59 (cincuenta y nueve)

SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.

ID Nº 334 491

ANEXO I

EXPERIENCIA ESPECÍFICA DE LOS CONSULTORES PERTINENTE A LAS TAREAS Y LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO	
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO GESSING - ATI Consultores*
FIRMA:	*GESTION DE SERVICIOS DE INGENIERIA S.L.*
FIRMA:	*ASISTENCIA TECNICA Y JURIDICA CONSULTORES S.L.U.*

CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS

I) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los Términos de Referencia

A) EJECUCIÓN DE SERVICIOS (8 PUNTOS). INTERPRETACIÓN de TdR y METODOLOGÍA

Descripción	Aspectos a considerar	Si	Observación	PUNTAJE
La propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realice una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicione elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100% del puntaje; la que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 75% del puntaje, aquella propuesta que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 50% de los puntos, y aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia se le asignará 0%.	* Que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia y adicione elementos y mejoras significativas (100%).			4,00
	* Que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos (75%).			
	* Que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos (50%).	x	La propuesta técnica no se desarrolla en forma completa.	
	* Que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia (0%).			

B) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (8 PUNTOS)

Descripción	Aspectos a considerar	Si	Observación	PUNTAJE
El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificará con el 100% de los puntos; el cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80% de los puntos; y el cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles será con el 0% del puntaje.	* Cronograma de actividades completo y detallado, coherente con la organización propuesta (100%).			0,00
	* Cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalles (80%).			
	* Cronograma de actividades incompleto o incoherente o sin detalles (0%).	x		

C) ORGANIZACIÓN y DOTACIÓN DEL PERSONAL (4 PUNTOS)

Descripción	Aspectos a considerar	Si	Observación	PUNTAJE
La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal y cronograma del personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, será calificada con el 100% de lo puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos y, las que presenten en forma incompleta o no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos.	* Demuestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos (100%)			0,00
	* Las propuestas presentan menos detalles y estan completas (80%)			
	* Las propuestas se presentan en forma incompleta (0%)	x	Personal asignado a dos cargos superan la carga horaria limite por mes, (aplica al caso de Bernado Corone I y Victor Imas). En la propuesta no se visualiza los vinculos entre la firma y el MOPC.	

PUNTAJE PONDERADO CRITERIO i)	4,00

59

Cincuenta y nueve

58 (cincuenta y ocho)

SP MOPC N° 30/2017 - SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES DE LA REGIÓN ORIENTAL.
ID Nº 334 491

ANEXO I

EXPERIENCIA ESPECÍFICA DE LOS CONSULTORES PERTINENTE A LAS TAREAS Y LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO					
NOMBRE DEL OFERENTE	*Red de Ingeniería de Servicios S.A.*				
CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS					
I) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los Términos de Referencia					
INTERPRETACIÓN de TdR y METODO (8 PUNTOS).	**Descripción**	**Aspectos a considerar**	**SI**	**Observación**	**PUNTAJE**
	La propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realice una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicione elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100% del puntaje; la que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras significativas se calificará con el 75% del puntaje, aquella propuesta que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 50% de los puntos, y aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia se le asignará 0%.	* Que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia y adicione elementos y mejoras significativas (100%).			4,00
		* Que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos (75%).			
		* Que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos (50%).	x	No se desarrolló de manera completa la propuesta técnica.	
		* Que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia (0%).			
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (4 PUNTOS)	**Descripción**	**Aspectos a considerar**	**SI**	**Observación**	**PUNTAJE**
	El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificará con el 100% de los puntos; el cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80% de los puntos; y el cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodología y organización propuesta o sin detalles será con el 0% del puntaje.	* Cronograma de actividades completo y detallado, coherente con la organización propuesta (100%).			0,00
		* Cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalles (80%).			
		* Cronograma de actividades incompleto o incoherente o sin detalles (0%).	x		
ORGANIZACIÓN y DOTACIÓN DEL PERSONAL (4 PUNTOS)	**Descripción**	**Aspectos a considerar**	**SI**	**Observación**	**PUNTAJE**
	La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal y cronograma del personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, será calificada con el 100% de lo puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos y, las que presenten en forma incompleta o no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos.	* Demuestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos (100%)			0,00
		* Las propuestas presentan menos detalles y estan completas (80%)			
		* Las propuestas se presentan en forma incompleta (0%)	x	No presenta cuadro de dotación de personal con su asignación mensual.	
PUNTAJE PONDERADO CRITERIO i)					**4,00**

58

Cincuenta y ocho