LLAMADO MOPC N° 07/2020
"SERVICIO DE CONSULTORIA PARA LA EJECUCION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO A COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO – EMPALME RUTA N° 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL"
ID 377757

Contrato de Préstamo BID N° 3372/OC-PR
"PROYECTO DE MEJORAMIENTO DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO – EMPALME RUTA Nº 06"

INFORME DE EVALUACIÓN TECNICA
(SOBRE 1)

I- INTRODUCCIÓN

En el presente informe se expone el resultado de la evaluación de las Propuestas Técnicas (sobre 1), presentadas por las firmas consultoras que conformaron la Lista Corta, resultado del LLAMADO MOPC N° 07/2020 "SERVICIO DE CONSULTORIA PARA LA EJECUCION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO A COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO – EMPALME RUTA N° 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" ID 377757

II- APERTURA DE PROPUESTAS

El 16 de Julio de 2020 en la Sala de Reuniones de la Unidad Operativa de Contratación del Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones, primer piso del edificio Imperial, sito en Alberdi esquina Estrella, en acto público, de acuerdo al Acta de Apertura de Sobres, se procedió a la recepción de las Propuestas de las empresas participantes y, luego de la lectura de los nombres, se procedió a la apertura de los Sobres N° 1 que contienen las Propuestas Técnicas correspondientes.

Las empresas que presentaron Propuestas de acuerdo con el Acta de Apertura correspondiente, son las siguientes:

1- **FUNDACION MOISES BERTONI** (nacionalidad Paraguaya)
2- **CONSORCIO GEO YVYPORA** (nacionalidad Paraguaya)
- GEOSURVEY S.R.L
- FUNCACIÓN YVY PORA

3- **CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO**(nacionalidad Paraguaya)
- HIDROCONTROL S.A
- CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

4- **SOCIEDAD DE ESTUDIOS RURALES Y CULTURA POPULAR (SER)** (nacionalidad Paraguaya)
5- **FUNDACION CIRD** (nacionalidad Paraguaya)

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica L.P.

Los Sobres que contienen la Propuesta de Precio (Sobre 2), fueron depositados en resguardo en la Coordinación de Evaluación de Ofertas (CEO) del MOPC.

III EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS TÉCNICAS

La Evaluación de las Propuestas Técnicas se realizó sobre la base de su cumplimiento con los Términos de Referencia, aplicando los criterios, subcriterios y el sistema de puntos que se asignaran para su evaluación, conforme se indica en la IAC 21.1 de la Sección 2. Hoja de Datos, del documento de Solicitud de Propuestas con sus respectivas Adendas para la presente convocatoria, cuyo resumen se detalla a continuación:

Criterio	Puntos / Ponderación
(i) Logica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los Terminos de Referencia	***35 puntos***
1) Enfoque Tecnico y Metodología	15 p.
2) Plan de Trabajo	10 p.
3) Organización y Dotación del Personal	10 p.
(ii) *Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo*	**60 puntos**
1. CALIFICACIONES GENERALES	**20%**
1) Formación Académica	30%
2) Experiencia General	70%
2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	**70%**
3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA	**10%**
(iii) *Participacipación de Nacionales entre el personal clave propuesto*	**5 puntos**
TOTAL:	**100 puntos**

El **mínimo puntaje técnico** - PT requerido para calificar es **80 (Ochenta) puntos.**

Los detalles y observaciones de la evaluación técnica se adjuntan a la presente como **ANEXOS**, siendo estos los siguientes:

ANEXO I: Enfoque Tecnico y Metodologico, Plan de Trabajo y Organización y Dotacion del Personal.

ANEXO II: Calificación del Personal.

ANEXO III: Resumen de Puntajes Totales.

Observaciones:

Durante la evaluación se comprobo que la firma SOCIEDAD DE ESTUDIOS RURALES Y CULTURA POPULAR (SER), presento un listado de personales no solicitados en el PBC, los cuales no fueron evaluados, ya que los mismos no serian indispensables para la ejecución de la consultoría ni brindan mejoras para el servicio solicitado.

Edgar Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica C.

Asi tambien, se constató la necesidad de solicitar información complementaria a las Empresas/Consorcios participantes, razón por la cual se procedió de la siguiente manera:

(i) En fecha 19 de agosto de 2020 se remite vía Comité de Evaluación de Ofertas a traves de la Nota CEO Nº 343/2020, solicitud a la firma Fundación CIRD de aclaraciones, relacionadas al CV presentado para los cargos de:

(1) **Coordinador General del Programa:** Títulos de las especializaciones declaradas en el CV.
(2) **Especialista Comunitario:** Títulos de los cursos declarados en el CV.
(3) **Especialista en Producción Agropecuaria:** Títulos de maestría/especialización declaradas en el CV, como así también, especificar los cargos asignados de acuerdo a la experiencia declarada.
(4) **Técnico Agropecuario Nº 1:** Título del bachiller declarado en el CV. Como así también, especificar cargos asignados de acuerdo a la experiencia declarada y el Dpto. de Residencia.
(5) **Técnico Agropecuario Nº 2:** Título del bachiller declarado en el CV. Como así también, especificar cargos asignados de acuerdo a la experiencia declarada, años, idiomas y Dpto. de Residencia.
(6) **Técnico Agropecuario Nº 3:** Especificar Dpto. de Residencia.

(ii) En fecha 19 de agosto de 2020 se remite vía Comité de Evaluación de Ofertas a traves de la nota CEO Nº 344/2020, solicitud a la firma SOCIEDAD DE ESTUDIOS RURALES Y CULTURA POPULAR (SER), de aclaraciones, relacionadas a la presentación de los CV para los cargos de:

(1) **Especialista en Desarrollo Comunitario:** Título Universitario.
(2) **Especialista en Producción Agropecuaria:** Título de la especialización declarada en el CV.
(3) **Técnicos Agropecuarios:** Especificar Dpto. de Residencia.

(iii) En fecha 19 de agosto de 2020 se remite vía Comité de Evaluación de Ofertas a traves de la nota CEO Nº 345/2020, solicitud a la firma Fundación Moises Bertoni, de aclaraciones, relacionadas a la presentación de los CV para los cargos de:

(1) **Especialista en Producción Agropecuaria**: Títulos de los cursos declarados en el CV.
(2) **Especialista en Organización y Desarrollo Comunitario:** Título de la especialización declarada en el CV.
(3) **Técnico Agropecuario Nº 3:** Especificar Dpto. de Residencia.

(iv) En fecha 19 de agosto de 2020 se remite vía Comité de Evaluación de Ofertas a traves de la nota CEO Nº 346/2020, solicitud al Consorcio GEO YVYPORA, de aclaraciones, relacionadas a la presentación de los CV para los cargos de:

(1) **Especialista en Producción Agropecuaria:** Títulos de los cursos

(v) En fecha 19 de agosto de 2020 se remite vía Comité de Evaluación de Ofertas a traves de la nota CEO Nº 347/2020, solicitud al Consorcio HIDROCEN, de aclaraciones, relacionadas a la presentación de los CV para los cargos de:

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica

(1) **Especialista en Producción Agropecuaria:** Título de la especialización declarada en el CV.
(2) **Técnico Agropecuario Nº 3:** Título del Bachiller técnico.
(3) **Técnicos Agropecuarios:** Especificar Dpto. de Residencia.

- Asi tambien, en fecha 31 de agosto de 2020 se solicito nuevamente información complementaria al Consorcio HIDROCEN a traves de la Nota CEO Nº 412/2020, relacionada a la presentación del CV para el cargo de:
  (1) Especialista en Organización y Desarrollo Comunitario: Titulo de la especialización declarada en el CV.

Tras lo mencionado precedentemente, las empresas y/o Consorcios presentaron las siguientes documentaciones:

(i) En fecha 20 de Agosto de 2020, la firma Fundación CIRD remite via MEU Nº34484/2020, respuesta a lo solicitado, por la cual se adjunta:
(1) Coordinador General del Programa: Titulo de la maestria.
No adjunta titulo de la especialización, si no mas bien, nota de invitación y el programa del curso de Especializacion en Explotacion y Coordinacion de la Acuicultura. FAO/PNUD, 1975
(2) Especialista Comunitario: Títulos de los cursos declarados en el CV.
(3) Especialista en Producción Agropecuaria: CV con la información detallada.
No adjunto titulo de la especialización requerida.
(4) Técnico Agropecuario Nº 1: CV con la información detallada y Título del bachiller.
(5) Técnico Agropecuario Nº 2: CV con la información detallada y Título del bachiller.
(6) Técnico Agropecuario Nº 3: CV con la información detallada.

(ii) En fecha 20 de Agosto de 2020, la firma SOCIEDAD DE ESTUDIOS RURALES Y CULTURA POPULAR (SER), remite via MEU Nº34486/2020, respuesta a lo solicitado, por la cual se adjunta:
(1) Especialista en Desarrollo Comunitario: Título Universitario.
(2) Especialista en Producción Agropecuaria: Título de la especialización declarada en el CV, correspondiente al Año 1996.
Adjunta Certificado de Estudios de la Especializacion en Evaluación de Impacto y Gestión Ambiental, correspondiente al año 2000.
(3) Técnicos Agropecuarios: Especfican departamentos de residencia en la NOTA SER Nº 023/2020.

(iii) En fecha 20 de Agosto de 2020, la firma Fundacion Moises Bertoni, remite via MEU Nº34183/2020, respuesta a lo solicitado, por la cual se adjunta:
(1) Especialista en Producción Agropecuaria: Títulos de los cursos declarados en el CV.
(2) Especialista en Organización y Desarrollo Comunitario: Título Universitario.
(3) Técnico Agropecuario Nº 3: Especfica departamento de residencia en la NOTA DE Nº 048/2020.

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

(iv) En fecha 20 de Agosto de 2020, el Consorcio GEO YVYPORA, remite via MEU N°344498/2020, respuesta a lo solicitado, por la cual se adjunta:

(1) Especialista en Producción Agropecuaria: Títulos de los cursos

(v) En fecha 20 de Agosto de 2020, el Consorcio HIDROCEN, remite via MEU N°33620/2020, respuesta a lo solicitado, por la cual se adjunta:

(1) Especialista en Producción Agropecuaria: Título de la especialización declarada en el CV.

(2) Técnico Agropecuario N° 3: Título del Bachiller técnico.

