

VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

**GERENCIA DE GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO
DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO
COORDINACIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE BECAS "CARLOS ANTONIO LÓPEZ" – BECAL**

SOLICITUD DE PROPUESTA SP Nº 01/2024

**SERVICIO DE AUDITORÍA EXTERNA RESPECTO A LOS ESTADOS FINANCIEROS Y LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA
Y OPERATIVA DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE BECAS DE POSGRADO
EN EL EXTERIOR "DON CARLOS ANTONIO LÓPEZ" (BECAL III) – AD REFERÉNDUM ID Nº 452.629**

INFORME DE EVALUACIÓN PROPUESTA TÉCNICA Nº 2

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los 3 días del mes de octubre del año 2024, siendo las 14:00 horas, se reúnen en las Oficinas de la Coordinación del Programa Nacional de Becas Carlos Antonio López – BECAL, los miembros del Comité de Evaluación, conformado por Resolución DGFD Nº 205/2024 de fecha 2 de agosto de 2024, a los efectos de analizar las documentaciones y elaborar el informe de Evaluación de la Propuesta Técnica de la SP Nº 01/2024 **"CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE AUDITORIA EXTERNA PARA EL PROGRAMA PR – L1157 (PERIODO 2019-2023) ID Nº 452.629**, convocado por el Ministerio de Economía y Finanzas, en el marco del **"Programa de Fortalecimiento del Programa Nacional de Becas de Posgrado en el Exterior "Don Carlos Antonio López" - Becal III.**, a través de la Coordinación del Programa Nacional de Becas "Carlos Antonio López" – Becal

Para tal efecto, se hallan presentes las siguientes personas:

- Sra. **María Belén González Cáceres**, en representación del Programa Nacional de Becas
- Sr. **Jaime David Escobar Ortellado**, en representación del Programa Nacional de Becas

PRIMERO: Con base en lo determinado por el organismo financiador, el Comité de Evaluación procede a reevaluar las propuestas técnicas.

EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LAS FIRMAS

(i) EXPERIENCIA, FORMACIÓN ACADÉMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL (50 PUNTOS)

CONCEPTO	PUNTAJE MÁXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO		
		BDO PARAGUAY	GESTIÓN EMPRESARIAL	AUDICON
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	50	45	42	50
1.1. Personal superior de dirección – Socios				
• Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 2 puntos	2	2	2	2
• Experiencia menor a quince (15) años – 1 punto				
1.2. Personal de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores	14	12	14	14
1.2.1. Nivel profesional				
• Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, debe ser referida en la hoja de vida que se adjunte) – 4 puntos	4	2	4	4
• Auditores titulados – 2 puntos				

VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

**GERENCIA DE GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO
DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO
COORDINACIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE BECAS "CARLOS ANTONIO LÓPEZ" – BECAL**

CONCEPTO	PUNTAJE MÁXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO		
		BDO PARAGUAY	GESTIÓN EMPRESARIAL	AUDICON
1.2.2. Experiencia profesional en auditoría - Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 8 puntos - Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 4 puntos	8	8	8	8
1.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP - Experiencia específica de más de tres (3) años – 2 puntos - Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 1 punto - Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	2	2	2	2
1.3. Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors	22	22	22	22
1.3.1. Nivel profesional - Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, debe ser referida en la hoja de vida que se adjunte) – 5 puntos - Auditores titulados – 3 puntos	5	5	5	5
1.3.2. Experiencia profesional en auditoría - Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 12 puntos - Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 6 puntos	12	12	12	12
1.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP - Experiencia específica de más de tres (3) años – 5 puntos - Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 3 puntos - Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	5	5	5	5
1.4. Personal de campo – Auditores	4	4	4	4
1.4.1. Nivel profesional - Auditores titulados – 2 puntos - Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto	2	2	2	2
1.4.2. Experiencia profesional en auditoría - Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos - Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto	2	2	2	2
1.5. Personal Experto (de acuerdo con las necesidades del proyecto: Ingenieros, Arquitectos, etc.)	8	5	0	8

VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

**GERENCIA DE GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO
DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO
COORDINACIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE BECAS "CARLOS ANTONIO LÓPEZ" – BECAL**

CONCEPTO	PUNTAJE MÁXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO		
		BDO PARAGUAY	GESTIÓN EMPRESARIAL	AUDICON
1.5.1. Nivel Profesional				
- Experto titulado – 2 puntos - Experto no titulado – 0 puntos	2	2	0	2
1.5.2. Experiencia profesional en el área requerida				
- Experiencia profesional de más de diez (10) años – 6 puntos - Experiencia profesional entre cinco (5) y diez (10) años – 3 puntos - Experiencia profesional menor a cinco (5) años – 1 punto	6	3	0	6

(ii) ENFOQUE METODOLÓGICO Y PLAN DE TRABAJO: (50 PUNTOS)

