Programa de Apoyo a la Política Pública de Desarrollo Social en el Paraguay
DCI-ALA/2011/22871

"CONTRATACIÓN DE EVALUADORES EXTERNOS PARA LA EVALUACION DEL DISEÑO Y GESTION DE PROGRAMAS PUBLICOS DEL MINISTERIO DEL INTERIOR, MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES Y MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL – ID Nº 249.620"

Evaluación de Propuestas Técnicas

LOTE Nº 1 – MINISTERIO DEL INTERIOR: SERVICIO DE IDENTIFICACION DE PERSONAS

Ítem	Descripción	Puntaje Total	Instituto Paraguayo de Investigaciones Económicas (IPIE) (Emilio Ortiz Trepowski) Oferente 1			Gral. Brig. Miguel Ramón Hermosilla Sanabria Oferente 4			Rodríguez Perinetto & Asociados.- (Orlando Bareiro) Oferente 6		
			Coordinador/a	Evaluador/a 1	Evaluador/a 2	Coordinador/a	Evaluador/a 1	Evaluador/a 2	Coordinador/a	Evaluador/a 1	Evaluador/a 2
i	**Calificación Académica:**	**20**	**11**	**6**	**0,5**	**7**	**8,5**	**2,5**	**8**	**7,5**	**5**
	• 9 puntos al consultor que haya realizado un Doctorado en las áreas de la administración pública, finanzas públicas, presupuesto, inversión pública, gestión pública, evaluación de programas y proyectos, y otras afines al área de intervención del programa, subprograma y/o proyecto a evaluar.	**9**	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	• 5 puntos al consultor que haya realizado una Maestría de 450 horas en una de las áreas de intervención del programa, subprograma y/o proyecto a evaluar.	**5**	5	5	-	5	5	-	5	5	5
	• 1,5 puntos para cada curso de especialización o postgrado mayor a 240 horas en una de las áreas mencionadas en el apartado de Estudios de Post grado o Especialización, hasta 3 puntos.	**3**	3	-	-	-	1,5	-	-	1,5	-
	• 1 punto por cada curso de especialización o postgrado de 120 horas hasta 240 horas en una de las áreas mencionadas en el apartado de Estudios de Post grado o Especialización, hasta 2 puntos.	**2**	2	-	-	2	1	2	2	1	-
	• Los cursos de especialización de una duración mínima de 40 horas académicas y menos de 120 horas, tendrán 0,5 puntos en una de las áreas mencionadas en el apartado de Estudios de Post grado o Especialización, hasta 1 punto.	**1**	1	1	0,5	-	1	0,5	1	-	-
ii	**Experiencia Laboral**	**80**	**50**	**50**	**5**	**50**	**40**	**60**	**80**	**80**	**80**
a)	**Experiencia Específica*:** hasta 60 puntos.	**60**	**30**	**30**	**0**	**30**	**30**	**40**	**60**	**60**	**60**
	• 10 puntos por cada experiencia específica, cada trabajo o contrato		30	30	0	30	30	40	60	60	60

	con una duración no inferior a 3 meses hasta un máximo de **60 puntos**										
b)	**Experiencia General:** hasta 20 puntos.	**20**	**20**	**20**	**5**	**20**	**10**	**20**	**20**	**20**	**20**
	• 5 puntos por cada experiencia general en las áreas y sectores mencionados en el apartado de experiencia general, hasta el máximo de **20 puntos**		20	20	5	20	10	20	20	20	20
	Total de Puntos	**100**	**61**	**56**	**5,5**	**57**	**48,5**	**62,5**	**88**	**87,5**	**85**

Plan de Trabajo

Componente	Propuesta	Instituto Paraguayo de Investigaciones Económicas (IPIE) (Emilio Ortiz Trepowski)	Gral. Brig. Miguel Ramón Hermosilla Sanabria	Rodríguez Perinetto & Asociados.- (Orlando Bareiro)	Observación
		Puntos	Puntos	Puntos	
Plan de Trabajo	El proponente que dé cumplimiento a los criterios establecidos para el plan de trabajo, recibirá 7,5 puntos.	7,5	7,5	7,5	
Organización del Equipo de Trabajo	El proponente que exponga de manera coherente y consistente las actividades y recursos humanos asociados en base a secuencia lógica, recibirá 5 puntos.	5	5	5	
Resultados Esperados	El proponente, que en su propuesta se identifiquen las actividades relevantes y los hitos críticos para obtener los productos y resultados establecidos en los TDR, recibirá 7,5 puntos.	7,5	7,5	-	
Total de Puntos		**20**	**20**	**12,5**	