(3) Técnicos Agropecuarios: Certificado de vida y residencia.

- En fecha 20 de Agosto de 2020, el Consorcio HIDROCEN, remite via MEU N°33620/2020, respuesta a lo solicitado, por la cual se adjunta:

(1) Especialista en Organización y Desarrollo Comunitario: Manifestaron que el profesional se encuentra gestionando el titulo de la Especialización solicitada.

Sobre las bases de lo criterios, subcriterios y el sistema de puntos asignados, se detalla a continuación los puntajes técnicos finales, ordenados de mayor a menor:

1- CONSORCIO GEO YVYPORA	**99,10 p. (cumple)**
2- SOCIEDAD DE ESTUDIOS RURALES Y CULTURA POPULAR (SER)	**98,20 p. (cumple)**
3- CONSORCIO HIDROCEN	**98,05 p. (cumple)**
4- FUNDACION MOISES BERTONI	**96,28 p. (cumple)**
5- FUNDACION CIRD	**93,35 p. (cumple**

Cabe mencionar, que todas las Propuestas Técnicas presentadas obtuvieron Puntaje Técnico – PT mayor al mínimo de 80 puntos establecido.

La presente convocatoria se rige por las Políticas para la Selección y Contratación de Consultores financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) vigentes. El método de selección es la Selección Basada en la Calidad (SBC) y en un formato de la Propuesta Técnica Extensa (PTE). La presentación de propuestas fue fijada en el documento de Solicitud de forma simultánea de propuestas técnicas y de precio, pero en sobres separados (sistema de dos sobres).

Por lo anteriormente expuesto, se eleva el presente informe a consideración del Comité de Evaluación de Ofertas, a fin de elaborar el Dictamen de CEO correspondiente a los resultados del proceso de la evaluación de la calidad técnica de las propuestas recibidas (sobre 1), para solicitar la No Objeción del ente financiador, Banco Interamericano de Desarrollo (BID) a los mismos y a la apertura del sobre de la Propuesta de Precio (sobre 2) sólo del consultor cuya propuesta técnica se clasifique en primer lugar y proceder a las negociaciones de la propuesta de precio y términos de contrato. Los demás sobres deben ser devueltos sin abrir, después de que las negociaciones hayan concluido exitosamente.

Quedando a disposición para cualquier aclaración adicional que se requiera.

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica Cf

Atentamente,

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

ING. RENE PERALBO, Jefe
UEP BID – DV
Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones

BB

Angelica CP

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALPE RUTA 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" id 377757			
Anexo I			
NOMBRE DEL OFERENTE	**FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO (CIRD)**		
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS			
Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (35 puntos)			
DESCRIPCION	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Enfoque técnico y metodología	Las Propuestas que presenten: (a) una Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia; (b) Descripción detallada de la forma en que se dará cumplimiento a las actividades para la ejecución de los servicios; (c) Incorporación de directrices específicas para el "Plan de acción para promover el arraigo de las comunidades" y (d) Propuesta de otras mejoras significativas para la ejecución de los servicios, se les asignará el **100%** del puntaje previsto para el sub-criterio a) (**15** puntos)	15	10.5
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más dos de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **90%** del máximo puntaje (**13,5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más uno de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **80%** del máximo puntaje (**12** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**10,5** puntos)		
	Las propuestas que no tengan Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia – 0 puntos.		
Observacion:	*No se observa en la propuesta números exactos de productores y comités a ser beneficiarios (se muestra en porcentaje y no se coloca número de referencia al cual se pueda ligar esos porcentajes). *No se enlista los equipos e insumos a ser entregados y a la cantidad de productores y comités que se hará entrega de los mismos. *Falta la actividad capacitación y asesoramiento para el manejo de motocultores y sistemas de riego. Cumple con (a).		
DESCRIPCION	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Plan de Trabajo	Los Planes y Cronogramas de actividades completos y detallados, que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que se desarrollarán en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el **100%** de los puntos asignados (**10** puntos)	10	8
	Los Planes y Cronogramas de actividades completos, coherentes sin todos los detalles de presentación mencionados en el punto anterior, se calificarán con el **80%** de los puntos (**8** puntos)		
	Los Planes y Cronogramas de actividades incompletos pero coherentes con la metodología y organización propuestas serán calificados con el **50%** del puntaje (**5** puntos)		
	A aquellos Planes y Cronogramas de actividades que son incoherentes con la metodología y organización propuestas se les asignará **0** puntos.		
Observacion:	No todas las actividades muestran tiempo y duración.		
DESCRIPCION	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Organizacion y dotación del personal	Las Propuestas que muestren de la manera detallada y racional la Organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, así como el Cronograma de participación del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo, a las Actividades previstas y a la Organización propuesta, serán calificadas con el **100%** de los puntos (**10** puntos)	10	10
	Las Propuestas que estén funcionalmente completas, pero sin detalles, se calificarán con el **80%** de los puntos asignados (**8** puntos)		
	Las Propuestas que presenten en forma incompleta pero conteniendo la estructura funcional básica y abarcando al personal más relevante, se calificarán con el **50%** de los puntos (**5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**14** puntos)		
	A aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente ni incluyan al personal más relevante, se les asignará **0** puntos.		
Observacion:			
		35	28,5

Edgar Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica Cp

ANEXO II

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALME RUTA 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" Id 377757

(ii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE: Fundación Comunitaria Centro de Información y Recursos para el Desarrollo-CIRD

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 30%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACIÓN ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (30%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) Puntaje obtenido							
1	Isidoro Enrique Rodríguez Ferreira	Coordinador General del Programa (FOLIO Nº 48-75)	1	•Master of Science (MSC Economía) Planificación Agrícola, estadística, Marketing. Universidad Estatal de Nuevo Mexico. USA 1990 •Planificación del Uso de la tierra Manejo Programas de Mitigación de desastres ecológicos Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA) Tokio, Japón. 1984, Duración 48 días 6	Título de Licenciado en Filosofía y Ciencias de la Educación, UCA, 1979. Experiencia ≥ 8 años (41 años) 14	•**2016-2017:** Director SAS "Direccion de Programa Tenondera de la SAS, con cobertura nacional de mas de 15.000 fnias en condiciones de pobreza". •**2012-2016:** Coordinador. A Todo Pulmon Py. Respira. "Proyecto Reforestemos el Mandiby, con participacion de comunidades indigenas, campesinas y mujeres rurales". •**2009-2011** Coordinador Tecnico Nacional. FAO/RLC/FAO/PY. "Proyecto regional para aumentar impactos de la políticas publicas en la erradicacion de la pobreza extrema, el hambre y la desnutricion cronica- COmponente Nacional 2. San Paraguay- PLANAL- San Pedro, apoyo a la implimentacio del Plan Nacional de soberania y seguridad alimentaria y nutricional- Planal en San Pedro, aplicando el enfoque de ortoris territorial participativo en territorios indigenas y campesinos y, apoyo a la institucionalizacion del Planal a nivel nacional". •**2004-2006**: Coordinador. ATN/BID. "Programa de fortalecimiento del instituto Paraguayo del indígena". Política de apoyo a los pueblos indígenas del Py, reorganización del INDI, capacitación de funcionarios y líderes indígenas entre otros. •**2001:** Directo de Empresa. FAO/LC. Recomendaciones para modernizar la Institucionalidad Agro Rural en el país. •**1996 -1998:** Director de la Unidad de Coordinación Técnica y Administrativa del Proyecto (UCTAP). MAG. Proyecto de Administración de Recursos Naturales, Manejo de Cuecas Hidrograficas. Alto Paraná Itapúa Desarrollo Agropecuario y Forestal, Apoyo a comunidades Indígenas. •**1991:** Coordinador. MOPC/BID. "Proyecto de construcción de la ruta Cuera Fresco. Concepcion. 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en los Dpto. de Itapua/Caazapa. Idiomas Español/ Guarani 10	Cumple	100	15	15.00	• Explotacion y coordinacion de la acuicultura. FAO/PNUD, 1973. con una duracion de 16 hs. (Adjunta Nota del Ministerio de **Agricultura y Ganaderia donde se le comunica el Jefe de Personal,** Humberto Villar Marecos, la participacion del Ing. Isidoro Rodriguez **en el seminario mencionado).**
									SUB TOTAL	15	15.00	