CONCEPTO	PUNTAJE MÁXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO		
		BDO PARAGUAY	GESTIÓN EMPRESARIAL	AUDICON
2. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo	50	38	48	38
2.1. Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:	20	20	20	20
2.1.1. Planificación del Enfoque técnico y metodología: Descripción de los objetivos del trabajo. Análisis de las características del organismo ejecutor y sus sistemas y efectividad del sistema de control interno. Análisis preliminar de los niveles de riesgo, de los mecanismos de ejecución.	10	10	10	10
2.1.2. Plan de trabajo: Descripción de la metodología del proceso de auditoría de la firma y técnicas propuestas para realizar las pruebas de auditoría, y en consecuencia el enfoque de auditoría y la metodología para llevar a cabo el trabajo.	10	10	10	10
2.2. Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:	30	18	28	18
2.2.1. Presentación de organigrama del personal asignado (Socios, Gerentes, Encargados de Equipo-Seniors y Personal de Campo-Audidores y expertos si aplica). (TEC-5)	3	3	3	3
- Se presenta de manera completa – 3 puntos - Se presenta de manera incompleta – 1 punto - No se presenta – 0 puntos				
2.2.2. Presentación del cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas. (TEC-7)	3	3	3	3

VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

**GERENCIA DE GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO
DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO
COORDINACIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE BECAS "CARLOS ANTONIO LÓPEZ" – BECAL**

CONCEPTO	PUNTAJE MÁXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO		
		BDO PARAGUAY	GESTIÓN EMPRESARIAL	AUDICON
- Se presenta de manera completa – 3 puntos - Se presenta de manera incompleta – 1 punto - No se presenta – 0 puntos				
2.2.3. Secuencia y consistencia de las actividades previstas entre si y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados. (TEC-4 y TEC-8) - Se presenta de manera consistente y atiende los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 4 puntos - Se presenta con inconsistencias o no los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 1 punto - No se presenta – 0 puntos	4	4	4	4
2.2.4. Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las propuestas calificadas: - Entre cero (0) y diez (10) por ciento – 15 puntos - Entre un once (11) y veinte (20) por ciento – 10 puntos - Entre un veintiuno (21) y treinta (30) por ciento – 5 puntos - Más del treinta (30) por ciento – 0 puntos	15	5	15	5
2.2.5. Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los gerentes: - Más de veinte (20) por ciento del total – 5 puntos - Entre quince (15) y veinte (20) por ciento del total – 3 puntos - Menos de quince (15) por ciento del total – 1 punto	5	3	3	3
TOTAL (1 + 2)	100	83	90	88

SEGUNDO: Forma parte integral del presente Informe de Evaluación los siguientes anexos de cada firma, en los cuales se detalla la evaluación respectiva:

- (i) **ANEXO 1: EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA, FORMACIÓN ACADÉMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL Y ENFOQUE METODOLÓGICO Y PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA "BDO PARAGUAY"**
- (ii) **ANEXO 2: EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA, FORMACIÓN ACADÉMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL Y ENFOQUE METODOLÓGICO Y PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA "GESTIÓN EMPRESARIAL"**

VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

**GERENCIA DE GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO
DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO
COORDINACIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE BECAS "CARLOS ANTONIO LÓPEZ" – BECAL**

(iii) ANEXO 3: EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA, FORMACIÓN ACADÉMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL Y ENFOQUE METODOLÓGICO Y PLAN DE TRABAJO DE LA EMPRESA "AUDICON, AUDITORES, CONTADORES & CONSULTORES"

TERCERO: Habiendo concluido la reevaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas en el marco de la **SP No. 01/2024. SERVICIO DE AUDITORÍA EXTERNA RESPECTO A LOS ESTADOS FINANCIEROS Y LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE BECAS DE POSGRADO EN EL EXTERIOR "DON CARLOS ANTONIO LÓPEZ" (BECAL III) – AD REFERÉNDUM ID N° 452.629**, se obtuvieron las siguientes calificaciones:

Nº	FIRMAS	NACIONALIDAD	Total de Puntos Criterio (i)	Total de Puntos Criterio (ii)	PUNTAJE FINAL PROPUESTA TÉCNICA
1	BDO PARAGUAY	PARAGUAYA	45	38	83
2	GESTIÓN EMPRESARIAL	PARAGUAYA	42	48	90
3	AUDICON, AUDITORES, CONTADORES & CONSULTORES	PARAGUAYA	50	38	88

Asimismo, se deja constancia que de conformidad a lo indicado que, el método de selección: Selección Basada en la Calidad y el Costo (SBCC), las firmas que alcancen y/o superen el mínimo establecido serán invitadas a la Apertura de la Propuesta Económica.

Por lo tanto y considerando todos los requisitos establecidos en el Solicitud de Propuestas y conforme al resultado de las evaluaciones realizadas, este Comité de Evaluación recomienda:

1. **INVITAR** a la apertura de sobre de la Propuesta de Precio a las firmas que de conformidad a la calificación final de la propuesta técnica han alcanzado el mínimo y/o superaron el mínimo establecido en el Pliego de Bases y Condiciones del llamado.
2. **ELEVAR** a consideración de la máxima autoridad lo actuado por este Comité.

Ante lo expuesto, se da por finalizado el Acto de Evaluación, suscribiendo los miembros del Comité de Evaluación, en prueba de conformidad y aceptación, en un ejemplar, en fecha 3 de octubre de 2024.

SRA. MARÍA BELÉN GONZÁLEZ CÁCERES
Coordinación del Programa Nacional de Becas
REPRESENTANTE

SR. JAIME DAVID ESCOBAR ORTELLADO
Coordinación del Programa Nacional de Becas
REPRESENTANTE

COMITÉ DE EVALUACIÓN