	55101509-037	TPT Test de personalidad TEA con disquete	Unidad	3	Unidad	760.000	2.280.000	836.000	2.508.000	NO COTIZA	NO COTIZA	874.000	2.622.000	
6	55101509-037	TPT Test de personalidad TEA.Pin de 25 Correcciones On-line	Unidad	10	Unidad	237.500	2.375.000	261.250	2.612.500	NO COTIZA	NO COTIZA	273.125	2.731.250	EDICIONES TÉCNICAS PARAGUAYAS S.R.L.
7	55101509-037	P-IPG Perfil Inventario de la Personalidad	Unidad	4	Unidad	498.750	1.995.000	548.625	2.194.500	NO COTIZA	NO COTIZA	573.563	2.294.250	
8	55101509-037	DAT Test de Aptitudes Diferenciales. Manual (Forma T). De 16 años en delante.	Unidad	4	Unidad	213.750	855.000	235.125	940.500	NO COTIZA	NO COTIZA	245.813	983.250	
9	55101509-037	RAVEN Manual de corrección	Unidad	4	Unidad	237.500	950.000	261.250	1.045.000	NO COTIZA	NO COTIZA	273.125	1.092.500	
10	55101509-037	RAVEN Escala Avanzada	Unidad	4	Unidad	237.500	950.000	261.250	1.045.000	NO COTIZA	NO COTIZA	273.125	1.092.500	
11	55101509-037	RAVEN Test de Matrices Progresivas General	Unidad	4	Unidad	237.500	950.000	261.250	1.045.000	NO COTIZA	NO COTIZA	273.125	1.092.500	
12	55101509-037	Test de la Persona Bajo la Lluvia. Adaptación y aplicación	Unidad	2	Unidad	71.250	142.500	78.375	156.750	NO COTIZA	NO COTIZA	81.938	163.875	
13	55101509-037	Test de la Persona bajo la lluvia. Selección de personal	Unidad	1	Unidad	71.250	71.250	78.375	78.375	NO COTIZA	NO COTIZA	81.938	81.938	
14	55101509-037	IDARE Inventario ansiedad: rasgo-estado	Unidad	4	Unidad	261.250	1.045.000	287.375	1.149.500	NO COTIZA	NO COTIZA	300.438	1.201.750	
15	55101509-037	BETA Test (Revisado)Evaluación de la inteligencia general (a partir de 14 años)	Unidad	4	Unidad	380.000	1.520.000	418.000	1.672.000	NO COTIZA	NO COTIZA	437.000	1.748.000	
16	55101509-037	CLA Clima Laboral	Unidad	4	Unidad	1.662.500	6.650.000	1.828.750	7.315.000	NO COTIZA	NO COTIZA	1.911.875	7.647.500	
17	55101509-037	TP Toulouse-Pieron Prueba perceptiva y de atención (para 9 años en adelante). Corrección mecanizada. TP Prueba perceptiva y de atención	Unidad	4	Unidad	237.500	950.000	261.250	1.045.000	NO COTIZA	NO COTIZA	273.125	1.092.500	
Monto Total de lo Ofertado: Son Guaraníes:						8.373.750	34.960.000	9.431.125	38.456.000			9.859.816	40.204.001	

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Luis Fabrizio Arza Busuatto
Abogado - Mat. N° 19.322
Dirección Jurídica

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Lic. Esther González de Castagnino
Sección Capacitación y Formación

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Dpto. Contratos
DGBS

ABOG. YOLANDA RODRIGUEZ
DGBS
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

7. ACLARACIONES LEGALES Y TÉCNICAS SOLICITADAS DURANTE EL PROCESO DE EVALUACIÓN

a) **SOLICITUD DE ACLARACIONES**: Se ha solicitado al oferente el catalogo de los productos ofertas para su mejor evaluación, conforme al pliego de bases y condiciones, por nota de fecha 18 de junio de 2010, la cual fue respondida satisfactoriamente por nota de fecha 21 de junio de 2010.