Nº	ESPECIALISTAS	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 30%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACIÓN ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (30%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) Puntaje obtenido							
1	Nelson Ramón Benavente Alcaraz	Especialista Comunitario (FOLIO Nº 76-82)	1	•Curso Gestión Integral de la Extención Rural. Fundación Acción contra el hambre y la Escuela de formación de Extencionistas Rurales de la Dirección de Extención Agraria (DEAg) Caazapá 2011, Duración de 128 horas •Curso en Desarrollo Local, Planificación y Promoción Económica. Fundación Acción contra el hambre. San Juan Nepomuceno, Caazapá 2010, Duración de 144 horas •Diplomado en Gestión de Empresas de Servicios de Asesorías Tecnicas. CEPADES 2001. Duracion de 200 hs. •Curso Elaboración y Evaluación de Proyectos de Inversión. CEPADES. Asunción, 1999. Duracion de 100 hs •Curso individual "Fruits and Vegetables Marketing Management. Japon, 1993 6	Título de Ing. Agronomo. UNA, 1989. Experiencia ≥ 5 años (31 años) 15	•**2018 -2020:** Coordinador del Proyecto. Org. EOAO "Sostenibilidad de bosques por medio de incativas agroforestales, combinadas con producción agropecuaria por familias vulnerables de la comunidad de San Carlos, distrito de San Juan Nepomuceno". •**2017 -2019:** Consultor. Niras IP-Consult/GIZ. "Proyecto de fortalecimiento de la resilencia de la poblacion vulnerable en la region oriental del Paraguay- FortaleceRES en Asunción, Dpto de Caazapa y 8 distritos del Dpto. de Caaguazu" •**2012 -2016:** Coordinador Departamental de Caazapa. JICA/MAG. "Proyecto de desarrollo rural para el fortalecimiento del sistema de gestion territorial en Itapua y Caazapa (KATUPYRY)" •**2011 -2015**. Representante tecnico. ALA/ARBID. "Programa de modernizacion de la gestion publica de apoyo a agropecuarios (PASPO), en el Dpto. de Caazapa". •**2008 -2011:** Asesor tecnico. ACH/AECID. "Proyecto de mejora de la seguridad alimentaria y nutricional en Py., Dpto. de Caazapa" •**2009 -2010:** Asesor Tecnico. ACH. "Soberania Alimentaria. Garantizar el acceso a alimentos suficientes, nutritivos e inocuos, de la poblacion vulnerable del Py. Dpto. de Caazapa". •**2009 -2010:** Asesor Tecnico. ACH."Proyecto de Mejora de los ingresos economicos percibidos por familias campesinas pobres del Dpto. de Caazapa" •**2005/2008:** Gerente Comercial. ECO Trading Yva Py. SA/BID/KICA. "Programa de tecnificacion y diversificacion de la produccion campesina, en los Dptos. de Central, Caazapa, San Pedro, Concepcion, Misiones, Itapua y Guaira". •**2003 -2005:** Coordinador del Proyecto. MPDL/AECID-CEE. "Seguridad alimentaria e incremento de los ingresos de las comunidades rurales e indigenas, Dpto. de Canindeyu". •**1991-1998:** Asesor Tecnico del Proyecto. MAG/JICA. "Proyecto de mejoramiento de la comercializacion de frutas y hortalizas, en los Dptos. de Caaguazu, Paraguari y Central." 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	100	10	10.00	•No **declara estar/haber realizado alguna maestría.** •Curso de Desarrollo Local, Planificacion y promocion economica. ACH PY- Bolivia, 2010.
2	Carlos Maria Valdez Lopez	Especialista en Produccion Agropecuaria (FOLIO Nº 93-107)	1	•Maestria en Desarrollo rural y territorial. UNA, 2017 •Especializacion: Curso Superior en agricultura de conservacion. GTZ/UNA/MAG, 2007 6	Título de Ing. Agronomo, UNA, 2005. Experiencia ≥ 5 años (15 años) 14	• **2017 -2019:** Consultor Nacional. Niras IP Consult. "Asesoria tecnica para el desarrollo de productos y servicios al proyecto FortaleceRES" •**2014 -2017:** Jefe de la Division de Suelos en el Laboratorio de Análisis. Fundacion Nikkei CETAPAR. •2009-2013. Jefe del Dpto. de Producción. Cooperativa Ytua Bolaños Ltda. "Asistencia Tecnica a productores, socios de la cooperativa", •**2008 -2013:** Técnico Local Independiente. "Proyecto Paraguay Rural y Comites de productores" •**2008:** Empresa Urban GmbH y Triesdorf- Hochscule- Weihenstephan" •**2008 -2008:** Técnico en Producción Orgánica para impulsar la producción de algodón, sésamo y miel de abejas en sistema orgánico de producción, GTZ y Coop. Ytua Bolaños Ltda. •**2006:** Tecnico en Producción Organica. GTZ y Cooperativa Agroindusrial Yegros Ltda. •**2005 -2008:** Asistente Técnico Local. PNUD/MAG/DEAg. "Asistencia Integral para la agricultura familiar campesina en el manejo desuelo, organizacion y creditos". 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	100	10	10.00	•No adjunta título que avale la especialización declarada. •Realizo un semestre de practica y cuatro semanas de formacion **academica en agricultura,** produccion animal, lengua alemana, producción agrícola y economía de la producción, Hochschule Weihenstephan Triesdorf, Alemania, 2008. •**Programa de Capacitación del Centro de Educación, Capacitación y Tecnología Campesina,** CETEC, 2008.

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica C.P.

3	Magno Salvador Ozorio Chávez	Especialista en Producción y Comercialización Cooperativa (FOLIO Nº 108-121)	1	•Especialista en Desarrollo Rural con enfoque territorial UNA, 2008 Duración de 360 horas. •Seminario "Enfoque de las cadenas de valor inclusivas, su aplicación en proyectos de desarrollo y la reducción de la pobreza rural" GIZ, 2015. Duración de 40 horas **4.5**	Título de Ing Agronomo, UNA, 2000 Experiencia ≥ 5 años (20 años) **14**	**•2019-2020:** Coordinador FECOPRODUE "Desarrollo de servicios empresariales para el fortalecimiento de las MIPYMES asociativas, rurales, en los Dptos. Caazapá, Coordillera, Paraguarí, Misiones, Itapúa y Caaguazú)". **•2018-2019:** Gerente Técnico FECOPRODU/usaid/KASBA S.A. "Proyecto a la diversificación de rubros alternativos, agroecológicos, con enfoques de cadenas de valor, en los Dptos. de Concepción, San Pedro y Canindeyú". **•2015-2018:** Gerente Técnico FECOPROD/Usaid/BioExport S.A. "Proyecto tecnificación de la producción Agroecológica y orgánica del sésamo blanco" **•2012-2016:** Gerente/Coordinador BioExport S.A. "Introducción y Desarrollo de nuevas cuentas con enfoque de cadenas de valor en los rubros de sésamo blanco y negro convencional, orgánico, chia y otros granos". **•2013-2014**. Coordinador UE/Coop. La Noteña "Mejoramiento de la calidad y del Proceso de trazabilidad de las hierbas aromáticas y medicinales". **70**	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	98.5	10	9.85	•No declara estar/haber realizado alguna maestria.
										SUB TOTAL	30	29.85	

Nº	TECNICO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%			2. EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL CROSS (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL	Observaciones
				1) FORMACION ACADEMICA (20%)	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%)							
1	Orlando Javier Carrecho Caballero	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 122-136)	1	Título en Bachiller Técnico en Agroecología, 2008 **6**	Experiencia ≥ 1 año (12 años) **14**	**•2017-2019:** Ambientalista/Trabajador Social. Consorcio KECSAII. "Fiscalizador del cumplimiento del PASA/ESTAGs) **•2015-2017:** A todo Pulmón Py Respira. "Proyecto Conectando Bosques". "Reforestación y adecuacion ambiental, georeferenciamiento y monitoreo en la produccion de yerba mate bajo la metodologia de enriquecimiento de bosques". **•2015 - 2017:** PNUD. "Proyecto economía verde". " Fortalecimiento y asistencia tecnica a familias ubicadas en zona de amortiguamiento del Parque Nacional de Caazapa y la Reserva Privada San Rafael". **•2014 -2016:** Usaid/ A todo Pulmón Py Respira "Programa Reforestemos el Monday" "Proyecto de Reforestacion, adecuacion ambiental, reforestación, cuidados y proteccion de recursos hidricos, asesoramiento en la produccion de plantines forestales nativos y exoticos en viveros comunitarios **70**	Reside en Caazapa Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	100	5	5.00	•Actualmente cursando el 4to año de la Lic. En Ciencias Ambientales en la UTCD.
2	Juan Gabriel Sánchez Cáceres	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 137-160)	1	Título en Bachiller Técnico Agropecuario, 1999 **6**	Experiencia ≥ 1 año (22 años) **14**	**• Actual:** se desempeña en servicios de Asistencia tecnica. Organización de Guyra Py "Programa de Servicios Ambientales en la zona del Parque San Rafael de Paraná" •Organización de Guyra Py "Proyecto de Corredores Biológicos en Alto Verá y conexiones de bosques en Caazapá, en los asentamientos de Toro Blanco, Enramadita, Koeruju y San Agustín" **•2018-2019:** Gerente del Sector Fruticultura Grupo KRESS. **•2012:** Apoyo Tecnico Empresa Pajarito "Programa de ampliacion de plantaciones de yerba Mate". **•2003 -2012:** Extencionista Trociuk "Programa de implantación de clonicos en Itapúa, Misiones" Lauro RAATZ S.A "Programa de ampliación de plantaciones de yerba mate" 70	Reside en Itapua Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	100	5	5.00	•Declara haber trabajado para "pajarito", no así el nombre de la empresa Lauro RAATZ S.A, la cual figura en Internet como la compañía que produce y comercializa la marca de yerba mate Pajarito.
3	César Agustín Báez Amarilla	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 161-175)	1	Título en Bachiller Técnico Agropecuario, CETEC 2008 **6**	Experiencia ≥ 1 año (12 años) **14**	**•2008 -2008:** Asesor Técnico. Eco Tierra Emprendimiento Concepción Yby Yaú. "Asistencia técnica en reforestación y plantación de frutas" **•2009 -2010:** Asesor técnico Asociación de las hermanas de la Divina Providencia-Concepción. "Asistencia Técnica en producción de autoconsumo" Se trabajo con la comunidad indígena Vy´a tave. **•2010 -2012**: Asesor técnico CETEC "Asistencia técnica en el proyecto Tavai Porá" **•2013**. Consultor externo Oficina de Plan PY- Paraguarí "Fortalecimiento de las capacidades de producción agrícola de las familias campesinas" •2014-2018: Asesor técnico social MDS "Asistencia a familias vulnerables que están en la pobreza extrema " Distrito Tavai - Caazapa 70	Reside en Caazapa Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	100	5	5.00	•Declara Contrato Vigente con CETEC desde enero 2020 a diciembre 2020, no especifica cargo asignado.
									SUB TOTAL	15	15.00	
									TOTALES	60	59.85	

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALPE RUTA 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" Id 377757			
ANEXO I			
NOMBRE DEL OFERENTE	**SOCIEDAD DE ESTUDIOS RURALES Y CULTURA POPULAR (SER)**		
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS			
Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (35 puntos)			
DESCRIPCIÓN	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Enfoque técnico y metodología	Las Propuestas que presenten: (a) una Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia; (b) Descripción detallada de la forma en que se dará cumplimiento a las actividades para la ejecución de los servicios; (c) Incorporación de directrices específicas para el "Plan de acción para promover el arraigo de las comunidades" y (d) Propuesta de otras mejoras significativas para la ejecución de los servicios, se les asignará el **100%** del puntaje previsto para el sub-criterio a) (**15** puntos)	15	13.5
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más dos de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **90%** del máximo puntaje (**13,5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más uno de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **80%** del máximo puntaje (**12** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**10,5** puntos)		
	Las propuestas que no tengan Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia – 0 puntos.		
Observacion:	Cumple con los criterios (a), (b) y (d)		
DESCRIPCIÓN	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Plan de Trabajo	Los Planes y Cronogramas de actividades completos y detallados, que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que se desarrollarán en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el **100%** de los puntos asignados (**10** puntos)	10	10
	Los Planes y Cronogramas de actividades completos, coherentes sin todos los detalles de presentación mencionados en el punto anterior, se calificarán con el **80%** de los puntos (**8** puntos)		
	Los Planes y Cronogramas de actividades incompletos pero coherentes con la metodología y organización propuestas serán calificados con el **50%** del puntaje (**5** puntos)		
	A aquellos Planes y Cronogramas de actividades que son incoherentes con la metodología y organización propuestas se les asignará **0** puntos.		
Observacion:			
DESCRIPCIÓN	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Organizacion y dotación del personal	Las Propuestas que muestren de la manera detallada y racional la Organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, así como el Cronograma de participación del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo, a las Actividades previstas y a la Organización propuesta, serán calificadas con el **100%** de los puntos (**10** puntos)	10	10
	Las Propuestas que estén funcionalmente completas, pero sin detalles, se calificarán con el **80%** de los puntos asignados (**8** puntos)		
	Las Propuestas que presenten en forma incompleta pero conteniendo la estructura funcional básica y abarcando al personal más relevante, se calificarán con el **50%** de los puntos (**5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**14** puntos)		
	A aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente ni incluyan al personal más relevante, se les asignará **0** puntos.		
Observacion:			
	TOTAL	35	33,5

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica G.P.

