

I. Documentos Personas Físicas - en Sobre Oferta Técnica (Sobre N° 1)	EXEC CONSULTORES	
	Cumple	No Cumple
a) Fotocopia simple de la Cédula de Identidad del firmante de la oferta. (*)	X	-
b) Constancia de inscripción en el Registro Único de Contribuyentes – RUC(*)	X	-
c) En el caso que suscriba la oferta otra persona en su representación, deberá acompañar una fotocopia simple de sucédula de identidad y una fotocopia simple del poder suficiente otorgado por Escritura Pública para presentar la oferta y representarlo en los actos de la licitación. No es necesario que el poder esté inscripto en el Registro de Poderes.(*)	X	-

1.1 CONCLUSIÓN AL ANÁLISIS DE LOS DOCUMENTOS SUSTANCIALES DEL OFERTANTE, ESTA EVALUACIÓN ESTA PLASMADA EN EL CUADRO DE DOCUMENTOS SUSTANCIALES EXPUESTO MÁS ARRIBA.

Este Comité ha realizado la Evaluación de los documentos de Carácter Sustancial, en base a lo estipulado en la **Ley 7021/22** de Contrataciones Públicas, como también de los requisitos solicitados en el PBC del llamado de referencia.

Que la verificación de los Documentos Sustanciales por este Comité, fue realizado bajo los preceptos de la **Ley 7021/22** y su **Decreto Reglamentario N° 9823/23**.

Luego del análisis se verifica que la empresa **EXEC CONSULTORES, CUMPLE CON LOS DOCUMENTOS DE CARÁCTER SUSTANCIAL**, de esta manera se procede al análisis de las documentaciones de Carácter Formal para personas que sean Jurídicas.

2. EVALUACIÓN DE LAS DOCUMENTACIONES FORMALES PRESENTADAS.

Documentos Formales	EXEC CONSULTORES	
	Cumple	No Cumple
a) Certificado de Cumplimiento con la Seguridad Social(**)	X	-
b) Certificado de Producto y Empleo Nacional, emitido por el MIC, en caso de contar.(**)	X	-
c) Certificado de Cumplimiento Tributario. (**)	X	-
d) Patente comercial del municipio en donde esté asentado el establecimiento principal del oferente.(**)	X	-
e) Declaración Jurada de "Declaración de Personas", de conformidad con el formulario estándar – Sección Formularios(**)	X	-

Luego de proceder al análisis de las Documentaciones Formales presentadas por la empresa **EXEC CONSULTORES**, se verifica que la misma, **CUMPLE CON LOS DOCUMENTOS FORMALES** exigidos en el PBC.

3. VERIFICACIONES EN EL SINARH

A los efectos de verificar la prohibición prevista en el Artículo 21 de la **Ley N° 7021/2022 "De Suministro y Contrataciones Públicas"**, el Comité de Evaluación realizó las verificaciones correspondientes en el SINARH (Sistema Integrado de Administración de Recursos Humanos) a fin de corroborar si el oferente participante

de la licitación (Firmantes, Representantes; Socios o Accionistas) figura como FUNCIONARIO PUBLICO, conforme al siguiente detalle:

- Mediante la página web de la Secretaría de la Función Pública <https://www.paraguay.gov.py> y <https://datos.sfp.gov.py/data/funcionarios>, con respecto al oferente participante en el marco de la MENOR CUANTIA NACIONAL N° 18/2024 "SERVICIO DE CONSULTORIA PARA EL MANTENIMIENTO Y LA MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO 9001:2015 VINCULADOS A LOS PROCESOS DEPENDIENTES DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS", ID. 448.374, a ser ejecutado dentro del Presupuesto Aprobado para la entidad en el Presupuesto General de la Nación y del plan financiero correspondiente al Ejercicio Fiscal 2024, en base a los siguientes puntos:
- Si las personas individualizadas en el siguiente cuadro son funcionarios permanentes o contratados de la Dirección Nacional de Aeronáutica Civil (DINAC). En caso afirmativo, sírvase indicar la fecha de nombramiento y antigüedad de los mismos:

SOCIOS / REPRESENTANTES	TIPO DOCUMENTO Y NUMERO	EMPRESA	OBSERVACION
Carlos Roberto Álvarez Estévez	C.I. 421.767	EXEC CONSULTORES	NO PERTENECE A LA DINAC
Laura Patricia Acosta Beneri	C.I. 3.387.018	EXEC CONSULTORES	NO PERTENECE A LA DINAC

- Si las personas individualizadas en el siguiente cuadro figuran en el Sistema Integrado de Administración de Recursos Humanos (SINARH) de la Administración Pública, sírvase indicar la Institución/Entidad donde se encuentren afectados:

SOCIOS / REPRESENTANTES	TIPO DOCUMENTO Y NUMERO	OBSERVACION	EMPRESA
Carlos Roberto Álvarez Estévez	C.I. 421.767	SI REGISTRA DATOS EN EL SINARH (FACULTAD DE INGENIERIA - UNA)	EXEC CONSULTORES
Laura Patricia Acosta Beneri	C.I. 3.387.018	SI REGISTRA DATOS EN EL SINARH (DIRECCION DE VALIDACION)	EXEC CONSULTORES

Que al realizar las consultas en la página web de la Secretaría de la Función Pública <https://www.documentos.gov.py>, el Comité de Evaluación pudo constatar que el Sr. Carlos Roberto Álvarez con C.I. 421.767 registra datos en el SINARH, así como también la Sra. Laura Patricia Acosta con C.I. 3.387.018,



Consulta de ser o no Funcionario/a Público/a

https://www.paraguay.gov.py

CERTIFICO, que CARLOS ROBERTO ALVAREZ ESTEVEZ, ciudadano/a de nacionalidad PARAGUAYA, mayor de edad, con Cédula de Identidad Civil N° 421767, se consta que los datos personales, en las bases de datos consultadas por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) a la fecha de expedición de la Constancia, como funcionario/a en situación permanente, o contratado/a en los Organismos de la Administración Central y Entes Descentralizados, salvo casos de homonimias.

BASES DE DATOS CONSULTADAS

Sistema Nacional de Administración de RRHH (SINARH)

Cédula	Entidad	Unidad Responsable	Cargo	Vínculo	Mes/Año	Objeto de Gasto	Estado
421.767	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN	FACULTAD DE INGENIERIA	PROFESOR	CARGO PERMANENTE	2.024	111	Activo

Nómina de Funcionarios Permanentes o Contratados (Altas y Bajas)

Cédula	Institución	Cargo	Vínculo	Mes/Año	Objeto de Gasto	Movimiento
421.767	FACULTAD DE INGENIERIA (FINA)	PROFESOR TITULAR INDUSTRIAL - SISTEMA DE CALIDAD - SEMESTRE 8°	PERMANENTE	0/2024	111	-

AVISO LEGAL PARA TODAS LAS CONSTANCIAS DE SER O NO FUNCIONARIO PÚBLICO

Una de las atribuciones del Ministerio de Economía y Finanzas, a través del Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional (VCHGO), es la de organizar y mantener actualizado un registro sesado de todos los funcionarios públicos tal como lo estipula la Ley 1626/2000 "De la Unión Pública", en el inciso b) Artículo 96.

El Decreto 1212/2014 aprueba la implementación del Portal Único del Empleo Público Paraguay Concursa y la puesta en funcionamiento del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa - SIGCA, actualmente bajo la administración del Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional (VCHGO).

Los CBE deben remitir en forma mensual (hasta el decimoquinto día hábil de cada mes) un reporte de su institución sobre los registros del ingreso (altas) y desvinculación (bajas) de sus funcionarios públicos, dentro de los primeros quince (15) días hábiles de cada mes, según lo dispuesto en el Art 107 Decreto 1002/2023; sin embargo, no todas las instituciones públicas lo cumplen en los plazos establecidos, por lo que la información con la que cuenta el VCHGO no es absoluta. De las instituciones que cumplen con la remisión de sus altas y bajas en tiempo y

Fecha de Emisión: Aug 1, 2024 3:23 PM

Socios de la Firma EXEC CONSULTORES, por lo tanto, el Comité realizo el siguiente análisis:

Al realizar la consulta al Sistema Nacional de Administración de RRHH (SINARH) se constató que el Sr. **CARLOS ROBERTO ÁLVAREZ ESTÉVEZ** con C.I. N° 421.767, Socio de la Empresa **EXEC CONSULTORES**, es actualmente Profesor de la Facultad de Ingeniería UNA como funcionario permanente, teniendo conocimiento de esto se puede concluir que según lo establecido en el Art. 2 de la Ley 1626/00, Inc. f) en donde se menciona que quedan exceptuados expresamente de las prohibiciones para contratar con el estado "*los docentes de la Universidad Nacional y de las Instituciones oficiales de educación primaria, secundaria y técnica*", lo cual significa que no se podrían aplicar las prohibiciones contempladas para los funcionarios públicos provenientes de la referida normativa, pues el mismo se rige por el Estatuto del Docente, y tal normativa tampoco restringe específicamente al funcionario docente el derecho de presentar ofertas en procedimientos de contratación pública regidos por la Ley 7021/02.

Con respecto a la consulta al Sistema Nacional de Administración de RRHH (SINARH) de la Sra. **LAURA PATRICIA ACOSTA BENERI** con C.I. N° 3.387.018, Socia de la Empresa **EXEC CONSULTORES** se constató que figura como Consultor/Especialista Nacional por la Unidad Ejecutora de Proyecto dependiente de la Dirección de Vialidad como funcionaria contratada año 2011, al respecto se solicitó una aclaración mediante NOTA CEO 01/2024, a fin de consultar su vinculación actual con el Sector Público.