Se a solicitado al Departamento de Recursos Humanos por Memorandum DBS/DLI/ Nº 367/2010 el visto bueno para la reducción de un Ítem, para así poder ajustarse la disponibilidad presupuestaria. Respondiendo satisfactoriamente por Memoramdun DRH/DDP/ Nº 0090/2010 de fecha 21 de junio de 2010

8. INFORME JURIDICO

Verificada toda la documentación de carácter legal presentada en el marco del presente procedimiento, se detalla lo siguiente:

OFERENTE: EDICIONES TÉCNICAS PARAGUAYAS S.R.L.:

Monto de la Oferta: Gs. 39.372.988.-

Verificadas las documentaciones requeridas a la oferente, se observa que la misma se ajusta sustancialmente a la documentación legal exigida en el Pliego de Bases y Condiciones y lo dispuesto en la **Ley Nº 2051/03 "DE CONTRATACIONES PÚBLICAS"**, su **Decreto Reglamentario Nº 21.909/03** y el **Decreto Nº 5174/05** por el cual se modifican algunos Artículos del Decreto 21.909/03.-

OFERENTE: LINA S.A.:

Monto de la Oferta: Gs. 46.174.513.-

Verificadas las documentaciones requeridas a la oferente, se observa que la misma se ajusta sustancialmente a la documentación legal exigida en el Pliego de Bases y Condiciones y lo dispuesto en la **Ley Nº 2051/03 "DE CONTRATACIONES PÚBLICAS"**, su **Decreto Reglamentario Nº 21.909/03** y el **Decreto Nº 5174/05** por el cual se modifican algunos Artículos del Decreto 21.909/03.-

OFERENTE: BIJUPA S.R.L.:

Monto de la Oferta: Gs. 44.166.925.-

Verificadas las documentaciones requeridas a la oferente, se observa lo siguiente:

- La oferente no adjunta certificado de cumplimiento tributario.
- La oferente no adjunta constancia de estar al día con el I.P.S.
- En el poder especial otorgado a favor del Sr. Marcelo Edgardo Viera (quien firma la oferta) se hace mención al documento de identidad argentino N° 22.641.505 N, no así al documento de identidad paraguaya N° 5.461.644 (cuya copia se adjunta a la oferta).

En caso de ser adjudicado deberá presentar dicha documentación para la firma del contrato.

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Diego Ramírez
Dpto. Contratos
D.G.B.S.

ABOG. YOLANDA RODRIGUEZ
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Luis Fabricio Arza Basualdo
Abogado - Mat. N° 19.322
Dirección Jurídica

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Lic. Estela Gonzalez Castagnino
Jefa
Sección Capacitación y Formación
DRH/DBC/BC1

OFERENTE: PLANISFERIO DE ROSALINA DE RODRIGUEZ.:

Monto de la Oferta: Gs. 2.980.000.-

Verificadas las documentaciones requeridas a la oferente, se observa que la misma se ajusta sustancialmente a la documentación legal exigida en el Pliego de Bases y Condiciones y lo dispuesto en la **Ley Nº 2051/03 "DE CONTRATACIONES PÚBLICAS"**, su **Decreto Reglamentario Nº 21.909/03** y el **Decreto Nº 5174/05** por el cual se modifican algunos Artículos del Decreto 21.909/03.-

9. INFORME SOBRE CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS

Se procedió a la verificación de la Especificaciones Técnicas del Pliego de Bases y Condiciones correspondientes al presente procedimiento, encontrando que las ofertas se ajustan a todos los términos solicitados.

10. RECOMENDACIÓNES DE LA COMISION EVALUADORA:

En base a lo expuesto anteriormente, de acuerdo a las evaluaciones realizadas conforme al Art. 4 PRINCIPIOS GENERALES de la Ley Nº 2051/03 y su Decreto Reglamentario, se eleva el presente informe, con la sugerencia de adjudicación a la firma conforme a la siguiente conclusión:

La oferta presentada por la firma EDICIONES TECNICAS PARAGUAYAS S.R.L, se encuentra calificado para ejecutar el contrato de manera satisfactoria según lo determinado en los análisis Jurídicos y Técnicos; sin embargo su oferta tuvo un error aritmético en la suma del total con una minima diferencia de 5 Gs lo cual al ser corregido quedo debida mente subsanada.

Conforme a lo establecido en la Cláusula 18 del Pliego de Bases y Condiciones, esta comisión evaluadora de ofertas ha solicitado a la dependencia solicitante - Departamento de Personal, a fin de disminuir un Ítem, de modo a ajustar el monto a la Certificación de Disponibilidad Presupuestaria, ya que ha superado 84.800 Gs.

El Departamento de Personal según Memorandum DRH/DDP/ N° 0090/2010 de fecha 21 de junio de 2010 , da su conformidad a lo solicitado por la Comisión, aplicando el descuento de una unidad en el ítem 2 del programa 2, así quedando 9 unidades, a fin de ajustase a la disponibilidad presupuestaria.

Por lo tanto, la Comisión Evaluadora de Ofertas sugiere la adjudicación de la Contratación Directa Nº 32/10 "Adquisición de Libros, textos y test psicológicos para el IPS", a la firma EDICIONES TECNICAS PARAGUAYAS S.R.L Conforme al siguiente cuadro:

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Diego Ramírez
Dpto. Contratos
D.G.B.S.

ABOG. YOLANDA RODRIGUEZ
Dpto. Contratos
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Luis Fabrizio Arzo Rosaldo
Abogado - Mat. N° 19.322
Dirección Jurídica

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Lic. Esther González de Castagnino
Jefa
Sección Capacitación y Formación
DRH/DBC/BC1

PROGRAMA 1: LIBROS DE TEXTO TÉCNICO							
Item	Código de Catálogo	Descripción del Bien	Presentación	Cantidad	Unidad de Medida	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA
1	55101509-042	Gestión del Talento Humano	Unidad	2	Unidad	169.575	339.150
2	55101509-042	Comportamiento Organizacional: como lograr un cambio cultural a través de gestión por competencias	Unidad	1	Unidad	161.500	161.500
3	55101509-042	Desarrollo del Talento Humano basado en competencias	Unidad	1	Unidad	141.313	141.313
4	55101509-042	Desempeño por Competencias evaluación de 360 grados	Unidad	1	Unidad	121.125	121.125
5	55101509-042	Diccionario de preguntas Gestión por competencias como planificar la entrevista por competencia	Unidad	1	Unidad	141.313	141.313
6	55101509-042	Dirección Estratégica: gestión por competencias. Casos	Unidad	1	Unidad	72.675	72.675
7	55101509-042	Dirección estratégica: gestión por competencias	Unidad	1	Unidad	145.350	145.350
8	55101509-042	Gestión por Competencia El diccionario Incluye 160 competencias para diferentes estrategias de nego	Unidad	1	Unidad	100.938	100.938
9	55101509-042	Las Competencias : clave para la gestión integrada de los Recursos Humanos	Unidad	1	Unidad	169.575	169.575
10	55101509-042	Selección por competencias	Unidad	1	Unidad	141.313	141.313
11	55101509-042	Diagnóstico Organizacional Evaluación sistemática del desempeño empresarial en la era digital	Unidad	1	Unidad	161.500	161.500
12	55101509-042	Desempeño por competencias	Unidad	1	Unidad	121.125	121.125
13	55101509-042	5 Pasos para transformar una oficina de personal en un área de recursos humanos	Unidad	1	Unidad	104.975	104.975
14	55101509-042	Administración de personal y Recursos Humanos	Unidad	1	Unidad	169.575	169.575
15	55101509-042	Administración de Recursos Humanos	Unidad	1	Unidad	181.688	181.688
16	55101509-042	Administración de Recursos Humanos	Unidad	1	Unidad	222.063	222.063
17	55101509-042	Administración de Recursos Humanos Chiavenato	Unidad	1	Unidad	181.688	181.688
18	55101509-042	Administración de recursos humanos El capital humano de las empresas	Unidad	1	Unidad	181.688	181.688
19	55101509-042	Gestión de Proyectos Como dirigir proyectos exitosos, coordinar los recursos humanos y administrativos	Unidad	1	Unidad	153.425	153.425
20	55101509-042	La gestión de los Recursos Humanos: como atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación	Unidad	1	Unidad	242.250	242.250
21	55101509-042	Los recursos humanos en las administraciones públicas.	Unidad	1	Unidad	193.800	193.800
22	55101509-042	Manual de gestión de los recursos humanos en las administración pública	Unidad	1	Unidad	209.950	209.950
25	55101509-042	Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones	Unidad	1	Unidad	161.500	161.500
27	55101509-042	El Manual del Entrevistador: Obtener información confiable y valida mediante la aplicación sistemática	Unidad	1	Unidad	181.688	181.688
28	55101509-042	Cuadernos de Evaluación Psicológica. (Selección del Personal)	Unidad	1	Unidad	109.013	109.013
29	55101509-042	Evaluación Laboral. Test de la persona bajo la lluvia y análisis grafológico del relato	Unidad	1	Unidad	60.563	60.563
30	55101509-042	Formación de formadores Train de Trainer: manual practico para educadores, profesores y directores de formación de personal en las empresas	Unidad	1	Unidad	242.250	242.250
Monto Total: Son Guaraníes Cuatro millones cuatrocientos doce mil novecientos noventa y tres.IVA incluido							4.412.993