ANEXO II

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALME RUTA 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" id 377757

(II) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE: SOCIEDAD DE ESTUDIOS RURALES Y CULTURA POPULAR (SER)

Nº	AREA GERENCIAL	DENOMINACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACIÓN ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (20%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) Puntaje obtenido							
1	Daniel Campos Ruiz Diaz	Coordinador General del Programa FOLIO Nº 46-102)	1	•Master of Science Rural Sociology, Universidad de Wisconsin, Madison USA. 1996 •Postgrado en agroecología y desarrollo sustentable, Universidad Católica de Temuco-Chile. 2001. Duración de 240 hs 5	Título de Licenciado en Filosofía y Ciencias de la Educacion, UCA, 1979. Experiencia ≥ 8 años (41 años) 14	•**1998 hasta la actualidad:** Director General y Coordinador de Proyecto, Especilista en Desarrollo Organizacional y Desarrollo Agroecológico. SER •**2011-2013:** Coordinador. SER/Fondo de Conservacion de Bosques Tropicales. "Proyecto de Agroecologia y Biodiversidad en areas del Parque Nacional de Caazapá". •**2011-2012:** Asistente Tecnico. SER/MOPC. "Asistencia tecnica a Comunidades Campesinas organizadas de Caiaguazu, Yhu y Vaquería, en el marco de la construccion de la Ruta Nro. 13 Caaguazu- Vaqueria" •**2011 - 2012:** Coordinador. SER-IDEA: "Acuerdo de Cooperacion interinstitucional para apoyo tecnico en la implementacion de practicas de agricultura sostenible en el distrito de Abai, Dpto. de Caazapa" •**2012-2014:** Evaluador Interno. SER-UNDEF. "Fortalecimiento del empoderamiento de las mujeres en el proceso democratico de Paraguay en 2 Dptos. (Caazapa, San Juan Nepomuceno, Buena Vista, 3 de Mayo y Abai). Y San Pedro •**2005-2008:** Coordinador. Ecotrading Yva Py/MAG/BID. "Programa de Tecnificacion y Diversificacion productiva para el mercado de productos campesinos" •**2001-2004:** Coordinador General. SER/MAG/BID. "Programa de Desarrollo de la finca Algodonero - PRODESAL en los Dptos. de Concepcion, Caaguazu y Caazapa" •**1997-1998:** Coordinador General. SER/MAG/BID. "Proyecto de fortalecimiento organizativo, tecnologico - productivo y acceso al mercado en el marco del programa de consolidacion de colonias runiales para el Dpto. de Concepcion". 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en los Dpto. de Itapua/Caazapa. Idiomas Español/ Guarani 8	Cumple	100	15	15.00	•En el CV declara PhD en Sociología y Economía agrícola, Universidad de Wisconsin, Madison y en el título figura "Doctor en Filosofía". 1987 • Contratos Vigentes. 2019-2020. Consultor. SER/MOPC/BID, "Programa de apoyos a comunidades campesinas- tramo vaquería - empalme Ruta 10" PGA.
									SUB TOTAL	15	15.00	

Nº	ESPECIALISTAS	DENOMINACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACIÓN ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (20%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) Puntaje obtenido							
1	Juan Roberto Rodriguez Primerano	Especialista en Desarrollo Comunitario (FOLIO Nº 105-136)	1	•Especializacion en Evaluacion Ambiental y uso adecuado de Agroquimicos. Sub Secretaria del Ambiente - FCA. 2004. Duracion de 192 hs. •Especializacion en Cooperativismo, Desarrollo comunitario y creacion de cooperativas rurales. Instituto Golda Meir, Haifa Israel. 1992. Duracion de 420 hs. 4,5	Título de Ing. Agronomo UNA, 1980 Experiencia ≥ 8 años (40 años) 14	•**2005-2006:** Asesor SER/COOPI "Programa de Modernizacion y desarrollo agricola con aprovechamiento de agua" •**2006-2008:** Responsable de Componente de Capacitacion, Org Social y Desarrollo Comunitario Consultra FORAGRO "En el marco de desarrollo de fincas autosustetables del Dpto de Itapua" •**2001-2003:** Director de la Direccion de Extension Agraria MAG •**1998-2001:** Tecnico UE/MAG "Proyecto de desarrollo sustetable del Chaco" •**1983-1987:** Coordinador MAG/PIDA "Organizacion de productores de UEP Dptos de Concepcion, San Pedro y Caaguazú" •**1980-1983:** Tecnico. MAG/DNC •**1968-1980:** Jefe de Dpto de Org. de Productores del SEAG MAG Central •**1960-1962:** Tecnico de Campo MAG Tecnico del Dpto de Org. de Productores del SEAG Distrito de Caacupe. 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	98.5	10	9.85	•No declara estar/haber realizado alguna maestría.
2	Pedro Amado de Llamas Granada	Especialista en produccion agropecuaria (FOLIO Nº 149-180)	1	•Magister Scientiae, Colegio de Posgrado Mexico, 1981. s. • Especializacion en agroecologia, manejo integrado de recursos naturales y agroecologia. Proboma, Bolivia 2001. Duracion de 150 hs. • Especializacion en Operador de GPS. IGM Py. 1996. Duracion de 240 hs. • Especializacion en Evaluacion de Impacto y Gestion Ambiental. UNA. 2000. Duracion de 720 hs •Taller regional sobre "Metodologia de las Zonas Agroecologicas y Aplicaciones de Sistemas de Informacion sobre Recursos de tierra en America Latina y el Caribe". FAO, Chile. 1996. Duracion de 300 hs 5	Título de Ing. Agronomo. UNA, 1963. Experiencia ≥ 8 años (37 años) 14	•**2001-2012:** Responsable del Area de Sustentabilidad ambiental y productiva SER •**2006-2008:** Supervisor. SER/COOPI/MRE Italia. "Proyecto de desarrollo agricola y Agua" •**2003-2008:** Espetialista e ambito de sustentabilidad ambiental SER DINCAP/MAG/BID "Programa de desarrollo de pequeñas fincas algodoneras - PRODESAL-San Juan Nepomuceno, Caazapa" •**2002-2003:** Especialista en diagostico rural participativo en el parque nacional paso bravo, SERPNUD •**2003-2004:** Consultor en RRNN Consorcio Electromon-IATASA. "Estudio de la proteccion de las comunidades indigenas de los dptos. de Itapua y Alto Parana" •**2006-2008:** Director y Supervisor. SER/SINAFOCAL. "Cursos de Capacitacion laboral, dirigido a pequeños productores rurales y microempresarios". •**2000- 2001:** Asesor del area de sustentabilidad ambiental, dtv. consultaria, unidad tecnica de intervension San Estanislao y Moises Bertoni. San Pedro Sur. •**2005-2006:** Responsable de la gestion ambiental SER/AGEG-ECO "Proyecto manejo sostenible de los recursos naturales, SJN/Caazapa/Concepcion" 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	100	10	10.00	•Especialización en Evaluación de Impacto y Gestión Ambiental. UNA. 2000. Duración de 720 hs. Presento Certificado de estudios. •"Especialización en metodología agroecológica. FAO, Chile. 1996. Duración de 300 hs.". Segun el Título adjunto, es un taller regional sobre "Metodología de las Zonas Agroecológicas y Aplicaciones de Sistemas de Información sobre Recursos de tierra en America Latina y el Caribe". •Contratos Vigentes. 2019-2020. Consultor. SER/MOPC/BID, "Programa de apoyos a comunidades campesinas- tramo vaquería - empalme Ruta 10" PGA.
3	Nicanor Invernizzi Caballero	Especialista en produccion y Comercializacion Cooperativa (FOLIO Nº 187 - 202)	1	•Especializacion en preparacion y evaluacion de proyectos agropecuario. IICA- FIA-UNA, 1978, Duracion de 120 hs •Especializacion en Evaluacion de Impacto Ambiental, SEAM-UCA Fifa Cnel. Oviedo-UNA 2004, Duracion de 150 hs 4,5	Título de Ing. Agronomo. UNA, 1975 Experiencia ≥ 8 años (45 años) 14	• **2010-2012:** Coordinador General. MAG/BM. "Proyecto de desarrollo rural sostenible" (PRODERS) •**2006-2008:** Gerente tecnico de produccion. Ecotrading Yva Py SA/MAG/BID/SER "Programa de produccion organica con articulacion a mercados de exportacion con Certificacion organica" •**2008-2009:** Gerente Territorial. MAG/DINCAP "Programa Paraguay Rural" •**2007-2008:** Asesor Tecnico MAG/DINCAP "Programa de tecnificacion de la produccion" 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	98.5	10	9.85	•Maestría en desarrollo y agronegocios (en proceso de preparacion de tesis). USC 2013. •Contratos Vigentes. 2019-2020. Consultor. SER/MOPC/BID, "Programa de apoyos a comunidades campesinas- tramo vaquería - empalme Ruta 10" PGA.
									SUB TOTAL	30	29.70	

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angelica Ll

Nº	TECNICO	ASIGNACION DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70%) - Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) - Puntaje obtenido	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL	CALIFICACION ALCANZADA	PUNTAJE TOTAL	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (20%) - Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) - Puntaje obtenido							
1	Carlos Miguel Garcia Monzania	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 261-289))	1	Título en Bachiller Técnico Agropecuario, 2007 6	Experiencia ≥ 1 año (13 años) 14	•2014-2018: Oficial de banca comunal. Financiera el Comercio •2009-2013:Tecnico de Campo. MAG. 70	Reside en Caazapa Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	100	5	5.00	*Contratos Vigentes. 2019-2020. Consultor, SER/MOPC/BID, "Programa de apoyos a comunidades campesinas- tramo viaquería - empalme Ruta 10" PGA.
2	Carlos Antonio Cristaldo Añazco	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 291-316)	1	Título en Bachiller Técnico Agropecuario, 2006 6	Experiencia ≥ 1 año (14 años) 14	•2014-2018: Tecnico de Campo. SER/PARLU/WWF •2009-2011: Tecnico de Campo. MAG. •2008: Tecnico agricola. MPDL •2007-2008: Tecnico de Campo. Cooperativa Hortifrutícolas Bies. A Ganay LTDA. 70	Reside en Caazapa Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	100	5	5.00	
3	Herminio Baez Rojas	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 318-136)	1	Título en Bachiller Técnico Agropecuario, 2002 6	Experiencia ≥ 1 año (18 años) 14	2015-2016: Coordinador del Proyecto. MCP. •2012-2013: Coordinador del Plan Productivo agropecuario y vivero forestal. (CENFIC) •2012-2012: Tecnico de Campo. SER. PPD. PNUD. 70	Reside en Caazapa Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	100	5	5.00	*Título de Ig. En Agroecologia. IALA, 2012
									SUB TOTAL	15	15.00	
									TOTALES	60	59.70	

Edgar Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angelica BP

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALPE RUTA 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" id 377757			
ANEXO I			
NOMBRE DEL OFERENTE	**FUNDACIÓN MOISÉS BERTONI**		
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS			
Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (35 puntos)			
DESCRIPCIÓN	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Enfoque técnico y metodología	Las Propuestas que presenten: (a) una Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia; (b) Descripción detallada de la forma en que se dará cumplimiento a las actividades para la ejecución de los servicios; (c) Incorporación de directrices específicas para el "Plan de acción para promover el arraigo de las comunidades" y (d) Propuesta de otras mejoras significativas para la ejecución de los servicios, se les asignará el **100%** del puntaje previsto para el sub-criterio a) (**15** puntos)	15	13.5
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más dos de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **90%** del máximo puntaje (**13,5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más uno de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **80%** del máximo puntaje (**12** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**10,5** puntos)		
	Las propuestas que no tengan Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia – 0 puntos.		
Observacion:	*En el formulario TECH-3 expresan que necesitan el 40% del total del presupuesto para realizar las compras, por lo tanto creen que debe modificarse el calendario de pagos y ajustarse al calendario de ejecución. *Solicitan tener en cuenta el calendario agrícola para la entrega de los insumos y plantines. *Cumplen con los puntos (a), (b) y (c).		
DESCRIPCIÓN	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Plan de Trabajo	Los Planes y Cronogramas de actividades completos y detallados, que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que se desarrollarán en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el **100%** de los puntos asignados (**10** puntos)	10	10
	Los Planes y Cronogramas de actividades completos, coherentes sin todos los detalles de presentación mencionados en el punto anterior, se calificarán con el **80%** de los puntos (**8** puntos)		
	Los Planes y Cronogramas de actividades incompletos pero coherentes con la metodología y organización propuestas serán calificados con el **50%** del puntaje (**5** puntos)		
	A aquellos Planes y Cronogramas de actividades que son incoherentes con la metodología y organización propuestas se les asignará **0** puntos.		
Observacion:			
DESCRIPCIÓN	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Organizacion y dotación del personal	Las Propuestas que muestren de la manera detallada y racional la Organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, así como el Cronograma de participación del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo, a las Actividades previstas y a la Organización propuesta, serán calificadas con el **100%** de los puntos (**10** puntos)	10	10
	Las Propuestas que estén funcionalmente completas, pero sin detalles, se calificarán con el **80%** de los puntos asignados (**8** puntos)		
	Las Propuestas que presenten en forma incompleta pero conteniendo la estructura funcional básica y abarcando al personal más relevante, se calificarán con el **50%** de los puntos (**5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**14** puntos)		
	A aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente ni incluyan al personal más relevante, se les asignará **0** puntos.		
Observacion:	*Todo el personal involucrado en la propuesta trabaja actualmente en la Fundación Moisés Bertoni y gran parte del equipo técnico conoce el terreno, a los productores y el contexto de la región donde se desarrollará la presente consultoría.		
		35	33,5

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

ANEXO II

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALME RUTA 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" Id 377757

(ii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE: **Fundacion Moises Bertoni**

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACION ACADÉMICA (10%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (10%) Puntaje obtenido							
1	Hugo Arsenio Mora Diaz	Coordinador General del Programa (FOLIO Nº 65-71)	1	•III Diplomado Internacional en Educación para la Conservación de los Recursos Naturales. 2007. Duración de 1540 horas. 3	Título de Licenciado en Ciencias Ambientales, UTCD 2010 Experiencia ≥ 8 años (20 años) 14	•2001-2004: Asistente del área socioambiental FMB, Canindeyú. •2005-2007: Coordinador de Campaña de Educación y Comunicación. FMB. Dpto de Canindeyú. •2008-2012: Jefe de Manejo de la Reserva Tapytá. FMB. Caazapá •2012-2020: Gerente de Desarrollo Territorial. Fundación Moisés Bertoni. Caazapá 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en los Dpto. de Itapua/Caazapa Idiomas Español/ Guarani 10	Cumple	97	15	14.55	•Actualmente cursando Maestría en Gestión Ambiental.
									SUB TOTAL	15	14.55	

Nº	ESPECIALISTAS	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA: (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (10%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (10%) Puntaje obtenido							
1	Pedro Sanabria Figueredo	Especialista en Producción Agropecuaria (FOLIO Nº 72-78)	1	• Curso Internacional de Ingeniería de Regarlos CEDEX, 1991 • Curso Internacional sobre Conservación y Mercadeo de Granos. EAP, 1995. 4,5	Título de Ing. Agronomo, FCA UCA 1991 Experiencia ≥ 5 años (29 años) 14	•2001-2008: Gerente de Unidad Técnica de Desarrollo, dentro del programa de Tecnificación y Modernización de la producción campesina del MAG. Caaguazú. 2008-2010: Diagnostico, planificación, ejecución, monitoreo y evaluación del Programa relacionado a socios del sector productivo de la Cooperativa COOPAFIOL LTDA. •2010-2020: Gerente de Desarrollo Rural y actualmente Coordinador de extensión Rural. •20017-2020: Jefe de Equipo Técnico Fortalecimiento Forestal en el área de influencia de la Reserva Natural Tapyta •2017 -2020: Jefe de Equipo Técnico "Floreciendo la recarga de Acuíferos en la Reserva de diosfera del Bosque Mbaracayú" •2016: Jefe de equipo técnico " Mejorando la conservación de la biodiversidad y el manejo sostenible de la Tierra en el Bosque Atlántico del Py Oriental". 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	98.5	10	9.85	•No declara haber o estar cursando alguna Maestría. •En los títulos adjuntos no se especifican la cantidad de horas.
2	Luis Insfran Figueredo	Especialista en Organización y Desarrollo Comunitario (FOLIO Nº 78-83)	1	No cuenta con Maestría ni Especialización 0	Título de Ing. Agronomo, Universidad Earth 2004 Experiencia ≥ 5 años (18 años) 14	•2016-2020: Encargado del Proyecto de Yerba Mate bajo monte con pequeños productores en la zona de influencia de la Reserva Mbaracayu Departamento de Canindeyu •2014: Consultor Especialista- Proyecto Paraguay Biodiversidad Itaipu. Canindeyú •2012-2013: Coordinador de Proyectos Mancomunidad de Mbaracayú. Dpto Canindeyú •2011: Director del Medio Ambiente Municipalidad de Curuguaty. •2010: Coordinador Departamental de Canindeyú - OEI / MAG 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	94	10	9.40	•No declara haber o estar cursando alguna Maestría. •Declara Especialidad en Ciencias Agrícolas y Recursos Naturales (no adjunta título del mismo), se solicito a traves de la CEO información complementaria y aún así, no se adjunto.
3	Néstor Rubén Sanabria Lesme	Especialista en Produción y Comercialización Cooperativa (FOLIO Nº 84-90)	1	No cuenta con Maestría ni Especialización 0	Título de Licenciado en Administración rural, UN. 1999 Experiencia ≥ 5 años (23 años) 14	•2017 -2020: Técnico Extensionista, FMB (Ejecución de proyecto Forestal y productivo con comunidades campesinas ubicadas en la zona de influencia de la Reserva Natural Tapyta) Caazapá •2014-2017: Técnico Extencionista. FMB. (Ejecución de Proyetos de soja y carne sustentable, además de proyectos de recuperación de suelos) •2011-2014: Técnico Extensionista, FMB (Ejecución y control de Proyectos Productivos con pequeños productores ubicados e el área de influencia de la Reserva Natural Tapyta Caazapá •2007 -2010: Técnico Extensionista, FMB I (Trabajos de Asistencia Técnica de Fincas, escuelas en el proyecto de fortalecimien to del sector agricola II) Caazapá •2006 -2008: Extencionista MAG Asistencia Técnica para proyecto con el PNUD, para el "PATIDAF". Caazapá. 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	cumple	94	10	9.40	•Declara ser Técnico Superior en Administración Rural, 1997. •No declara haber o estar cursando alguna Maestría/Especialización.
									SUB TOTAL	30	28.65	

