SDP N° 03/2022
SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

INFORME DE EVALUACIÓN PROPUESTA TÉCNICA

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, se ha iniciado la evaluación a los 17 días del mes de marzo del año dos mil veinte y tres, siendo las 10:30 horas se reúnen en Sala de Reuniones de la Unidad Coordinadora del Programa (UCP) los miembros del **Comité de Evaluación,** conformado por Resolución S.G. Nº 671 de fecha 28 de diciembre del 2022, a los efectos de analizar las documentaciones y elaborar el informe de Evaluación de la Propuesta Técnica de la **SOLICITUD DE PROPUESTA Nº 03/2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152**; convocado por el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social – Servicio Nacional de Saneamiento Ambiental (SENASA), en el marco del "PROYECTO DE CONSTRUCCION DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO PARA PEQUEÑAS CIUDADES Y COMUNIDADES RURALES E INDIGENAS DEL PARAGUAY", a través de la Unidad Operativa de Contrataciones UOC N° 2 – SENASA.

Para tal efecto, se hallan presentes las siguientes personas:

- ✓ **Econ. Rodrigo Irala**, representante de la Dirección General del SENASA.
- ✓ **Lic. Alfonso Bogarín**, en representación de la Unidad Coordinadora de Proyecto BID - SENASA.
- ✓ **Lic. Claudia Vera,** en representación de la Unidad Coordinadora de Proyecto BID - SENASA.

PRIMERO: Se da lectura del Acta de Apertura de Propuestas de fecha 1 de marzo de 2023, donde consta la nómina de los oferentes participantes, que han sido previamente seleccionados en la Lista Corta y que, conforme a la No Objeción CPR/C/2022/809 emitida por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en fecha 10 de mayo de 2022, han presentado propuestas y se detalla a continuación:

EMPRESA	NACIONALIDAD
CONSORCIO CIALPA REDINSA	Paraguay
CONSORCIO C.C.	Bolivia
CONSORCIO I&O	Paraguay
HIDROCONTROL S.A.	Paraguay
CONSORCIO IT	Paraguay

SEGUNDO: El Comité de Evaluación se ha abocado a la tarea de evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas, conforme a los criterios, subcriterios y el sistema de puntos establecidos en el numeral IAC 21.1 de la Sección 3. Hoja de Datos, así como en lo indicado en la Adenda y Aclaratoria publicada en el Portal de la DNCP, lo cual se resume a continuación:

Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP-FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID-FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

(i) LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA 30 PUNTOS

a) Enfoque técnico y metodología ***[15 puntos]***

Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.

b) Plan de trabajo ***[5 puntos]***

Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 50 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 0 % de los puntos.

c) Organización ***[5 puntos]***

Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y; las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización se calificarán con el 0%.

d) Dotación de personal ***[5 puntos]***

Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta se calificarán con el 0 % de los puntos.

Total, de puntos para el criterio (i): ***[30 puntos]***

(ii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: (70 PUNTOS)

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

El personal del consultor debe consistir en un equipo de expertos altamente calificados (profesionales universitarios), más los técnicos y el personal de apoyo que sea necesario. Globalmente, el equipo debe estar capacitado y experimentado. Como mínimo se exige el siguiente plantel:

TERCERO: ANALISIS DE LA PROPUESTA TÉCNICA Y RESULTADO DE LA EVALUACIÓN: En base al análisis, evaluación y calificación realizado por el Comité de Evaluación, de las propuestas técnicas, conforme a los criterios, subcriterios y el sistema de puntos mencionado en el apartado SEGUNDO de este Informe de Evaluación, se pasa a resumir a continuación:

PERSONAL CLAVE	
Un/a Director/a de Servicio (Ingeniero/a Civil)	20 puntos
Un/a (1) Residente de Fiscalización de Obras Civiles (Ingeniero/a Civil)	15 puntos
Un/a (1) Residente de Fiscalización de Obras Electromecánicas (Ingeniero/a Electromecánico/a o Electricista).	10 puntos
Un (1) Especialista Ambiental (Ingeniero/a Civil/Ingeniero/a Ambiental/ Lic. en Ciencias Agrarias / Ingeniero/a Agrónomo/a).	10 puntos
Un/a (1) Trabajador/a Social (Licenciatura en Ciencias Sociales, Trabajo Social o carreras afines).	15 puntos

Obs.: El representante legal de la firma consultora NO PODRÁ EJERCER ninguno de los cargos claves y no claves del Servicio.

El número de puntos asignados a cada uno de los cargos o disciplinas anteriores será establecido teniendo en cuenta los subcriterios siguientes y el porcentaje pertinente de ponderación:

1) Calificaciones generales [*30%*]

Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. La experiencia mínima exigida de acuerdo al tipo de cargo, es la siguiente:

Director/a del Servicio	8 años
Residente de Fiscalización en Obras Civiles	3 años
Residente de Fiscalización de Obras Electromecánicas (Ingeniero/a Electromecánico/a o Electricista)	3 años
Especialista Ambiental (Ingeniero/a Civil/Ingeniero/a Ambiental/ Lic. en Ciencias Agrarias / Ingeniero/a Agrónomo/a)	3 años
Un/a (1) Trabajador/a Social (Licenciatura en Ciencias Sociales, Trabajo Social o carreras afines).	3 años

Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.

2) Competencia para el trabajo específico [60%]

Para la calificación de la experiencia específica, se computará los trabajos realizados por el profesional conforme al detalle de experiencia mencionado más abajo.

Director/a del Servicio: gerenciamiento, dirección, o coordinación de trabajos de relacionados a cálculo, diseño, fiscalización y/o construcción de: *sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o*

presas u obras hidráulicas de hormigón armado.

Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.

Residente de Fiscalización en Obras Civiles: trabajos relacionados a cálculo y diseño, revisión de diseño, supervisión, fiscalización y/o residencia en obras civiles referentes a la construcción de: *sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado.*

Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.

Residente de Fiscalización en Obras Electromecánicas: trabajos relacionados a diseños de instalaciones eléctricas y de mando de automatización, supervisión, fiscalización, o residencia de extensión de energía eléctrica en media tensión trifásica y montaje de equipos de bombeo, para obras referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura *(de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.)*, o presas u obras hidráulicas de hormigón armado.

Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.

Especialista Ambiental: experiencias en trabajos en supervisión, fiscalización y/o ejecución del Plan de Gestión Ambiental, en obras de construcción de sistemas de alcantarillado sanitario y/o sistemas de agua potable. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.

Es requisito indispensable que el profesional propuesto cuente con registro en el MADES vigente.

Trabajador/a Social: Experiencia especifica como trabajador Social y/o coordinador en consultorías de promoción social y/o promoción de sistemas de agua potable y/o saneamiento y/o de alcantarillado condominial. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Adicionalmente, serán válidas experiencias específicas relativas a la intervención social de desarrollo comunitario en comunidades rurales, periurbanas y urbanas, así como experiencias de trabajo con organizaciones comunitarias y de fortalecimiento institucional. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

3) Experiencia en la región y dominio del idioma [10%]

Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina.

Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní.

El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).

Observaciones: Los profesionales que obtengan una puntuación inferior al (75%) setenta y cinco por ciento del puntaje total otorgado para el mismo, en caso de adjudicación, deberá ser reemplazado, por otro que cumpla el requisito mínimo, de 75%, durante el proceso de negociación.

En caso que la firma no pueda reemplazar a sus profesionales que no hayan alcanzado el puntaje mínimo requerido en el acto de Negociación, su oferta será desestimada y se proceda a negociar con la segunda oferta mejor evaluada.

Ponderación Total: 100%

Resumen

(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajopropuestos en respuesta a los Términos de Referencia.	**30**
(ii) Calificaciones de los Expertos Clave y competencia para el trabajo	**70**
Total, de puntos para todos los criterios	**100**

El mínimo puntaje técnico Pt requerido para calificar es *[75 (Setenta y cinco) puntos]*

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID - FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LAS FIRMAS

(i) LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA, PLAN DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DEL PERSONAL, PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA

CONSORCIO CIALPA - REDINSA

DESCRIPCIÓN	PUNTOS	OBSERVACIÓN
Enfoque técnico y metodología [15 puntos]	15,0	LA PROPUESTA REALIZA UNA DESCRIPCIÓN EN FORMA COMPLETA Y A DETALLE DEL CONTENIDO DE COMO DARA CUMPLIMIENTO A LAS ACTIVIDADES PREVISTAS EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA. SE PROPONE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD (FOLIO 20 AL FOLIO 23).
Plan de trabajo [5 puntos]	2,5	EL CRONOGRAMAS DE ACTIVIDADES PRESENTADO ESTA CON MENOR DETALLE EN FUNCIÓN A LA METODOLOGIA Y LOS TERMINOS DE REFERENCIAS, ES POR ELLO SE PUNTUA CON EL 50%.
Organización [5 puntos]	2,5	EL CONSULTOR PRESENTA UNA ORGANIZACIÓN COHERENTE PARA LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS CON UNA EXPRESA RELACIÓN FUNCIONAL CON EL SENASA, PERO NO MENOR DETALLE EN LAS FUNCIONES DEL PESONAL CLAVE. ES POR ELLO QUE LLEVA EL 50% DEL PUNTAJE.
Dotación de personal [5 puntos]	0	LA PARTICIPACIÓN DE EXPERTOS CLAVE ESTÁ EXPUESTA EN FUNCIÓN A LOS MESES DEL CRONOGRAMA Y NO EN CORRESPONDENCIA CON LOS ENTREGABLES QUE FIGURA EN EL TECH-5, MOTIVO POR EL CUAL NO SE PUNTÚA.
TOTAL DE PUNTOS	**20,0**	

CONSORCIO C.C.

DESCRIPCIÓN	PUNTOS	OBSERVACIÓN
Enfoque técnico y metodología [15 puntos]	15,0	LA PROPUESTA REALIZA UNA DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LOS SERVICIOS REQUERIDOS EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA. SE VISUALIZA QUE INCORPORA ELEMENTOS DE MEJORA PARA LA EJECUCIÓN DE LOS SERVICIOS, PLAN DE CALIDAD ISO 9001:2015.
Plan de trabajo [5 puntos]	5,0	CRONOGRAMAS DE ACTIVIDADES COMPLETO Y DETALLADO EN CONCORDANCIA CON EL PLAZO DEL SERVICIO
Organización [5 puntos]	0	ORGANIZACIÓN PROPUESTA DETALLADA, INDICANDO LÍNEAS DE AUTORIDAD, FUNCIONES, NIVELES y GRADO DE RELACIONAMIENTO, SIN EMBAGO NO ESTABLECE VINCULOS CON EL SENASA, ES POR ELLO QUE NO SE PUNTUA.
Dotación de personal [5 puntos]	5,0	CRONOGRAMA DE PERSONAL DETALLADO EN CONCORDANCIA CON LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
TOTAL DE PUNTOS	**25,0**	

CONSORCIO I&O

DESCRIPCIÓN	PUNTOS	OBSERVACIÓN
Enfoque técnico y metodología [15 puntos]	7,5	LA PROPUESTA CUBRE EN FORMA COMPLETA LO REQUERIDO EN LOS TDRS. SIN EMBARGO, NO REALIZA UNA DESCRIPCIÓN EN DETALLE DE COMO DARÁ CUMPLIMIENTO LAS ACTIVIDADES Y NO SE VISUALIZA QUE ADICIONA ELEMENTOS DE MEJORA PARA LA EJECUCUÓN DE ACTIVIDADES, MOTIVO POR EL CUAL SE PUNTUA EL 50%.
Plan de trabajo [5 puntos]	2,5	EL CRONOGRAMA PRESENTADO ESTA COMPLETO, PERO CON MENOR DETALLE CON RESPECTO A LA METODOLOGIA Y EL ALCANCE Y ACTIVIDADES DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIAS, ES POR ELLO QUE SE PUNTUA CON EL 50%
Organización [5 puntos]	5,0	EL CONSULTOR PRESENTA UNA ORGANIZACIÓN CON UN DETALLE RACIONAL PARA LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS CON UNA EXPRESA RELACIÓN FUNCIONAL CON EL SENASA

CONSORCIO I&O		
DESCRIPCIÓN	**PUNTOS**	**OBSERVACIÓN**
Dotación de personal [5 puntos]	5,0	EL CRONOGRAMA DEL PERSONAL PRESENTADO ES DETALLADO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA DE TRABAJO RELACIONADO A LOS ENTREGABLES DEL PLAN DE TRABAJO
TOTAL DE PUNTOS	**20,0**	

HIDROCONTROL S.A.		
DESCRIPCIÓN	**PUNTOS**	**OBSERVACIÓN**
Enfoque técnico y metodología [15 puntos]	7,5	LA PROPUESTA CUBRE EN FORMA COMPLETA LO REQUERIDO EN LOS TDRS. SIN EMBARGO, NO REALIZA UNA DESCRIPCIÓN EN DETALLE DE COMO DARÁ CUMPLIMIENTO LAS ACTIVIDADES Y NO SE VISUALIZA QUE ADICIONAL ELEMENTOS DE MEJORA PARA LA EJECUCUÓN DE ACTIVIDADES, MOTIVO POR EL CUAL SE PUNTUA EL 50%.
Plan de trabajo [5 puntos]	2,5	EL CRONOGRAMA PRESENTADO ESTA COMPLETO, PERO CON MENOR DETALLE CON RESPECTO A LA METODOLOGIA Y EL ALCANCE Y ACTIVIDADES DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIAS, ES POR ELLO QUE SE PUNTUA CON EL 50%
Organización [5 puntos]	5,0	EL CONSULTOR PRESENTA UNA ORGANIZACIÓN CON UN DETALLE RACIONAL PARA LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS CON UNA EXPRESA RELACIÓN FUNCIONAL CON EL SENASA
Dotación de personal [5 puntos]	0	LA PARTICIPACIÓN DE EXPERTOS CLAVE ESTÁ EXPUESTA EN FUNCIÓN A LOS MESES DEL CRONOGRAMA Y NO EN CORRESPONDENCIA CON LOS ENTREGABLES QUE FIGURA EN EL TECH-5, MOTIVO POR EL CUAL NO SE PUNTÚA.
TOTAL DE PUNTOS	**15,0**	

CONSORCIO IT		
DESCRIPCIÓN	**PUNTOS**	**OBSERVACIÓN**
Enfoque técnico y metodología [15 puntos]	12,0	LA PROPUESTA CUBRE EN FORMA COMPLETA LO REQUERIDO EN LOS TDRS. REALIZANDO UNA DESCRIPCIÓN EN DETALLE DE COMO DARÁ CUMPLIMIENTO LAS ACTIVIDADES. SIN EMBARGO, HACE ENFASIS EN POZOS PERDORADOS Y NO PTAP. COMO ELEMENTO DE MEJORA PARA LA EJECUCIÓN DE LOS SERVICIOS PROPONE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Y UN SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA, MOTIVO POR EL CUAL SE PUNTUA EL 80%.
Plan de trabajo [5 puntos]	5,0	EL CRONOGRAMA PRESENTADO ESTA COMPLETO Y DETALLADO INCLUYENDO TODAS LAS ACTIVIDADES EN RELACIÓN A LA METODOLOGIA PROPUESTA Y PLAZO PREVISTO
Organización [5 puntos]	5,0	EL CONSULTOR PRESENTA UNA ORGANIZACIÓN CON UN DETALLE RACIONAL PARA LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS CON UNA EXPRESA RELACIÓN FUNCIONAL CON EL SENASA
Dotación de personal [5 puntos]	5,0	EL CRONOGRAMA DEL PERSONAL PRESENTADO ES DETALLADO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA DE TRABAJO RELACIONADO A LOS ENTREGABLES DEL PLAN DE TRABAJO.
TOTAL DE PUNTOS	**27,0**	

(ii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: (70 PUNTOS)

FIRMA	CONSORCIO CIALPA - REDINSA						
PROFESIONAL	**ASIGNACIÓN DEL SERVICIO**	**EXP. GENERAL**	**EXP. ESPECIFICA**	**EXP. EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA**	**PUNTAJE INDIVIDUAL (%)**	**PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO**	**PUNTAJE PONDERADO**
AMILCAR GASPAR TROCHE ESCOBAR	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	10	100	20	20,00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

"PROYECTO CONSTRUCCION DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO PARA PEQUEÑAS CIUDADES Y COMUNIDADES RURALES E INDIGENAS DEL PARAGUAY"
BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO – BID - INSTITUTO DE CREDITO OFICIAL DEL REINO DE ESPAÑA
ICO– FONPRODE CONVENIO DE PRÉSTAMO Nº 3601/OC-PR

FIRMA	CONSORCIO CIALPA - REDINSA						
PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXP. GENERAL	EXP. ESPECIFICA	EXP. EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
ANTONIO ZACARÍAS VILLALBA PAEZ	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15,00
JORGE ANTONIO ALLÓ ARANDA	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	60	10	100	10	10,00
LUIS IGNACIO GRACIA CAMPO	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	-	10	40	10	4,00
CYNTIA CAROLINA COUSIÑO FIGUEREDO	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15,00
						TOTAL, DE PUNTOS	64,00

FIRMA	CONSORCIO C.C.						
PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXP. GENERAL	EXP. ESPECIFICA	EXP. EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
JUAN CARLOS GOTTRET ARCE	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	5	95	20	19,00
ALFREDO ARNULFO ARANDA ARRIOLA	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15,00
DERLIS NELSON SISUL CASTRO	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	60	10	100	10	10,00
LILIAN EMILCE FLEITAS GONZÁLEZ	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	-	10	40	10	4,00
MIRIAN LORENA MANCUELLO	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15,00
						TOTAL, DE PUNTOS	63,00

FIRMA	CONSORCIO I&O						
PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXP. GENERAL	EXP. ESPECIFICA	EXP. EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
JUAN JOSE MARIA MESSUTI FIORIO	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	10	100	20	20,00
CESAR RAFAEL FAGUNDEZ LOPEZ	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15,00
CARLOS IRENEO SENA CACERES	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	-	10	40	10	4,00
DIEGO GUSTAVO HERREROS FALCON	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	-	10	40	10	4,00
LUCIA ZAPATA	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15,00
						TOTAL, DE PUNTOS	58,00

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID - FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

FIRMA	HIDROCONTROL S.A.						
PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXP. GENERAL	EXP. ESPECIFICA	EXP. EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
ELIODORO MARECOS IBARROLA	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	10	100	20	20,00
MIGUEL OSVALDO PORTILLO KAFMANN	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15,00
JOSE LUIS RAMON GIMENEZ HELMAN	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	60	10	100	10	10,00
LUCIO ANDRES SPINZI MENDOCA	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	30	10	70	10	7,00
CLARA ANTONIA BENITEZ DIAZ	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15,00
						TOTAL, DE PUNTOS	67,00

FIRMA	CONSORCIO IT						
PROFESIONAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXP. GENERAL	EXP. ESPECIFICA	EXP. EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
GUIDO ANTONIO DUARTE AMADO	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	10	100	20	20,00
CELSO ALBERTO CHAMORRO FRUTOS	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15,00
DERLIS NELSON SISUL CASTRO	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	60	10	100	10	10,00
DIEGO GUSTAVO HERREROS FALCÓN	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	60	10	100	10	10,00
GLORIA ELIZABETH PEREZ AYALA	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15,00
						TOTAL, DE PUNTOS	70,00

CUARTO: Forma parte integral del presente Informe de Evaluación los siguientes anexos, en los cuales se detalla la evaluación respectiva:

(i) **ANEXO 1: LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.**

(ii) **ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO.**

(iii) **ANEXO 2.1: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO – DIRECTOR DEL SERVICIO.**

(iv) **ANEXO 2.2: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO – RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES.**

(v) **ANEXO 2.3: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO – RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS.**

(vi) **ANEXO 2.4: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO – ESPECIALISTA AMBIENTAL.**

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

(vii) ANEXO 2.5: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO – TRABAJADOR SOCIAL.

(viii) ANEXO 3 RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE CADA FIRMA

(ix) ANEXO 4 RESUMEN GENERAL DE CALIFICACIÓN

QUINTO: Habiendo concluido la evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas en el marco de la **SOLICITUD DE PROPUESTA Nº 03/2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152**, se obtuvieron las siguientes calificaciones:

Nº	FIRMAS	NACIONALIDAD	Total, de Puntos Criterio (i)	Total, de Puntos Criterio (ii)	PUNTAJE FINAL PROPUESTA TÉCNICA
1	CONSORCIO CIALPA REDINSA	Paraguay	20,00	64,00	**84,00**
2	CONSORCIO C.C.	Bolivia	25,00	63,00	**88,00**
3	CONSORCIO I&O	Paraguay	20,00	58,00	**78,00**
4	HIDROCONTROL S.A.	Paraguay	15,00	67,00	**82,00**
5	CONSORCIO IT	Paraguay	27,00	70,00	**97,00**

Asimismo, se deja constancia que de conformidad a lo indicado en el numeral IAC 2.1, Sección 3. Hoja de Datos, el método de selección: Selección Basada en la Calidad y el Costo (SBCC), y al numeral 23.2 Instrucciones a los Consultores (IAC) Sección 2. Instrucciones a los Consultores; las firmas que alcancen y/o superen el mínimo establecido serán invitadas a la Apertura de la Propuesta Económica.

Por lo tanto y considerando todos los requisitos establecidos en el Solicitud de Propuestas y conforme al resultado de las evaluaciones realizadas, este Comité de Evaluación recomienda:

1. **INVITAR** a la apertura de sobre de la Propuesta de Precio a las firmas que de conformidad a la calificación final de la propuesta técnica han alcanzado el mínimo y/o superaron el mínimo establecido en el Pliego de Bases y Condiciones del llamado.

2. **ELEVAR** a consideración de la máxima autoridad lo actuado por este Comité.

Ante lo expuesto, se da por finalizado el Acto de Evaluación, suscribiendo los miembros del Comité de Evaluación, en prueba de conformidad y aceptación, en un ejemplar, en fecha 17 de abril de 2023.

ECON. RODRIGO IRALA	**LIC. ALFONSO BOGARÍN**	**LIC. CLAUDIA VERA**
Dirección General - SENASA REPRESENTANTE	Unidad Coordinadora de Proyecto BID - SENASA REPRESENTANTE	Unidad Coordinadora de Proyecto BID - SENASA REPRESENTANTE

COMITÉ DE EVALUACIÓN

Anexo 4: Resumen General de Calificación

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

ANEXO 4 RESUMEN GENERAL DE EVALUACIÓN TÉCNICA

DESCRIPCIÓN	CONSORCIO CIALPA - REDINSA	CONSORCIO C.C.	CONSORCIO I&O (ICASA - OCSA)	HIDROCONTROL S.A.	CONSORCIO IT
	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA, PLAN DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DEL PERSONAL, PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	20.00	25.00	20.00	15.00	27.00
CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	64.00	63.00	58.00	67.00	70.00
TOTAL DE PUNTOS	**84.00**	**88.00**	**78.00**	**82.00**	**97.00**

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 3: RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE CADA FIRMA

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

NOMBRE DEL OFERENTE:	**CONSORCIO CIALPA - REDINSA**
FIRMA:	***Consultora de Ingeniería Alto Paraguay S.A. - CIALPA S.A.***
FIRMA:	***Red de Ingeniería de Servicios S.A. - REDINSA***

EVALUACIÓN DE LA FIRMA	
RESUMEN GENERAL	
DESCRIPCIÓN	**PUNTOS**
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA, PLAN DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DEL PERSONAL, PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	20.00
CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	64.00
TOTAL DE PUNTOS	84.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 1: LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	***CONSORCIO CIALPA - REDINSA***
FIRMA:	***Consultore de Ingeniería Alto Paraguay S.A. - CIALPA S.A.***
FIRMA:	***Red de Ingeniería de Servicios S.A. - REDINSA***

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (30 PUNTOS)

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
a) Enfoque técnico y metodología [15 puntos]	14 al 56	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades. Adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*	Si	LA PROPUESTA REALIZA UNA DESCRIPCIÓN EN FORMA COMPLETA Y A DETALLE DEL CONTENIDO DE COMO DARA CUMPLIMIENTO A LAS ACTIVIDADES PREVISTAS EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA. SE PROPONE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD (FOLIO 20 AL FOLIO 23).	100%
	-		*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción con menor detalle en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y/o no adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*			
	-		*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., sin embargo no realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades.*			
	-		*La propuesta no cubre los servicios mínimos requeridos en los TdRs*			
					PUNTAJE =	**15.0**

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
b) Plan de trabajo [5 puntos]	-	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 50 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 0 % de los puntos.	*El cronograma de actividades completo y detallado incluye todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, muestra los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios*			50%
	38 al 46 58		*El cronograma de actividades completos, coherentes y con menos detalles*	Si	EL CRONOGRAMAS DE ACTIVIDADES PRESENTADO ESTA CON MENOR DETALLE EN FUNCIÓN A LA METODOLOGIA Y LOS TERMINOS DE REFERENCIAS, ES POR ELLO SE PUNTUA CON EL 50%.	
	-		*El cronograma de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles*			
					PUNTAJE =	**2.5**

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Organización [5 puntos]	-	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización	*La propuestas muestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, establece los vínculos entre la firma y el SENASA*			50%
	47 al 56		*La propuesta muestra menos detalles pero están completas*	Si	EL CONSULTOR PRESENTA UNA ORGANIZACIÓN COHERENTE PARA LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS CON UNA EXPRESA RELACIÓN FUNCIONAL CON EL SENASA, PERO NO MENOR DETALLE EN LAS FUNCIONES DEL PESONAL CLAVE, ES POR ELLO QUE LLEVA EL 50% DEL PUNTAJE.	
	-		*La propuesta se presente en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización*			
					PUNTAJE =	**2.5**

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Dotación de personal [5 puntos]	-	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta se calificarán con el 0 % de los puntos.	*La propuesta presenta el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*			0%
	-		*La propuesta presenta el cronograma del personal con menor detalle pero esta completa de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*			
	60		*La propuesta presenta el cronograma del personal en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta*	Si	LA PARTICIPACIÓN DE EXPERTOS CLAVE ESTÁ EXPUESTA EN FUNCIÓN A LOS MESES DEL CRONOGRAMA Y NO EN CORRESPONDENCIA CON LOS ENTREGABLES QUE FIGURA EN EL TECH-5, MOTIVO POR EL CUAL NO SE PUNTÚA.	
					PUNTAJE =	**0**
					PUNTAJE TOTAL =	**20.0**

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO CIALPA - REDINSA*
FIRMA:	*Consultora de Ingeniería Alto Paraguay S.A. - CIALPA S.A.*
FIRMA:	*Red de Ingeniería de Servicios S.A. - REDINSA*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	AMILCAR GASPAR TROCHE ESCOBAR	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	10	100	20	20.00
							SUB TOTAL	20.00

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	ANTONIO ZACARÍAS VILLALBA PAEZ	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15.00
2	JORGE ANTONIO ALLÓ ARANDA	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	60	10	100	10	10.00
3	LUIS IGNACIO GRACIA CAMPO	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	-	10	40	10	4.00
4	CYNTIA CAROLINA COUSIÑO FIGUEREDO	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15.00
							SUB TOTAL	44.00
							TOTAL	64.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.1: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SOP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.162

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DIRECTOR/A DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	AMILCAR GASPAR TROCHE ESCOBAR	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERO CIVIL/1988	OFERENTE:	CONSORCIO CIALPA - REDINSA

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	62	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DE TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 87 y FOLIO 88)				

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	78	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Gerenciamiento, dirección, o coordinación de trabajos de relacionados a cálculo, diseño, fiscalización y/o construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	CONTRATO N° 05/2016. FISCALIZACIÓN DE SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO EN 24 COMUNIDADES RURALES. GRUPO 5. PERÍODO: MARZO 2016 - MAYO 2018.	DIRECTOR DE FISCALIZACIÓN	CONTRATANTE: CIALPA S.A.	4	100	60.00
	79			CONTRATO N° 102/2011. CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO EN COMUNIDADES RURALES. GRUPO 1, 2 Y 3. PERÍODO: ENERO 2012 - ENERO 2013.	DIRECTOR DE FISCALIZACIÓN	CONTRATANTE: CIALPA S.A.			
	80			CONTRATO N° 103/2011. CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO EN COMUNIDADES RURALES. GRUPO 4. PERÍODO: ENERO 2012 - ENERO 2013.	DIRECTOR DE FISCALIZACIÓN	CONTRATANTE: CIALPA S.A.			
	81			CONTRATO N° 104/2011. CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO EN COMUNIDADES RURALES. GRUPO 5 Y 6. PERÍODO: ENERO 2012 - ENERO 2013.	DIRECTOR DE FISCALIZACIÓN	CONTRATANTE: CIALPA S.A.			
			OBSERVACIONES:	S/O					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		EXPERIENCIA AMERICA LATINA		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	78	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	77								
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ =	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.2: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES

PROFESIONAL:	ANTONIO ZACARÍAS VILLALBA PAEZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERO CIVIL/1980	OFERENTE:	CONSORCIO CIALPA - REDINSA

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	106	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DEL TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 119 Y FOLIO 120)				

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	112	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Trabajos relacionados a cálculo y diseño, revisión de diseño, supervisión, fiscalización y/o residencia en obras civiles referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	FISCALIZACIÓN DE OBRAS. CONSTRUCCIÓN DEL ACUEDUCTO PRINCIPAL PUERTO CASADO - LOMA PLATA, CONTRATO S.G MINISTRO N° 362/2012. OBRA 1: ADUCTORA PRINCIPAL PUERTO CASADO - km 0 a km 101.4. PERÍODO: 2017 - 2018.	FISCAL DE OBRAS	CONTRATANTE: CONSORCIO AGUAS DEL CHACO.	4.00	100	60.00
	113			OBRA DE AMPLIACIÓN DE RED DE ALCANTARILLADO SANITARIO. CIUDAD DEL ESTE, BARRIO SAN RAFAEL. PERÍODO: 1989.	CONTRATISTA DE OBRA	CONTRATANTE: CORPOSANA			
	114			CONSTRUCCIÓN DE TANQUE ELEVADO DE 20.000 lts. PERÍODO: 1989.	CONTRATISTA DE OBRA	CONTRATANTE: ITAIPÚ BINACIONAL - MARGEN DERECHA			
	115			CONSTRUCCIÓN DE 77 VIVIENDAS PARA RELOCALIZACIÓN CON SUS INFRAESTRUCTURAS. BARRIO NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCIÓN, DISTRITO DE CAPIATÁ, DEPARTAMENTO CENTRAL. PERÍODO: 1987 - 1988.. (Incluye desagüe cloacal, conexión de la red principal, provisión y abastecimiento de agua potable, **construcción de tanque de H° A° de 300.000 lts.**)	CONTRATISTA DE OBRA	CONTRATANTE: CONSTRUCTORA COLONIAL S.R.L / EBY			
	-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	112	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	112								
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ =	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.3: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS

PROFESIONAL:	JORGE ANTONIO ALLÓ ARANDA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERO ELECTRICISTA / 1991	OFERENTE:	CONSORCIO CIALPA - REDINSA

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	197	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DEL TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 208 y FOLIO 209)				

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	198	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Trabajos relacionados a diseños de instalaciones eléctricas y de mando de automatización, supervisión, fiscalización, o residencia de extensión de energía eléctrica en media tensión trifásica y montaje de equipos de bombeo, para obras referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarilado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	PROGRAMA DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE PARA EL CHACO Y CIUDADES INTERMEDIAS DE LA REGIÓN ORIENTAL DEL PARAGUAY. 2589/BL - PR GRT/WA-12928-PR. CONTRATACIÓN DE UNA FIRMA CONSULTORA ESPECIALIZADA EN ALCANTARILLADO CONDOMINIAL. PERÍODO: DICIEMBRE 2019 - JULIO 2021. CONTRATANTE: MOPC -	ING. ELECTRICO	CONSORCIO BUREAU-VERITAS-REDINSA-INTEC	4.00	100	60.00
	201			CONTRATO N° 15/2010 DISEÑO DE INGENIERÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO DE AGUA DE 23 LOCALIDADES. PERÍODO: 2010.	ESPECIALISTA ELECTROMECÁNICO	CONTRATANTE: REDINSA			
	199			LPN ANDE N° 362/2009. CONSTRUCCIÓN DE LA SUBESTACIÓN QUIINDY II 220/66/23 kv. PERIODO: 2009.	INGENIERO DE OBRAS	CONTRATANTE: INGELCO S.R.L			
	201			LCO ANDE N° 3542/09 EJECUCIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE NUEVO ALIMENTADOR VHA04 Y AMPLIACIÓN VHA 01, CORRESPONDIENTE AL CENTRO DE DISTRIBUCIÓNVILLA HAYES. PERÍODO: 2009.	RESIDENTE DE OBRAS	CONTRATANTE: INGELCO S.R.L			
	-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

	FOLIO Nº		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		Trabajos Realizados en América Latina		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	198	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	201								
			OBSERVACIONES: S/O						
								Σ =	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.4: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA AMBIENTAL

PROFESIONAL:	LUIS IGNACIO GRACIA CAMPO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	LIC. CIENCIAS GEOGRÁFICAS / 1986	OFERENTE:	CONSORCIO CIALPA - REDINSA

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE	PONDERACION
							SOBRE 100	30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	227	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DEL TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 241)				

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE	PONDERACION
							4	100	60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	-	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	experiencias en trabajos en supervisión, fiscalización y/o ejecución del Plan de Gestión Ambiental, en obras de construcción de sistemas de alcantarilado sanitario y/o sistemas de agua potable. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%. Es requisito indispensable que el profesional propuesto cuente con registro en el MADES vigente.	-	-	-	-	0	-
	-			-	-	-			
	-			-	-	-			
	-			-	-	-			
	-		*OBSERVACIONES:*	EL CARNET PROFESIONAL AMBIENTAL DEL MADES PRESENTADO NO ESTA VIGENTE, ES POR ELLO QUE NO SE PUNTUA LA EXPERIENCIA					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		Trabajos Realizados en América Latina		PORCENTAJE	PONDERACION
				SI	NO	SI	NO	SOBRE 100	10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	234 232	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ=	40.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.5: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

TRABAJADOR SOCIAL

PROFESIONAL:	CYNTIA CAROLINA COUSIÑO FIGUEREDO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	LIC. EN TRABAJO SOCIAL / 2009	OFERENTE:	CONSORCIO CIALPA - REDINSA