Ponderación de puntajes

Factores de Evaluación	Instituto Paraguayo de Investigaciones Económicas (IPIE) (Emilio Ortiz Trepowski)			Gral. Brig. Miguel Ramón Hermosilla Sanabria			Rodríguez Perinetto & Asociados.- (Orlando Bareiro)		
	Puntos Obtenidos	Ponderación	Puntuación Ponderada	Puntos Obtenidos	Ponderación	Puntuación Ponderada	Puntos Obtenidos	Ponderación	Puntuación Ponderada
A) Coordinador/a Líder	61	30%	18,30	56,5	30%	16,95	88	30%	26,4
B) Evaluador/a 1	56	25%	14	48,5	25%	12,13	87,5	25%	21,88
C) Evaluador/a 2	5,5	25%	1,38	62,5	25%	15,63	85	25%	21,25
D) Plan de Trabajo de acuerdo al ANEXO A			20			20			12,5
Total de Puntuación Técnica			**53,68**			**64,70**			**82,03**

LOTE Nº 2 – MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y COMUNICACIONES: MODERNIZACION DEL SECTOR AGUA Y DE SANEAMIENTO

Ítem	Descripción	Puntaje Total	Rodríguez Perinetto & Asociados (María Teresa Cáceres)			Ricardo Nicolás Zárate Rojas		
			Coordinador/a	Evaluador/a 1	Evaluador/a 2	Coordinador/a	Evaluador/a 1	Evaluador/a 2
i	**Calificación Académica:**	**20**	**2,5**	**16**	**2,5**	**20**	**6,5**	**1,5**
	• 9 puntos al consultor que haya realizado un Doctorado en las áreas de la administración pública, finanzas públicas, presupuesto, inversión pública, gestión pública, evaluación de programas y proyectos, y otras afines al área de intervención del programa, subprograma y/o proyecto a evaluar.	**9**	-	9	-	9	-	-
	• 5 puntos al consultor que haya realizado una Maestría de 450 horas en una de las áreas de intervención del programa, subprograma y/o proyecto a evaluar.	**5**	-	5	-	5	5	-
	• 1,5 puntos para cada curso de especialización o postgrado mayor a 240 horas en una de las áreas mencionadas en el apartado de Estudios de Post grado o Especialización, hasta 3 puntos.	**3**	1,5	-	1,5	3	-	-
	• 1 punto por cada curso de especialización o postgrado de 120 horas hasta 240 horas en una de las áreas mencionadas en el apartado de Estudios de Post grado o Especialización, hasta 2 puntos.	**2**	-	1	1	2	1	1
	• Los cursos de especialización de una duración mínima de 40 horas académicas y menos de 120 horas, tendrán 0,5 puntos en una de las áreas mencionadas en el apartado de Estudios de Post grado o Especialización, hasta 1 punto.	**1**	1	1	-	1	0,5	0,5
ii	**Experiencia Laboral**	**80**	**80**	**80**	**80**	**75**	**30**	**35**
a)	**Experiencia Específica*:** hasta 60 puntos.	**60**	**60**	**60**	**60**	**60**	**10**	**20**
	• 10 puntos por cada experiencia específica, cada trabajo o contrato con una duración no inferior a 3 meses hasta un máximo de **60 puntos**		60	60	60	60	10	20
b)	**Experiencia General:** hasta 20 puntos.	**20**	**20**	**20**	**20**	**15**	**20**	**15**
	• 5 puntos por cada experiencia general en las áreas y sectores mencionados en el apartado de experiencia general, hasta el máximo de **20 puntos**		20	20	20	15	20	15
	Total de Puntos	**100**	**82,5**	**96**	**82,5**	**95**	**36,5**	**36,5**

Plan de Trabajo

Componente	Propuesta	Rodríguez Perinetto & Asociados (María Teresa Cáceres)	Ricardo Nicolás Zárate Rojas	Observación
		Puntos	Puntos	
Plan de Trabajo	El proponente que dé cumplimiento a los criterios establecidos para el plan de trabajo, recibirá 7,5 puntos.	-	7,5	
Organización del Equipo de Trabajo	El proponente que exponga de manera coherente y consistente las actividades y recursos humanos asociados en base a secuencia lógica, recibirá 5 puntos.	5	5	
Resultados Esperados	El proponente, que en su propuesta se identifiquen las actividades relevantes y los hitos críticos para obtener los productos y resultados establecidos en los TDR, recibirá 7,5 puntos.	7,5	7,5	
Total de Puntos		**12,5**	**20**	