ABOG. YOLANDA RODRIGUEZ
G.B.S.
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Luis Fabrizio Arza Basualdo
Abogado Matr. N° 19.322
Dirección Jurídica

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Lic. Esther González de Castagnin
Jefa
Sección Capacitación y Formación
DRH/DBC/BC1

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Diego
Dpto. Compras
D.G.B.S.

PROGRAMA 2: TEST PSICOMÉTRICOS							
Item	Código de Catálogo	Descripción del Bien y/o Servicio	Presentación	Cantidad	Unidad de Medida	Precio Unitario c/ IVA	Precio Total c/ IVA
1	55101509-037	BIP Inventario Bochum de Personalidad y Competencias. Evaluación de diecinueve competencias y dimensiones de personalidad esenciales en la predicción del éxito laboral (para adultos)	Unidad	3	Unidad	1.496.250	4.488.750
2	55101509-037	BIP Inventario Bochum de Personalidad y Competencias. Evaluación de diecinueve competencias y dimensiones de personalidad esenciales en la predicción del éxito laboral (para adultos) 25 Correcciones vía-on line	Unidad	9	Unidad	237.500	2.137.500
3	55101509-037	16 PF-5 Cuestionario Factorial de Personalidad. Evaluación de 16 escalas primarias y 5 dimensiones (factores) globales de la personalidad en sujetos normales (a partir de los 16 años). Incluye PIN de 25 usos	Unidad	3	Unidad	1.425.000	4.275.000
4	55101509-037	Correcciones de 16 PF-5 Cuestionario Factorial de Personalidad.Pin de 25 Usos	Unidad	10	Unidad	308.750	3.087.500
5	55101509-037	TPT Test de personalidad TEA con disquete	Unidad	3	Unidad	760.000	2.280.000
6	55101509-037	TPT Test de personalidad TEA.Pin de 25 Correcciones On-line	Unidad	10	Unidad	237.500	2.375.000
7	55101509-037	P-IPG Perfil Inventario de la Personalidad	Unidad	4	Unidad	498.750	1.995.000
8	55101509-037	DAT Test de Aptitudes Diferenciales. Manual (Forma T). De 16 años en delante.	Unidad	4	Unidad	213.750	855.000
9	55101509-037	RAVEN Manual de corrección	Unidad	4	Unidad	237.500	950.000
10	55101509-037	RAVEN Escala Avanzada	Unidad	4	Unidad	237.500	950.000
11	55101509-037	RAVEN Test de Matrices Progresivas General	Unidad	4	Unidad	237.500	950.000
12	55101509-037	Test de la Persona Bajo la Luvia. Adaptación y aplicación	Unidad	2	Unidad	71.250	142.500
13	55101509-037	Test de la Persona bajo la lluvia. Selección de personal	Unidad	1	Unidad	71.250	71.250
14	55101509-037	IDARE Inventario ansiedad: rasgo-estado	Unidad	4	Unidad	261.250	1.045.000
15	55101509-037	BETA Test (Revisado)Evaluación de la inteligencia general (a partir de 14 años)	Unidad	4	Unidad	380.000	1.520.000
16	55101509-037	CLA Clima Laboral	Unidad	4	Unidad	1.662.500	6.650.000
17	55101509-037	TP Toulouse-Pieron Prueba perceptiva y de atención (para 9 años en adelante). Corrección mecanizada. TP Prueba perceptiva y de atención	Unidad	4	Unidad	237.500	950.000
Monto Total: Son Guaraníes treinta y cuatro millones setecientos veinti dos mil quinientos. IVA incluido							34.722.500