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	255	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DEL TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 264)				

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	258	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Experiencia especifica como trabajador Social y/o coordinador en consultorías de promoción social y/o promoción de sistemas de agua potable y/o saneamiento y/o de alcantarillado condominial. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Adicionalmente, serán válidas experiencias específicas relativas a la intervención social de desarrollo comunitario en comunidades rurales, períurbanas y urbanas, así como experiencias de trabajo con organizaciones comunitarias y de fortalecimiento institucional. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	PROGRAMA DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE PARA EL CHACO Y CIUDADES INTERMEDIAS DE LA REGIÓN ORIENTAL DEL PARAGUAY. 2589/BL - PR GRT/WA-12928-PR. CONTRATACIÓN DE UNA FIRMA CONSULTORA ESPECIALIZADA EN ALCANTARILLADO CONDOMINIAL. PERÍODO:2020 - 2021.	TRABAJADORA SOCIAL	CONTRATANTE: MOPC - CONSORCIO BUREAU-VERITAS-REDINSA-INTEC	4.00	100	60.00
	258			CONTRATO N° 139/2012 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL RELEVAMIENTO Y SELECCIÓN DE COMUNIDADES PARA LA CONFORMACIÓN DE JUNTAS DE SANEAMIENTO Y DISEÑO EJECUTIVO DE SISTEMAS DE AGUA PARA 225 COMUNIDADES DE LA REGIÓN ORIENTAL Y OCCIDENTAL. PERÍODO: 2013 - 2014.	TRABAJADORA SOCIAL	CONTRATANTE: CONSORCIO SOLUCIONES DE INGENIERÍA			
	256			CONTRATO N° 39/2015 - SP N° 03/2015. SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL APOYO EN LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO EN 33 COMUNIDADES RURALES. GRUPOS DE OBRAS N° 1, 4, 5 - PROGRAMA PAYSRI BID N° 2222/OC-PR. ID N° 276.633. PERÍODO: 2015 - 2016.	TRABAJADORA SOCIAL	CONTRATANTE: REDINSA			
	259			PROMOCIÓN SOCIAL PARA LA CONSTRUCCIÓN DE 63 SISTEMAS DE AGUA POTABLE EN LA REGIÓN ORIENTAL. PERÍODO: 2010 - 2011.	TRABAJADORA SOCIAL	CONTRATANTE: REDINSA			
	-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		Trabajos Realizados en América Latina		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	258	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	258								
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ =	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID-FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP-SENASA BID-FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 3: RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE CADA FIRMA

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

NOMBRE DEL OFERENTE:	**CONSORCIO C.C.**
FIRMA:	***CENTRO DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL MULTIDICIPLINARIO - CAEM LTDA.***
FIRMA:	***INNOVACION Y EXCELENCIA S.A. - INEXA***

EVALUACIÓN DE LA FIRMA	
RESUMEN GENERAL	
DESCRIPCIÓN	**PUNTOS**
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA, PLAN DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DEL PERSONAL, PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	25.00
CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	63.00
TOTAL DE PUNTOS	88.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 1: LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*CONSORCIO C.C.*
FIRMA:	*CENTRO DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL MULTIDICIPLINARIO - CAEM LTDA.*
FIRMA:	*INNOVACION Y EXCELENCIA S.A. - INEXA*

Lógica de la metodologia y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (30 PUNTOS)

a) Enfoque técnico y metodología. [15 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
14-46	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades. Adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*	Si	LA PROPUESTA REALIZA UNA DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LOS SERVICIOS REQUERIDOS EN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA SE VISUALIZA QUE INCORPORA ELEMENTOS DE MEJORA PARA LA EJECUCIÓN DE LOS SERVICIOS PLAN DE CALIDAD ISO 9001:2015.	100%
-		*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción con menor detalle en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y/o no adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*			
-		*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., sin embargo no realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades.*			
-		*La propuesta no cubre los servicios mínimos requeridos en los TdRs.*			

PUNTAJE = 15.0

b) Plan de trabajo [5 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
47-55	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 50 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 0 % de los puntos.	*El cronograma de actividades completo y detallado incluye todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, muestra los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios*	Si	CRONOGRAMAS DE ACTIVIDADES COMPLETO Y DETALLADO EN CONCORDANCIA CON EL PLAZO DEL SERVICIO	100%
-		*El cronograma de actividades completos, coherentes y con menos detalles*			
-		*El cronograma de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles*			

PUNTAJE = 5

Organización [5 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
-	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presentan menos detalles y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización	*Le propuestas muestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, establece los vínculos entre la firma y el SENASA*			0%
-		*Le propuesta muestra menos detalles pero están completas*			
56-60		*Le propuesta se presenta en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización*	Si	ORGANIZACIÓN PROPUESTA DETALLADA, INDICANDO LÍNEAS DE AUTORIDAD, FUNCIONES, NIVELES y GRADO DE RELACIONAMIENTO, SIN EMBAGO NO ESTABLECE VINCULOS CON EL SENASA, ES POR ELLO QUE NO SE PUNTUA.-	

PUNTAJE = 0

Dotación de personal [5 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
60	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta se calificarán con el 0 % de los puntos.	*Le propuesta presenta el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*	Si	CRONOGRAMA DE PERSONAL DETALLADO EN CONCORDANCIA CON LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	100%
-		*Le propuesta presenta el cronograma del personal con menor detalle pero este completo de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*			
-		*La propuesta presenta el cronograma del personal en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta*			

PUNTAJE = 5

PUNTAJE TOTAL = 25.0

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3801/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3801/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO C.C.*
FIRMA:	*CENTRO DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL MULTIDICIPLINARIO - CAEM LTDA.*
FIRMA:	*INNOVACION Y EXCELENCIA S.A. - INEXA*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	JUAN CARLOS GOTTRET ARCE	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	5	95	20	19.00
							SUB TOTAL	19.00

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	ALFREDO ARNULFO ARANDA ARRIOLA	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15.00
2	DERLIS NELSON SISUL CASTRO	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	60	10	100	10	10.00
3	LILIAN EMILCE FLEITAS GONZALEZ	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	-	10	40	10	4.00
4	MIRIAN LORENA MANCUELLO	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15.00
							SUB TOTAL	44.00
							TOTAL	63.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID/ FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.1: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DIRECTOR/A DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	JUAN CARLOS GOTTRET ARCE	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	BOLIVIANO	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERO CIVIL 1978	OFERENTE:	CONSORCIO C.C.

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE	PONDERACIÓN
							SOBRE 100	30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	84	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DE TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 87 y FOLIO 88)				

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE	PONDERACIÓN
							4	100	60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	79	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Gerenciamiento, dirección, o coordinación de trabajos de relacionados a cálculo, diseño, fiscalización y/o construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	SERVICIO DE CONSULTORÍA DE SUPERVISIÓN PARA EL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN RED DE DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE CHUQUIAGUILLO, RED PRINCIPAL (PROAR) - LA PAZ. LONGITUD DE INTERVENCION DEL PROYECTO 17 KM. AÑO: 04/2007 HASTA 03/2013	DIRECTOR DE FISCALIZACION	CONTRATANTE: CAEM LTDA.	4	100	60.00
	80			SUPERVISIÓN DE OBRAS DE 33 PROYECTOS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO MUNICIPIOS DE SICA SICA, ICHOCA, YACO, BATALLAS, PUERTO PÉREZ Y PUCARANI DEL DEPARTAMENTO DE LA PAZ. CONSTRUCCION DE PRESA DE ALTURA 120 m. Año: 08/2015 Hasta 06/2016	DIRECTOR DE FISCALIZACION	CONTRATANTE: CAEM LTDA.			
	79			SUPERVISIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIO APOLO. SUPERVISION DE 26000 ML DE PROVISION E INTALACION DE TUBERIAS PVC. Año: 02/2015 Hasta 02/2016	DIRECTOR DE FISCALIZACION	CONTRATANTE: CAEM LTDA.			
	79			REVISIÓN, COMPLEMENTACIÓN Y VALIDACIÓN DEL DISEÑO FINAL SUPERVISIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA PRESA DE 120 m Año: 04/2007 Hasta 03/2013	DIRECTOR DE FISCALIZACION	CONTRATANTE: CAEM LTDA.			
			OBSERVACIONES:	S/O					

	FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		EXPERIENCIA AMERICA LATINA		PORCENTAJE	PONDERACIÓN
				SI	NO	SI	NO	SOBRE 100	10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	79	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).		X	X		50	5.00
	78-79								
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ =	95.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.2: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES

PROFESIONAL:	ALFREDO ARNULFO ARANDA ARRIOLA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERO CIVIL 1978	OFERENTE:	CONSORCIO C.C.

EXPERIENCIA GENERAL (30%)

FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
100	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
		OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DEL TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 119 Y FOLIO 120)				

EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
96	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Trabajos relacionados a cálculo y diseño, revisión de diseño, supervisión, fiscalización y/o residencia en obras civiles referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experienciasc en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	LPN 02/2020 FISCALIZACIÓN DEL PROYECTO EJECUTIVO Y CONSTRUCCIÓN DE COLECTORES SECUNDARIOS DE ALCANTARILLADO SANITARIO PARA LA CIUDAD DE FERNANDO DE LA MORA. Zona 2 ID: 373.730. LOTE 1 Desde: Agosto/2020 Hasta: Marzo/2021	FISCAL RESIDENTE DE OBRAS	CONTRATANTE: ESSAP	4.00	100	60.00
98			Proyecto: ALCANTARILLADO SANITARIO DE LA CIUDAD DE LAMBARE. 35 Km DE COLECTORES PRINCIPALES Y SECUNDARIOS Desde: febrero/1997 Hasta: Agosto/1998	INGENIERO RESIDENTE	CONTRATANTE: CONSORCIO C&A Y ASOCIADOS			
97			Licitación N°304-Servicios de Consultoría para la Dirección y Fiscalización de las Obras de Saneamiento de Encarnación y el Conjunto Habitacional Carmen del Paraná- Contrato N°435/05. Desde: junio/2005 Hasta: junio/2008	FISCAL DE OBRAS	CONTRATANTE: CONSORCIO EUROESTUDIOS-CIALPA			
98			Elaboración de Proyecto Sanitario Red Cloacal estaciones de bombeo Municipalidad de Ñemby - Agsto de 1998 a Mayo de 1999	Ingeniero Proyectista	Contratante: Proyect Consult S.A.			
-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
96	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
92								
		OBSERVACIONES:	S/O					
							Σ =	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.3: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS

PROFESIONAL:	DERLIS NELSON SISUL CASTRO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERO ELECTROMECANICO 1993	OFERENTE:	CONSORCIO C.C.

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE	PONDERACION
							SOBRE 100	30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	108	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE	PONDERACION
							4	100	60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	106	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Trabajos relacionados a diseños de instalaciones eléctricas y de mando de automatización, supervisión, fiscalización, o residencia de extensión de energía eléctrica en media tensión trifásica y montaje de equipos de bombeo, para obras referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	Construcción y montaje de Tanques de Hormigón Armado y Metálico, Caseta de Operaciones y extensión de Desde Setiembre 2000 Hasta Noviembre 2001	ING. ELECTROMECANICO	CONTRATANTE: MyT S.A.	4.00	100	60.00
	106			Ejecución de sistemas de agua potable y alcantarillado sanitario Desde: Marzo 1.999 Hasta Julio 2000	ING. ELECTROMECANICO	CONTRATANTE: MyT S.A. - (CORPOSANA)			
	108			Sistema de Abastecimiento de Agua Potable en 40 localidades Desde Julio 2002 Hasta Octubre 2005	ING. ELECTROMECANICO	CONTRATANTE: MyT S.A. - SENASA			
	107			Construcción del Alcantarillado Sanitario, Red Cloacal, Aprovisionamiento y Red de Distribucion de Agua Potable, Conjunto Habitacional Arroyo Porã. 3ª Etapa Desde Marzo 2003 Hasta Setiembre 2004	ING. ELECTROMECANICO	CONTRATANTE: MyT S.A. - SENASA			
	-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		Trabajos Realizados en América Latina		PORCENTAJE	PONDERACION
				SI	NO	SI	NO	SOBRE 100	10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	106	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guarani. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	105								
			OBSERVACIONES: S/O						
									100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.4: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA AMBIENTAL

PROFESIONAL:	LILIAN EMILCE FLEITAS GONZALEZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERA CIVIL 1995	OFERENTE:	CONSORCIO C.C.

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	167	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	-	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Experiencias en trabajos en supervisión, fiscalización y/o ejecución del Plan de Gestión Ambiental, en obras de construcción de sistemas de alcantarillado sanitario y/o sistemas de agua potable. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%. Es requisito indispensable que el profesional propuesto cuente con registro en el MADES vigente.	-	-	-	-	0	-
	-			-	-	-			
	-			-	-	-			
	-			-	-	-			
	-		*OBSERVACIONES:*	NO PRESENTA CARNET PROFESIONAL AMBIENTAL DEL MADES VIGENTE, ES POR ELLO QUE NO SE PUNTUA LA EXPERIENCIA					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		Trabajos Realizados en América Latina		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	120 113	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ =	40.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.5: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP Nº 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID Nº 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

TRABAJADOR SOCIAL

PROFESIONAL:	MIRIAN LORENA MANCUELLO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	LIC. EN TRABAJO SOCIAL 2008	OFERENTE:	CONSORCIO C.C.

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	145	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	134	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Experiencia especifica como trabajador Social y/o coordinador en consultorías de promoción social y/o promoción de sistemas de agua potable y/o saneamiento y/o de alcantarillado condominial. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Adicionalmente, serán válidas experiencias específicas relativas a la intervención social de desarrollo comunitario en comunidades rurales, periurbanas y urbanas, así como experiencias de trabajo con organizaciones comunitarias y de fortalecimiento institucional. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	Promover la incorporacion y el desarrollo de nuevos e innovadores mecanismos de relacionamientos con las juntas de saneamiento y comisiones de agua de comunidades infigenas esencialmente en la promocion del liderazgo de las mujeres en espacios de toma de desiciones. Concienciar y promover acciones con las comunidades rurales e indigenas en el cuidado, preservacion y sostenibilidad del ambiente en lo referente al saneamiento en su integralidad, interculturalidad y genero	Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria	Contratante: SENASA	4.00	100	60.00
	132			Fiscalizacion del Proyecto Ejecutivo y cosntruccion de colectores secundarios de alcantarilado sanitario para la ciudad de Fernando de la Mora	Especialista Social	Contratante: Consorcio de Saneamiento Central			
	135			Coordinacion, elaboracion y monitoreo de los programas con enfasis social y ambiental en el marco del proyecto de modernizacion del Sector Agua y Saneamiento	Jefa de Departamento Social	Contratante: ESSAP			
	136			Fortalecimiento de Comisiones de Agua Potable, distrito de Felix Perez Cardozo. Coordinacion de las capacitaciones en las areas legall, tecnico, administrativo y contable para mejorar el servicio brindado por las comisiones de agua potable.	Coordinadora de Capacitaciones	Contratante: GEAM - Gestion Ambiental			
	-		*OBSERVACIONES:*	-					

	FOLIO Nº		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	134	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	137								
	-		*OBSERVACIONES:*	S/O					
								Σ=	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID - FONPRODE : 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 3: RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE CADA FIRMA

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

NOMBRE DEL OFERENTE:	**CONSORCIO I&O (ICASA - OCSA)**
FIRMA:	***Ingenieria y Consultoría de Calidad S.A. (ICASA)***
FIRMA:	***Organización y Consulta S.A. (OCSA)***

EVALUACIÓN DE LA FIRMA	
RESUMEN GENERAL	
DESCRIPCIÓN	**PUNTOS**
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA, PLAN DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DEL PERSONAL, PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	20.00
CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	58.00
TOTAL DE PUNTOS	78.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID - FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID - FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 1: LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*CONSORCIO I&O (ICASA - OCSA)*
FIRMA:	*Ingeniería y Consultoría de Calidad S.A. (ICASA)*
FIRMA:	*Organización y Consulta S.A. (OCSA)*

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (30 PUNTOS)

a) Enfoque técnico y metodología [15 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
-	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades. Adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*			50%
-		*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción con menor detalle en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y/o no adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*			
16-36		*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., sin embargo no realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades.*	Si	LA PROPUESTA CUBRE EN FORMA COMPLETA LO REQUERIDO EN LOS TDRS. SIN EMBARGO NO REALIZA UNA DESCRIPCIÓN EN DETALLE DE COMO DARÁ CUMPLIMIENTO LAS ACTIVIDADES Y NO SE VISUALIZA QUE ADICIONAL ELEMENTOS DE MEJORA PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES. MOTIVO POR EL CUAL SE PUNTUA EL 50%.	
-		*La propuesta no cubre los servicios mínimos requeridos en los TdRs*			
				PUNTAJE =	7.5

b) Plan de trabajo [5 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
-	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 50 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 0 % de los puntos.	*El cronograma de actividades completo y detallado incluye todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, muestra los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios*			50%
37-47		*El cronograma de actividades completos, coherentes y con menos detalles*	Si	EL CRONOGRAMA PRESENTADO ESTA COMPLETO PERO CON MENOR DETALLE CON RESPECTO A LA METODOLOGIA Y EL ALCANCE Y ACTIVIDADES DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIAS. ES POR ELLO QUE SE PUNTUA CON EL 50%	
-		*El cronograma de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles*			
				PUNTAJE =	2.5

Organización [5 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
39	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización	*La propuestas muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, establece los vínculos entre la firma y el SENASA*	Si	EL CONSULTOR PRESENTA UNA ORGANIZACIÓN CON UN DETALLE RACIONAL PARA LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS CON UNA EXPRESA RELACIÓN FUNCIONAL CON EL SENASA	100%
-		*La propuesta muestre menos detalles pero estén completas*			
-		*La propuesta se presenta en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización*			
				PUNTAJE =	5

Dotación de personal [5 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
49	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta se calificarán con el 0 % de los puntos.	*La propuesta presenta el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*	SI	EL CRONOGRAMA DEL PERSONAL PRESENTADO ES DETALLADO DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA DE TRABAJO RELACIONADO A LOS ENTREGABLES DEL PLAN DE TRABAJO	100%
-		*La propuesta presenta el cronograma del personal con menor detalle pero esta completa de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*			
-		*La propuesta presenta el cronograma del personal en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta*			
				PUNTAJE =	5
				PUNTAJE TOTAL =	20.0

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO I&O (ICASA - OCSA)*
FIRMA:	*Ingeniería y Consultoría de Calidad S.A. (ICASA)*
FIRMA:	*Organización y Consulta S.A. (OCSA)*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	JUAN JOSE MARIA MESSUTI FIORIO	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	10	100	20	20.00
							SUB TOTAL	20.00

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	CESAR RAFAEL FAGUNDEZ LOPEZ	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15.00
2	CARLOS IRENEO SENA CACERES	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	-	10	40	10	4.00
3	DIEGO GUSTAVO HERREROS FALCON	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	-	10	40	10	4.00
4	LUCIA ZAPATA	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15.00
							SUB TOTAL	38.00
							TOTAL	58.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.1: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DIRECTOR/A DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	JUAN JOSE MARIA MESSUTI FIORIO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	ING. CIVIL 1978	OFERENTE:	CONSORCIO I&O (ICASA - OCSA)

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	54	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	-				

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	51	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Gerenciamiento, dirección, o coordinación de trabajos de relacionados a cálculo, diseño, fiscalización y/o construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	Fiscalización de la reconstrucción del emisario cloacal de Bella Vista. Año:1994	Director de obras	Contratante: CORPOSANA	4	100	60.00
	51			Ampliación de la red de alcantarillado sanitario en las ciudades de Concepción, Pilar, Villarrica y Coronel Oviedo. Año: 1995-2000	Director de obras	Contratante: CORPOSANA			
	51			Ampliación de la red de alcantarillado sanitario en las ciudades de Concepción. Año: 1991-1992	Director de obras	Contratante: CORPOSANA			
	51			Ampliación del sistema de alcantarillado sanitario en Ciudad del Este, centro de la ciudad.	Director de obras	Contratante: CORPOSANA			
			OBSERVACIONES:	S/O					

	FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		EXPERIENCIA AMERICA LATINA		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	51	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	50								
	-		*OBSERVACIONES:*	S/O					
								TOTAL	100.00

Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
ICASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.2: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES

PROFESIONAL:	CESAR RAFAEL FAGUNDEZ LOPEZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	ING. CIVIL 1993	OFERENTE:	CONSORCIO I&O (ICASA - OCSA)

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	83	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	79	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Trabajos relacionados a cálculo y diseño, revisión de diseño, supervisión, fiscalización y/o residencia en obras civiles referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experienciasc en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	"SENASA Préstamo 1312/OC-PR Licitación para la adquisición de obras de sistemas de abastecimiento de agua potable y disposición de aguas servidas en comunidades rurales N° 01/04 - GRUPO N° 9. Año: 2005-2006	Ingeniero Residente	Contratante: CIVSA-DC Ingeniería	4.00	100	60.00
	79			Contrato N° 30/2005 - Licitación Pública Nacional - LPN N° 06/2004 "CONSTRUCCION DE SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE EN 24 LOCALIDADES-SENASA". Año: 2005-2006	Ingeniero Residente	Contratante: CIVSA-DC Ingeniería			
	81			Construcción de 611 viviendas e Infraestructura Básica y Equipamiento comunitario en las Localidades de Pedro Juan Caballero, Capitán Bado, Encarnación, Presidente spor Franco y Puerto Falcón, red de agua potable, eléctrico, desagüe cloacal y fluvial. Año: Diciembre de 2012 a Febrero de 2014	Ingeniero Residente	Contratante: M&T S.A.			
	81			Construcción de Alcantarillado Sanitario Condominial Sanitario - Sistema Cloacal con mes yel tratamiento de Efluente, con 3 Estaciones de Bombeo para la Ciudad de San Pedro del Ycuamandiyu. Año: Febrero 2003 a junio 2004	Ingeniero Residente	Contratante: M&T S.A.			
	-		OBSERVACIONES:	S/O					

	FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	79	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	80								
	-		OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ=	100.00

Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID/FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.3: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS

PROFESIONAL:	CARLOS IRENEO SENA CACERES	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	ING. ELECTROMECANICO 1999	OFERENTE:	CONSORCIO I&O (ICASA - OCSA)

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	70	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Trabajos relacionados a diseños de instalaciones eléctricas y de mando de automatización, supervisión, fiscalización, o residencia de extensión de energía eléctrica en media tensión trifásica y montaje de equipos de bombeo, para obras referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.					0	-
	-		*OBSERVACIONES:*	NO SE TUVIERON EN CUENTA LAS EXPERIENCIAS DECLARADAS EN EL FORMULARIO TECH-5, YA QUE NO SON REFERENTES A LA CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE O PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUA O ALCANTARILLADO SANITARIO O PRESAS U OBRAS HIDRÁULICAS DE HORMIGÓN ARMADO.					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		Trabajos Realizados en América Latina		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	65	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	66								
			OBSERVACIONES:	S/O					
									40.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.4: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA AMBIENTAL

PROFESIONAL:	DIEGO GUSTAVO HERREROS FALCON	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	ING. EN CIENCIAS AMBIENTALES 2012	OFERENTE:	CONSORCIO I&O (ICASA - OCSA)

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	102	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	-	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Experiencias en trabajos en supervisión, fiscalización y/o ejecución del Plan de Gestión Ambiental, en obras de construcción de sistemas de alcantarillado sanitario y/o sistemas de agua potable. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%. Es requisito indispensable que el profesional propuesto cuente con registro en el MADES vigente.	-	-	-	0	-
	-			-	-	-		
	-			-	-	-		
	-			-	-	-		
	-		*OBSERVACIONES:*	NO PRESENTA CARNET PROFESIONAL AMBIENTAL DEL MADES VIGENTE, ES POR ELLO QUE NO SE PUNTUA LA EXPERIENCIA.					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	95	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	99								
	-		*OBSERVACIONES:* S/O						
								Σ =	40.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.5: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

TRABAJADOR SOCIAL

PROFESIONAL:	LUCIA ZAPATA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	LIC. PSICOLOGIA 2012	OFERENTE:	CONSORCIO I&O (ICASA - OCSA)

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	132	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	127	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Experiencia especifica como trabajador Social y/o coordinador en consultorías de promoción social y/o promoción de sistemas de agua potable y/o saneamiento y/o de alcantarillado condominial. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Adicionalmente, serán válidas experiencias específicas relativas a la intervención social de desarrollo comunitario en comunidades rurales, periurbanas y urbanas, así como experiencias de trabajo con organizaciones comunitarias y de fortalecimiento institucional. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES - 01/03/2019 A 15/02/2021	RESPONSABLE SOCIAL	CONTRATANTE: CIVSA Y LT CONSORCIO CANINDEYU	4.00	100	60.00
	128			PROYECTO CHE TAPYI PARA LA CONSTRUCCION DE VIVIENDA EN VIVIENDA EN BVELLA VISTA NORTE SALTO DEL GUAIRA 01/09/2015 A 17/10/2018	CONSULTORA SOCIAL	CONTRATANTE: CIA CONSORCIO INGECIA			
	128			RELEVAMIENTO DE DATOS Y CAPACITACION COMUNITARIA FORMACION DE COMISIONES VECINALES ELABORACION DE DIAGNOSTICO COMUNITARIO CAPACITACION LABORAL - 21/07/2014 A 21/02/2015	CONSULTORA SOCIAL	CONTRATANTE: SENAVITAH			
	127			PROYECTO METROBUS - NOVIEMBRE 2016 A OCTUBRE DE 2018	FISCALIZADORA SOCIA	CONTRATANTE: TYPSA INCOSA ENGENEC			
	-		*OBSERVACIONES:*	-					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	127	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	130								
	-		*OBSERVACIONES:*	S/O					
								Σ =	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 3: RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE CADA FIRMA

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152	
NOMBRE DEL OFERENTE:	**HIDROCONTROL S.A.**

EVALUACIÓN DE LA FIRMA	
RESUMEN GENERAL	
DESCRIPCIÓN	**PUNTOS**
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA, PLAN DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DEL PERSONAL, PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	15.00
CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	67.00
TOTAL DE PUNTOS	82.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 1: LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	***HIDROCONTROL S.A.***

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (30 PUNTOS)

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
a) Enfoque técnico y metodología [15 puntos]	-	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades, Adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*			50%
	-		*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción con menor detalle en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y/o no adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*			
	26 -56		*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., sin embargo no realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades.*	Si	LA PROPUESTA CUBRE EN FORMA COMPLETA LO REQUERIDO EN LOS TDRS. SIN EMBARGO NO REALIZA UNA DESCRIPCIÓN EN DETALLE DE COMO DARÁ CUMPLIMIENTO LAS ACTIVIDADES Y NO SE VISUALIZA QUE ADICIONAL ELEMENTOS DE MEJORA PARA LA EJECUCUÓN DE ACTIVIDADES, MOTIVO POR EL CUAL SE PUNTUA EL 50%.	
	-		*La propuesta no cubre los servicios mínimos requeridos en los TdRs*	-	-	
					PUNTAJE =	**7.5**

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
b) Plan de trabajo [5 puntos]	-	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 50 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 0 % de los puntos.	*El cronograma de actividades completo y detallado incluye todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, muestra los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios*			50%
	63		*El cronograma de actividades completos, coherentes y con menos detalles*	Si	EL CRONOGRAMA PRESENTADO ESTA COMPLETO PERO CON MENOR DETALLE CON RESPECTO A LA METODOLOGIA Y EL ALCANCE Y ACTIVIDADES DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIAS. ES POR ELLO QUE SE PUNTUA CON EL 50%	
	-		*El cronograma de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles*			
					PUNTAJE =	**2.5**

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Organización [5 puntos]	57-60	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización	*Le propuestes muestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, establece los vínculos entre la firma y el SENASA*	Si	EL CONSULTOR PRESENTA UNA ORGANIZACIÓN CON UN DETALLE RACIONAL PARA LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS CON UNA EXPRESA RELACIÓN FUNCIONAL CON EL SENASA	100%
	-		*La propuesta muestra menos detalles pero están completas*			
	-		*La propuesta se presenta en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización*			
					PUNTAJE =	**5**

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Dotación de personal [5 puntos]	-	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta se calificarán con el 0 % de los puntos.	*La propuesta presenta el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*			0%
	-		*La propuesta presenta el cronograma del personal con menor detalle pero este completo de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*			
	64		*La propuesta presenta el cronograma del personal en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta*	Si	LA PARTICIPACIÓN DE EXPERTOS CLAVE ESTÁ EXPUESTA EN FUNCIÓN A LOS MESES DEL CRONOGRAMA Y NO EN CORRESPONDENCIA CON LOS ENTREGABLES QUE FIGURA EN EL TECH-5, MOTIVO POR EL CUAL NO SE PUNTÚA.	
					PUNTAJE =	**0**
					PUNTAJE TOTAL =	**15.0**

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA M.S.P. y B.S.

ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE	*HIDROCONTROL S.A.*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	ELIODORO MARECOS IBARROLA	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	10	100	20	20.00
							SUB TOTAL	20.00

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	MIGUEL OSVALDO PORTILLO KAFMANN	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15.00
2	JOSE LUIS RAMON GIMENEZ HELMAN	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	60	10	100	10	10.00
3	LUCIO ANDRES SPINZI MENDOCA	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	30	10	70	10	7.00
4	CLARA ANTONIA BENITEZ DIAZ	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15.00
							SUB TOTAL	47.00
							TOTAL	67.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.1: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DIRECTOR/A DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	ELIODORO MARECOS IBARROLA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	ING. CIVIL 1992	OFERENTE:	HIDROCONTROL S.A.

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	74	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	-				

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	70	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Gerenciamiento, dirección, o coordinación de trabajos de relacionados a cálculo, diseño, fiscalización y/o construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	"Fiscalización de la Obra de Construcción del Acueducto Principal Puerto Casado-Loma Plata", Llamado MOPC N° 15/2013, Contrato S.G. Ministro N° 203/13. Desde: ENERO 2014 Hasta: MAYO 2016	Coordinador Tecnico de la Fiscalizacion de la Construccion del Acueducto	Contratante: M.O.P.C.	4	100	60.00
	71			Proyecto de Agua Potable y Saneamiento Urbano, CONTRATO N° 030/99-CIUDAD DE CAAGUAZÚ, financiado por CORPOSANA-BID y fiscalizado por HAZEN AND SAWYER (Ingenieros Ambientales y Cientificos). Desde: 1999 hasta 2001	Director de Obras	Contratante: Constructora chaco			
	72			Construcción del Sistema de Alcantarillado Sanitario de Lambaré financiado por el Consorcio de Obras Sanitarias (C.O.S) Desde: 1996 Hasta: 1998	Gerente Tecnico Adjunto	Contratante: Consorcio de Obras Sanitarias (C.O.S.)			
	66			Fiscalización de la Construcción de las OBRAS DEL ACUEDUCTO PRINCIPAL PUERTO CASADO LOMA PLATA (CHACO CENTRAL) Desde: marzo 2016 hasta: diciembre de 2016	Coordinador Técnico	Contratante: MSPyBS/SENASA			
			OBSERVACIONES:	S/O					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		EXPERIENCIA AMERICA LATINA		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	66	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	68								
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ=	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.2: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES

PROFESIONAL:	MIGUEL OSVALDO PORTILLO KAFMANN	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	ING. CIVIL 1975	OFERENTE:	HIDROCONTROL S.A.

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	112	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	105	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	trabajos relacionados a cálculo y diseño, revisión de diseño, supervisión, fiscalización y/o residencia en obras civiles referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experienciasc en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	Fiscalización de la Obra de Construcción del Acueducto principal Puerto Casado - Loma Plata, Contrato SG Ministro N° 409/2016 Obra 1: Aductora Principal Pto. Casado - Km 101.4 Desde: noviembre 2016 hasta: febrero 2018	Ingeniero Residente Zona de Obra N°1	Contratante: Consorcio Aguas del Chaco	4.00	100	60.00
	105			Fiscalización de la Obra de Construcción del Acueducto principal Puerto Casado - Loma Plta, Contrato SG Ministro N° 203/2012 Obra 1: Aductora Principal Pto. Casado - Km 101.4 Año: Enero 2014 Hasta: Mayo 2016	Ingeniero Residente Zona de Obra N°1	Contratante: Consorcio Aguas del Chaco			
	106			Construcción de Sistemas de Abastecimiento de Agua Potable para 63 Comunidades Rurales de la Región Oriental Año: 2010 Hasta: 2011	Ingeniero Residente y Contratista Principal	Contratante: SENASA			
	106			Proyecto ejecutivo de Abastecimiento de agua potable a 40 localidades Desde: 2002 Hasta: 2003	Ingeniero Residente y Consultor	Contratante: Consultora Hazen and Sawyer - Control S.A. SENASA			
	-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		Trabajos Realizados en América Latina		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	105	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	105								
			OBSERVACIONES: S/O						
								Σ =	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.3: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS

PROFESIONAL:	JOSE LUIS RAMON GIMENEZ HELMAN	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	ING. ELECTROMECANICO 1965	OFERENTE:	HIDROCONTROL S.A.

EXPERIENCIA GENERAL (30%)

FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
147	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
		OBSERVACIONES:					

EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
143	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Trabajos relacionados a diseños de instalaciones eléctricas y de mando de automatización, supervisión, fiscalización, o residencia de extensión de energía eléctrica en media tensión trifásica y montaje de equipos de bombeo, para obras referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	Fiscalización de la Construcción de Redes de Abastecimiento de Agua Potable a Comunidades Indígenas y Localidaes Menores Beneficiadas del Proyecto Acueducto del Chaco Central ID 343.701. Año: Enero 2021 a Agosto 2021	Especialista Electromecanico	Contratante: Consorcio Inclam Hidrocontrol	4.00	100	60.00
143			Fiscalización de las Obras de la Bahía de Asunción Cuenca Veradero, Cuenca Vella Vista y Colector Florencia Villamayor. Contrato N° 498/2016. Año: Julio 2019 a Abril 2021	Fiscal Electromecanico	Contratante: Nippon Koei LAC			
143			Fiscalización de las obras de rehabilitación y ampliación de la red de alcantarillado sanitario y de la planta e tratamiento de aguas residuales en la ciudad de san Lorenzo y trabajos de promoción social. Contrato N° 602/2016. Año 2019	Especialista Electromecanico	Contratante: Nippon Koei LAC			
			Proyecto BID - Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social/SENASA, para el Sistema de Agua Potable en varias localidades rurales de los departamentos de Cordillera, Paraguarí y Central.	Fiscal Electromecanico	Contratante: CIALPA S.A.			
-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)

FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
143	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guarani. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
143								
		OBSERVACIONES: S/O						
								100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID - FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.4: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA AMBIENTAL

PROFESIONAL:	LUCIO ANDRES SPINZI MENDOCA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	ING. FORESTAL 1989	OFERENTE:	HIDROCONTROL S.A.

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	167	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	160	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Experiencias en trabajos en supervisión, fiscalización y/o ejecución del Plan de Gestión Ambiental, en obras de construcción de sistemas de alcantarillado sanitario y/o sistemas de agua potable. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%. Es requisito indispensable que el profesional propuesto cuente con registro en el MADES vigente.	FISCALIZACION DE LA OBRA DE CONSTRUCCIÓN DEL ACUEDUCTO PRINCIPAL PUERTO CASADO LOMA PLATA - FEBRERO 2014 A MAYO DE 2015	ESPECIALISTA AMBIENTAL	CONTRATANTE: CONSORCIO AGUAS DEL CHACO	2.00	50	30.00
	161			OBRAS DE CONSTRUCCIN DE SISTEMA DE AGUA EN 30 COMUNIDADES RURALES CONVENIO DE PRESTAMO BIRD 7710-PY PMASA DICIEMBRE 2012 A DICIEMBRE 2013	FISCAL SOCIO AMBIENTAL	CONTRATANTE: SENASA			
	-			-	-	-			
	-			-	-	-			
	-		*OBSERVACIONES:*	PRESENTA CARNET MADES VIGENTE. LAS DEMAS EXPERIENCIAS DECLARADAS EN EL FORMULARIO TECH-6 NO SON AFINES A LOS TRABAJOS SUPERVISION, FISCALIZACIÓN Y/O EJECUCIÓN EN OBRAS DE CONSTRUCCION DE SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIOS Y/O SISTEMA DE AGUA POTABLE.					

	FOLIO N°		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		Trabajos Realizados en América Latina		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	160	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	160								
			OBSERVACIONES: S/O						
								Σ =	70.00

Claudia Vera
Jefa de Adquisiciones
FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCR SENASA-BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.5: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

TRABAJADOR SOCIAL

PROFESIONAL:	CLARA ANTONIA BENITEZ DIAZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	LIC. EN TRABAJO SOCIAL 2012	OFERENTE:	HIDROCONTROL S.A.

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	201	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:					

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	189	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Experiencia especifica como trabajador Social y/o coordinador en consultorías de promoción social y/o promoción de sistemas de agua potable y/o saneamiento y/o de alcantarillado condominial. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Adicionalmente, serán válidas experiencias específicas relativas a la intervención social de desarrollo comunitario en comunidades rurales, periurbanas y urbanas, así como experiencias de trabajo con organizaciones comunitarias y de fortalecimiento institucional. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	Conformación de Junta de Saneamiento y Diseño ejecutivo de Agua. Profesional del grupo 2 para Promoción Social con el Servicio Nacional de Saneamiento Ambiental (SENASA) EL CONTRATO Nro. 134/2012,	Especialista Social	Contratante: Consorcio Guarani ICAP	4.00	100	60.00
	183			Proyecto "Obras de Construcción de Colectores Secundarios de Alcantarillado Sanitario para la Ciudad de Fernando de la Mora". Difusión del Proyecto a los frentistas de cada zona Cumplimiento a los Programas establecidos. Año: Febrero 2020 a Mayo 2021	Especialista Social	Contratante: Consorcio Katupyry			
	186			Capacitación a 7 comunidades de Alto Paraná en los Disbitos de Itakyry en las comunidades de Paraguay Pyahu y 3 de Febrero Distrito de Minga Guazú en las Comunidades de Km 31 San Francisco, Km 26 Boquerón, Asentamiento 21 de Setiembre Distrito de Santa Rita, comunidad de San Miguel Distrito de Yguazu, Km 60 Santo Domingo Construcción de 8 tanques de abastecimiento de agua potable Capacitación de fortalecimiento a los Miembros de la Junta Capacitación a los Miembros de la comunidad Visitas domiciliarias a los beneficiarios Seguimiento y monitoreo al proceso de construcción del tanque de abastecimiento de agua potable. Año Enero 2016 a Noviembre 2017	Coordinadora Social	Contratante: Hidrocen Desarrollo Comunitario			
	187			Visitas domiciliarias, capacitación a los miembros de la Junta de Saneamiento y charlas educativas Año: Julio 2013 a Octubre 2014	Coordinadora Social	Contratante: SAMMAR S.A.			
	-		*OBSERVACIONES:*						

	FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	189	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	160								
	-		*OBSERVACIONES:* S/O						
								Σ =	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 3: RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE CADA FIRMA

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

NOMBRE DEL OFERENTE:	**CONSORCIO IT**
FIRMA:	***INTEC S.A.***
FIRMA:	***TECNICON S.A.***

EVALUACIÓN DE LA FIRMA	
RESUMEN GENERAL	
DESCRIPCIÓN	**PUNTOS**
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA, PLAN DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DEL PERSONAL, PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	27.00
CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	70.00
TOTAL DE PUNTOS	97.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 1: LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*CONSORCIO IT*
FIRMA:	*INTEC S.A.*
FIRMA:	*TECNICON S.A.*

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (30 PUNTOS)

a) Enfoque técnico y metodología [15 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
-	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades. Adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*			80%
40-76 84-87		*La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., realiza una descripción con menor detalle en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y/o no adiciona elementos y mejora para la ejecución de los servicios.*	Si	La Propuesta cubre en forma completa lo requerido en los TDRs, realizando una descripción en detalle de como dará cumplimiento las actividades. Sin embargo, hace enfasis en pozos perdorados y no PTAP. Como elemento de mejora para la ejecución de los servicios propone un Sistema de Gestión de Calidad y un Sistema de Información Geográfica, motivo por el cual se puntua el 80%.	
		La propuesta cubre en forma completa los servicios requeridos en los TdRs., sin embargo no realiza una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades.			
		La propuesta no cubre los servicios mínimos requeridos en los TdRs			
				PUNTAJE =	**12.0**

b) Plan de trabajo [5 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
77-78 89	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 50 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 0 % de los puntos.	*El cronograma de actividades completo y detallado incluye todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, muestra los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios*	Si	El Cronograma presentado esta completo y detallado incluyendo todas las actividades en relación a la metodología propuesta y plazo previsto	100%
		El cronograma de actividades completos, coherentes y con menos detalles			
		El cronograma de actividades incompletos o inconsistentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles			
				PUNTAJE =	**5**

Organización [5 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
79-84	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización	*Las propuestas muestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, establece los vínculos entre la firma y el SENASA*	Si	El Consultor presenta una organización con un detalle racional para la ejecución de los trabajos con una expresa relación funcional con el SENASA	100%
		La propuesta muestra menos detalles pero están completas			
		La propuesta se presenta en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización			
				PUNTAJE =	**5**

Dotación de personal [5 puntos]

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
91	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 50 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta se calificarán con el 0 % de los puntos.	*La propuesta presenta el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*	Si	El cronograma del personal presentado es detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo relacionado a los entregables del Plan de Trabajo.	100%
		La propuesta presenta el cronograma del personal con menor detalle pero esta completa de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta			
		La propuesta presenta el cronograma del personal en forma incompleta o inconsistente con la metodología y organización propuesta			
				PUNTAJE =	**5**
				PUNTAJE TOTAL =	**27.0**

Lic. Claudia Vera
Compradora de Adquisiciones
BID-FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarin
Coordinador General
UCP SENASA BID - FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO IT*
FIRMA:	*INTEC S.A.*
FIRMA:	*TECNICON S.A.*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	GUIDO ANTONIO DUARTE AMADO	DIRECTOR/A DEL SERVICIO	30	60	10	100	20	20.00
							SUB TOTAL	20.00

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	CELSO ALBERTO CHAMORRO FRUTOS	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES	30	60	10	100	15	15.00
2	DERLIS NELSON SISUL CASTRO	RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS	30	60	10	100	10	10.00
3	DIEGO GUSTAVO HERREROS FALCÓN	ESPECIALISTA AMBIENTAL	30	60	10	100	10	10.00
4	GLORIA ELIZABETH PEREZ AYALA	TRABAJADOR SOCIAL	30	60	10	100	15	15.00
							SUB TOTAL	50.00
							TOTAL	70.00

Claudia Vera
...adora de Adquisiciones
...ASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.1: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP Nº 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID Nº 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DIRECTOR/A DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	GUIDO ANTONIO DUARTE AMADO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERO CIVIL/1979	OFERENTE:	CONSORCIO IT

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	92	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DE TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 104)				

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	97	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Gerenciamiento, dirección, o coordinación de trabajos de relacionados a cálculo, diseño, fiscalización y/o construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE ALCANTARILLADO SANITARIO DE LA CUENCA DEL ITAY EN ASUNCIÓN, CONSTRUCCIÓN DEL TUNEL SOBRE LA AVENIDA 1er. PRESIDENTE POR LA EMPRESA BENITO ROGGIO. PERÍODO: MAYO 1995 - ABRIL 1997.	SUPERINTENDENTE DE PROYECTOS, OBRAS Y EQUIPOS / DIRECTOR DE LA FISCALIZACIÓN	CONTRATANTE: CORPOSANA			
	97			FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES CLOACALES DE SAN LORENZO. PERÍODO: JUNIO 1994 - AGOSTO 1995.	SUPERINTENDENTE DE PROYECTOS, OBRAS Y EQUIPOS / DIRECTOR DE LA FISCALIZACIÓN	CONTRATANTE: CORPOSANA			
	99			FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES CLOACALES DE CAAGUAZU. PERÍODO: AGOSTO 1994 - NOVIEMBRE 1996.	SUPERINTENDENTE DE PROYECTOS, OBRAS Y EQUIPOS / DIRECTOR DE LA FISCALIZACIÓN	CONTRATANTE: CORPOSANA	4	100	60.00
	95			DEFENSA COSTERA DE ENCARNACIÓN PARA LA ENTIDAD BINACIONAL YACYRETÁ. INCLUYENDO OBRAS DE REDES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO SANITARIO Y EMISARIOS AL RÍO PARANÁ. PERÍODO: SETIEMBRE 2002 - OCTUBRE 2003.	DIRECTOR DEL ÁREA SANITARIA	CONTRATANTE: HARZA Y CONSORCIADOS CIOY - EBY			
			OBSERVACIONES:	S/O					

	FOLIO Nº		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	EXPERIENCIA AMERICA LATINA SI	EXPERIENCIA AMERICA LATINA NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	97	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
	92								
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ =	100.00

Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarin
Coordinador General
UCP SENASA-BID - FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.2: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS CIVILES

PROFESIONAL:	CELSO ALBERTO CHAMORRO FRUTOS	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERO CIVIL/1983	OFERENTE:	CONSORCIO IT

EXPERIENCIA GENERAL (30%)

FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
138	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
		OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DEL TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 148)				

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
142	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Trabajos relacionados a cálculo y diseño, revisión de diseño, supervisión, fiscalización y/o residencia en obras civiles referentes a la construcción de sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experienciasc en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	ID N° 295.069. FISCALIZACIÓN DE SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO EN 21 COMUNIDADES RURALES - GRUPO 1 DE OBRAS. PERÍODO: MARZO 2015 - SETIEMBRE 2016.	FISCAL CIVIL	CONTRATANTE: CONSORCIO IT	4.00	100	60.00
142			FISCALIZACION DEL PROYECTO DE MEJORAMIENTO DE BARRIOS VIRGEN DE LOS REMEDIOS SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIO REDES COLECTORAS, PLANTA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES Y ESTACION DE BOMBEO - JULIO 2011 A MAYO DE 2013	FISCAL CIVIL	CONTRATANTE: TECNICON S.A.			
139			FISCALIZACION DE OBRA DE LA CONSTRUCCIÓN DE 23 TANQUE DE AGUA METALICOS Y HORMIGON ARMADO, CASETAS OPERACIÓN EXTENSIÓN ELECTRICA SENASA - MARZO A NOVIEMBRE DE 2000	FISCAL DE OBRA	CONTRATANTE: CIALPA S.A.			
141			SERVICIO DE CONSULTORIA PARA LA FISCALIZACION DE OBRAS DE SISTEMAS DE ALCANTILLADO SANITARIO CONDOMINIAL Y ASISTENCIA TECNICA PARA LAS CONEXIONES INTRADOMICILIARIA EN LA CIUDAD DE YHU - JUIO 2021 A MARZO DE 2023	RESIDENTE DE OBRAS	CONTRATANTE: CONSORCIO INTEC S.A. D&B			
-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)

FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
142 141	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
		OBSERVACIONES:	S/O					
							Σ=	100.00

Claudia Vera
...nadora de Adquisiciones
...A BID-FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA/BID FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.3: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

RESIDENTE DE FISCALIZACIÓN OBRAS ELECTROMECÁNICAS

PROFESIONAL:	DERLIS NELSON SISUL CASTRO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	INGENIERO ELECTROMECANICO/1993	OFERENTE:	CONSORCIO IT

EXPERIENCIA GENERAL (30%)

FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
154	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
		OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DEL TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 162)				

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
156	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Trabajos relacionados a diseños de instalaciones eléctricas y de mando de automatización, supervisión, fiscalización, o residencia de extensión de energía eléctrica en media tensión trifásica y montaje de equipos de bombeo, para obras referentes a la construcción de: sistemas agua potable de gran envergadura (de al menos 200 conexiones y/o 5 km. de redes de distribución), o plantas de tratamiento de agua (capacidad de al menos 50 m3/h), o alcantarillado sanitario (con una longitud de al menos 10 km.), o presas u obras hidráulicas de hormigón armado. Cada experiencia a ser considerada, deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO EN 12 COMUNIDADES RURALES. ID N° 244085 - PROGRAMA PAYSRI BID 2222/OC-PR- CONVENIO GRT/WS-12513-PR. PERÍODO: JULIO 2014 - OCTUBRE 2017.	FISCAL ELECTROMECÁNICO	CONTRATANTE: CONSORCIO DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO.	4.00	100	60.00
157			ID N° 295.069. FISCALIZACIÓN DE SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO EN 21 COMUNIDADES RURALES - GRUPO 1 DE OBRAS. PERÍODO: MARZO 2015 - SETIEMBRE 2016.	FISCAL ELECTROMECÁNICO	CONTRATANTE: CONSORCIO IT			
158			FISCALIZACIÓN DEL PROYECTO DE MEJORAMIENTO DE LOS BARRIOS, SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DE LOS PROYECTOS DE MEJORAMIENTO DEL BARRIO VIRGEN DE LOS REMEDIOS - SAN LORENZO, PERÍODO: JULIO 2011 - MAYO 2013.	FISCAL ELECTROMECÁNICO	CONTRATANTE: TECNICON S.A.			
158			ENTIDAD BINACIONAL YACYRETÁ. CIDY. TAREAS EMERGENTES DE LAS OBLIGACIONES DEL CIDY, CONTRATO YAC-CIDY. PROYECTO Y FISCALIZACIÓN DE LAS OBRAS DE SANEAMIENTO Y PROVISIÓN DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO SANITARIO PLUVIAL Y CLOACAL PARA LOS CONJUNTOS HABITACIONALES DE LA CIUDAD DE CARMEN DEL PARANÁ Y DEL CONJUNTO HABITACIONAL VIRGEN DE FÁTIMA. PERÍODO: FEBRERO 2000 - OCTUBRE 2003.	FISCAL ELECTROMECÁNICO	CONTRATANTE: HARZA Y CONSORCIADOS CIDY - EBY			
-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)

FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
156	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guarani. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
156								
		OBSERVACIONES:	S/O					
							Σ =	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.4: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA AMBIENTAL

PROFESIONAL:	DIEGO GUSTAVO HERREROS FALCÓN	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	LIC. CIENCIAS AMBIENTALES / 2008	OFERENTE:	CONSORCIO IT

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	168	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		☒	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DEL TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 177)				

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD 4	PORCENTAJE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	171	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Experiencias en trabajos en supervisión, fiscalización y/o ejecución del Plan de Gestión Ambiental, en obras de construcción de sistemas de alcantarillado sanitario y/o sistemas de agua potable. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%. Es requisito indispensable que el profesional propuesto cuente con registro en el MADES vigente.	CONSTRUCCIÓN DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES DE BELLA VISTA - ASUNCIÓN. PROGRAMA DE SANEAMIENTO INTEGRAL DE LA BAHÍA Y ÁREA METROPOLITANA DE ASUNCIÓN - ID N° 325.818. CONTRATO S.G MINISTRO N° 461/2017. PERÍODO: AGOSTO 2019 - FEBRERO 2021.	ESPECIALISTA AMBIENTAL	CONTRATANTE: ACCIONA AGUA S.A. SUCURSAL PARAGUAY.	4.00	100	60.00
	172			CONSTRUCCIÓN DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUA, TOMA DE AGUA CRUDA, ADUCTORA Y OTROS EN LA LOCALIDAD DE YABEBYRY, DEPARTAMENTO DE MISIONES, PARAGUAY (CONVENIO EBY SENASA). CONTRATO N° 854/17. PERÍODO: JUNIO 2017 - ABRIL 2018.	ESPECIALISTA AMBIENTAL	CONTRATANTE: CONSTRUCTORA RICARDO AREVALO.			
	172			CONSTRUCCIÓN DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUA, TOMA DE AGUA CRUDA, ADUCTORA Y OTROS EN LA LOCALIDAD DE ATINGUY, DEPARTAMENTO DE MISIONES, PARAGUAY (CONVENIO EBY SENASA). CONTRATO N° 874/17. PERÍODO: SEPTIEMBRE 2017 - JULIO 2018.	ESPECIALISTA AMBIENTAL	CONTRATANTE: CONSTRUCTORA RICARDO AREVALO.			
	172			CONSTRUCCIÓN DE RED DE ALCANTARILLADO SANITARIO, TUBERÍAS DE IMPULSIÓN Y ESTACIONES DE BOMBEO DE LIQUIDOS CLOACALES EN ZONA NORTE. ENCARNACIÓN - ETAPA II. DEPARTAMENTO DE ITAPÚA. PARAGUAY. CONTRATO N° 667/11. PERÍODO: FEBRERO 2010 - NOVIEMBRE 2016	ESPECIALISTA AMBIENTAL	CONTRATANTE: CONSORCIO CAMBYRETA EBY			
	-		*OBSERVACIONES:*	PRESENTA CARNET PROFESIONAL AMBIENTAL DEL MADES VIGENTE.-					

	FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	Trabajos Realizados en América Latina SI	Trabajos Realizados en América Latina NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	171 168	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ=	100.00

Lic. Claudia Vera
Coordinadora de Adquisiciones
SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID- FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.

ANEXO 2.5: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SDP N° 03 – 2022 SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA FISCALIZACIÓN DEL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE ITAPÉ. ID N° 412.152

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

TRABAJADOR SOCIAL

PROFESIONAL:	GLORIA ELIZABETH PEREZ AYALA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	PARAGUAYA	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	LIC. EN TRABAJO SOCIAL / 2005	OFERENTE:	CONSORCIO IT

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA MENOR A 3 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 3 AÑOS	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE	PONDERACION
							SOBRE 100	30%
EXPERIENCIA GENERAL (30%)	215	EXPERIENCIA GENERAL (30%)	Se considerará la experiencia a partir de la fecha de obtención del título de grado correspondiente. Observación: El profesional que no cumpla con los años mínimos de experiencia exigidos, se le otorgará cero puntos.		X	CUMPLE	100	30.00
			OBSERVACIONES:	PRESENTA COPIA DEL TÍTULO UNIVERSITARIO (FOLIO 241)				

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE	PONDERACION
							4	100	60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	238	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Experiencia especifica como trabajador Social y/o coordinador en consultorías de promoción social y/o promoción de sistemas de agua potable y/o saneamiento y/o de alcantarilado condominial. Cada Experiencia Específica presentada deberá tener al menos seis (6) meses de duración y deberá estar concluida, es decir, no se tomarán en cuenta experiencias en curso. Adicionalmente, serán válidas experiencias específicas relativas a la intervención social de desarrollo comunitario en comunidades rurales, periurbanas y urbanas, así como experiencias de trabajo con organizaciones comunitarias y de fortalecimiento institucional. Se otorgará 25% por cada trabajo específico, hasta un máximo de 100%.	PROMOCIÓN SOCIAL Y DISTRIBUCION DE MATERIALES PARA LA CONSTRUCCION DE 7800 LETRINAS SANITARIAS JULIO DE 2009 A ENERO DE 2010	ESPECIALISTA SOCIAL	CONTRATANTE: CONSORCIO SEMILLAS	4.00	100	60.00
	223			DISEÑO DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE PARA 25 LOCALIDADES (LOTE 4) Y 18 LOCALIDADES (LOTE 7) - SENASA. FONDOS LOCALES. COMUNIDADES RURALES E INDIGENAS. PERÍODO: OCTUBRE 2012 - MAYO 2013.	ESPECIALISTA SOCIAL	CONTRATANTE: CONSORCIO DE PROYECTOS (INGSER - OCSA)			
	221			PROMOCIÓN Y FISCALIZACIÓN DE OBRAS DE ALCANTARILLADO Y AGUA POTABLE DE LA CIUDAD DE AREGUÁ - CENTRAL. PERÍODO: SEPTIEMBRE 2015 - AGOSTO 2016.	COORDINADORA SOCIAL	CONTRATANTE: CONSORCIO DE SERVICIOS SANITARIOS.			
	238			PROMOCIÓN SOCIAL PARA EL SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIO PARA LA CIUDAD DE SAN LORENZO. PERÍODO: JULIO 2021 - DICIEMBRE 2021.	ESPECIALISTA SOCIAL	CONTRATANTE: NIPPON KOEI LAC CO., LTD			
	-		*OBSERVACIONES:*	S/O					

	FOLIO N°	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		Trabajos Realizados en América Latina		PORCENTAJE	PONDERACION
				SI	NO	SI	NO	SOBRE 100	10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA(10%)	238 216	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al profesional y/o especialista que haya realizado por lo menos un (1) trabajo específico en América Latina. Se otorgará el 50% de la puntuación al profesional y/o especialista que hable el idioma guaraní. El profesional debe hablar el idioma español como condición mínima (Excluyente).	X		X		100	10.00
			OBSERVACIONES:	S/O					
								Σ =	100.00

Claudia Vera
...inadora de Adquisiciones
...BID-FONPRODE 3601/OC-PR

Lic. Alfonso Bogarín
Coordinador General
UCP SENASA BID/FONPRODE 3601/OC-PR

Econ. Rodrigo Irala
Comité de Evaluación
SENASA - M.S.P. y B.S.