Llegando el día y hora tope de respuesta, la empresa **EXEC CONSULTORES** responde que actualmente la Sra. Laura Patricia Acosta no se encuentra vinculada al Sector Público y por lo tanto no posee ningún contrato vigente en tal carácter.

Por todo lo expuesto anteriormente, el Comité considera que el Sr. **CARLOS ROBERTO ÁLVAREZ ESTÉVEZ** y la Sra. **LAURA PATRICIA ACOSTA BENERI** no se encuentran inhabilitados para contratar con el Estado.

4. ANÁLISIS Y VERIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA REQUERIDA

Con el objetivo de calificar la experiencia del oferente, se considerarán los siguientes índices: Demostrar la experiencia en el ejercicio como **Consultores para implementación de Sistemas de Calidad** con facturaciones de venta y/o recepciones finales por un monto equivalente al 30 % como mínimo del monto total ofertado en la presente licitación, de los últimos 5 años (2019, 2020, 2021, 2022 y 2023).



EXEC CONSULTORES	Cumple	No Cumple
a) Copia de facturaciones y/o recepciones finales que avalen la experiencia requerida.	X	-
b) Experiencia de 5 años (2019, 2020, 2021, 2022 y 2023) como Consultores para Implementación del Sistema de Calidad, la misma podrá ser demostrada a través de copias de facturas y/o contratos con entidades públicas y privadas.	X	-

5. EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LA CAPACIDAD TÉCNICA REALIZADA AL OFERENTE.

EXEC CONSULTORES	Cumple	No Cumple
a) Currículum de los Consultores propuestos, incluyendo un breve relato de la trayectoria, donde se haga constar su experiencia y formación académica. Se deberá adjuntar las copias de Título Universitario y posgrado declarado, contratos, certificaciones del cliente, o cualquier otra documentación que avale la capacidad señalada, detallada en la matriz de evaluación.	X	-
b) Copia de Contratos suscriptos con empresas públicas y/o privadas de los últimos 5 años (2019, 2020, 2021, 2022 y 2023)	X	-

PERFIL DE LOS CONSULTORES – EQUIPO DE TRABAJO

MATRIZ DE EVALUACIÓN

FACTORES DE EVALUACION	PUNTAJE MAXIMO
a) EXPERIENCIA DEL CONSULTOR	20 puntos
b) EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	70 puntos
c) PROPUESTA METODOLÓGICA Y CRONOGRAMA	10 puntos
TOTAL	100 puntos

6. EVALUACIÓN TÉCNICA

A continuación, se describen los Criterios de Evaluación de la Oferta presentada para llevar a cabo las tareas previstas y obtener los productos esperados detallados en los Términos de Referencia. A tal efecto, se detallan los criterios que serán tenidos en cuenta en la evaluación y los puntajes para calificar cada criterio (puntaje de calificación), como así también, la incidencia porcentual de cada factor con respecto al total de la calificación a alcanzar. La calificación final se obtendrá de la suma de los puntajes ponderados logrados en cada factor.

EMPRESA EVALUADA: EXEC CONSULTORES			
N°	CRITERIOS DE EVALUACION.-	PUNTAJES A OBTENER	PUNTAJES LOGRADOS
A	EXPERIENCIA DEL CONSULTOR	Hasta 20 Puntos	20 Puntos