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica C.P

Nº	TECNICO	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES - 25%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO - (15%) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	4. PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL	CALIFICACION ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (10%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (15%) Puntaje obtenido							
1	Felipe Nery Chávez López	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 91-95)	1	Título en Bachiller Técnico Agropecuario, 2012. **6**	Experiencia ≥ 1 año (8 años) **14**	•**2018-2020:** Extensionista en la Reserva Tapyta en Caazapa. FMB. Ejecucion de Proyectos productivos. • **2016:** Tecnico Extensionista. Asociacion de productores indigenas Acaraymi. Ejecucion de proyectos productivos con la comunidad indigena Acarymi en el distrito de Hernandaria, Alto Paraná. •**2017-2018:** Guarda Bosques, en la Reserva Natural Tapyta Caazapá. FMB. •**2016-2017:** Extensionista. Desarrollos Madederos S.A. Ejecucion de proyectos productivos con la comunidad indigena Acarymi en el distrito de Hernandarias y comunidades campesinas en el distrito de San Juan Nepomuceno y Tavai **70**	Reside en Caazapa. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	100	5	5.00	•2018-2020. entre sus actividades figuran trabajos de recuperacion de suelos, reforestacion con especies nativas y exoticas, recuperacion de cauces hidricos ect. Los trabajos son desarrollados con comunidades campesinas de zonas rurales, fincas de 10 hectareas promedio.
2	Mardonia Samuel Chávez López	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 96-100)	1	Título en Bachiller Técnico Agropecuario, 2002 **6**	Experiencia ≥ 1 año (18 años) **14**	•**2017-2020:** Jefe de la oficina de extension rural en la Reserva Tapyta en Caazapa. FMB. •**2016-2017:** Jefe de Manejo de la Reserva Natura Tapyta, FMB. •**2010-2014:** Jefe de extension rural en la reserva Tapyta en Caazapa. FMB. •**2006 - 2010:** Extensionista en la zona del departamento de San Pedro. FMB. •**2004-2006:** Extensionista. En el area de influencia de la Reserva Natural Tapyta , distritos de San Juan Nepomuceno y Tavai departamento de Caazapa. FMB. **70**	Reside en Caazapa. Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	100	5	5.00	
3	Reinaldo Ovidio Barrientos Peralta	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 97-105)	1	Título en Bachiller Técnico Forestal, 1997. **0**	Experiencia ≥ 1 año (23 años) **14**	•**2018-2020:** Jefe de Oficina de Extension Rural de Villa Ygatimi - Canindeyu. FMB. •**2004-2008:** Tecnico Extensionista en la zona de Ibitez Cue, distrito de Yw Pyta, departamento de Canindeyu. FMB. •**2001- 2004:** Tecnico Extensionista en la zona de Influencia de la reserva de Mbaracayu, departamento de Canindeyu. FMB. **70**	Reside en Canindeyu. Idiomas Español/Guarani **6**	Cumple	88	5	4.45	• El bachiller no es el requerido en el PBC. •No reside en los Departamentos mencionados en el PBC.
									SUB TOTAL	**15**	**14.45**	
									TOTALES	**60**	**57.85**	

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

B°

Angélica C.P.

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALME RUTA 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" Id 377757			
ANEXO I			
NOMBRE DEL OFERENTE	**GEO - YVY PORA**		
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS			
Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (35 puntos)			
DESCRIPCION	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Enfoque técnico y metodología	Las Propuestas que presenten: (a) una Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia; (b) Descripción detallada de la forma en que se dará cumplimiento a las actividades para la ejecución de los servicios; (c) Incorporación de directrices específicas para el "Plan de acción para promover el arraigo de las comunidades" y (d) Propuesta de otras mejoras significativas para la ejecución de los servicios, se les asignará el **100%** del puntaje previsto para el sub-criterio a) (**15** puntos)	15	15
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más dos de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **90%** del máximo puntaje (**13,5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más uno de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **80%** del máximo puntaje (**12** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**10,5** puntos)		
	Las propuestas que no tengan Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia – 0 puntos.		
Observacion:	*El Consorcio propone el Enfoque Territorial Participativo -ETP- como ampliación a los Términos de Referencia. *Se entregarán Programas estratégicos distritales como valor agregado resultante del proceso. *Presentan apartado especial sobre arraigo. *En la propuesta hacen referencia a que realizarán todas las actividades de los Términos de Referencia.		
DESCRIPCION	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Plan de Trabajo	Los Planes y Cronogramas de actividades completos y detallados, que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que se desarrollarán en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el **100%** de los puntos asignados (**10** puntos)	10	10
	Los Planes y Cronogramas de actividades completos, coherentes sin todos los detalles de presentación mencionados en el punto anterior, se calificarán con el **80%** de los puntos (**8** puntos)		
	Los Planes y Cronogramas de actividades incompletos pero coherentes con la metodología y organización propuestas serán calificados con el **50%** del puntaje (**5** puntos)		
	A aquellos Planes y Cronogramas de actividades que son incoherentes con la metodología y organización propuestas se les asignará **0** puntos.		
Observacion:			
DESCRIPCION	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Organizacion y dotación del personal	Las Propuestas que muestren de la manera detallada y racional la Organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, así como el Cronograma de participación del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo, a las Actividades previstas y a la Organización propuesta, serán calificadas con el **100%** de los puntos (**10** puntos)	10	10
	Las Propuestas que estén funcionalmente completas, pero sin detalles, se calificarán con el **80%** de los puntos asignados (**8** puntos)		
	Las Propuestas que presenten en forma incompleta pero conteniendo la estructura funcional básica y abarcando al personal más relevante, se calificarán con el **50%** de los puntos (**5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**14** puntos)		
	A aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente ni incluyan al personal más relevante, se les asignará **0** puntos.		
Observacion:			
	TOTAL	35	35

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 6 - Espec. Contratos

ANEXO II

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALME RUTA 8 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" Id 377757

(iii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE: GEO YVY PORA

FIRMA/S: Consultora GEOSURVEY S.R.L

Fundación YVY PORA

Nº	AREA GERENCIAL	DESIGNACION DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 30%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACION DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (30%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) Puntaje obtenido							
1	César Luis Romero Cuevas	Coordinador General del Programa (FOLIO Nº 138-166)	1	•Magister en Gestión de Proyectos UNA 2009. •Posgrado en Elaboración y Evaluación de Proyectos de Inversión, (CEPADES) 1994 6	Título de Ing. Agronomo, UNA, 1993 Experiencia ≥ 8 años (27 años) 14	•**2015-2016:** Coordinador de Proyecto. Fundación Yvy Pora. "Consulta a jóvenes indígenas sobre su situación económica, política y cultural, y relevamiento de su cosmovisión sobre el futuro de los pueblos indígenas en Paraguay" •**2015-2016:** Coordinador del Proyecto, Fundación Yvy Pora, "JOAJU - APP y Multiétnica para la recomposición, incremento de cobertura biosocial y uso sostenible de remanentes del Bosque Nativo de Comunidades Indígenas. • **2015 -2017:** Coordinador del Proyecto "Producción y Comercialización de miel de abeja de las mujeres de FISCHAT". •**2016-2017:** Coordinador del Proyecto. Organización DECIDAMOS. "Promoción de la Agricultura familiar campesina como instrumento de la lucha contra la pobreza y fortalecimiento de la seguridad y soberanía alimentaria en Paraguay" •**2015-2016:** Coordinador del Proyecto. Fundación Yvy Pora. "Proyecto GEF CHACO para la Implementación de prácticas de Producción Sustentable en los sitios pilotos en el Chaco Paraguayo". •**2014-2015:** Coordinador de Consultoría (WCS) "Construcción de Capacidades para dos comunidades Nivaclé en el Chaco Paraguayo". •**2013-2015:** Coordinador de Proyecto, Fundación Yvy Porã, "Manejo sustentable de los Bosques y otros ecosistemas de poco hondo, semi árido de chaco" •**2013-2014:** Coordinador del Proyecto. Fundación Yvy Pora con **France Libertés -Fundación Daniel Miterrand** "Incidencia indígena en Políticas Públicas con énfasis en abastecimiento de agua y saneamiento en el Chaco Paraguayo" •**2013-2014:** Coordinador General. Fundación Yvy Pora, como asociado de Alter Vida. "Manejo comunitario de Bosques basado en el conocimiento tradicional indígena como un nuevo modelo integrado de conservación y desarrollo en el semi árido chaqueño". •**2012-2013:** Coordinador Gestionando Talentos y Personas, Fundación Yvy Porã, elaboración de planes de manejo de servicios ambientales para comunidades indígenas. •**2006-2007:** Coordinador de Proyecto (SAS) Capacitación en el área técnica productiva, organización y comercialización. Distrito de San Pedro de Paraná, Dpto de Itapúa. •2001-2008: Director Ejecutivo. Fundación Yvy Pora, Proyectos de Desarrollo socioeconómico, cívico y social (planes estratégicos para empresas asociativas rurales) •2002-2008: Consultor-Economista Agropecuario. COMYCSA. Consultora Geosurvey S.R.L. Fundación Moisés Bertoni. "Estudios Socioeconómicos de producción primaria para proyectos de factibilidad de caminos rurales. Sondeos de producción, estudios de mercado,asistencia para estudios de factibilidad". Alto Paraná, Itapúa Norte, Chaco, Canindeyú, Arroyos y Esteros. •2001-2002: Coordinación de Diagnóstico y Diseño. SAS "Proyecto de Desarrollo Comunitario de 4 Municipios y elaboración de proyectos de mitigación para la situación de la pobreza, para Reembutuy". 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en los Dpto. de Itapua/Caazapa. Idiomas Español/ Guarani 10	Cumple	100	15	15.00	* En el título no figura la cantidad de horas declaradas en el cv. (Duracion de 120 hs).
									SUB TOTAL	15	15.00	

