

MEMORANDUM DCP N° 299/2025

A : C.P. ADRIANA ENCINA, Coordinadora
Coordinación del Comité de Evaluación

DE : Dirección de Crédito Público

REF. : LLAMADO N° 53/2025 - Préstamo BIRF 8638 PY – ID 467676.
Remisión de la Evaluación Técnica.

FECHA : 12 de agosto de 2025.

Tengo a bien dirigirme a usted, con relación al Llamado de referencia, Préstamo BIRF 8638 PY, "Proyecto de Conectividad del Transporte", ID N° 467.676 y al Memorándum CEO N° 386/2025, a los efectos de remitir adjunto en sobre cerrado el Informe Técnico y las planillas de evaluaciones, realizadas a las ofertas presentadas por las siguientes firmas auditoras:

- GESTION EMRESARIAL
- AYCA
- AUDICON
- AUDITGROUP.

Se solicita la emisión del Acta de Evaluación, para continuar con el proceso de contratación.

Atentamente.



ECON. PATRICIA GONZALEZ, Directora
Dirección de Crédito Público

Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".

Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".

INFORME TECNICO
EVALUACION DE LAS PROPUESTAS TECNICAS
LLAMADO N° 53/2025

I- INTRODUCCION

El presente llamado ha sido realizado en el marco de la Licitación MOPC N° 53/2025, ID 467676, Contratación de Auditoría Externa para el préstamo BIRF 8638-PY "Programa de Conectividad del Transporte".

En fecha 18 de julio de 2025, se llevó a cabo la recepción de ofertas, en el Salón de Actos, del Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones, sito en Oliva esquina Alberdi, en acto público y se procedió a la Apertura del sobre N° 1 "Propuesta de técnica", de las siguientes firmas auditoras que presentaron sus propuestas, conforme al Acta de Recepción y Apertura de Ofertas:

- GESTION EMPRESARIAL, Estudio de Auditoría y Consultoría
- AYCA, Auditores y Consultores Asociados
- AUDICON, Auditores Contadores & Consultores
- AUDITGROUP SOCIEDAD SIMPLE

La Oferta de Precio (Sobre 2) quedo a resguardo de la Unidad Operativa de Contratación.

II- METODOLOGIA DE SELECCIÓN

De acuerdo a lo establecido en los documentos de licitación el método de selección es **Selección Basada en Menor Costo (SBMC)**, según lo establecido en la **Sección 2 – Instrucciones para los Consultores**.

El puntaje mínimo para que la propuesta sea considerada en la comparación final es de **70 puntos**.

III – EVALUACIONES TECNICAS DE LAS PROPUESTAS

Las evaluaciones técnicas de las ofertas fueron realizadas a la vista de las carpetas "originales".

Seguidamente se detalla el resultado obtenido de la evaluación técnica de cada empresa:

Orden	Firma Auditora	Puntaje Técnico
1	GESTION EMPRESARIAL	99,55
2	AYCA	97,00
3	AUDICON	97,75
4	AUDITGROUP	95,05

Se adjuntan las Planillas de Evaluación realizadas a los oferentes.

IV – CONCLUSION

Atendiendo el puntaje mínimo requerido de 70 puntos para calificar, recomendamos continuar con el proceso de contratación con la apertura de las ofertas económicas.


Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoría
D.C.P - M.O.P.C.


Econ. Patricia González
Directora
Dirección de Crédito Público
M.O.P.C.

Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".

Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I		
EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)		
Auditoria Externa - Préstamo BIRF 8638- Llamado N° 53/2025		
Firma Auditora GESTION EMPRESARIAL		
Concepto	45	Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	15	15
a) Experiencia Especifica , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicios de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.		
b) Logica de la metodologia y Plan de Trabajo propuestos en respuestas a los términos de referencia	30	30
b1)Enfoque y Metodologia Descripción detallada sobre el cumplimiento de las actividades y adiciona elementos y mejoras para la ejecución será calificada con el 100% del puntaje, la que cubra en forma completa y describa con menos detalle o sin adiciones de elementos, con el 80% y aquella que cubras en forma completa y no describe como se realizará los trabajos, se le asignará el 50%.	10	10
b2) Plan de Trabajo La que mejor describa como se ejecutaran las actividades (duración, fechas, entregas), se calificará con el 100% del puntaje, la propuesta con menos detalles con el 80% y la incompleta o incoherente con la metodologia, con el 50%	10	10
b3)Organización y dotación del Personal La propuesta con mejor estructura y composición de su equipo, detallando las disciplinas principales del trabajo y el personal técnico y de apoyo, con el 100%, la que presenta menos detalles, con el 80% y la que presente en forma incoherente e incompleta, el 50% y la que no presenta la organización de la ejecución, con el 0%	10	10
	P.T.	45


Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Area Gestión de Auditoria
D.C.P - M.O.P.C.