A.1	Se otorgará 2 puntos por cada servicio prestado que compruebe, vía certificación del cliente, la realización de servicios de consultoría en el sector público o privado; hasta un máximo de 4 puntos totales.	4 PUNTOS	4 PUNTOS
A.2	Se otorgarán 2 puntos por cada servicio prestado que compruebe, vía certificación del cliente, la realización de servicios de consultoría para la implantación de sistemas de gestión de calidad normalizados en ISO 9001 en el sector privado , hasta un máximo de 8 puntos .	8 PUNTOS	8 PUNTOS
A.3	Se otorgarán 2 puntos por cada servicio prestado que compruebe, vía certificación del cliente, la realización de servicios de consultoría en la implantación de sistemas de gestión de calidad normalizados en ISO 9001 en el sector público , hasta un máximo de 8 puntos .	8 PUNTOS	8 PUNTOS
B	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	Hasta 70 Puntos	70 Puntos
B.1	Calificación del Personal Clave (30 Puntos)		
B.1.1	Perfil Académico del Consultor Principal (15 Puntos)		
a)	Se otorgara 5 puntos por título de estudios universitarios concluidos en alguna de las carreras de Ingeniería, Administración de Empresas, Economía, Contabilidad, Auditoria y afines.-	5 PUNTOS	5 PUNTOS
b)	Se otorgara 5 puntos hasta un máximo de 10 puntos por certificado de: maestría, diplomado y/o curso de especialización en sistemas de calidad, organización y métodos, administración de recursos humanos y administración de empresas, auditoria.-	10 PUNTOS	10 PUNTOS
B.1.2	Perfil Académico del Consultor Adjunto (15 Puntos)		
a)	Se otorgara 5 puntos por título de estudios universitarios concluidos.-	5 PUNTOS	5 PUNTOS
b)	Se otorgarán 2 puntos hasta un máximo de 10 puntos por cada certificado de: maestría, diplomado y/o curso de especialización en sistemas de calidad, organización y métodos, auditoria.	10 PUNTOS	10 PUNTOS
B.2	Experiencia Del Personal Clave (40 Puntos)		
B.2.1	Experiencia Profesional Consultor Principal (20 Puntos).		
a)	Se otorgaran 4 puntos , por contar con experiencia general mínima de 8 años en el área objeto del presente llamado.-	4 PUNTOS	4 PUNTOS
b)	Se otorgaran 4 puntos , por contar con experiencia directa mínima de 5 años en la implantación en sistemas de gestión de calidad bajo la norma ISO 9001:2015, tanto en el sector privado como en el sector público.-	4 PUNTOS	4 PUNTOS
c)	Se otorgaran 4 puntos , hasta un máximo de 12 puntos , por cada experiencia de consultor principal en trabajos relacionados a sistemas de gestión de calidad en organizaciones del sector público o privado que hayan sido certificadas o pre-certificadas.	12 PUNTOS	12 PUNTOS
B.2.2	Experiencia Profesional Consultor Adjunto (20 Puntos).		
a)	Se otorgaran 5 puntos , hasta un máximo de 10 puntos por contar con experiencia mínima de 5 años en aspectos relacionados con la organización y ejecución de trabajos en sistemas de gestión de calidad, tanto en el sector público como en el privado.-	10 PUNTOS	10 PUNTOS
b)	Se otorgaran 5 puntos , hasta un máximo de 10 puntos , por cada experiencia en la preparación de empresas u organizaciones del sector público que hayan sido certificadas o pre-certificadas.-	10 PUNTOS	10 PUNTOS



C	PROPUESTA METODOLÓGICA Y CRONOGRAMA	10 Puntos	10 Puntos
a)	Elaboración del Plan de trabajo.-	10 PUNTOS	10 PUNTOS
b)	Cronograma de Trabajo / Tiempo asignado a cada actividad.-		
c)	Designación del consultor responsable por proceso.-		
d)	Metodología de Trabajo.-		
TOTAL (A+B+C)		100 PUNTOS	100 PUNTOS

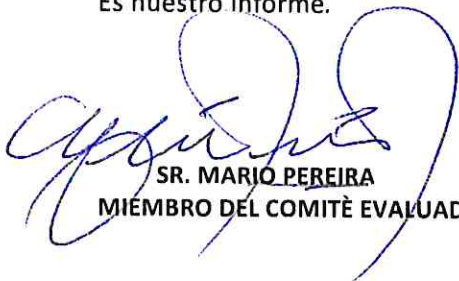
RESUMEN Y ASIGNACIÓN DE PORCENTAJES

FACTORES DE EVALUACION	PUNTAJE MAXIMO REQUERIDO EN LA CARTA DE INVITACION	PUNTAJE OBTENIDO
		EXEC CONSULTORES
A. EXPERIENCIA DEL CONSULTOR	20 puntos	20 puntos
B EXPERIENCIA DEL AUDITOR LIDER	70 puntos	70 puntos
C PROPUESTA METODOLOGICA Y CRONOGRAMA	10 puntos	10 puntos
TOTAL DE PUNTOS OFERTA TECNICA.	100	100
PONDERACION OFERTA TÉCNICA.	80%	80%

7. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN

Efectuada la verificación de las Documentaciones Sustanciales presentadas, las Documentaciones Formales, el aspecto Jurídico Legal, la Evaluación y Calificación de la Propuesta Técnica del oferente se concluye que la empresa **EXEC CONSULTORES** con **RUC 80087813-2**, ha cumplido con todos los requisitos solicitados para esta primera etapa del llamado, es importante resaltar que de acuerdo al cuadro de la Evaluación Técnica más arriba expuesto la Consultora de referencia ha obtenido el puntaje máximo requerido en el Pliego de Bases y Condiciones, por lo tanto, califica para la siguiente etapa, Apertura de la Propuesta Económica.

Es nuestro Informe.


SR. MARIO PEREIRA
MIEMBRO DEL COMITÉ EVALUADOR


C.P JULIANA MOREL
MIEMBRO DEL COMITÉ EVALUADOR