Nº	AREA GERENCIAL	DESIGNACION DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 30%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACION DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (30%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) Puntaje obtenido							
1	Enrique Galarza	Especialista en Produccion (FOLIO Nº 168-184)	1	•Maestria en Producción Frutícola Mención de Post cosecha en frutas y hortalizas, Universidad de Chile 1994 •Post Grado, Diplomado en Legislación y Evaluación de Impacto Ambiental, Universidad Nacional de Itapúa 2005 •Post Grado, Diplomado en Auditoría Ambiental, Universidad Nacional de Itapúa 2005. Duración de 140 horas 9	Título de Ing. Agronomo, UNA, 1991 Experiencia ≥ 5 años (29 años) 14	•**2014 hasta la actualidad:** Asesor Técnico Grupo KRES S R L, Asesoría Técnica en todo lo relacionado a la producción y los procesos legales. •**2014 hasta la actualidad:** Responsable de Desarrollo Agricola, Farm and Forestry Managment Service S.R.L "Desarrollo Productivo de Propiedades de Bas Tecnologia" •**2010 hasta la actualidad**: Especialista en Producción. IICA. "Adecuación de la propuesta técnica para la instalación y puesta en funcionamiento del Centro Regional de Comercialización Agropecuaria de productos agrícolas de organizaciones de pequeños y medianos productores" Zona de Caaguazú •**2020 hasta la actualidad**: Especialista en Producción ALADI, "Proyecto plan de mejoramiento de la productividad, inocuidad alimentaria, buenas prácticas ambientales, mercadeo, marketing y empaquetamiento de los sectores de la piña y la sandia de la República del Paraguay con vista al acceso a mercados regionales" •**2000 hasta la actualidad:** Gerente Propietario (actividad personal) Viveros de mudas y producción de aceites esenciales con fines medicinales. •**2018 -2019:** Especlista en Produccion A - FINES SRL "Potenciar el desarrollo rural y asegurar la competitividad de la Cooperativa COOPEDUC para identificar estrategias de cambio y brindar alternativas de ingresos a los socios en zonas vulnerables" Iturbe, Guairá •**2014 -2016:** Especialista en Produccion. A-FINES SRL. "Estudio de Cadena de valor de hortalizas en la zona de Capitan Miranda, Colonias Unidas y Encarnacion - Itapua" •**2010 -2018:** Especialista en Produccion., Agrocitrus del Paraguay "Desarrollo citricola y forestal Estancia Maria Sol Moises •**1991-1994:** Gerente de Fruticultura. MAG "Centro de investigacion agricola" **70**	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	**100**	**10**	**10.00**	-
2	José Alfredo Araujo Acosta	Especialista en Cooperativismo (FOLIO Nº 185-204)	1	•Post Grado: Diplomado en Gestion Empresarial CEPADES 2001 Duración de 200 horas. •Post Grado: Curso de actualizacion en Políticas de Seguridad Alimentaria y Nutricional . UNA-FAO-AECID 2010 Duración de 160 horas. •Curso individual "Fruits and Vegetables Marketing Management Japon, 1992. •Seminario Nacional sobre la Problematica de los plaguicidas en el Paraguay, alternativa a su uso ALTERVIDA, 1999. •Especializa en la Comercialización de frutas y Hortalizas en el area de Acopio y Envio Colectivo. MAG-JICA, 1998 6	Título de Ing. Agronomo, UNA, 1990 Experiencia ≥ 5 años (30 años) **14**	•**2008 hasta la actualidad:** Representante Regional e Inspector Senior IMOcert Latinoamerica LTDA. •**2011-2019:** Especialista Productiva en Agricultura Sostenible, en extension e investigacion adaptativa y en Mecardeo y Cade nas de valor MAG "Proyecto de Desarrollo Rural Sotenible" Dpto de San Pedro. •**2018:** Especialista en Produccion . WWF Paraguay "Proyecto MATE" Alto Paraná •**2008-2011:** Especialista. Organizacion de las naciones unidas para la agricultura y la alimentacion FAO-. "Plan nacional de soberania y seguridad alimentria y nutricional del Paraguay". Comunidades de San Estanisla, San Pedro del Ykuamandyju, Nueva Germania, Choré, Antequera, etc •**2002-2008:** Gerente de Produccion agroindustrial ARASY ORGANICA . Produccion de granos, hierbas y fibras de algodo organico Comunidades de Guajayvi Dpto de San Pedro •**2001-2005:** Asesor Tecnico Fundacion Yvy Pora. Desarrollo de planes de asistencia integral a organizaciones de productores •**2000-2002:** Experto de Corto Plazo de terceros paises. JICA. "Desarrollo del Mercado Mayorista y Centros de acopio de valles en SantaCruz, Bolivia. •**1998-1997:** Especilista en Produccion. ALTER VIDA. Proyecto de Comercialización agroecológica. •**1991-2002:** Especilista en Produccion MAG. "Proyecto de Mejoramiento de la Comercializacion de Frutas y Hortalizas. Caaguazú, Dpto de Paraguarí, Coronel Oviedo **70**	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	**100**	**10**	**10.00**	*No estara haber o estar cursando algun tipo de maestria.

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica BP

3	Celso Gimenez Rolón	Especialista en Desarrollo (FOLIO Nº 205-237)	1	•Maestria en Economia Agricola "Kansas State University". 1985. •Post Grado: Planificacion Regional. Centro de Estudios Regionales Urbanos - Rurales 1976. Duración de 140 horas. •Post Grado: Formulacion y Evaluacion de proyectos de agropecuarias. IICA/UNA. 1975. **5**	Titulo de Ing. Agronomo, UNA, 1974 Experiencia: 5 años (44 años) **14**	•**2013-2016:** Coordinador de Proyecto. FECOPRODI/USAID. "Programa de Cadenas de Valor de Hierbas aromaticas, medicinales y de productos lacteos" Dpto de Concepción, San Pedro, Canindeyú, Amambay. •**2011-2012:** Coordinador Tecnico del Proyecto. Consorcio OGAPYSEPA. "Proyecto de asistencia a comunidades campesinas. PGA. Ruta nro. 10 "Residentas" tramo puerto Rosario- San Estanislao". •**2011-2012:** Coordinador Tecnico del Proyecto. OGAPYSEPA. "Proyecto de asistencia a comunidades campesinas. PGA. Ruta nro 9 "BLAS GARAY" tramo Coronel Bogado Jose Leandro Oviedo. •**1994-1996:** Coordinador del Proyecto. MAG/PNUD/BIRF. "Diseño de la fase piloto del Componente de inversiones rurales comunitarias" Dptos. Coordillera, Caaguazú y Caazapá. •**1990-1991:** Consultor responsable e la ejecucion del area de Sistemas de Produccion y Desarrollo tecnologico. MAG/ICA/BID. "Proyecto de Consolidacion de Colonias Rurales" Concepción, P. Juan Caballero y Cnel. Oviedo. •**1999-2003:** Coordinador de Componente FISE. UB/Secretaria de la mujer. "Red de Centros de iniciativas para la mujer en el Paraguay" Región Oriental. •**2000-2003:** Coordinador de Proyectos. MAG/BIDICA. "Programa de apoyo al desarrollo de pequeñas fincas algodoneras". Caaguazú, San Pedro. **70**	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	**100**	**10**	**10.00**	•En el titulo no figura la cantidad de horas declaradas en el cv. (Post grado IICA/UNA).. Segun lo declarado en el CV Duracion de 140 hs.
											SUB TOTAL	**30**	**30.00**	

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES (30%)		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL DEL PROYECTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACIÓN A PUNTAJE	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (10%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (20%) Puntaje obtenido							
1	Rorsa Liliana Monges	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 238-251)	1	Titulo de Ing. Agronomo, FCA U NA 2008 **0**	Experiencia ≥ 1 año (11 años) **14**	•**2016-2017:** Asistente tecico productivo. FAO. "Soporte Tecnico al area productiva". •**2011-2012:** Asistente tecnico productivo. MAG-DEAg. " Sporte tecnico al area productiva". •**2010-2011:** Asistencia tecnica productiva. Pure Circle South America S.A. " Sporte tecnico al area productiva" **70**	Reside en Caazapa Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	**94**	**5**	**4.70**	• La Formación academica no es la requerida en el PBC.
2	Ruben Fernandez	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 252-261)	1	Titulo de Ing. Agroforestal, FCP UNA, 2017 **0**	Experiencia ≥ 1 año (3 años) **14**	•**2019-2020:** Asistencia tecnica Productiva: PPD. "Soporte Tecnico al area productiva" •**2019:** Asistencia tecnica Productiva: ATP PY. "Soporte Tecnico al area productiva" •**2017-2018:** Asistente DEAg "Apoyo al Soporte Tecnico al area productiva" **70**	Reside en Caazapa Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	**94**	**5**	**4.70**	• La Formación academica no es la requerida en el PBC.
3	Jorge Caceres	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 262 - 272)	1	Titulo de Ing. Agronomo FCA UNA, 2018 **0**	Experiencia ≥ 1 año (4 años) **14**	•**2016-2018:** Asistencia tecnica. Fundacion Yvy Pora. "Consulta a jovenes indigenas sobre su situacion social, economica, politica y cultural. Relevamiento de cosmovision sobre el futuro de los pueblos indigenas de Paraguay". •**2016-2016:** Asistencia tecnica a las comunidades indigenas. Fundacion Yvy Pora. " Proyecto JOAJU" •**2015-2017.** Asistencia Tecnica. Fundacion Yvy pora. En el proyecto de Produccion y comercializacion de miel de abeja de las fujeres fischat. **70**	Reside en Caazapa Idiomas Español/Guarani **10**	Cumple	**94**	**5**	**4.70**	• La Formación academica no es la requerida en el PBC.
									SUB TOTAL	**15**	**14.10**	
									TOTALES	**60**	**59.10**	

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

BD.

Angelica C.P.

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALPE RUTA 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL" id 377757			
ANEXO I			
NOMBRE DEL OFERENTE	**HIDROCEN**		
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS			
Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (35 puntos)			
DESCRIPCION	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Enfoque técnico y metodología	Las Propuestas que presenten: (a) una Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia; (b) Descripción detallada de la forma en que se dará cumplimiento a las actividades para la ejecución de los servicios; (c) Incorporación de directrices específicas para el "Plan de acción para promover el arraigo de las comunidades" y (d) Propuesta de otras mejoras significativas para la ejecución de los servicios, se les asignará el **100%** del puntaje previsto para el sub-criterio a) (**15** puntos)	15	15
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más dos de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **90%** del máximo puntaje (**13,5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan con el requisito (a) más uno de los otros tres: (b), (c), (d), obtendrán el **80%** del máximo puntaje (**12** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**10,5** puntos)		
	Las propuestas que no tengan Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia – 0 puntos.		
Observacion:			
DESCRIPCION	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Plan de Trabajo	Los Planes y Cronogramas de actividades completos y detallados, que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que se desarrollarán en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el **100%** de los puntos asignados (**10** puntos)	10	10
	Los Planes y Cronogramas de actividades completos, coherentes sin todos los detalles de presentación mencionados en el punto anterior, se calificarán con el **80%** de los puntos (**8** puntos)		
	Los Planes y Cronogramas de actividades incompletos pero coherentes con la metodología y organización propuestas serán calificados con el **50%** del puntaje (**5** puntos)		
	A aquellos Planes y Cronogramas de actividades que son incoherentes con la metodología y organización propuestas se les asignará **0** puntos.		
Observacion:			
DESCRIPCION	**ASPECTOS A CONSIDERAR**	**PUNTOS MAXIMOS ELEGIBLES**	**PUNTAJE TOTAL ASIGNADO**
Organizacion y dotación del personal	Las Propuestas que muestren de la manera detallada y racional la Organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, así como el Cronograma de participación del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo, a las Actividades previstas y a la Organización propuesta, serán calificadas con el **100%** de los puntos (**10** puntos)	10	10
	Las Propuestas que estén funcionalmente completas, pero sin detalles, se calificarán con el **80%** de los puntos asignados (**8** puntos)		
	Las Propuestas que presenten en forma incompleta pero conteniendo la estructura funcional básica y abarcando al personal más relevante, se calificarán con el **50%** de los puntos (**5** puntos)		
	Las Propuestas que cumplan solo con el requisito (a), obtendrán **70%** del máximo puntaje (**14** puntos)		
	A aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente ni incluyan al personal más relevante, se les asignará **0** puntos.		
Observacion:			
	TOTAL	35	35

