

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS

DICTAMEN TÉCNICO PARA EL LLAMADO A CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE SEGURO MÉDICO PARA FUNCIONARIOS DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL N° 01/2024.-

REFERENCIA: Contratación de Servicio de Seguro Médico para Funcionarios del SINAFOCAL. ID N° 447.017.-

UOC CONVOCANTE: Dirección de la Unidad Operativa de Contrataciones del SINAFOCAL.

ÁREA REQUERENTE: Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas.

FUNCIONARIO RESPONSABLE: Mg. Juan Pablo Oviedo.

DEPENDENCIA Y CARGO QUE DESEMPEÑA: Director de la Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas.

VISTA: LA RESOLUCIÓN DNCP N° 453/2024 "POR LA CUAL SE REGLAMENTAN DISPOSICIONES APLICABLES A LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIONES EN GENERAL REGIDOS POR LA LEY 7021/22 "DE SUMINISTROS Y CONTRATACIONES PÚBLICAS" LA CUAL ES EL ART. 12 ESTABLECE QUE: MODIFICACIÓN DEL LITERAL A) DEL ARTICULO 40 DE LA RESOLUCIÓN DNCP N° 4401/2023 "POR EL CUAL SE MODIFICA EL LITERAL A) DEL ART. 40 DE LA RESOLUCIÓN DNCP N° 4401/2023 "POR LA CUAL SE REGLAMENTAN LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACION REGIDOS POR LA LEY N° 7021/2022 DE SUMINISTROS Y CONTRATACIONES PÚBLICAS, QUEDANDO COMO SIGUE: A) DICTAMEN TÉCNICO EN EL CUAL SE SUSTENTEN LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS REQUERIDAS EN EL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN, REFRENDADO POR EL RESPONSABLE DEL ÁREA REQUERENTE O DEL TÉCNICO QUE LAS RECOMENDO. Y, LA CIRCULAR 27/2024 "DE DIRECTRICES PARA LA ELABORACIÓN DE DICTAMEN TÉCNICO".

1. ANALISIS DE LA NECESIDAD DE UN SEGURO MÉDICO:

La Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas procede a evaluar las conveniencias de contar con un seguro médico para funcionarios del sistema nacional de formación y capacitación laboral, junto con las directrices establecidas en el marco legal y normativo.

La presente contratación de un seguro médico para funcionarios del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral se realiza considerando que se encuentran asignados recursos específicos para la Contratación de Seguro Médico en el Objeto del Gasto 271 (Servicios de Seguro Médico) además de tener en cuenta los siguientes aspectos:

- 1.1- **SALUD Y BIENESTAR DE LOS FUNCIONARIOS:** El Servicio De Seguro Médico garantiza a el acceso a servicios de salud de calidad para los funcionarios y sus familias, lo que contribuye a un bienestar físico y mental.
- 1.2- **PREVENCION DE ENFERMEDADES:** El seguro médico promueve la prevención de enfermedades a través de chequeos médicos periódicos y exámenes de diagnóstico.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

- 1.3- **REDUCCIÓN DE COSTOS:** El Servicio de Seguro Médico permite a los funcionarios ahorrar en gastos, lo que mejora su economía familiar y sobre todo contar con tranquilidad ante cualquier eventualidad.
- 1.4- **MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD:** El bienestar integral de los trabajadores y de sus familiares se traduce en un mejor desempeño, beneficiando ampliamente el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- 1.5- **CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL CAPITAL HUMANO:** La oferta de seguro médico es un factor importante para captar y retener al capital humano en la institución.


2. JUSTIFICACIÓN TÉCNICA DE LOS REQUERIMIENTOS.

Los requerimientos técnicos establecidos en las Bases Licitatorias Para La Contratación Del Servicio De Seguro Médico se fundamentan en las siguientes necesidades:

- 2.1- **COBERTURA INTEGRAL:** El Servicio De Seguro Médico debe contar con una amplia gama de servicios médicos incluyendo consultas médicas, internaciones, cirugías, estudios de diagnóstico y tratamientos especializados.
- 2.2- **RED AMPLIA DE PRESTADORES:** Se debe contar con una amplia red de prestadores de servicios médicos con el fin de garantizar el acceso a la atención medica en lugares próximos al lugar del trabajo y al domicilio del funcionario.
- 2.3- **COBERTURA FAMILIAR:** El seguro debe incluir la cobertura de los familiares directos de los funcionarios, como conyuges e hijos.
- 2.4- **EXPERIENCIA Y SOLIDEZ:** La Empresa De Seguro Médico debe tener una amplia experiencia en el mercado y una sólida posición financiera.
- 2.5- **ATENCIÓN AL CLIENTE:** La Empresa De Servicio De Seguro Médico debe ofrecer un servicio de atención al cliente de calidad, eficiente y accesible.

Con base a lo anteriormente expuesto, queda respaldada la objetividad para la Contratación de un Servicio De Seguro Médico para los funcionarios del Sistema Nacional De Capacitación Y Formación Laboral, considerando los beneficios que ofrece, el cumplimiento de las bases legales, la razonabilidad de los requerimientos técnicos y criterios establecidos en las bases licitatorias y la necesidad de garantizar la salud y bienestar de los funcionarios.

ES MI DICTAMEN, SALVO MEJOR PARECER DE LA SUPERIORIDAD.


Mg. Juan Pablo Oviedo Lara
Director
Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas.