

## Subasta a la Baja Electrónica

### Acta de Sesión Pública Virtual

#### SBE ID N° 268698

En la ciudad de Asunción, Capital de la República del Paraguay siendo las 8:51 del día 11/2/2014, en el domicilio de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, EE.UU. N° 961 casi Tte Fariña, en la dirección web individualizada como "www.dncp.gov.py" de conformidad a lo establecido en el Decreto 12.453/08, finaliza la SUBASTA A LA BAJA ELECTRONICA con ID N° 268698 -  
CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL de la Institución:

**Código Verificador:** 87fd409af2c1c8e7ecb120049e1493a4

<b>Nivel de Entidad:</b>	PODER EJECUTIVO
<b>Entidad:</b>	MINISTERIO DE HACIENDA
<b>UOC:</b>	UOC MINISTERIO DE HACIENDA
<b>Código SICP:</b>	1049

Los listados obtenidos en el presente procedimiento de contratación realizado son los siguientes:

#### Listado de Avisos

<b>PRORROGA DE CIERRE DE PROPUESTAS, ETAPA COMPETITIVA Y ENTREGA Y APERTURA DE SOBRES (Fecha de aviso: 7-2-2014)</b>
En breve será publicada una addenda de prórroga de cierre de propuestas, etapa competitiva y entrega y apertura de sobres por no cumplir con lo establecido en el artículo 34 inc. C de la Ley 2051/03

#### Listado de Consultas

CONSULTA	Consulta Realizada	Fecha	Hora
----------	--------------------	-------	------

### Listado de Consultas

<p>1. La propuesta de Precio cargada en el Sistema debe ser un precio unitario por el servicio de Evaluación Técnica Curricular y Provisión de Informe Psicolaboral</p> <p>2. Los candidatos deben residir en las zonas para las cuales surgen las vacancias o pueden estar dentro del radio próximo a ellas.</p> <p>3. Las evaluaciones serán realizadas en las oficinas del oferente contratado o en las instalaciones del Ministerio de Hacienda?</p> <p>4. Como deben ser entregados los informes finales? En referencia a los aspectos de forma?.</p> <p>5. Cuál es el promedio estimado de postulantes que se recepcionan por convocatoria?</p> <p>6. Cuáles son los cargos tipos para los cuales se deben realizar las evaluaciones psico-laborales?. Predominan los cargos administrativos o técnicos?.</p> <p>7. Cuál es el criterio para que el contratado oferente realice la preselección de las postulaciones?</p> <p>8. Cuál es la cantidad de evaluaciones psicotécnicas que el contratado oferente debe realizar por cada posición abierta en el ministerio de hacienda?.</p> <p>9. Se puede adjuntar la matriz de evaluación de un cargo modelo para identificar qué se espera de la evaluación curricular?.</p> <p>10. Siempre que se evalúen los aspectos mencionados, queda a criterio del oferente la elección de la batería de técnicas/ test a utilizar por el oferente contratado?.</p> <p>11. Se puede adjuntar un modelo de informe tipo para analizar cómo debe estar expuesta la información?.</p> <p>12. Si bien se especifican los grados de adecuación al puesto, la justificación y determinación de cada uno de ellos queda a criterio del oferente contratado?.</p> <p>13. Cuál es plazo tope de recepción de postulación a partir del momento que se realiza una convocatoria pública o interna?.</p> <p>14. Cuál es la cantidad de postulaciones por las cuales se puede solicitar una extensión de 5 ( cinco) días adicionales desde el compromiso original de presentación de informes que es de 15 ( quince) días hábiles?.</p> <p>15. En caso de que el personal a ser evaluado no concurra a la cita pactada, se re agenda la entrevista?, se lo despostula para el cargo?, en caso de no seguir interesado en participar del proceso como se procede?.</p> <p>16. La Póliza de caución deberemos presentar con la oferta?.</p>	03-02-2014	08:21:55
--	------------	----------

<b>RESPUESTAS</b>		
<b>Respuestas Obtenidas</b>	<b>Fecha</b>	<b>Hora</b>
<p>1 - la oferta a ser presentada debe ser por el precio unitario de cada evaluación y presentación de informe por individuo</p> <p>2 - No excluyente</p> <p>3 - Remitirse a la Adenda 2</p> <p>4 - Remitirse a la Adenda 2</p> <p>5 - No se cuenta con antecedentes en llamados a concurso público para Contratar</p> <p>6 - Remitirse a la Adenda 2</p> <p>7 - Remitirse a la Adenda 2</p> <p>8 - Todo lo establecido en el punto 2 característica del estudio psico-laboral ítem 4</p> <p>9 - el Ministerio de Hacienda proveera el perfil del cargo y la matriz de la evaluación por cada cargo a llamado a concurso</p> <p>10 - deberán ser aplicados los instrumentos establecidos en el punto 2 características del estudio psico-laboral ítem 4</p> <p>11 - los informes a ser presentados deberan contener los datos establecidos en el adenda 2</p> <p>12 - si, para presentar la propuesta</p> <p>13 - Remitirse a la Adenda 2</p> <p>14 - Remitirse a la Adenda 2</p> <p>15 - Remitirse a la Adenda 2</p> <p>16 - Remitirse a la Resolución DNCP N° 860/08</p>	05-02-2014	15:05:31

<b>CONSULTA</b>		
<b>Consulta Realizada</b>	<b>Fecha</b>	<b>Hora</b>

### Listado de Consultas

<p>1. Cuál es la medida de unidad por la cual se realizará la facturación. Ejemplo: se realizará la facturación por la cantidad total de las postulaciones recibidas con la documentación correspondiente, o se facturará por las evaluaciones psico-laborales realizadas. La empresa oferente es la responsable de recibir todos los datos de los postulantes, ejemplo, se recibe 500 postulantes con todas las documentaciones, la empresa oferente se encargara de la preselección de candidatos y las evaluaciones curriculares. Luego los que califican (preseleccionados) son evaluados. Se factura por los evaluados?</p> <p>2. Cuantos postulantes en promedio se presentan en cada llamado?</p> <p>3. Hay un tope de cantidad de postulantes que pueden presentarse?</p> <p>4. Siempre que se evalúen los aspectos mencionados, queda a criterio del oferente la elección de la batería de técnicas/ test a utilizar por el oferente contratado?.</p> <p>5. Si bien se especifican los grados de adecuación al puesto en: No Ajuste, Ajuste Parcial, Buen Ajuste o Muy Buen Ajuste, la justificación, definición y determinación de cada uno de ellos queda a criterio del oferente?.</p> <p>6. Cuál es la cantidad de postulaciones por las cuales se puede solicitar una extensión de 5 ( cinco) días adicionales desde el compromiso original de presentación de informes que es de 15 ( quince) días hábiles?.</p> <p>7. La Póliza de caución deberemos presentar con la oferta?.</p>	04-02-2014	18:53:37
--	------------	----------

RESPUESTAS		
Respuestas Obtenidas	Fecha	Hora
<p>1 - se facturará por cada informe presentado de acuerdo a lo establecido en el punto 2 características del estudio psico-laboral ítem 6 de la adenda 2</p> <p>2 - no tenemos antecedentes en llamados anteriores a concurso público a contratar</p> <p>3 - no existe tope a postulaciones</p> <p>4 - deberán ser aplicados los instrumentos establecidos en el punto punto 4 características del estudio psico-laboral ítem 4 de la adenda 2</p> <p>5 - Si, queda a criterio del mismo</p> <p>6 - Remitirse a la adenda 2</p> <p>7 - remitirse a la Resolucion DNCP N° 860/08</p>	05-02-2014	15:10:09

CONSULTA		
Consulta Realizada	Fecha	Hora
<p>1. Cuál es la medida de unidad por la cual se realizará la facturación. Ejemplo: se realizará la facturación por la cantidad total de las postulaciones recibidas con la documentación correspondiente, o se facturará por las evaluaciones psico-laborales realizadas. La empresa oferente es la responsable de recibir todos los datos de los postulantes, ejemplo, se recibe 500 postulantes con todas las documentaciones, la empresa oferente se encargara de la preselección de candidatos y las evaluaciones curriculares. Luego los que califican (preseleccionados) son evaluados. Se factura por los evaluados?</p> <p>2. Cuantos postulantes en promedio se presentan en cada llamado?</p> <p>3. Hay un tope de cantidad de postulantes que pueden presentarse?</p> <p>4. Siempre que se evalúen los aspectos mencionados, queda a criterio del oferente la elección de la batería de técnicas/ test a utilizar por el oferente contratado?.</p> <p>5. Si bien se especifican los grados de adecuación al puesto en: No Ajuste, Ajuste Parcial, Buen Ajuste o Muy Buen Ajuste, la justificación, definición y determinación de cada uno de ellos queda a criterio del oferente?.</p> <p>6. Cuál es la cantidad de postulaciones por las cuales se puede solicitar una extensión de 5 ( cinco) días adicionales desde el compromiso original de presentación de informes que es de 15 ( quince) días hábiles?.</p> <p>7. La Póliza de caución deberemos presentar con la oferta?.</p>	04-02-2014	18:55:20

RESPUESTAS		
Respuestas Obtenidas	Fecha	Hora
<p>1 - se facturará por cada informe presentado de acuerdo a lo establecido en el punto 2 características del estudio psico-laboral ítem 6 de la adenda 2</p> <p>2 - no tenemos antecedentes en llamados anteriores a concurso público a contratar</p> <p>3 - no existe tope a postulaciones</p> <p>4 - deberán ser aplicados los instrumentos establecidos en el punto punto 4 características del estudio psico-laboral ítem 4 de la adenda 2</p> <p>5 - Si, queda a criterio del mismo</p> <p>6 - Remitirse a la adenda 2</p> <p>7 - remitirse a la Resolucion DNCP N° 860/08</p>	05-02-2014	15:10:27

### Listado de Proveedores Participantes

Oferente	Categoría	Nro.	Nro. Garantía	Tipo	Entidad	Fecha Emisión	Fecha Inicio de Vigencia	Fecha Fin de Vigencia
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	Grande	1	22.1508.10595/000	Póliza	Seguros Chaco S.A.	05-02-2014	07-02-2014	17-06-2014

### Listado de Propuestas por Proveedor

DATOS DEL ÍTEM							
Item Nro.	Código	Descripción del Ítem					Cantidad
1	80111701-002	Servicio de evaluación y selección del personal					1
PROPUESTAS INICIALES							
Of. - RUC	Marca	Fabricante	Modelo	Procedencia	Descripción	Precio Unit.	Precio Total
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	Servicio de Evaluación Técnica, Curricular y Provisión de Informe Psicolaboral	275.000	275.000

### Beneficio MyPIMES

No existe beneficio MyPIMES para esta subasta

### Listado General de todas las Ofertas

1 - CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL				
Oferente	Precio	Fecha	Hora	Estado
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	220.000	11-02-2014	08:33:33.385	Recepción de Lances
		Código Verificador:	9e3cb00ec89305cc857de4bcc43f332f	
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	260.000	11-02-2014	08:26:26.176	Recepción de Lances
		Código Verificador:	3f67926a8e43025694c337c85394c079	
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	265.000	11-02-2014	08:20:32.064	Recepción de Lances
		Código Verificador:	8e9a0b3eda1201abc6ebdf0e1c8659ca	
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	270.000	11-02-2014	08:19:04.605	Recepción de Lances
		Código Verificador:	72aedb99cc30bdcf6aacf0c5707408ea	
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	275.000	11-02-2014	08:10:42.195	Propuesta
		Código Verificador:	6bcacc9fe34fb5bb7a6c7df3576884d5	

### Mejores Lances de cada Proveedor por Ítem

1 - CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL	
Oferente	Mejor Precio
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L. - 80014733-2	220.000

### Ítems Ganados por Proveedor

Proveedor: 80014733-2 - JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L.	
Ítem	Precio Ganador
1 - CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL	220.000

### Listado de Mensajes

1 - CONTRATACIÓN PARA EL SERVICIO DE EVALUACIÓN TÉCNICA CURRICULAR Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL		
Mensaje	Fecha	Hora
EL GRUPO HA SIDO ABIERTO. FAVOR REALIZAR SUS RESPECTIVOS LANCES.	11-02-2014	08:15:39.341
Buenos días, comenzamos la Subasta.	11-02-2014	08:16:10.966
Señor Oferente su oferta se encuentra por arriba del precio referencial.	11-02-2014	08:17:45.903
Señor Oferente, baje su precio	11-02-2014	08:17:51.916

### Listado de Mensajes

Señor Oferente, reiteramos es necesario que siga mejorando su precio	11-02-2014	08:19:50.005
Señor Oferente necesitamos que mejore su oferta.	11-02-2014	08:23:28.195
Señor Oferente de no mejorar su precio la convocante podría declarar desierto el grupo.	11-02-2014	08:26:03.296
Señor Oferente su precio se encuentra muy por encima del referencial, necesitamos que mejore su oferta.	11-02-2014	08:29:37.559
Señor/a Oferente si bien su precio no se ubica por debajo del referencial en minutos más pasaremos a la etapa de Puja.	11-02-2014	08:36:38.745
Atención pasamos a la etapa de puja.	11-02-2014	08:36:48.229
LA ETAPA DE PUJA HA COMENZADO.	11-02-2014	08:36:51.504
EL PERIODO ALEATORIO HA COMENZADO. EL GRUPO PUEDE CERRARSE EN CUALQUIER MOMENTO.	11-02-2014	08:42:51.568
EL PERIODO ALEATORIO HA CULMINADO.	11-02-2014	08:50:56.747
EL GRUPO HA SIDO CERRADO CERRADO. YA NO SE RECIBEN LANCES.	11-02-2014	08:50:56.795

Con lo que se da por terminado el acto previa lectura de su contenido suscribiendo el/a Subastador/a encargado/a de llevar adelante el procedimiento, en dos ejemplares de un solo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha de su otorgamiento.