Ponderación de puntajes

Factores de Evaluación	Rodríguez Perinetto & Asociados (María Teresa Cáceres)			Ricardo Nicolás Zárate Rojas		
	Puntos Obtenidos	Ponderación	Puntuación Ponderada	Puntos Obtenidos	Ponderación	Puntuación Ponderada
A) Coordinador/a Líder	82,5	30%	24,75	95	30%	28,50
B) Evaluador/a 1	96	25%	24	36,5	25%	9,13
C) Evaluador/a 2	82,5	25%	20,63	36,5	25%	9,13
D) Plan de Trabajo de acuerdo al ANEXO A			12,5			20
Total de Puntuación Técnica			**81,88**			**66,75**

LOTE Nº 3 – MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL: PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES (PAI)

Ítem	Descripción	Puntaje Total	Carmen María de Lourdes Frutos Albospino			José Guillermo Monroy Peralta			Rodríguez Perinetto & Asociados (Arnaldo Máximo Morales)		
			Coordinador/a	Evaluador/a 1	Evaluador/a 2	Coordinador/a	Evaluador/a 1	Evaluador/a 2	Coordinador/a	Evaluador/a 1	Evaluador/a 2
i	**Calificación Académica:**	**20**	**10**	**8,5**	**8**	**19**	**5,5**	**13,5**	**4**	**5**	**1,5**
	• 9 puntos al consultor que haya realizado un Doctorado en las áreas de la administración pública, finanzas públicas, presupuesto, inversión pública, gestión pública, evaluación de programas y proyectos, y otras afines al área de intervención del programa, subprograma y/o proyecto a evaluar.	**9**	-	-	-	9	-	9	-	-	-
	• 5 puntos al consultor que haya realizado una Maestría de 450 horas en una de las áreas de intervención del programa, subprograma y/o proyecto a evaluar.	**5**	5	5	5	5	5	-	-	5	-
	• 1,5 puntos para cada curso de especialización o postgrado mayor a 240 horas en una de las áreas mencionadas en el apartado de Estudios de Post grado o Especialización, hasta 3 puntos.	**3**	3	1,5	1,5	3	-	3	3	-	1,5
	• 1 punto por cada curso de especialización o postgrado de 120 horas hasta 240 horas en una de las áreas mencionadas en el apartado de Estudios de Post grado o Especialización, hasta 2 puntos.	**2**	1	2	1	1	-	1	-	-	-
	• Los cursos de especialización de una duración mínima de 40 horas académicas y menos de 120 horas, tendrán 0,5 puntos en una de las áreas mencionadas en el apartado de Estudios de Post grado o Especialización, hasta 1 punto.	**1**	1	-	0,5	1	0,5	0,5	1	-	-
ii	**Experiencia Laboral**	**80**	**80**	**60**	**60**	**80**	**70**	**70**	**80**	**80**	**65**
a)	**Experiencia Específica*:** hasta 60 puntos.	**60**	**60**	**40**	**40**	**60**	**50**	**50**	**60**	**60**	**60**
	• 10 puntos por cada experiencia específica, cada trabajo o contrato con una duración no inferior a 3 meses hasta un máximo de **60 puntos**		60	40	40	60	50	50	60	60	60
b)	**Experiencia General:** hasta 20 puntos.	**20**	**20**	**20**	**20**	**20**	**20**	**20**	**20**	**20**	**5**
	• 5 puntos por cada experiencia general en las áreas y sectores mencionados en el apartado de experiencia general, hasta el máximo de **20 puntos**		20	20	20	20	20	20	20	20	5
	Total de Puntos	**100**	**90**	**68,5**	**68**	**99**	**75,5**	**83,5**	**84**	**85**	**66,5**