Patricia González
Directora
DIRECCIÓN DE CRÉDITO PÚBLICO
M.O.P.C.

Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".

Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II						
Licit. deAuditoría Externa Préstamo BIRF 8638 - LLAMADO 53/2025						
Personal Clave para el Trabajo (55p)						
FIRMA AUDITORA GESTION EMPRESARIAL						
Concepto	Nombre y Apellido 1	Cargo Asignado 2	Título Universitario o formación profesional(10%) 3	Experiencia Profesional Especifica (20%) 4	Experiencia Profesional Especifica en la ejecución de tareas Similares(70%) 5	Puntaje 6=(3+4+5)
Gerente y Socios	Isaías López	Socio	Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 10%, entre 6 y 10 años= 40%, 10 años o más=70%	
	Total	15p	1,5	3	10,5	15
Supervisores	Francisco Zarate	Supervisor	Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 2 años=10%, entre 2 y 5 años =40% y más de 5 años=70%	
	Total	10p	1	2	7	10
Jefe de Equipo	Jerónimo Pivorano	Jefe de Equipo	Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 3 años= 0%, entre 3 y 6 años= 10%, entre 6 y 10 años= 40%, entre 10 y 15 años= 70% y 15 años o más = 100 %	
	Total	15p	1,5	3	10,5	15
Auditores	Diana Zarate	Auditor	Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 2 años=10%, entre 2 y 5 años =40% y más de 5 años=70%	4,75
	Alice Sanabria	Auditor	0,25	1	3,5	4,90
	Gregorio Aguilera	Especialista	0,4	1	3,5	4,90
	Total	15p			P.T	14,55
						54,55

 Alba Centurion de Negri Jefa de División Área Gestión de Auditoría D G P - M O P C	 Econ. Patricia González Directora Dirección de Crédito Público M O P C - I C
Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".	Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".

PUNTAJE PARTE I	45.00
PUNTAJE PARTE II	54.55
P.T.G.	99.55



CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I		
EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)		
Auditoria Externa - Préstamo BIRF 8638- Llamado N°53/2025		
Firma Auditora AYCA CONSULTORES AUDITORES		
Concepto	45	Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	15	12,5
a) Experiencia Especifica , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicios de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.		
b) Logica de la metodologia y Plan de Trabajo propuestos en respuestas a los términos de referencia	30	30
b1)Enfoque y Metodologia Descripción detallada sobre el cumplimiento de las actividades y adiciona elementos y mejoras para la ejecución será calificada con el 100% del puntaje, la que cubra en forma completa y describa con menos detalle o sin adiciones de elementos, con el 80% y aquella que cubras en forma completa y no describe como se realizará los trabajos, se le asignará el 50%.	10	10
b2) Plan de Trabajo La que mejor describa como se ejecutaran las actividades (duración, fechas, entregas), se calificará con el 100% del puntaje, la propuesta con menos detalles con el 80% y la incompleta o incoherente con la metodologia, con el 50%	10	10
b3)Organización y dotación del Personal La propuesta con mejor estructura y composición de su equipo, detallando las disciplinas principales del trabajo y el personal técnico y de apoyo, con el 100%, la que presenta menos detalles, con el 80% y la que presente en forma incoherente e incompleta, el 50% y la que no presenta la organización de la ejecución, con el 0%	10	10
	P.T.	42,5


Alba Centurion de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D.C.P - M.O.P.C


Econ. Patricia González
Directora
Dirección de Crédito Público
M.O.P.C.

Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".

Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución: de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II						
Licit. de Auditoría Externa Préstamo BIRF 8638 - LLAMADO 53/2025						
Personal Clave para el Trabajo (55p)						
FIRMA AUDITORA AYCA CONSULTORES AUDITORES						
Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado	Título Universitario o formación profesional(10%)	Experiencia Profesional Específica (20%)	Experiencia Profesional Específica en la ejecución de tareas Similares(70%)	Puntaje
Gerente y Socios	1	2	3	4	5	6=(3+4+5)
	Manuel Stark		Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 10%, entre 6 y 10 años= 40%, 10 años o más=70%	
Total		15p	1,5	3	10,5	15
Supervisores			Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 2 años=10%, entre 2 y 5 años =40% y más de 5 años=70%	
	Gustavo Fernandez		0,8	2	7	9,8
Total		10p				
Jefe de Equipo			Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 3 años= 0%, entre 3 y 6 años= 10%, entre 6 y 10 años= 40%, entre 10 y 15 años= 70% y 15 años o más = 100 %	
	Fernando Estigarribia		1,5	3	10,5	15
Total		15p				
Auditores			Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 2 años=10%, entre 2 y 5 años =40% y más de 5 años=70%	
	Leticia Gallinar		1,2	3	10,5	14,70
Total		15p				54,5
						P.T. =
						PUNTAJE PARTE I
						PUNTAJE PARTE II
						P.T.G.

Alba Centurión de Negri

Jefa de División

Área Gestión de Auditoría

D.C.P - M O P C

Econ. Patricia González

Directora

Dirección de Gestión Pública

M.O.P.C.

Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".

Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, para la integración y desarrollo económico de la población".

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I		
EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)		
Auditoria Externa - Préstamo BIRF 8638 -Llamado N° 53/2025		
Firma Auditora AUDICON		
Concepto	45	Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	15	15
a1) Experiencia Especifica , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicios de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.		
b) Logica de la metodologia y Plan de Trabajo propuestos en respuestas a los términos de referencia	30	30
b1)Enfoque y Metodologia Descripción detallada sobre el cumplimiento de las actividades y adiciona elementos y mejoras para la ejecución será calificada con el 100% del puntaje, la que cubra en forma completa y describa con menos detalle o sin adiciones de elementos, con el 80% y aquella que cubras en forma completa y no describe como se realizará los trabajos, se le asignará el 50%.	10	10
b2) Plan de Trabajo La que mejor describa como se ejecutaran las actividades (duración, fechas, entregas), se calificará con el 100% del puntaje, la propuesta con menos detalles con el 80% y la incompleta o incoherente con la metodologia, con el 50%	10	10
b3)Organización y dotación del Personal La propuesta con mejor estructura y composición de su equipo, detallando las disciplinas principales del trabajo y el personal técnico y de apoyo, con el 100%, la que presenta menos detalles, con el 80% y la que presente en forma incoherente e incompleta, el 50% y la que no presenta la organización de la ejecución, con el 0%	10	10
	P.T.	45


Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoria
D.C.P - M.O.P.C.


Econ. Patricia González
Directora
Dirección de Crédito Público
M.O.P.C.

Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".

Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente u enfocadas al ciudadano".

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II						
Licitación Auditoría Externa Préstamo BIRF 8638 - LLAMADO 53/2025						
Personal Clave para el Trabajo (55p)						
FIRMA AUDITORA AUDICON						
Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado	Título Universitario o formación profesional(10%)	Experiencia Profesional Específica (20%)	Experiencia Profesional de tareas Similares(70%)	Puntaje
Gerente y Socios		2	3	4	5	6=(3+4+5)
	Edgar Colmán Gómez	Socio	Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 10%, entre 6 y 10 años= 40%, 10 años o más=70%	
Total		15p		3	10.5	14,7
Supervisores						
	Claudia Ferreira Melgarejo	Supervisor	Título Univ. 5%, más Especial. 3%, o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 2 años=10%, entre 2 y 5 años =40% y más de 5 años=70%.	
Total		10p	0,8	2	7	9,8
Jefe de Equipo						
	Griselda Irala a.	Jefe de Equipo	Título Univ. 5%, más Especial. 3%, o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 3 años= 0%, entre 3 y 6 años= 10%, entre 6 y 10 años= 40%, entre 10 y 15 años= 70% y 15 años o más = 100 %	
Total		15p	1,5	3	10.5	14,5
Auditores						
	Gladys C. Gomez	Auditor Senior	Título Univ. 5%, más Especial. 3%, o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, 10 años o más=20%	Menos de 2 años=10%, entre 2 y 5 años =40% y más de 5 años=70%	
	Juana Emilce Medina G.	Auditor Senior		1,5	5,25	7,15
Total		15p	0,4	0,75	5,25	6,60
					P.T.	13,75
						52,75



Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoría
D.C.P. - M.O.P.C.



Econ. Patricia González
Directora
Dirección de Crédito Público

PUNTAJE PARTE I	45
PUNTAJE PARTE II	52,75
P.T.G.	97,75

Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".

Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I		
EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)		
Auditoria Externa - Préstamo BIRF 8638 - Llamado N° 53/2025		
Firma Auditora AUDITGROUP SOCIEDAD SIMPLE		
Concepto	45	Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	15	15
a) Experiencia Especifica , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicios de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.		
b) Logica de la metodologia y Plan de Trabajo propuestos en respuestas a los términos de referencia	30	30
b1)Enfoque y Metodologia Descripción detallada sobre el cumplimiento de las actividades y adiciona elementos y mejoras para la ejecución será calificada con el 100% del puntaje, la que cubra en forma completa y describa con menos detalle o sin adiciones de elementos, con el 80% y aquella que cubras en forma completa y no describe como se realizará los trabajos, se le asignará el 50%.	10	10
b2) Plan de Trabajo La que mejor describa como se ejecutaran las actividades (duración, fechas, entregas), se calificará con el 100% del puntaje, la propuesta con menos detalles con el 80% y la incompleta o incoherente con la metodologia, con el 50%	10	10
b3)Organización y dotación del Personal La propuesta con mejor estructura y composición de su equipo, detallando las disciplinas principales del trabajo y el personal técnico y de apoyo, con el 100%, la que presenta menos detalles, con el 80% y la que presente en forma incoherente e incompleta, el 50% y la que no presenta la organización de la ejecución, con el 0%	10	10
	P.T.	45


Alba Centurión de Negri
Jefa de División
Área Gestion de Auditoria
D.C.P. - M.O.P.C.


Econ. Patricia González
Directora
Dirección de Crédito Público
M.O.P.C.

Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".

Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II						
Licit. de Auditoría Externa Préstamo BIRF 8638 - LLAMADO 53/2025						
Personal Clave para el Trabajo (55p)						
FIRMA AUDITORA AUDITGROUP SOCIEDAD SIMPLE						
Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado	Título Universitario o formación profesional(10%)	Experiencia Profesional Específica (20%)	Experiencia Profesional de tareas Similares(70%)	Puntaje
Gerente y Socios	1	2	3	4	5	6=(3+4+5)
	Galo A. Orue Vera	Socio	Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, más=20%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 10%, entre 6 y 10 años= 40%, 10 años o más=70%	
Total		15p	1,2	3	10,5	14,7
Supervisores			Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, más=20%	Menos de 2 años=10%, entre 2 y 5 años =40% y más de 5 años= 70%	
	Oswaldo Afrazco	Supervisor	0,5	2	7	9,5
Total		10p				
Jefe de Equipo			Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, más=20%	Menos de 3 años= 0%, entre 3 y 6 años= 10%, entre 6 y 10 años= 40%, entre 10 y 15 años= 70% y 15 años o más = 100 %	
	Arturo Toledo	Jefe de Equipo	1,2	3	10,5	
Total		15p				14,7
Auditores			Título Univ. 5%, más Especial. 3% o Maestría 5%, hasta un máximo de 10%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 6 años= 5%, entre 6 y 10 años= 10%, más=20%	Menos de 2 años=10%, entre 2 y 5 años =40% y más de 5 años=70%	
	David A. Ruiz Diaz	Auditor 7,5p	0,6	1,5	5,25	7,35
	Adan Martinez	Auditor 7,5p	0,4	0,4	3	3,80
Total		15p			P.T.	11,15
						50,05
						PUNTAJE PARTE I
						45,00
						PUNTAJE PARTE II
						50,05
						P.T.G.
						95,05


Alba Centurion de Negri
Jefa de División
Área Gestión de Auditoría
D.C.P. - M.O.P.C.


Econ. Patricia Gonzalez
Directora
Dirección de Crédito Público
Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones

Misión: "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".

Visión: "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".