

DICTAMEN TÉCNICO

San Lorenzo, 17 de junio de 2025

Ref.: ADQUISICIÓN DE GUARDAPOLVOS PARA EL PERSONAL DEL LABORATORIO DEL IICS UNA.

Señor/a Director/a:

En cumplimiento de lo establecido en la **Ley N° 7021/22** y en atención a la solicitud de la Dirección Administrativa y Financiera del IICS-UNA, se elabora el presente dictamen técnico para justificar la **Adquisición de Guardapolvos para el Personal del Laboratorio del IICS UNA.**

1. Necesidades de los usuarios del bien o servicio

La **adquisición de guardapolvos para el personal docente investigador** de los diferentes departamentos de la Institución responde a una necesidad fundamental de seguridad e higiene laboral. Estos profesionales están constantemente expuestos a agentes biológicos, químicos y muestras potencialmente infecciosas. El uso de guardapolvos es indispensable para proteger su vestimenta y piel de salpicaduras, derrames y contaminación cruzada, minimizando así el riesgo de accidentes laborales y la propagación de agentes patógenos. Además, el guardapolvo estandariza la imagen del personal de laboratorio, proyectando profesionalismo y confiabilidad.

En cuanto a la **adquisición de remeras para todos los funcionarios de la Institución**, se busca fomentar la **identificación institucional**, fortalecer el sentido de pertenencia y crear una imagen corporativa unificada y profesional. El mismo contribuye a diferenciar a los miembros de la institución del público en general, facilitando la interacción y la atención a los usuarios. Asimismo, promueve un ambiente de trabajo más equitativo al reducir las diferencias en la vestimenta personal y, en el caso de las camperas, ofrece una protección adicional ante variaciones climáticas dentro y fuera de las instalaciones.

2. Inventarios existentes

Actualmente, el IICS-UNA cuenta con un inventario limitado y en muchos casos, inexistente de guardapolvos para el personal de laboratorio que cumpla con los estándares de higiene y seguridad requeridos. La mayoría de los guardapolvos en uso son de propiedad personal del funcionario y no existe una dotación institucional que garantice la uniformidad, la calidad de los materiales o la reposición periódica necesaria.

3. Soluciones actuales existentes

Actualmente, el personal de laboratorio adquiere sus propios guardapolvos, lo que resulta en una variedad de diseños, materiales y niveles de protección, no garantizando

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCION
RECTORADO
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES EN CIENCIAS DE LA SALUD
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
Dr. Cecilio Báez c/Gaspar Villamayor
Campus de la UNA, San Lorenzo - Paraguay

la uniformidad ni la calidad deseada por la institución. Esta situación no permite un control adecuado sobre las medidas de bioseguridad.

Para el resto del personal, la vestimenta es de uso personal, lo cual, si bien permite la libertad de elección, no contribuye a la identidad corporativa ni a la cohesión del equipo.

4. Resultado de contrataciones anteriores

En el año 2024, se llevó a cabo una contratación para adquirir guardapolvos y remeras. Si bien esta iniciativa permitió contar con algunas prendas, la cantidad resultó insuficiente para dotar a todos los funcionarios.

5. Requerimientos que se derivan de la necesidad que se pretende satisfacer

La adquisición de **guardapolvos para bioquímicos** requiere:

- **Tejidos adecuados:** Materiales resistentes, lavables, que ofrezcan protección contra salpicaduras y permitan la transpiración. Preferentemente, tejidos anti-fluidos o con propiedades antimicrobianas.
- **Diseño funcional:** Confortable, que permita la libertad de movimiento y cuente con bolsillos prácticos.
- **Tallas variadas:** Disponibilidad de un amplio rango de tallas para adaptarse a las necesidades de todo el personal.
- **Cantidad suficiente:** Que permita la rotación y el recambio necesario, considerando el lavado y mantenimiento.

La adquisición de **remeras y camperas para todo el personal** requiere:

- **Materiales duraderos y cómodos:** Telas que soporten el uso diario y los lavados frecuentes, adecuadas para el clima local.
- **Diseño institucional:** Incorporación del logo y colores de la institución, con un diseño uniforme y profesional para ambos sexos.
- **Variedad de tallas:** Amplia gama de tallas para asegurar el ajuste adecuado para todos los funcionarios.
- **Cantidades adecuadas:** Que permitan una dotación inicial y la reposición necesaria.
- **Calidad de confección:** Acabados que garanticen la durabilidad de las prendas.

6. Soluciones alternativas que permitan satisfacer las necesidades

- **No adquirir los bienes y que el personal continúe utilizando su propia vestimenta:** Esta alternativa no es viable, ya que compromete la seguridad y bioseguridad del personal de laboratorio al no garantizar la calidad de la protección.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCION
RECTORADO
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES EN CIENCIAS DE LA SALUD
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
Dr. Cecilio Báez c/Gaspar Villamayor
Campus de la UNA, San Lorenzo - Paraguay

- **Asignar un presupuesto individual a cada funcionario para la compra de guardapolvos:** Esta opción, si bien daría libertad de elección al personal, resultaría en una falta de uniformidad en los diseños y la calidad de los materiales. Además, la gestión y el control de los recursos asignados serían complejos y podrían derivar en compras no estandarizadas o inadecuadas.

Conclusión

Considerando la vital importancia de la **seguridad y bioseguridad del personal docente investigador**, la necesidad de **fortalecer la identidad institucional** y promover un ambiente de trabajo cohesionado, y la inviabilidad de las alternativas presentadas, se recomienda la **adquisición centralizada y planificada de guardapolvos para el personal de laboratorio, remeras y camperas para todos los funcionarios del IICS-UNA.**

Esta adquisición no solo garantizará el cumplimiento de las normativas de seguridad e higiene, sino que también contribuirá significativamente a la mejora de la imagen institucional y al bienestar de los funcionarios. Se sugiere contactar a proveedores especializados que puedan ofrecer productos de alta calidad, duraderos y con la capacidad de personalizar los uniformes con el distintivo de la institución.

C.P. GUADALUPE CANTERO CARDUS
Directora Administrativa y Financiera
IICS-UNA

C.P. RODOLFO ROJAS
Jefe del Dpto. de Contrataciones
IICS-UNA