Monto Total Adjudicado: Son Guaraníes treinta y nueve millones ciento treinta y cinco mil cuatrocientos noventa y tres. IVA incluido	39.135.493

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Dpto. Financiero
D.G.B.S.

ABOG. YOLANDA RODRIGUEZ
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Luis Fabrizio Araujo Basualdo
Abogado - Mat. Nº 19.322
Dirección Jurídica

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Lic. Esther González de Castagnino
Jefa
Sección Capacitación y Formación
DRH/DBC/BC1

000222

11. DISTRIBUCIÒN DE ADJUDICACIÒN POR RUBRO Y PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Programa Presupuestario	Descripción de Programa Presupuestario	RUBRO	TOTAL ADJUDICADO C/ IVA
01	"Productos de Papel, Cartón e Impresoras"	330	4.412.993.-
02	"Productos de Papel, Cartón e Impresoras	330	34.722.500.-

Es nuestro informe.-

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Luis Fabrizio Arza Basualdo
Abogado - Mat. Nº 19.322
Dirección Jurídica

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Lic. Esther Adela González
Jefa
Sección Capacitación y Formación
DRH/DBC/BCJ

Abog. Luis Arza
Dirección Jurídica

Dirección de Recursos Humanos

ABOG. YOLANDA RODRIGUEZ
Dpto. Contratos
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

Abog. Yolanda Rodríguez
Con certificación DNCP
D.G.B.S

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Diego Ramírez
Dpto. Contratos
D.G.B.S.

Sr. Diego Ramírez
Dirección de Gestión de Bienes y Servicios

PARAGUAY TODOS

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

DBS/OBS N° /2010

MEMORANDUM

PARA : **Dirección de Gestión de Bienes y Servicios**
DE : **Oficina de Coordinación**
REFERENCIA : **Verificación Informe de Evaluación C.D. N° 32/10**
LUGAR Y FECHA : Asunción; 25 de Junio de 2010

En atención al Informe de Evaluación de fecha 21 de junio de 2010, presentada por la Comisión Especial de Estudio de Ofertas inherentes a la C.D. N° 32/10 "ADQUISICION DE LIBROS, TEXTOS Y TEST PSICOLOGICO PARA EL IPS"

Al respecto, se informa que se ha procedido a la revisión del mismo, conforme a las atribuciones establecidas en el Art. 10 num. 7 del Decreto N° 21909/03, que dice: *"Las UOC tendrán las siguientes atribuciones:... 8. ...revisar los informes de evaluación y refrendar la recomendación de la adjudicación del Comité de Evaluación, elevándola a la Autoridad superior si correspondiere".*

Por tanto, se adjuntan los antecedentes correspondientes, a efectos de poner a consideración del Consejo de Administración la aprobación del mismo.

Atentamente.

Ngg

LIC. MANUEL ASTIGARRAGA
Jefe Oficina de Coordinación
DBS
INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

Lic. MANUEL ASTIGARRAGA, Jefe
Oficina de Coordinación
Dirección de Gestión de Bienes y Servicios