Ecop. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

ANEXO II

LLAMADO MOPC UEP Nº 07/2020 " SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO PARA COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO - EMPALME RUTA 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL " Id 377767

(II) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE:	**HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO**
FIRMA/S:	HIDROCONTROL S.A (LIDER)
	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACION DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACION DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACION ACADEMICA (20%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) Puntaje obtenido							
1	Juan Luvys Cañete Torres	Coordinador General del Programa (FOLIO Nº 89-135)	1	•Magíster en Desarrollo UNA 2017 6	Título de Ing. Agronomo,UNA 1994 Experiencia ≥ 8 años (36 años) 14	•2017-2019: Coordinador de Componente indígena FECOPROD. "Proyecto Cadena de Valor inclusivo. •2009-2013; Coordinador General. Global Chaco. "Plan de asistencia a comunidades indígenas correderas del Occidente" •2008: Especialista socioeconomico rural. PNUD. "Elaboracion del Plan de manejo del PNSR en forma participativa con los actores locales". •2008: Coordinador General. Fundacion desde el Caco/BID/UE. "Elaboracion del Plan de ordenamiento ambiental del territorio - Dpto. de Presidente Hayes. •2007: Consultor Capacitador para el Ordenamiento Territorial. SEAN/CEA. "Promover el planteamiento estrategico para la gestion integrada de ecosistema". 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en los Dpto, de Itapua/Caazapa Idiomas Español/ Guarani 10	Cumple	100	15	15.00	
									SUB TOTAL	15	15.00	

Nº	ESPECIALISTAS	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %) Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACION DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACIÓN ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADÉMICA (20%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) Puntaje obtenido							
1	Favio Daniel Acuña Aguinagadide	Especialista en produccion agropecuaria (FOLIO Nº 196-206)	1	•Especialista en Metodologia y tecnicas de la Investigacion UN Caaguazu 2018 3	Título de Ing. Agronomo, UNA 2010 Experiencia ≥ 5 años (10 años) 14	•2010- 2013: Tecnico de Campo. MAG. "Asistencia tecnica a pequeños productores". •2017 - 2018: Supervisor Territorial. FAO. "Supervision de actividades de promotores verificacion de asistencia a comunidades indígenas y campesinas". •2018: Asesor. GIZ. "Asistencia tecnica al Consejo de desarrollo distrital". 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	97	10	9.70	•No especifica la duración en horas del curso de especialización.
2	Sergio Luis Santacuz Escobra	Especialista en Organización y Desarrollo Comunitario (FOLIO Nº 208 -265)	1	•Especialista en gestion del riesgo y adaptacion al cambio climatico Centro Iberoamericano Especializado en la formación Ambiental 2014 3	Título de Ing. Agronomo, UNA 2010 Experiencia ≥ 5 años (10 años) 14	•2015-2019: Asesor tecnico. MANTIS AGROPY S.A. Guará. •2015 a 2019: Gerente General. FINCA SANTACRUZ - HOI MORINDA GUARANI S.A •2011 - 2013: Coordinador de desarrollo institucional. Organizacion mixto indígena. •2013; Coordinador General del Proyecto Segunda Fase. "incentivo a la soberania alimentaria y acciones de mitigacion y adaptacion al cambio climatico". FILAC. •2013; Consultor. SAS/Global Chaco "Servicio de consultoria para la implementacion del componente no fisico. "Capacitacion y promocion del proyecto de mejoramiento del Barrio San Miguel - Asuncion". •2011- 2013; Consultor. SAS/GEAT. "Servicio de Consultoria para la implementacion del componente no fisico. Capacitacion y y promocion del proyecto de mejoramiento del barrio Kamba Kua - Fernando de la Mora". •2011 - 2012: Coordinador General de Campo. SENASA/CENDER. "Apoyo comunitario a comunidades indígenas y desarrollo de un plan de capacitacion". •2011 -2012; Coordinador del proyecto. PPD/PNUD - AGUAPA. "Proteccion del Macizo Acahay mediante la produccion sostenible de Plantas medicinales" 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	97	10	9.70	• Presenta Dictamen Técnico de la Comisión Docente, no así el Título de la mencionada Especialización. (se solicitó a través de la CEO información complementaria y aún así, no adjuntaron)
3	Juan Octavio Ferreira Cibils	Especialista en produccion y Comercializacion cooperativa (FOLIO Nº 266 - 277)	1	No cuenta con Maestria ni Especialización 0	Título de Ing. Agronomo, UNA 2010 Experiencia ≥ 5 años (8 años) 14	•2009 - 2013: Tecnico de Campo. AGRCON SRL. "Asistencia Tecnica a pequeños productores en produccion de alimentos para autoconsumo y renta". •2012 - 2013: Tecnico de campo. JR CONSULTORA "Asistencia tecnica en las areas de coservacion y recuperacion de suelo". •2014 - 2018: Gestor Empresarial. SAS. Programa de Tenondera. "Asistencia tecnica a beneficiarios del programa TEKOPORA". 70	Experiencia ≥ 1 trabajo de igual envergadura en cualquier region del Py. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	94	10	9.40	•No declara haber o estar cursando alguna maestria/especializacion.
									SUB TOTAL	30	28.80	

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos

Angélica BF

Nº	TECNICO	ASIGNACION DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO- (70 %) -Puntaje obtenido	3. EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Puntaje obtenido	PARTICIPACION DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (5 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	PUNTAJE TOTAL obtenido	Observaciones
				1) FORMACIÓN ACADEMICA (20%) Puntaje obtenido	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%) Puntaje obtenido							
1	Alfredo Antonio Martinez	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 267-312)	1	Título en Bachiller Técnico Agropecuario, 1999. 6	Experiencia ≥ 1 año (21 años) 14	•2014-2015: Tecnico de Comercializacion. CECTEC-Ayuda en accion- Agencia Andaluza de Cooperacion de España. "Programa de desarrollo integral con enfoque territorial". Distrito de Tavai. •2013-2014: Tecnico de Campo. CECTEC-PY Organico. "Apoyo en la produccion y comercializacion de rubros de renta, a los productores de la zona Tavai" •2012-2013: Tecnico de Campo. MAG "Tecnico de Campo para la Comunidad de Maria de la Esperanza del distrito de Tavai" •2009-2011: Tecnico de Campo. AGROCON SRL. - PNUD/AECID. "Seguridad alimentaria a 300 grupos de mujeres y fliias" Zona de Abai. •2009: Asistente de Campo. CECTEC-SASPIC. "Proyecto de fortalecimiento a municipalidades y comunidades para la elaboracion de planes y proyectos de desarrollo social en Buena Vista". 70	Reside en Guaira. Idiomas Español/Guarani 5	Cumple	95	5	4.75	
2	Leticia Beatriz Ortellado Cabrera	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 313-333)	1	Título en Bachiller Técnico Agropecuario, 2009. 6	Experiencia ≥ 1 año (11 años) 14	•2017-2018: Tecnico de Campo. ACDI/VOCA USAID. "Programa de promocion de la preparacion ante riesgos y emergencias". Guairá. •2017-2019: Consultora Comunitaria. CIRD. "Proyecto Paraguay Okakuaa" •2016: Encuestadora de Proyecto. CIRD. "Proyecto Paraguay Okakuaa" Guaira. •2016: Pasantia Laboral. Escuela Agricola Caazapa. 70	Reside en Caazapa. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	95	5	4.75	•Presenta título de Ing. Agronomia, UNA, 2014.
3	Javier Sanchez Aranda	Técnico Agropecuario (FOLIO Nº 334-348)	1	Título en Bachiller Técnico Agricola, 2010 6	Experiencia ≥ 1 año (10 años) 14	•2017-2018: Manejo de Granja Autonomo. San Miguel, Caazapá •2018-2019: Manejo de Suelo y Acompañamiento a productores en el marco del fortalecimiento de pequeñas fincas rurales. Escuela Agricola Caazpa-MAG •2017-2018: Manejo de Ganado, agricola y fruthorticola en la estancia San Feliz - Caazapa •2015-2017: Administracion y Manejo de Fincas (Ganaderas y Agricolas). CAEDIMA. 70	Reside en Caazapa. Idiomas Español/Guarani 10	Cumple	95	5	4.75	•Título de Licenciado en Administracion agropecuaria, 2019
									SUB TOTAL	15	14.25	
									TOTALES	60	58.06	

Angélica Gf

LLAMADO UEP MOPC N° 07/2020 SERVICIO DE CONSULTORIA PARA LA EJECUCION DEL PROGRAMA DE APOYO PRODUCTIVO A COMUNIDADES CAMPESINAS VULNERABLES DEL AREA DE INFLUENCIA DEL TRAMO SAN JUAN NEPOMUCENO – EMPALME RUTA N° 6 - PLAN DE GESTION AMBIENTAL. ID 377757

Resumen

Nº	Consultor	Puntaje Interpretación TDR (35)	Puntaje Personal (60)	Puntaje Participación de Nacionales (5)	Total puntos	Observaciones
1	FUNDACION MOISES BERTONI	33.50	57.78	5.00	96.28	
2	CONSORCIO GEOYVYPORA	35.00	59.10	5.00	99.10	
3	CONSORCIO HIDROCEN	35.00	58.05	5.00	98.05	
4	SER	33.50	59.70	5.00	98.20	
5	CIRD	28.50	59.85	5.00	93.35	

Econ. Ignacio Correa Ayala
Coord. Ruta 9 - Espec. Contratos