Plan de Trabajo

Componente	Propuesta	Carmen María de Lourdes Frutos Albospino	José Guillermo Monroy Peralta	Rodríguez Perinetto & Asociados (Arnaldo Máximo Morales)	Observación
		Puntos	Puntos	Puntos	
Plan de Trabajo	El proponente que dé cumplimiento a los criterios establecidos para el plan de trabajo, recibirá 7,5 puntos.	7,5	-	-	**El Panel de Evaluadores coordinado por la Sra. Carmen Frutos** ha presentado el Plan de Trabajo detallando las actividades principales del trabajo, en cuanto a obtención, análisis y procesamiento de la información, diseño de instrumentos y muestra, ejecución del trabajo de campo y preparación de informes, describiendo el contenido y duración de las mismas, como así también las actividades de gestión (participación en reuniones, presentación explicativa de informes a las autoridades principales: entidad evaluada, MH, Congreso Nacional). En cuanto a la propuesta de trabajo, la misma se encuentra estructurada con un enfoque técnico y metodológico, de acuerdo a lo solicitado en los TDR. El Panel se encuentra compuesto por una especialista en el área del programa a evaluar (sector salud), una especialista en finanzas y evaluación y un especialista en evaluación, con la asignación de responsabilidades y funciones de cada uno/a. **El Panel de Evaluadores coordinado por el Sr. Guillermo Monroy** ha presentado el Plan de Trabajo indicando el desarrollo de las actividades en 4 fases, indicando las actividades a realizar. Sin embargo, no cuenta con la duración o tiempo de elaboración de cada actividad presentada en la propuesta. Además, no se señala para la fase 2 el diseño de instrumentos a utilizar (entrevistas, encuestas, etc.) para las visitas a regiones sanitarias seleccionadas como muestra. En cuanto a la metodología y enfoque técnico, no se visualiza una estructura que detalle las acciones a llevarse a cabo durante la evaluación, teniendo en cuenta lo solicitado en los TDR. El Panel se encuentra compuesto por un especialista en el área del programa a evaluar (sector salud), y dos especialistas en monitoreo y evaluación, por lo que el Panel no cumple con lo solicitado en los TDR, que establece: ***"Los integrantes que conforman el Panel Evaluador deberán ser profesionales especialistas en por lo menos una de las áreas: sector del programa, subprograma y/o proyecto a evaluar, y/o finanzas públicas y/o en evaluación, de tal forma a lograr complementariedad del equipo en las citadas áreas. La falta de complementariedad del panel evaluador será excluyente"*** El Panel de Evaluadores coordinado por el Sr. Arnaldo Morales ha presentado una descripción de las actividades generales y específicas a realizar por el Panel durante la consultoría, como así también la metodología de trabajo a implementar. Sin embargo, no se ha especificado la duración de las actividades, fases y relaciones entre sí. El Panel está compuesto por un especialista en administración financiera y presupuestaria, un especialista en planificación y proyectos y un especialista en reforma y modernización del estado, por lo que no se cumple con lo solicitado en los
Organización del Equipo de Trabajo	El proponente que exponga de manera coherente y consistente las actividades y recursos humanos asociados en base a secuencia lógica, recibirá 5 puntos.	5	5	5	
Resultados Esperados	El proponente, que en su propuesta se identifiquen las actividades relevantes y los hitos críticos para obtener los productos y resultados establecidos en los TDR, recibirá 7,5 puntos.	7,5	-	7,5	

					TDR, que establece: ***"Los integrantes que conforman el Panel Evaluador deberán ser profesionales especialistas en por lo menos una de las áreas: sector del programa, subprograma y/o proyecto a evaluar, y/o finanzas públicas y/o en evaluación, de tal forma a lograr complementariedad del equipo en las citadas áreas. La falta de complementariedad del panel evaluador será excluyente"***
Total de Puntos		**20**	**5**	**12,5**	

Ponderación de puntajes

Factores de Evaluación	Carmen María de Lourdes Frutos Albospino			José Guillermo Monroy Peralta			Rodríguez Perinetto & Asociados (Arnaldo Máximo Morales)		
	Puntos Obtenidos	Ponderación	Puntuación Ponderada	Puntos Obtenidos	Ponderación	Puntuación Ponderada	Puntos Obtenidos	Ponderación	Puntuación Ponderada
A) Coordinador/a Líder	90	30%	27	99	30%	29,7	84	30%	25,2
B) Evaluador/a 1	68,5	25%	17,13	75,5	25%	18,88	85	25%	21,25
C) Evaluador/a 2	68	25%	17	83,5	25%	20,88	66,5	25%	16,63
D) Plan de Trabajo de acuerdo al ANEXO A			20			5			12,5
Total de Puntuación Técnica			**81,13**			**74,45**			**75,58**